

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายมานิตย์ นครกันท์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของ ภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ใน กลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการ ทำงานให้ตอบรับกับการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของ องค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายมานิตย์ นครกันท์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา 

(นายมานิตย์ นครกันท์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอคลองไทรลาด

วันที่ ๒๕ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา 

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายมานิตย์ นครกัณฑ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายมานิตย์ นครทัศน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายธีรพันธุ์ นาคผู้

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายธีรพันธุ์ นาคผู้.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายธีรพันธุ์ นาคผู้)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๒๕ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายธีรพันธุ์ นาคผู้

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายธีรพันธุ์ นาคผู้

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวรจนา สิงพา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของ ภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ใน กลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการ ทำงานให้ตอบรับกับการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของ องค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวรจนา สิงพา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวรจนา สิงพา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๒๕ / ๗.๖ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ ๕ / ๕.๖ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวรอนา สิงพา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวรจนา สิงพา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศรวิภา ฤทธิ์ร้อน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศรีวิภา ฤทธิ์ร้อน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวศรีวิภา ฤทธิ์ร้อน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๕ / ๗.๓ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / ๗.๗ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวศรวิภา ฤทธิร้อน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวศรวิภา ฤทธิร้อน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิจิตรา นาคปัด

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิจิตรา นาคปัด

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

อ.พ.

(นางสาววิจิตรา นาคปัด)

ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งปลัดอำเภอศรีราชา

วันที่ ๔ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาววิจิตรา นาคปัด

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาววิจิตรา นาคปัด

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวลัดดาวัลย์ คำชู

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวลัดดาวัลย์ คำชู

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวลัดดาวัลย์ คำชู)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๑ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวลัดดาวัลย์ คำชู

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวลัดดาวัลย์ คำชู

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาววรรณรัตน์ จันตระกูล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาววรรณรัตน์ จันตระกูล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา วรรณรัตน์

(นางสาววรรณรัตน์ จันตระกูล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๕ / ๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / ๗ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาววรรณรัตน์ จันตระกุล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาววรรณรัตน์ จันตระกุล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกรรณิการ์ ผ่องทอง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

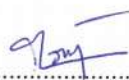
ชื่อ - นามสกุล นางกรรณิการ์ ผ่องทอง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา 

(นางกรรณิการ์ ผ่องทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๕ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา 

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / พ.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



เลขที่ ๑๔๓/๒๕๖๒

แบบ ข.๕

หนังสือสำคัญแสดงการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อสกุล

นางกรรณิการ์ บุญสืบ

เลขประจำตัวประชาชน

๓-๖๔๐๓-๐๐๑๓๘-๔๘-๑

อยู่บ้านเลขที่ ๑๓๗ หมู่ ๒

ตำบลนาเชิงคีรี อำเภอศรีแมค จังหวัดสุโขทัย

บิดาชื่อ จรัญ

มารดาชื่อ ละม้าย

ได้ขอเปลี่ยนชื่อสกุลเป็น " ผ่องทอง "

กรณี เปลี่ยนมาใช้นามสกุลของตนเอง

นายทะเบียนได้อนุญาตตามคำขอที่ ๒๕๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

จึงออกหนังสือสำคัญนี้ให้ไว้เป็นหลักฐาน

ที่ว่าการอำเภอศรีแมค จังหวัดสุโขทัย

ออก ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



วิฑูรย์กิตติ

นาง

สุนทรพิทักษ์ งาม

(อธิบดีอำนวยการ)
ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ) ปฏิบัติราชการแทน

นายอำเภอศรีแมค

นายทะเบียนท้องที่

ประทับตราประจำตำแหน่งเป็นสำคัญ



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางกรรณิการ์ บุญสืบ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางกรรณิการ์ บุญสืบ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายไพศาล ลาววรรณ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของ ภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ใน กลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการ ทำงานให้ตอบรับกับการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของ องค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายไพศาล ลาวรรณ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายไพศาล ลาวรรณ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๕ / ๑๑.๑. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๑๕ / ๑๑.๑. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายไพศาล ลาวรรณ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายไพศาล ลาวรรณ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนิสากร สุวรรณรัตน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนิสากร สุวรรณรัตน์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา ศิษยากร สุวรรณรัตน์

