

แบบ

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวง 6

ชื่อผู้ประสานงานหลัก (สำนัก/กองหรือเทียบเท่า)..... นายมานพ มาเกต สังกัด

..... ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวง 6

เบอร์โทรศัพท์ 055 983 643 e-mail : rg06_phs@dld.go.th

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด จำนวน 50 คน

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ 1 – 3)						
การประเมินกระบวนการพัฒนา						
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็น	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60 – 79.99 % ขึ้นไป ร่วมประกาศ	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 40 – 59.99 % ขึ้นไป ร่วมประกาศ	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า 40% ร่วมประกาศเจตนารมณ์	3	หน่วยงานได้มีการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑7 มกราคม ๒๕๖๖ และ

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
ยี่ ด มั น ไ น หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ลายลักษณ์ อักษร	เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	เจตนารมณ์ โดยทำเป็นลาย ลักษณ์อักษร	โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร		รายชื่อผู้ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน 95% ขึ้นไป (รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้าย)
๒) องค์กรมี การกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยาก แก่” และ“ความ ดีที่ยากทำ” ที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก	มีการกำหนด เป้าหมายไม่ น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ	มีการกำหนด เป้าหมายไม่ น้อยกว่า 3 เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ	มีการกำหนด เป้าหมายไม่ น้อยกว่า 2 เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ	ไม่มีการ กำหนด เป้าหมาย	3	๑. มีการกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม 5

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และ คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			ประกาศ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 5 กิจกรรม ๒. คณะทำงานร่วมกัน กำหนดปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ จากเป้าหมาย ดังนี้ - ปัญหาที่อยากแก้ จำนวน 6 กิจกรรม - ความดีที่อยากทำ จำนวน 6 กิจกรรม (รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้าย)

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
๓) องค์กรมีการ จัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 2 อย่างมี ส่วนร่วมของ บุคลากร เพื่อ การพัฒนา องค์กร	- มีการจัดทำ แผน การ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 2 และ - มีการ มอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบการ ดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	- มีการจัดทำ แผน การ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 2 และ - มีการ มอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบการ ดำเนินงาน และ	- มีการจัดทำ แผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ 2 และ	- ไม่มีการ จัดทำ แผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 2	๓	- หน่วยงานมีการจัดทำ แผนขับเคลื่อนการ ดำเนินการตาม โครงการองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย คุณธรรม เป้าหมาย แนวทางการ ดำเนินการ กิจกรรม/ โครงการ วัตถุประสงค์ และผู้รับผิดชอบ (รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้าย)

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖) การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรมี ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน ข อ ง แ ผ น การดำเนินงาน	มีการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การ ดำเนินงานที่	มีการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การ ดำเนินงานที่	มีการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน	มีการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การ ดำเนินงานที่	3	หน่วยงานมีการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ดังนี้ (1) ด้านพอเพียง

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3	กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 และมี ผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป	กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 และมี ผลสำเร็จ 60 – 69.99% ขึ้นไป	ข้อที่ 3 และมี ผลสำเร็จ 50 – 59.99% ขึ้นไป	กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 และมี ผลสำเร็จ น้อยกว่า 50%		- มีการงดใช้ขวด พลาสติก งดใช้ภาชนะ ประเภทใช้ครั้งเดียวทิ้ง - มีการจัดตั้งจุดเก็บ กระดาษใช้แล้ว ของละ ส่วนฝ่าย (2) ด้านวินัย - มีรณรงค์การสวมใส่ ผ้าไทยตามความ เหมาะสมอย่างน้อย สัปดาห์ละ 1 วัน (๓) ด้านสุจริต - บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบของกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ 2566 เพื่อแสดงเจตจำนง

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
						สุจริตและความมุ่งมั่นใน การต่อต้านการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ ความเชื่อมั่นในการ บริหาร จัดการ และการ ปฏิบัติราชการอย่าง โปร่งใส (๔) ด้านจิตอาสา - หน่วยงานมีการออก พื้นที่ร่วมกับหน่วยงาน อื่น ๆ เพื่อให้บริการ ประชาชน ในการผ่าตัด ทำหมันสุนัขและแมว และฉีดวัคซีนป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้า (5) ด้านกตัญญู - หน่วยงานมีการจัด กิจกรรม "รด น้ำขอพรและสร้างน้ำ

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
						พระ" เนื่องในวัน สงกรานต์ ประจำปี 2566 เพื่อสืบสาน อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของ ไทย และเพื่อให้ สอดคล้องกับวิถี วัฒนธรรมไทย ผลการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดมี ผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้าย)
๕) องค์กรมีการ ประเมินผล หรือรายงาน ผลการ	- มีการ ประเมินผล หรือรายงาน ผลการ	- มีการ ประเมินผล หรือรายงาน ผลการ	- มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม	- ไม่มีการ ประเมินผล หรือรายงาน ผลการ	3	- หน่วยงานมีการ รายงานการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ ตาม

