



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐๕๕-๒๕๘๖๕๔

ที่ พล ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

### ๑. เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ๒. ข้อเท็จจริง

คณะทำงานจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

### ๓. ข้อเสนอ/พิจารณา

๓.๑ ลงนามรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ อนุมัติให้เผยแพร่รายงาน ในเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการต่อไป  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจินตนา เรือนแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(นายสุชาติ มุลสวัสดิ์)  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
<p><u>ด้านการบริหาร :</u> กิจกรรมยกย่องส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานภายใน ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p><u>ด้านการพัฒนา :</u> โครงการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา</p>	<p>จัดทำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคลากร และหน่วยงานภายในองค์กร ที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี 2568 ประกาศ ณ วันที่ 8 ก.ย. 2568 บุคลากร จำนวน 4 ท่าน และหน่วยงานภายใน จำนวน 1 หน่วย ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ วิริยะ อุตสาหะ เพื่อประชาชนและสังคม</p> <p>จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ลงทะเบียนและเข้าเรียนหลักสูตรอบรมออนไลน์ (e-learning) ผ่านช่องทาง สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (TDGA) และ e-learning สำนักงาน ก.พ.จำนวน 2 หลักสูตร</p> <p>หลักสูตรที่ 1 ทักษะด้านดิจิทัล</p> <p>หลักสูตรที่ 2 ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 – 2570</p> <p>ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนา : ข้าราชการ 26 คน, พนักงานราชการ 40 คน</li> <li>- จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ : 66 คน</li> </ul> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี : ข้าราชการและพนักงานราชการ ร้อยละ 100</li> <li>- ร้อยละบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ : ร้อยละ 100</li> </ul>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>ไตรมาส 4</p> <p>ต.ค. 67 - ก.ย. 68</p>

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ช่วงเวลาตั้งแต่ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
1. ข้าราชการ				
* ประเภทบริหาร				
* ประเภทอำนวยการ	1	1	1	0
* ประเภทวิชาการ	15	15	15	0
* ประเภททั่วไป	10	10	10	0
2. พนักงานราชการ	40	40	40	0
3. ลูกจ้าง	3	3	3	0

ปัญหา / อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

ลงชื่อ



(นายสุชาติ มุลสวัสดิ์)  
ปลุสตรจังหวัดพิษณุโลก