



คำสั่งสำนักงานปลุสัตัวจังหวัดนครสวรรค์

ที่ ๕๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ กรมปลุสัตัว ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาเป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว บรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ปลุสัตัวจังหวัดนครสวรรค์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตัว | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลุสัตัว | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลุสัตัว | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๖. ปลุสัตัวอำเภอทุกอำเภอ | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสัตัว | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘. เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสัตัว | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาและวางแผน กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
 ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากร ให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
 ๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
 ๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสะอาด ชาญกิจกรณ)
ปลุสัตัวจังหวัดนครสวรรค์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐๕๖-๒๒๑๕๕๕
ที่ นว ๐๐๐๘/ว ๓๒๕๗/.....วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘
เรื่อง.....การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปลัดตัวอำเภอ

ตามที่ กรมปลัดฯ ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาเป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม นั้น

ในการนี้ กรมปลัดฯ มีนโยบายให้กรมปลัดฯ เดินหน้าสู่ Full Digitization ขับเคลื่อนการปลัดฯ ไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนในตลาดโลก ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในกระบวนการปฏิบัติงานขององค์กร หรือหน่วยงานอย่างเต็มรูปแบบ มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วของกระบวนการทำงานช่วยให้สามารถวางแผนและตัดสินใจได้รวดเร็วขึ้นจากข้อมูลที่มีอยู่ สำหรับให้บริการเกษตรกรอย่างทั่วถึง ด้วยระบบออนไลน์ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจตามแนวทางดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบุคลากรของกรมปลัดฯ ต้องมีความพร้อมปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ซึ่งการดำเนินการตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” สำหรับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๘ ให้หน่วยงานดำเนินการ

สำนักงานปลัดฯ จังหวัดนครสวรรค์ จึงขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ให้ผู้รับการพัฒนาศึกษาสามารถเข้าไปประเมินตนเอง ได้ที่ <https://dg-sa.tpqi.go.th/> ซึ่งเป็นช่องทางการประเมินตนเองของสำนักงาน ก.พ. ร่วมกับสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล โดยต้องลงทะเบียนเข้าใช้ระบบประเมินตนเอง

๒. การวางแผนพัฒนารายบุคคลกำหนดความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา จำนวน ๒ ทักษะ ได้แก่

(๑) ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) จำนวน ๑ หัวข้อ ที่มีความเหมาะสมตรงกับความสามารถด้านดิจิทัลของผู้เข้ารับการพัฒนาคือสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ช่องทางการเข้าไปศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองทักษะด้านดิจิทัล สามารถเข้าไปได้ที่ TDGA e-Learning <https://e-learning.dga.or.th> ซึ่งเป็นหลักสูตรไม่มีค่าใช้จ่าย และมีใบประกาศนียบัตร

(๒) ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๑ หัวข้อ เพื่อการพัฒนาตนเอง การพัฒนาเพื่อการทำงานร่วมกับผู้อื่น และการพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน การวางแผนพัฒนาได้ตรงกับพฤติกรรมที่คาดหวังตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในปัจจุบัน ช่องทางการเข้าไปศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยรายวิชาบนแพลตฟอร์มการเรียนรู้ OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ. ได้ที่ <https://learningportal.ocsc.go.th> ซึ่งเป็นหลักสูตรไม่มีค่าใช้จ่าย และมีใบประกาศนียบัตรตามประเด็นการพัฒนาดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ทักษะด้านดิจิทัล

๓. การบันทึกข้อมูลให้บันทึกข้อมูลของข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน
ลงในแบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา" ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๙ บันทึกข้อมูลการวางแผนลงใน แบบบันทึกแผน - ผลการดำเนินการ ตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒
ตามแบบฟอร์มที่กำหนด อย่างถูกต้องและครบถ้วน พร้อมส่งให้กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
เพื่อนำส่งรายงานกองการเจ้าหน้าที่เป็นหลักฐานการวางแผนแสดงบนเว็บไซต์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
นครสวรรค์ ต่อไป

จึงเรียนมาทราบ และดำเนินการต่อไป



(นายเสอาด ชาญกิจกรรณ์)
ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์