

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... พญวรินทร์ อรรถพร

ตำแหน่ง ผอ. สรรพวิชาเขตพัฒนา ระดับ อว. 15

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงาน ผอ.สวร. อี.เอ.นิพนธ์

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ผศ.ดวงกมล ฝอยแก้ว โทษะเขตสิทธิ์ มร.ภิกขุ

[illegible]

วิทยาลัยของตำแหน่งจำลอง ๑๔๘ สังกัด สสวท ส่งเสริมการวิจัย พรศ ๒๕๖

Quintinians after 25

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- ทักษะวิเคราะห์ (Analytical skill)	- ๑๐๐% มีพื้นฐาน วิเคราะห์วิเคราะห์	1. ทักษะการวิเคราะห์ 2. ทักษะการสื่อสาร การเขียนรายงานสรุป การนำเสนอ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
Data Analytics	- ๑๐๐% มีพื้นฐาน วิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์และนำเสนอ ข้อมูลที่ได้มา	1. ทักษะการนำเสนอ 2. ทักษะการสื่อสาร การเขียนรายงานสรุป การนำเสนอ

ผู้รับการพัฒนา..... ผู้บังคับบัญชา.....

(MICROSIGNATURE) (นายสุรพันธ์ สัตย์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๔.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... พ.อ.สรเดช วรรณสิทธิ์
ตำแหน่ง..... มอ.สุรินทร์วิทยาคม..... ระดับ..... อ.ว.ร.
หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงาน มอ.สุรินทร์วิทยาคม.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	1. สามารถวิเคราะห์ วิเคราะห์ ข้อมูล 2. สามารถ วิเคราะห์ ข้อมูล 3. สามารถ วิเคราะห์ ข้อมูล

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	Data Analytics	- สามารถ วิเคราะห์ ข้อมูล - สามารถ วิเคราะห์ ข้อมูล

ผู้รับการพัฒนา.....

(พ.อ.สรเดช วรรณสิทธิ์)

ตำแหน่ง..... มอ.สุรินทร์วิทยาคม.....

วันที่..... ๒๐ ส.ค. ๖๕.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรเดช วรรณสิทธิ์)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

วันที่..... ๕ ก.ย. ๖๕.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกนกพร อรรถกุล.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวกนกพร อรรถกุล.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical skill)	- สามารถพัฒนาและ ใช้ทักษะการคิดวิเคราะห์ เพื่อช่วยในการตัดสินใจ และแก้ปัญหาในการทำงาน	เรียนรู้จาก ประสบการณ์ (Self-learning)												- สามารถนำความรู้ไปใช้ ในการตัดสินใจและ แก้ปัญหาในการทำงาน
Data Analytics	- สามารถนำความรู้ และทักษะไปใช้ในการ วิเคราะห์ข้อมูล และนำเสนอผล การวิเคราะห์	เรียนรู้จาก เพื่อนร่วมงาน (Co-learning)												- สามารถนำความรู้ไป ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และนำเสนอผลการ วิเคราะห์

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... ทอตะวัน วรรณกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<u>ใช้เครื่องมือ 1๕ ตามเป้าหมาย และ ปี ๒๕๖๘ ครบถ้วน</u>	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<u>ครบถ้วน 1๕ ตามเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘ ครบถ้วน</u>	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล พจนารัตน์ วรรณกิจ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ยังไม่พบพัฒนาการไป.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา.....
(พจนารัตน์ วรรณกิจ)
ตำแหน่ง..... พยาบาลวิชาชีพ
วันที่..... ๒๐ ส.ค. ๖๘.

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสุราษฎร์ สัตถะ)
ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดอุทัยธานี
วันที่..... ๕ ก.ย. ๖๘.