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
ดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือ ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3		เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ - หน่วยงานมีแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา และถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
	ของแผนการ ดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ 3					
๖) องค์กรมีการ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงาน ที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง ได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ	- มีการ ประกาศยก ย่อง เชิดชู <u>บุคลากร</u> ภายใน หรือ ภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น	- มีการ ประกาศยก ย่อง เชิดชู <u>บุคลากร</u> ภายใน หรือ ภายนอก องค์กร ที่มี คุณธรรม หรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง ได้ และ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือ ภายนอก องค์กร ที่มี คุณธรรม หรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง ได้	- ไม่มีการ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือ ภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความ ดีจนเป็น แบบอย่างได้	3	- หน่วยงาน ได้รับ เกียรติบัตร หน่วยงานที่ มีผลงานดีเด่น ผลการ คัดเลือกหมู่บ้าน/กลุ่ม ธคก. ที่มีผลการ ดำเนินงาน โครงการธนาคารโค- กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ ดีเด่น ระดับสำนักงานปศุสัตว์ เขต 6 ประจำปี

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3	แบบอย่างได้ และ - มีการ ประกาศยก ย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือ ภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร และผ่าน ช่องทาง	- มีการ ประกาศยก ย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือ ภายนอก องค์กร ที่มี คุณธรรม หรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง ได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร				งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ 6 - โครงการคัดเลือก เกษตรกรดีเด่น (อาชีพ เลี้ยงสัตว์) สถาบัน เกษตรกรดีเด่น (กลุ่ม เกษตรกรเลี้ยงสัตว์) และสหกรณ์ดีเด่น แห่งชาติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 -หน่วยงาน ได้รับเกียรติ บัตร หน่วยงานที่มี ผลงานดีเด่น กิจกรรม เครือข่ายสัตว์พันธุ์ดี กรมปศุสัตว์ดีเด่น ระดับประเทศ ประจำปี 2566 - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
	สื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟ ซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น					ยกย่องผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานและสื่อสังคม ออนไลน์ (รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้าย)
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๓) องค์กรมี ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 เพิ่ม มากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศ หรือ	- มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ - องค์กรมี บรรยากาศ หรือ	- มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 80 – 89.99 % ขึ้นไป และ	- มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 70 – 79.99 % ขึ้นไป	- มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70 %	3	- หน่วยงานมีการจัดทำ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานปศุสัตว์ เขต 6 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - หน่วยงานมีการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม คิด

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่ ง เ ส ริ ม คุณธรรม และ บุ ค ล า ก ร ม พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม และ - บุคลากรใน องค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทาง ที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของ การ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	- องค์กรมี บรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม				เป็นร้อยละ 90% ขึ้นไป ดังนี้ - การดำเนินการตาม โครงการลดการใช้ พลังงาน ซึ่ง เปรียบเทียบแต่ละเดือน มีการดำเนินการตาม แผนการลดการใช้ พลังงานที่กำหนดไว้ (รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้าย)

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
๘) องค์กรมีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ด ำ เ นื น กิจกรรมตาม แผนการ ดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 โดย จัด ทำ เป็น เอกสารและ จัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ	- มีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ด ำ เ นื น กิจกรรมตาม แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำ สื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ	- มีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ด ำ เ นื น กิจกรรมตาม แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำ สื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ด ำ เ นื นกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 และ จัดทำเป็น เอกสารครบทุก กิจกรรม	- ไม่มีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ด ำ เ นื น กิจกรรมตาม แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3	3	- หน่วยงานมีการ รวบรวมผลการด ำ เ นื น ตามแผนองค์กร คุณธรรมที่กำหนดไว้ เป็นรูปเล่มเอกสาร - หน่วยงานมีการจัดทำ สื่อในรูปแบบ คลิปวิดีโอ Powerpoint และวิดีโอนำเสนอใน รูปแบบ MP4 (รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้าย)

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	๒	๑	๐		
	พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณา บนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณา บนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น				
๙) องค์กรมีขีด ความสามารถ ใน การ เผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนิน กิจกรรม และ มี ความพร้อม	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อ ที่ 8	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อ ที่ 8	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อ ที่ 8 ภายใน องค์กร	- ไม่มีการ เผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ 8	3	- หน่วยงานมีการ เผยแพร่ผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรมตาม แผนองค์กรคุณธรรมที่ กำหนดไว้ บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน และสื่อ สังคมออนไลน์ของ หน่วยงาน

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	3	2	1	0		
เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการ เผยแพร่ผ่าน ช่องทาง สื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	- มีการ เผยแพร่ผ่าน ช่องทาง สื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง				(รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้าย)
รวมคะแนน						

รายงาน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายธนวัฒน์ พันธุ์สนิท)
ปศุสัตว์เขต 8

ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบความสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบความสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริมพัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ 9 ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่

ข้อ 1 – 3

ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ 1 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 คะแนน

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม

เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ

ตั้งแต่ ข้อ 1 – 6

ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ 2 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 14 คะแนน

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ

ตั้งแต่ ข้อ 1 – 9

ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ 2 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 21 คะแนน

ส่วนที่ 2 องค์การระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม 9 ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ ผล การ ประเมิน ของ องค์ กร ในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์การระดับกรมหรือเทียบเท่า จะมี ผล การ ประเมิน เป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 80 % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก / กอง หรือ เทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 75 % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 70 % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

**รายงานผลการประเมิน
องค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2566**

.....



รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานปศุสัตว์เขต 6

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ 1 – 3)

การประเมินกระบวนการพัฒนา

๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม



๔๐ / 1

ประกาศเจตนารมณ์สำนักงานปศุสัตว์เขต ๖

เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๖

ประกาศเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่น ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๖ พร้อมด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา สำนักงานปศุสัตว์เขต ๖ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ดังนี้

๑. พอเพียง : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒. วินัย : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการ ผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณ และเคร่งครัดกฎหมาย

๓. สุจริต : บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษา ความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง ถ้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่น

๔. จิตอาสา : บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใด อย่างหนึ่งที่มีประโยชน์ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีหัวใจผลตอบแทน ทำความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม อย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเทวัญ รัตนะ)
ปศุสัตว์เขต ๖

- ลงชื่อร่วมประกาศเจตนารมณ์ใน Google form จำนวน 46 ราย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปลัดัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 พวกเราบุคลากรในสำนักงานปลัดัวเขต๖ ได้รับทราบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปลัดัว
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายเทวัญ รัตนะ	ปลัดัวเขต ๖	
๒.	นายบรรจงศักดิ์ วัฒนวิจิตร	"	
๓.	นายสมานนท์ วัฒนวิจิตร	ผอ.โรงฝึกวิทยายุทธ	
๔.	นายสมิทธิ์ วัฒนวิจิตร	ผอ.ศูนย์วิทยายุทธ	
๕.	นส. สุกตลดา สิริวิจิตร	จพร. สหภาพข้าราชการ	
๖.	นส. จันทรา สิริวิจิตร	จพร. ทหารบก. มณฑลทหารบก. ๖	
๗.	นายไพฑูริย์ อธิพันธ์	นักวิชาการสหกรณ์	
๘.	นายไพฑูริย์ อธิพันธ์	นักวิชาการสหกรณ์	
๙.	นายไพฑูริย์ อธิพันธ์	นักวิชาการสหกรณ์	
๑๐.	นายไพฑูริย์ อธิพันธ์	นักวิชาการสหกรณ์	
๑๑.	นายไพฑูริย์ อธิพันธ์	นักวิชาการสหกรณ์	
๑๒.	น.ส. อังคณา รัตนวิจิตร	นางสาวสหกรณ์	
๑๓.	น.ส. อังคณา รัตนวิจิตร	นางสาวสหกรณ์	
๑๔.	นส. สิริวิจิตร วัฒนวิจิตร	นักวิชาการสหกรณ์	
๑๕.	นาย สิริวิจิตร วัฒนวิจิตร	นักวิชาการสหกรณ์	
๑๖.	นาย สิริวิจิตร วัฒนวิจิตร	นักวิชาการสหกรณ์	
๑๗.	นาย สิริวิจิตร วัฒนวิจิตร	นักวิชาการสหกรณ์	
๑๘.	นาย สิริวิจิตร วัฒนวิจิตร	นักวิชาการสหกรณ์	
๑๙.	นาย สิริวิจิตร วัฒนวิจิตร	นักวิชาการสหกรณ์	
๒๐.	นาย สิริวิจิตร วัฒนวิจิตร	นักวิชาการสหกรณ์	
๒๑.	นาย สิริวิจิตร วัฒนวิจิตร	นักวิชาการสหกรณ์	
๒๒.	น.ส. อังคณา รัตนวิจิตร	นางสาวสหกรณ์	
๒๓.	น.ส. อังคณา รัตนวิจิตร	นางสาวสหกรณ์	
๒๔.	นส. สิริวิจิตร วัฒนวิจิตร	นักวิชาการสหกรณ์	
๒๕.	น.ส. อังคณา รัตนวิจิตร	นางสาวสหกรณ์	
๒๖.	น.ส. อังคณา รัตนวิจิตร	นางสาวสหกรณ์	
๒๗.	น.ส. อังคณา รัตนวิจิตร	นางสาวสหกรณ์	
๒๘.	น.ส. อังคณา รัตนวิจิตร	นางสาวสหกรณ์	

[illegible]

๒) องค์การมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ“ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แต่ละส่วน/ฝ่ายร่วมกันวางแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

สรุปการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ“ความดีที่อยากทำ”
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๖

๑. บุคลากรภายในสำนักงานร่วมกันกำหนดเป้าหมาย

- ๑.๑ โครงการตามมาตรการการประหยัดพลังงาน
- ๑.๒ โครงการ ๕ ส. “big cleaning day”
- ๑.๓ กิจกรรมจิตอาสา
- ๑.๔ กิจกรรมเสริมสร้างหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๕ กิจกรรมด้านวิถีวัฒนธรรมไทย
- ๑.๖ กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต

๒. บุคลากรภายในสำนักงานร่วมกันกำหนดเป้าหมายที่ยากแค้น ความดีที่อยากทำ

ได้ระดมความคิดกำหนดเป้าหมายที่ยากแค้น ความดีที่อยากทำ จากข้อมูลการสำรวจสรุปได้ดังนี้

