



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร. ๐๕๖-๒๒๑๔๕๕

ที่ นว.๐๐๐๘/๔๖๓ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่ กรมปลัดฯ ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาเป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม รอบที่ ๑/๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดบรรลุผลตรงตามความต้องการของบุคคล งานและองค์กร นั้น

สำนักงานปลัดฯ กระทรวงวัฒนธรรม ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ดำเนินการเข้าไปประเมินตนเอง โดยต้องลงทะเบียนเข้าใช้ระบบประเมินตนเองผ่าน <https://dg-sa.tpqi.go.th/> ซึ่งเป็นช่องทางการประเมินตนเองของสำนักงาน ก.พ. ร่วมกับสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และวางแผนกำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์ ของการดำรงตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น และการวิเคราะห์ตนเอง (๑) ช่องทางการเข้าไปศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองสามารถเข้าไปได้ที่ TDGA e-Learning <https://e-learning.dga.or.th> ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพให้พัฒนาครอบคลุมประเด็นทักษะเพื่อการพัฒนาตนเอง การพัฒนาเพื่อการทำงานร่วมกับผู้อื่น และการพัฒนาเพื่อการเติบโตในสายงานที่สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (๒) ช่องทางการเข้าไปศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยรายวิชาบนแพลตฟอร์มการเรียนรู้ OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ. อย่างละ ๑ เรื่อง ทั้งนี้ สำนักงานปลัดฯ จังหวัดนครสวรรค์ เป็นผู้รวบรวมหลักฐานในการประเมินตนเองด้านทักษะดิจิทัลของบุคลากรในหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำแผนการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายสะอาด ชาญกิจกรรณ์)  
ปลัดฯ จังหวัดนครสวรรค์



แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา"  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

รอบการประเมิน

1/2569

2/2569

แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 1)			
ข้าราชการ		จำนวน	.....31..... คน
ระดับตำแหน่ง			
เชี่ยวชาญ	.....คน	อาวุโส	.....5.....คน
ชำนาญการพิเศษ	.....3.....คน	ชำนาญงาน	.....5.....คน
ชำนาญการ	.....3.....คน	ปฏิบัติงาน	.....2.....คน
ปฏิบัติการ	.....13.....คน		
พนักงานราชการ		จำนวน	.....46..... คน
กลุ่มงาน			
บริการ	.....2.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	.....คน
เทคนิค	.....7.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	.....คน
บริหารทั่วไป	.....37.....คน		

ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 2)			
ข้าราชการ		จำนวน	..... คน
ระดับตำแหน่ง			
เชี่ยวชาญ	.....คน	อาวุโส	.....คน
ชำนาญการพิเศษ	.....คน	ชำนาญงาน	.....คน
ชำนาญการ	.....คน	ปฏิบัติงาน	.....คน
ปฏิบัติการ	.....คน		
พนักงานราชการ		จำนวน	..... คน
กลุ่มงาน			
บริการ	.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	.....คน
เทคนิค	.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	.....คน
บริหารทั่วไป	.....คน		

ผู้รายงาน

ลงชื่อ ศุภมาส อิศรภักดี

(นางสัณญาบัตร วงษ์คำ)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๖ / ๐๒ / ๒๕๖๙

ผู้อำนวยกาสำนัก/กอง/เทียบเท่า

ลงชื่อ [Signature]

(นายสะอาด ชาญกิจกรณ์)

ปลัดจังหวัดนครสวรรค์

วันที่ ๒๖ / ๐๒ / ๒๕๖๙