(นางสาวนิสากร สุวรรณรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๘ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนิสากร สุวรรณรัตน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนิสากร สุวรรณรัตน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายชัยทัตต์ อีสริยยศปัญญา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายชัยทัตต์ อีสริยยศปัญญา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายชัยทัตต์ อีสริยยศปัญญา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอทุ่งเสลี่ยม

วันที่ ๑๓ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายชัยกัตต์ อีสริยยศปัญญา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายชัยทัตต์ อีสริยยศปัญญา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศุภิสรา เวชชะ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของ ภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ใน กลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการ ทำงานให้ตอบรับกับการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของ องค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศุภิสรา เวชชะ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวศุภิสรา เวชชะ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๑๓ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๑๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวศุภิสรา เวชชะ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวศุภิสรา เวชชะ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกัญญา กันทะวงศ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของ ภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ใน กลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการ ทำงานให้ตอบรับกับการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของ องค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกัญญา กันทะวงศ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวกัญญา กันทะวงศ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๓ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกัญจนา กันทะวงศ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกัญจนา กันทะวงศ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิตินา แก้วจา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิตนภา แก้วจา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....จิตนภา แก้วจา

(นางสาวจิตนภา แก้วจา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๓ / ๑๑.๓. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๑๕ / ๑๑.๓. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจิตนภา แก้วจา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจิตนภา แก้วจา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายจิรวัดน์ ใจสงคราม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายจิรวัดน์ ใจสงคราม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายจิรวัดน์ ใจสงคราม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๘ / ๗.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๑๕ / ส.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายจิรวัฒน์ ไวสงคราม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายจิรวัฒน์ ใจสงคราม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอภิรักษ์ อินทร์สัตยพงศ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอภิรักษ์ อินทร์สตัยพงศ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอภิรักษ์ อินทร์สตัยพงศ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านด่านลานหอย

วันที่ ๑๕ / ๒๘.๕. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / ๖.๖. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอภิรักษ์ อินทร์สัตยพงศ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอภิรักษ์ อินทร์สัตยพงศ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนิรุตน์ วงศ์สมัย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนิรุตน์ วงศ์สมัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวนิรุตน์ วงศ์สมัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๕ / ๑๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / ๑๗ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนิรุจน์ วงศ์สมัย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนิรุจน์ วงศ์สมัย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายธนดิษฐ์ จ้ายหนู

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของ ภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ใน กลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการ ทำงานให้ตอบรับกับการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของ องค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายธนิษฐ์ จ้ายหนู

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายธนิษฐ์ จ้ายหนู)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๕ / ๖๓.๖ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / ๖๓.๖ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายรณดิษฐ์ จ้ายหนู

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายรณดิษฐ์ จ้ายหนู

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอนุกุล ยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอนุกุล ยิ่งนิยม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา



(นายอนุกุล ยิ่งนิยม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๑๕ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา



(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ ๑๕ / มิ.ย. / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอนุกุล ยั่งยืนม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอนุกุล ยิ่งนิยม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเบญจวรรณ เข้มวง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเบญจวรรณ เข้มวง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....เบญจวรรณ เข้มวง

(นางสาวเบญจวรรณ เข้มวง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเบญจวรรณ เข็มวง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเบญจวรรณ เข้มวง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพศวัต อินทร์กลอย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพศวัต อินทร์กลอย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายพศวัต อินทร์กลอย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย

วันที่ ๒๓ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายพศวัต อินทร์กลอย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายพศวัต อินทร์กลอย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกริษา เรืองจ้อย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกริชญา เรืองจ้อย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวกริชญา เรืองจ้อย)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๓ / ๖.๕ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๒๕ / ๖.๕ / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวภูริชญา เรืองจ้อย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวภูริชญา เรืองจ้อย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่ร้อยตรีณัฐพงษ์ อุ่ใจดวง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่ร้อยตรีณัฐพงษ์ อุ่นใจดวง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(ว่าที่ร้อยตรีณัฐพงษ์ อุ่นใจดวง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๓ / ๗.๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / ๗.๗ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

ว่าที่ร้อยตรีณัฐพงษ์ อุ่นใจดวง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