๒.๑ ปัญหาที่ยากแค้น

- ๒.๑.๑ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า และน้ำประปา
- ๒.๑.๒ การจัดเก็บเอกสารให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
- ๒.๑.๓ การมีส่วนร่วมทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้อื่น
- ๒.๑.๔ การปรับตัวเพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
- ๒.๑.๕ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ภายในองค์กร
- ๒.๑.๖ การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม

๒.๒ ความดีที่อยากทำ

- ๒.๒.๑ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า รักษาผลประโยชน์ ขององค์กรเป็นสำคัญ
- ๒.๒.๒ ปฏิบัติงานให้เป็นระเบียบ มีวินัย และรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร
- ๒.๒.๓ มีจิตอาสา ช่วยเหลือผู้อื่น มีน้ำใจ และบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๒.๒.๔ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต
- ๒.๒.๕ มีความรักสามัคคี รับฟังความเห็นผู้อื่น ให้อภัย ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- ๒.๒.๖ การแสดงพลังการต่อต้านการทุจริตและดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ด้านการ

ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ
ที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผน - ผล ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2566

...สำนักงานปศุสัตว์เขต 6 กรมปศุสัตว์....

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)		
1 โครงการตามมาตรการการประหยัคพลังงาน	สนง.ปศข.6	✓	✓	✓	✓	-	
2 โครงการ 5 ส. "big cleaning day"	สนง.ปศข.6	✓		✓		-	
3 กิจกรรมจิตอาสา	สนง.ปศข.6		✓			-	
4 กิจกรรมเสริมสร้างหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สนง.ปศข.6		✓			-	
5 กิจกรรมด้านวิถีวัฒนธรรมไทย	สนง.ปศข.6			✓		-	
6 กิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของกรมปศุสัตว์	สนง.ปศข.6			✓		-	

แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการดำเนินงาน



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวง ๖

ที่ ๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" และเพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรในหน่วยงานมีวินัย ทัศนคติ และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม

ในการนี้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวง ๖ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปลัด | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพผู้ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางสาววิภา คำสุวรรณ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- ๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๑.๒ กำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
- ๑.๓ ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับบุคคลในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- ๑.๔ กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
- ๑.๕ กำหนดแนวทางในการยกย่อง เชิดชู บุคลากรในหน่วยงานที่ทำความดีหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้
- ๑.๖ ดำเนินการใดๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายเทวัญ รัตนะ)
ปลัดกระทรวง ๖

การประเมินระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖) การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน

๔) องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

(1) ด้านพอเพียง

- รณรงค์การงดใช้ขวดพลาสติก และงดใช้ภาชนะประเภทใช้ครั้งเดียวทิ้ง โดยให้ใช้แก้วน้ำส่วนตัว งดใช้ภาชนะโฟมบรรจุอาหาร และลดการใช้พลาสติกหิ้ว โดยใช้ถุงผ้าใส่ของแทน



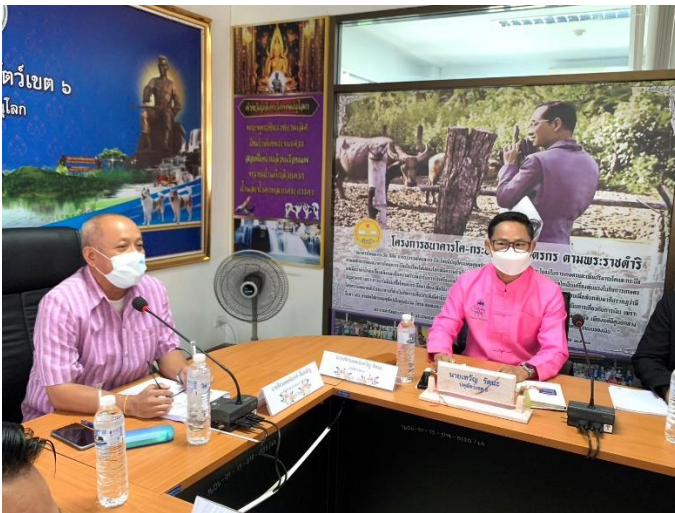


- จัดตั้งจุดเก็บกระดาษใช้แล้ว รวบรวมไปใช้กระดาษหน้าสอง และ Reused เป็นกระดาษโน้ต



(2) ด้านวินัย

-รณรงค์เรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรจัดกิจกรรมรณรงค์เครื่องแต่งกายที่เหมาะสม เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร โดยส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยตามความเหมาะสมอย่างน้อย สัปดาห์ละ 1 วัน





(3) ด้านสุจริต

- สำนักงานปศุสัตว์เขต 6 โดยนายเทวัญ รัตน์ะ ปศุสัตว์เขต 6 เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ 2566 ณ สำนักงานปศุสัตว์เขต 6 เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ ความเชื่อมั่นในการบริหาร จัดการ และการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส



-แสดงแบนเนอร์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน



-ประกาศนโยบายการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้ยึดถึงปฏิบัติ



ประกาศสำนักงานปศุสัตว์เขต ๖
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

.....