ว่าที่ร้อยตรีณัฐพงษ์ อุ่นใจดวง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางนภัสวรรณ สีหะวงษ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางนภัสวรรณ สีหะวงษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางนภัสวรรณ สีหะวงษ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๓ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางนภัสวรรณ สีหะวงษ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางนภัสวรรณ สีหะวงษ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายภานุภา พักบัว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของ ภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ใน กลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการ ทำงานให้ตอบรับกับการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของ องค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายกฤษฎา พักบัว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายกฤษฎา พักบัว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๒๓ / เม.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ ๒๕ / มิ.ย. / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายกฤษฎา พักบัว

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายกฤษฎา พักบัว

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุกรีขันธ์ ประเสริฐดี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุกรีข ประเสริฐดี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายสุกรีข ประเสริฐดี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๒๒ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ ๒๒ / เม.ย. / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุกรีช ประเสริฐดี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุกรีธ ประเสริฐดี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเคชา พะโยม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเดชา พะโยม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายเดชา พะโยม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ ๒๓ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ ๕ / ๑๑ / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเดชา พะโยม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเดชา พะโยม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ..นางนิตยา ใจสงคราม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางนิตยา ใจสงคราม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา นิตยา

(นางนิตยา ใจสงคราม)

ตำแหน่ง รักษาการแทนปลัดอำเภอศรีนคร

วันที่ ๒๒ / ต.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา ทวิ

(นายทวิ เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๒๒ / ต.ค. / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางนิตยา ใจสงคราม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางนิตยา ใจสงคราม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเจนจิราพร สอนทอง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของ ภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ใน กลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการ ทำงานให้ตอบรับกับการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของ องค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเจนจิราพร สอนทอง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวเจนจิราพร สอนทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ / ๖๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๒๕ / ๖๗ / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเจนจิราพร สอนทอง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเจนจิราพร สอนทอง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอัญชลี ตาทิพย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอัญชลี ตาทิพย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวอัญชลี ตาทิพย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๒๒ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอัญชลี ตาทิพย์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอัญชลี ตาทิพย์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเขมวิภา สุขวิญญา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเขมวิภา สุขวิญญา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวเขมวิภา สุขวิญญา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๖ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๒๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเขมวิภา สุขวิมลญา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเขมวิภา สุขวิญญา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายณัฏฐ์ ทับแปลง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายณัฏฐ์ ทับแปลง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา..... ก.กรรจร.

(นายณัฏฐ์ ทับแปลง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๒๗ / ๑๑ / ๒๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ ๒๕ / ๑๑ / ๒๕

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายณัทวัตร ทับแปลง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายฉัตรวัตร ทับแปลง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายประยูก บังวร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายประยูค บังคร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายประยูค บังคร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีสขาลัย

วันที่ ๕ / ๕ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / ๕ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายประยุค บังควร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายประยुक บังควร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวลลลลลลลล แสงลาภ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวลลลลลล แสงลาภ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา กัลลลลลลล แสงลาภ

(นางสาวลลลลลลลล แสงลาภ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตว์บาล

วันที่ ๕ / ๗.๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวลัลลลิล แสงวงลาภ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวลลลลลลล แสงงลาภ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิราพร อุตบัววงศ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิราพร อุตบัววงศ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวจิราพร อุตบัววงศ์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตว์บาล

วันที่ ๕ / ๖๗.๗. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจิราพร อุตบักวงศ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจิราพร อุตบัววงศ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวรสิทธิ์ นกสิทธิ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวรสิทธิ์ นกสิทธิ์

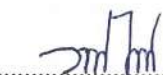
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

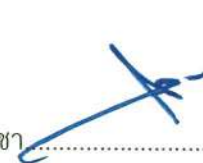


(นายวรสิทธิ์ นกสิทธิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๕ / ๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา



(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / ๗ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวรสิทธิ์ นักสิทธิ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวรสิทธิ์ นักสิทธิ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอโนชา กุลกาศ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายโนชา ภูลภาศ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายโนชา ภูลภาศ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๕ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มี.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอโนชา กุลกาศ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอโนชา กุลกาศ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายทักษิณ นันทะชัย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายทักษิณ นันทะชัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายทักษิณ นันทะชัย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีสำโรง
วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายทักษิณ นันทะชัย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายทักษิณ นันทะชัย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพงศ์ดา วงษา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพงศ์ลดา วงษา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา พงศ์ลดา วงษา