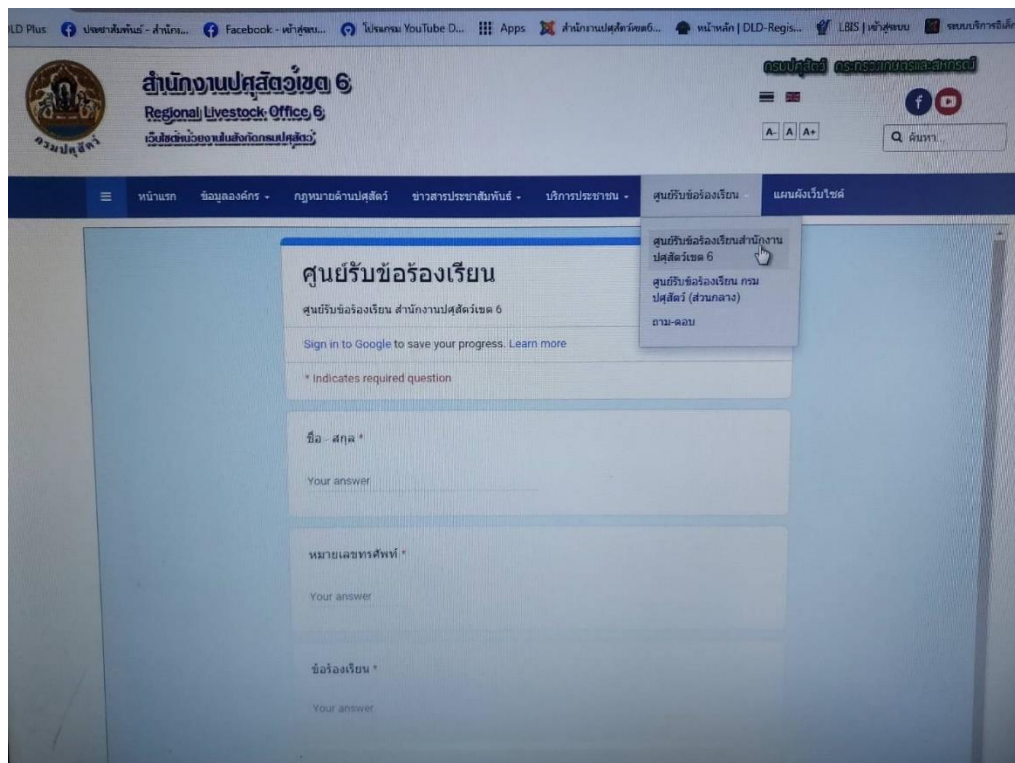
ด้วยสำนักงานปศุสัตว์เขต ๖ มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ข้อ ๑ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด
- ข้อ ๒ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ข้อ ๓ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าก่อนเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ
- ข้อ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ยึดหลักการประหยัด
- ข้อ ๕ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการด้วย
- ข้อ ๖ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ข้อ ๗ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเทวัญ รัตนะ)
ปศุสัตว์เขต ๖

-จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทุกข้อในการปฏิบัติหน้าที่



-จัดให้มีแผ่นป้ายแสดงการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และกล่องรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/เบาะแสการทุจริต



(4) ด้านจิตอาสา

-“สำนักงานปศุสัตว์เขต 6 ออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ ในพื้นที่ จังหวัดกำแพงเพชร”วันที่ 7-8 มีนาคม 2566 นายเทวัญ รัตน์ะ ปศุสัตว์เขต 6 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์เขต 6 ร่วมกับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร ออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ เพื่อเป็นการสร้างความรับรู้ให้แก่ประชาชนและชุมชนท้องถิ่น สามารถรับองค์ความรู้ทางด้านวิชาการ และการเข้าถึงบริการภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม โดยให้บริการด้านปศุสัตว์ โค กระบือ และการให้บริการด้านสัตว์เล็กสุนัขและแมว การตรวจรักษาพยาบาลสัตว์ การฉีดวัคซีนป้องกันโรคสัตว์ กำจัดพยาธิภายในและภายนอก การเสวนาความรู้การป้องกันโรคระบาดในปศุสัตว์ แนะนำการเลี้ยงสัตว์และบริการดูแลสุขภาพสัตว์ ตลอดจนอบรมโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ณ อำเภอโกสัมพีนคร จังหวัดกำแพงเพชร





-“สำนักงานปศุสัตว์เขต 6 จัดกิจกรรม “Big cleaning day ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ทำความสะอาดพื้นที่บริเวณสำนักงานปศุสัตว์เขต 6





(5) ด้านกตัญญู

- สำนักงานปศุสัตว์เขต 6 จัดกิจกรรม "รดน้ำขอพรและสรงน้ำพระ" เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี 2566 เพื่อความเป็นสิริมงคล แก่หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน อีกทั้งได้มีการสวมใส่เสื้อผ้าลายดอกและผ้าไทยเพื่อสืบสานอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และเพื่อให้สอดคล้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย



๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

แผน - ผล ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2566

...สำนักงานปศุสัตว์เขต 6 กรมปศุสัตว์....

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)		
1 โครงการตามมาตรการการประหยัลดพลังงาน	สนง.ปศข.6	✓	✓	✓	✓	ค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาลดลง บุคลากรคำนึงถึงค่าใช้จ่ายมากขึ้น	
2 โครงการ 5 ส. "big cleaning day"	สนง.ปศข.6	✓		✓		สำนักงานน่าอยู่ น่าทำงาน	
3 กิจกรรมจิตอาสา	สนง.ปศข.6		✓			บุคลากรมีน้ำใจช่วยงานส่วนรวม เหลือมากขึ้น	
4 กิจกรรมเสริมสร้างหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สนง.ปศข.6		✓			บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มากขึ้น	
5 กิจกรรมด้านวิถีวัฒนธรรมไทย	สนง.ปศข.6			✓		บุคลากรมีความสามัคคีมากขึ้น	
6 กิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของกรมปศุสัตว์	สนง.ปศข.6			✓		บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติงาน โปร่งใสมากขึ้น	

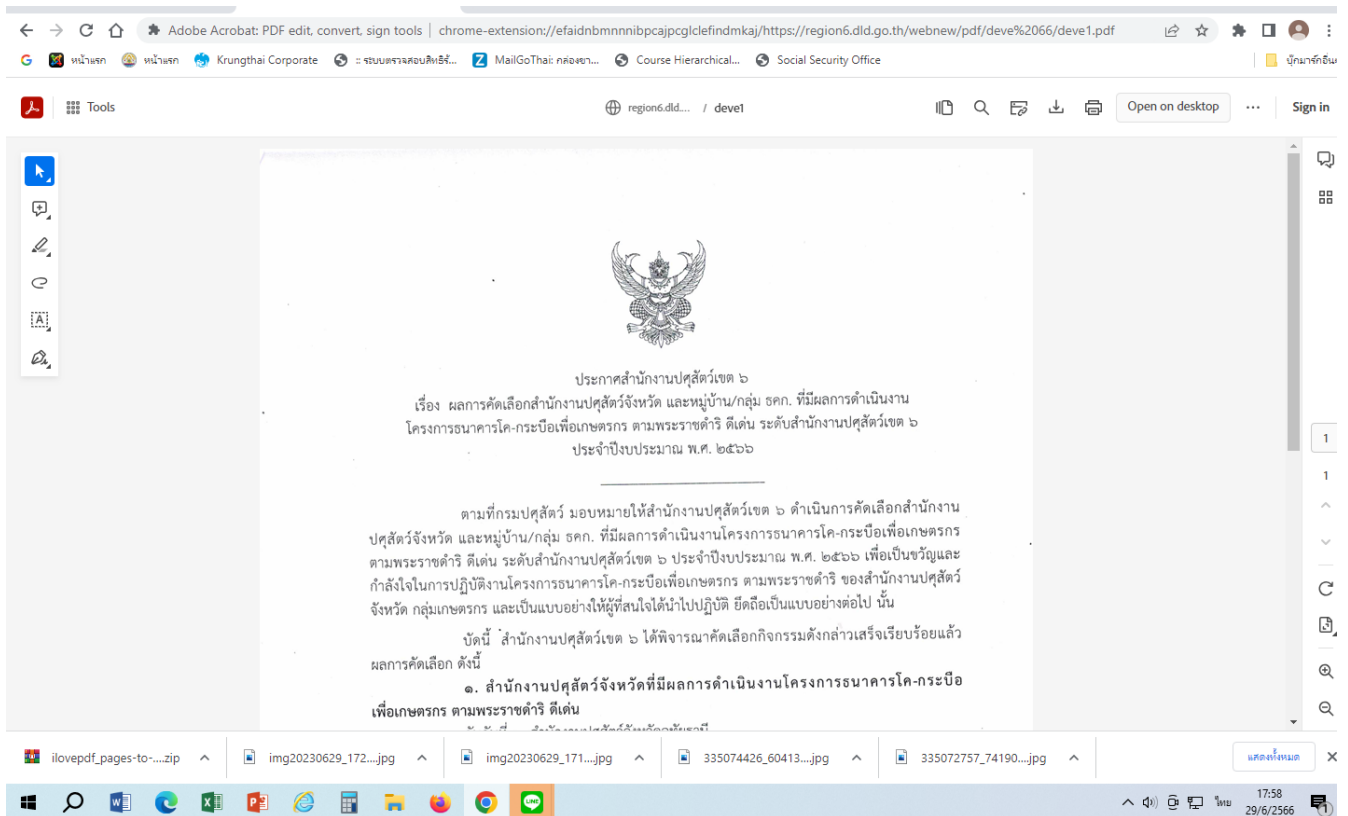
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