(นางสาวพงศ์ลดา วงษา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ ๕ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพงศ์ลดา วงษา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพงศ์ลดา วงษา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวมลิษา วงษ์สวรรค์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวมลธิชา วงษ์สวรรค์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา..... น.ส. มลธิชา วงษ์สวรรค์

(นางสาวมลธิชา วงษ์สวรรค์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๕ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ ๕ / มี.ย. / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวมลริชา วงษ์สวรรค์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวมลริชา วงษ์สวรรค์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเสน่ห์ เกตุทอง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเสน่ห์ เกตุทอง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเสน่ห์ เกตุทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๕ / ๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / ๗ / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเสน่ห์ เกตุทอง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเสน่ห์ เกตุทอง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายศราวุธ เข้มเพชร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ _____	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ _____	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายศราวุธ เข้มเพชร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....*ศร/พร*.....*เจิม/เพชร*.....

(นายศราวุธ เข้มเพชร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....*๕*...../.....*๖*.....*พ.ค.*...../.....*๖๗*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*ทวิ*.....

(นายทวิ เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่.....*๕*...../.....*๖*.....*พ.ค.*...../.....*๖๗*.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายศราวุธ เข้มเพชร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายศราวุธ เข้มเพชร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพิสิฐ ตันนิกร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพิสิฐ ตันนิกร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายพิสิฐ ตันนิกร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุวรรณโคตร

วันที่ ๕ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายพิสิฐ ตันนิกร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายพิสิฐ ตันนิกร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวรัตนา บุญสม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวรัตนา บุญสม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา รังษิยา มุขม

(นางสาวรัตนา บุญสม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวรัตนา บุญสม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวรัตนา บุญสม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิภารัตน์ รอดทุ่ง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิภารัตน์ รอดทุ่ง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา... วิภารัตน์ รอดทุ่ง

(นางสาววิภารัตน์ รอดทุ่ง)

ตำแหน่ง... เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่... ๕ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา... [Signature]

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง... ปลัดจังหวัดสุโขทัย
วันที่... ๕ / เม.ย. / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาววิภารัตน์ รอดทุ่ง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาววิภารัตน์ รอดทุ่ง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายจิรภัฏฐ์ ทะนันชัย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายจิรภัฏฐ ทะนันชัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจิรภัฏฐ ทะนันชัย)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๓ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายจิรัฏฐ์ ทะนันชัย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายจิรัฏฐ์ ทะนันชัย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกัญญาณัฐ ถิ่นเครือจีน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกัญญาณัฐ ถิ่นเครือจีน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....กัญญาณัฐ

(นางสาวกัญญาณัฐ ถิ่นเครือจีน)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกัญญาณัฐ ถิ่นเครือจีน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกัญญาณัฐ ถิ่นเครือจีน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิราภรณ์ เลิศล้ำ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางจิราภรณ์ เลิศล้ำ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

จิรา

(นางจิราภรณ์ เลิศล้ำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ ๑ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

ทวิ

(นายทวิ เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / สิง. / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางจิราภรณ์ เลิศล้ำ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางจิราภรณ์ เลิศล้ำ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเทียนชัย แก้วจันทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเทียนชัย แก้วจันทร์

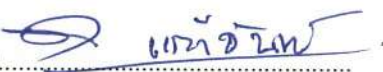
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา



(นายเทียนชัย แก้วจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ ๙ / ๔ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา



(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / ๓๕ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเทียนชัย แก้วจันทร์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเทียนชัย แก้วจันทร์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายประจักษ์ ธรรมราช

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายประจักษ์ ธรรมราช

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายประจักษ์ ธรรมราช)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายประจักษ์ ธรรมราช

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายประจักษ์ ธรรมราช

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายไชยากร ทาดวงตา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายไชยยากร ทาตวงตา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายไชยยากร ทาตวงตา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๑๓ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายไชยยากร ทาดวงตา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายไชยยากร ทาดวงตา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจารุพรรณ จันทร์ดา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจรรพพร จันทร์ดา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวจรรพพร จันทร์ดา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๕ / ๖๓.๕ / ๖๓