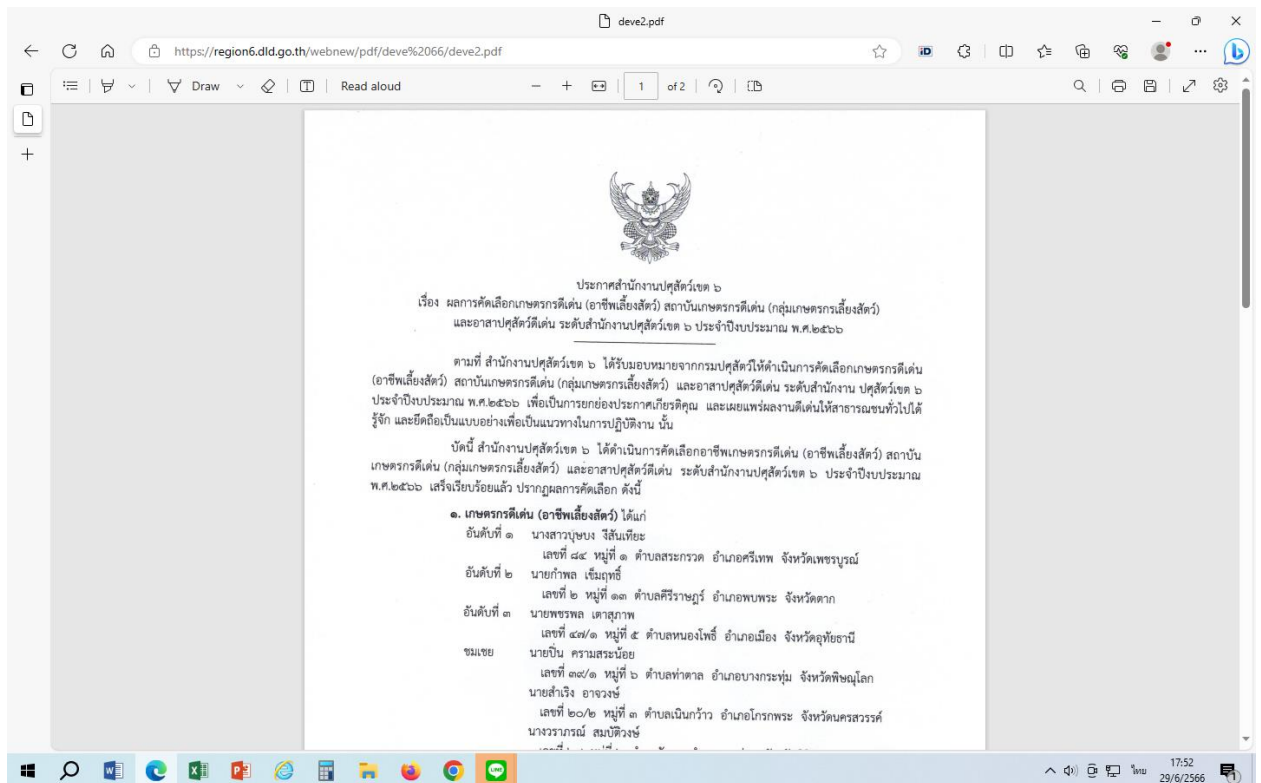
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

- หน่วยงานในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต 6 ได้รางวัลการคัดเลือกหมู่บ้าน/กลุ่ม ธคก. ที่มีผลการดำเนินงานโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ ดีเด่น ระดับสำนักงานปศุสัตว์เขต 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6

Super User ภาพกิจกรรมของหน่วยงาน 02 พฤษภาคม 2566 สัปดาห์ที่ 28



- โครงการคัดเลือกเกษตรกรดีเด่น (อาชีพเลี้ยงสัตว์) สถาบันเกษตรกร
ดีเด่น (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) และสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566



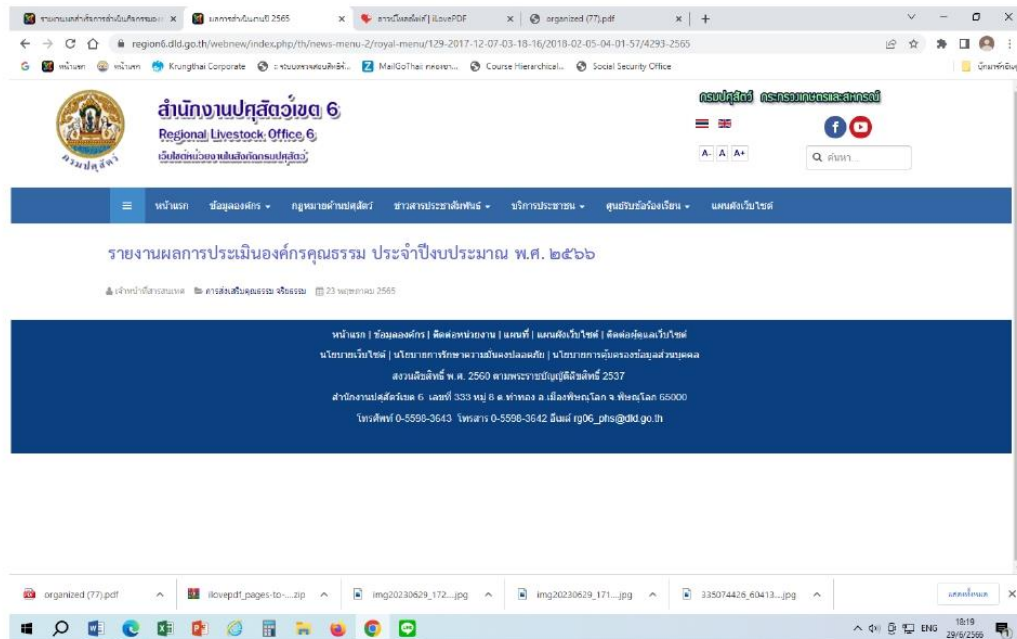
- สำนักงานปศุสัตว์เขต 6 ได้รับเกียรติบัตร หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น
กิจกรรมเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีกรมปศุสัตว์ดีเด่น ระดับประเทศ ประจำปี 2566



มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทาง
สื่อสารที่หลากหลาย

- ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 6

<https://region6.dld.go.th/webnew/index.php/th/>



- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์

- แอปพลิเคชัน Facebook สำนักงานปศุสัตว์เขต 6



๓) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แผน - ผล ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2566

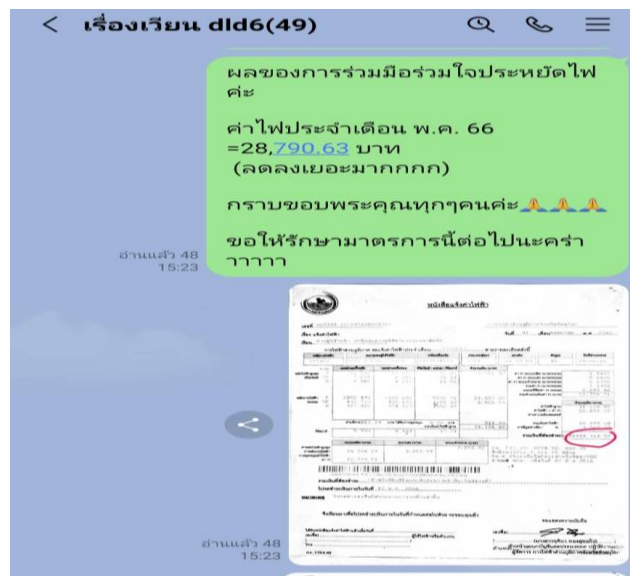
...สำนักงานปศุสัตว์เขต 6 กรมปศุสัตว์....

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)		
1 โครงการตามมาตรการการประหยัดพลังงาน	สนง.ปศข.6	✓	✓	✓	✓	ค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาลดลง บุคลากรคำนึงถึงค่าใช้จ่ายมากขึ้น	
2 โครงการ 5 ส. "big cleaning day"	สนง.ปศข.6	✓		✓		สำนักงานน่าอยู่ น่าทำงาน	
3 กิจกรรมจิตอาสา	สนง.ปศข.6		✓			บุคลากรมีน้ำใจช่วยงานส่วนรวม เหลือมากขึ้น	
4 กิจกรรมเสริมสร้างหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สนง.ปศข.6		✓			บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มากขึ้น	
5 กิจกรรมด้านวิถีวัฒนธรรมไทย	สนง.ปศข.6			✓		บุคลากรมีความสามัคคีมากขึ้น	
6 กิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของกรมปศุสัตว์	สนง.ปศข.6			✓		บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติงาน โปร่งใสมากขึ้น	

สำนักงานปศุสัตว์เขต 6 มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม รอบ 6 เดือน คิดเป็นร้อยละ 90% ขึ้นไป

-การดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของสำนักงานปศุสัตว์เขต 8 ซึ่งเปรียบเทียบแต่ละเดือน มีการลดการใช้ถุงพลาสติก และแก้วน้ำพลาสติก ปรากฏตามแบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานกรมปศุสัตว์

- การดำเนินการตามโครงการลดการใช้พลังงาน ซึ่งเปรียบเทียบแต่ละเดือน มีการดำเนินการตามแผนการลดการใช้พลังงานที่กำหนดไว้



๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- หน่วยงานมีการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดไว้ เป็นรูปเล่มเอกสาร



รายงานผลการประเมิน

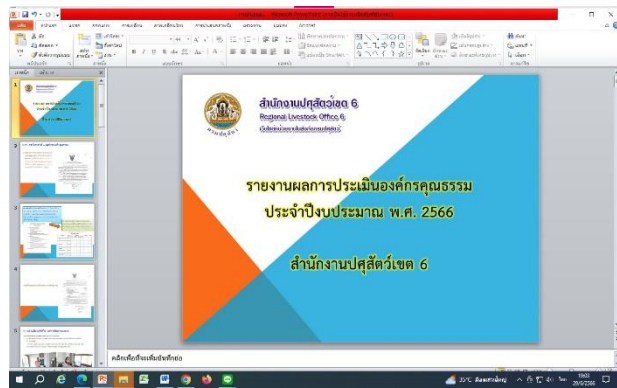
องค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานปศุสัตว์เขต 6



- หน่วยงานมีการจัดทำสื่อในรูปแบบ คลิปวิดีโอ Powerpoint และคลิปวิดีโอนำเสนอในรูปแบบ mp4



๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ
ผลสำเร็จการดำเนินงาน มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น
ๆ ได้

-หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนองค์กร
คุณธรรมที่กำหนดไว้ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

<https://region6.dld.go.th/webnew/index.php/th/>