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / ๖๓.๕ / ๖๓

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจารุพรรณ จันทรดา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจารุพรรณ จันทร์ดา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเสกสรรค์ ธิาปางค์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเสกฐวุฒิ ถาปวงค์
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)
 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายเสกฐวุฒิ ถาปวงค์)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ ๒ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเสฏฐวุฒิ ดาปาวงศ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเสฏฐวุฒิ ฑาปาวงศ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายธีรยุทธ อินทร์เรือง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของ ภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ใน กลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการ ทำงานให้ตอบรับกับการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของ องค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายธีรยุทธ อินทร์เรือง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายธีรยุทธ อินทร์เรือง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ ๕ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ ๕ / มี.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายธีรยุทธ อินทร์เรือง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายธีรยุทธ อินทร์เรือง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายไพศาล อินสอาด

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของ ภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ใน กลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการ ทำงานให้ตอบรับกับการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของ องค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายไพศาล อินสอาด

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา



(นายไพศาล อินสอาด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

วันที่ ๓ / ๖ ม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา



(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายไพศาล อินสอาด

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายไพศาล อินสอาด

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ – นามสกุล นางสาวสุนทรินทร์ กระรินตา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุนทรินทร์ กระรินตา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวสุนทรินทร์ กระรินตา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๑ / ๗.๗. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / ๗.๗. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุนทรีนทร์ กระรินตา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุนทรีนทร์ กระรินตา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายณรงค์ปกรณ์ จีระทรโกน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของ ภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ใน กลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการ ทำงานให้ตอบรับกับการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของ องค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายณรงค์ปกรณ์ จีระทรโกติน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณรงค์ปกรณ์ จีระทรโกติน)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑ / ๖ พ.ย. / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / ๑๑ / ๖๖

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายณรงค์ปกรณ์ จีรภัทรโกศล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายณรงค์ปกรณ์ จีรภัทรโกศล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอรรถพล จุลภักดีเกื้อหนุน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอรรถพล จุลภักดีเกื้อหนุน

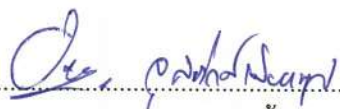
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา



(นายอรรถพล จุลภักดีเกื้อหนุน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ ๑ / ๒๕.๖ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา



(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง / ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / ๖.๗ / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอรรถพล จุลภักดีเกื้อหนุน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอรรถพล จุลภักดีเกื้อหนุน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพริยา พินิจมนตรี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพริยา พินิจมนตรี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา พริยา พินิจมนตรี

(นางสาวพริยา พินิจมนตรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพริยา พิณจอมตรี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพริยา พิณจอมนตรี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอัญพิชญ์ จุลชัยวัฒน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอัญพิชญ์ จุลชัยวัฒน์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวอัญพิชญ์ จุลชัยวัฒน์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๑ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอัญพิชฌ์ จุลชัยวัฒน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอัญพิชฌ์ จุลชัยวัฒน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจรรวณ กรรณิกา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจรรวณ กรรณิกา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา



(นางสาวจรรวณ กรรณิกา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ ๑ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา



(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจารุวรรณ กรรณิกา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจารุวรรณ กรรณิกา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิภาญดา ศรีดารา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการทำงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิภาญดา ตรีดารา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววิภาญดา ตรีดารา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ ๑ / เม.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาววิภาญดา ตรีดารา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาววิภาญดา ตรีดารา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางมนิต์ชยา พัฒนากิจไพฑูรย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของ ภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ใน กลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	นำมาปรับปรุงขั้นตอนในการ ทำงานให้ตอบรับกับการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของ องค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ -----	ปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางมนิตยชยา พัฒนากิจไพฑูรย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา Im

(นางมนิตยชยา พัฒนากิจไพฑูรย์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๕ / เม.ย. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางมนิตย์ชยา พัฒนากิจไพฑูรย์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work-Life Integration

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางมนิตยัชชา พัฒนากิจไพฑูรย์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