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางรุจิรา ศรีจันทร์
 ตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการพิเศษ ระดับ ชำนาญการพิเศษ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ ดูแล ติดตามประเมินผลโครงการส่งเสริมการเรียนรู้
ในจังหวัด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มีผู้นำ ส่งเสริมคนดีคนเก่งที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ทำหน้าที่
บริหารงานและพัฒนาระบบส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
กลยุทธ์การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ความรู้พื้นฐานของทฤษฎีการวิเคราะห์	๑. พัฒนาศักยภาพการวิเคราะห์
	๒. ทักษะการวิเคราะห์เชิงปริมาณ	๒. ทักษะการวิเคราะห์เชิงคุณภาพ
		๓. ทักษะการวิเคราะห์เชิงบูรณาการ
		๔. ทักษะการวิเคราะห์เชิงนโยบาย
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
Data Analytics.	๑. ความรู้พื้นฐานของ Data Analytics	๑. ความรู้พื้นฐานของ Data Analytics
	๒. ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ	๒. ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ
	๓. ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงบูรณาการ	๓. ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงนโยบาย

ผู้รับการพัฒนา นางรุจิรา ศรีจันทร์
 (.....(นางรุจิรา ศรีจันทร์).....)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ
 วันที่ ๒๐ ส.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา นายสุวิทย์ ศรีจันทร์
 (.....(นายสุวิทย์ ศรีจันทร์).....)
 ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดจันทบุรี
 วันที่ ๕ ก.ค. ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล... ทองทิพย์ ศรีจันทร์ตำแหน่ง... นักจัดการสื่อนานาชาติคนพิเศษ ระดับ... ชำนาญพิเศษหน่วยงานที่สังกัด... สำนักงานส่งเสริมวิจิตรศิลป์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อ ขับเคลื่อนการบริการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	กรณีศึกษา (Analytical Skills)	๑. มีใบประกอบทักษะการสื่อสารได้ ๒. มีใบประกอบทักษะการสื่อสารได้ ๓. มีใบประกอบทักษะการสื่อสารได้ ๔. มีใบประกอบทักษะการสื่อสารได้ ๕. มีใบประกอบทักษะการสื่อสารได้ ๖. มีใบประกอบทักษะการสื่อสารได้

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	Data analytics.	๑. ทดสอบความสามารถในการใช้โปรแกรมได้ ๒. ทดสอบความสามารถในการใช้โปรแกรมได้ ๓. ทดสอบความสามารถในการใช้โปรแกรมได้ ๔. ทดสอบความสามารถในการใช้โปรแกรมได้ ๕. ทดสอบความสามารถในการใช้โปรแกรมได้ ๖. ทดสอบความสามารถในการใช้โปรแกรมได้

ผู้รับการพัฒนา... ทองทิพย์ ศรีจันทร์

(..... (นามจริง... ศรีจันทร์).....)

ตำแหน่ง... นักวิชาการสื่อนานาชาติคนพิเศษวันที่... ๒๐ ส.ค. ๖๕ผู้บังคับบัญชา... ทองทิพย์ ศรีจันทร์

(..... (นามจริง... ศรีจันทร์).....)

ตำแหน่ง... ปลัดจังหวัดอุทัยธานีวันที่... ๕ ก.ค. ๖๕

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....*อรรถวิทย์ นริจันทร์*.....ลงนาม.....*[Signature]*
 ผู้บังคับบัญชา.....*นายสุภัทธร สิทธี*.....ลงนาม.....*[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ความรู้ด้าน Analytical Skills.	สามารถพัฒนาตนเอง ได้เชิงวิเคราะห์ ทักษะคิด เชิงกลยุทธ์ในการทำงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้ มีนวัตกรรมยิ่งขึ้น.	การเรียนรู้ทาง (e-Learning)													สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้เชิงวิเคราะห์ มากขึ้น
Data Analytics	สามารถออกแบบนวัตกรรม ใหม่ๆ มาใช้เพื่อช่วย ขับเคลื่อนงานให้ดีขึ้น ได้ทั้งในหน่วยงานและ ภาคอื่นๆ.	การเรียนรู้ทาง (e-Learning)													สามารถนำความรู้ไปช่วย ออกแบบชิ้นงานหรือนวัตกรรม ใหม่ๆ มาใช้เพื่อช่วย ขับเคลื่อนงานให้ดีขึ้น ได้ทั้งในหน่วยงานและ ภาคอื่นๆ.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นางอรุณดา ศรีจันทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ผู้สมัครสอบได้ สอบเข้าคณะ แพทยศาสตร์ ปี ๖๖ ๖๖๖๖	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้สมัครสอบได้ สอบเข้าคณะ แพทยศาสตร์ ปี ๖๖ ๖๖๖๖	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นางจิ่ง นริจันทร์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุวิทย์ ศรีนิเทศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาดำเนินการพิเศษ

วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธัง)

ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๕ ก.ค. ๖๕

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายเวทิตว์ กอบเกตกรรม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ในการศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ โครงการ และงบประมาณด้านการพัฒนาปศุสัตว์ให้สอดคล้องกับแผนระดับจังหวัดและศักยภาพพื้นที่ รวมถึงการจัดการฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านปศุสัตว์ การสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในพื้นที่ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเกษตรกร และการเตรียมความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....การสนับสนุนภารกิจงานด้านปศุสัตว์ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยพัฒนาทักษะบุคลากร และบริหารงานด้านปศุสัตว์ให้เกิดประสิทธิผล.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑.ทักษะการคิดวิเคราะห์ ๒.การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
Data Analytics	ความรู้พื้นฐานในการนำข้อมูลที่มีอยู่มาวิเคราะห์ เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์	๑.เทคนิคการนำข้อมูลที่มีอยู่เข้าสู่กระบวนการวิเคราะห์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ให้ครอบคลุมทั้งภาครัฐและเอกชน ๒.ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อค้นหาข้อมูลเชิงลึกที่เป็นประโยชน์และนำไปพัฒนา

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเวทิตว์ กอบเกตกรรม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส....

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัตถิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

วันที่.....๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเวทิตว์ กอบเกตกรรม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. มีการพัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล เพื่อทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	Data Analytics	๑.สามารถใช้ในการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ ๒.ช่วยให้เราเข้าใจพฤติกรรม ความต้องการ และความคาดหวังของของเกษตรกรได้ดียิ่งขึ้น ทำให้สามารถปรับปรุงการบริการและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเกษตรกรได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเวทิตว์ กอบเกตกรรม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส....

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัตถิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

วันที่.....๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายเวทิตว์ กอบเกิดกรรม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัตถิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ใน การทำงาน เพื่อพัฒนาผล การปฏิบัติงาน	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น
Data Analytics	มีความรู้ความเข้าใจใน ในการวิเคราะห์หาสาเหตุ ของปัญหาที่เกิดขึ้นใน องค์กร ทำให้สามารถ แก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุด และมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												สามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นใน องค์กร และสามารถแก้ไขปัญหใน องค์กรได้ ทำให้การทำงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายเวทิตว์ กอบเกตุกรรม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ผู้ทรงนำดอมรู้ด้าน พัฒนาในทาง ปฏิบัติแล้ว ได้ ตามเป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้ทรงนำดอมรู้ด้าน พัฒนาในทาง ปฏิบัติแล้ว ได้ ตามเป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุลนายเวทิตว์ กอบเกตกรรม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).

[illegible]

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายเวทิตว์ กอบเกตกรรม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส....

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

วันที่.....๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นาง พุทธชาติ รุ่งเรือง

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ...ระดับ...ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ...เป็นกำนันที่ดูแลหมู่บ้านใช้ทุนของตนเอง พรวน ไส้ดินในแปลง
และดูแลคนอื่น ๆ ที่เลี้ยงไก่กับปศุสัตว์ ในลักษณะให้คำแนะนำกับเกษตรกรที่เลี้ยงไก่วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...มุ่งเน้น ส่งเสริมและพัฒนาระบบการผลิตไก่ไข่คุณภาพและมาตรฐานสากล
ยกระดับอาชีพคนปศุสัตว์ให้มีคุณภาพมากขึ้นต่อไป

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- ทักษะด้านไอที (Infographic) 1. สามารถทำได้อีกทั้ง	1. สามารถทำได้อีกทั้ง	1. ออกแบบสื่อโซเชียลมีเดีย
เพื่อการประชาสัมพันธ์	เพื่อประชาสัมพันธ์	อย่างสร้างสรรค์ มีคุณภาพ
	ใช้ในการทำงาน	และน่าสนใจ
	2. จัดทำวีดิโอจากกิจกรรม	2. ทำแอปพลิเคชัน/ Application
	กิจกรรมใช้ประโยชน์	มาปรับใช้
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- ทักษะวิเคราะห์ (Analytical skill)	1. สามารถนำงานมาวิเคราะห์	1. วิเคราะห์งานที่มอบ
	หรือวิเคราะห์	วิเคราะห์
		2. ทักษะการสื่อสารหรือการ
		แก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นาง พุทธชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...๒๐ ส.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรเชษฐ์ สัมพันธ์)

ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

วันที่...๑ ก.ย. ๖๕

ระดับ.....งานวิทยานิพนธ์

หน่วยงานที่สังกัด: สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	มอทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อมอ	1. สามารถนำข้อมูล วิทยานิพนธ์ต่างๆ มาทำเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic ได้
	ประชาสัมพันธ์	๒. เพื่อมอประชาสัมพันธ์

(આવકવર્ષ ૧૯૮૦)

วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๕

(นายสรชัย สัมพันธ์)

วันที่ ๑ ก.ค. ๖๕

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางพุดธชาติ ลือสีทอง.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสุรเดช อธิ์ทอง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	สามารถพัฒนาตนเอง คิดเชิงวิพากษ์และ ร่วมประยุกต์ใช้ในงาน เพื่อพัฒนา งานให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	การอ่าน ทบทวน (E-learning)						✓	✓	✓	✓	✓		สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น
การออกแบบ infographic เครื่องมือ วัดผล	เพื่อสามารถถ่ายทอด ข้อมูลความรู้ทาง สื่อออนไลน์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การอ่าน ทบทวน (E-learning)						✓	✓	✓	✓	✓		ประยุกต์ใช้สื่อออนไลน์ อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....

นาง พุทธชาติ รุ่งเรือง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ได้รู้สารสนเทศ ได้ทบทวนปัญหา	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ได้รู้สารสนเทศ ได้ทบทวนปัญหา	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

วันที่ ๒๐ ส.ค. ๖๕

วันที่ ๑ ก.ค ๖๕

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ดำเนินการตามกฎหมายว่า

.....ว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และจำหน่ายเนื้อสัตว์และกฎหมายอื่นตามที่ได้รับมอบอำนาจดำเนินการ

.....เกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม หลักสวัสดิภาพสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ตรวจสอบ

.....ติดตามรักษามาตรฐานฟาร์มที่ผ่านการรับรอง ควบคุมและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านมาตรฐานฟาร์ม และสินค้าปศุสัตว์

.....แก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์และปฏิบัติงาน

.....ร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้น ส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน ถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรในด้าน

.....การดูแลสัตว์ การจัดการฟาร์ม และการควบคุมโรค เพื่อเพิ่มมูลค่าและศักยภาพในการแข่งขันของสินค้าปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑.ความรู้พื้นฐานของทักษะการคิดวิเคราะห์	๑.พัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ ๒.การสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑.มีความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับแนวทางในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร	๑.เทคนิคการพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลที่สามารถนำมาใช้ในองค์กรได้จริง ๒.หลักการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ในการพัฒนาองค์กร

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุภาภรณ์ เกษม)
(ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑ ก.ย. ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์..... ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. มีการพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ นำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล เพื่อนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. สามารถพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลการบริการใหม่ๆ เพื่อลดความซ้ำซ้อนของขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒. สามารถใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ในการพัฒนาองค์กรเพื่อการบริหารข้อมูล การจัดเก็บข้อมูล และเข้าถึงง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สติง)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

วันที่ ๑ ก.ย. ๖๘

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	สามารถพัฒนากระบวนการ คิดเชิงวิเคราะห์ และการ นำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เพื่อพัฒนาการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น
การออกแบบ องค์กรดิจิทัล	สามารถออกแบบนวัตกรรม ใหม่ๆมาใช้เพื่อช่วย ขับเคลื่อนองค์กรให้เข้าถึงได้ ง่ายมีแหล่งรวบรวมข้อมูล ขนาดใหญ่(Big data)	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												สามารถพัฒนาระบบดิจิทัลด้านการ บริการเพื่อลดความซ้ำซ้อนของ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมี แหล่งข้อมูลเก็บขนาดใหญ่ (Bigdata) ในองค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ได้เข้าอบรมรู้สึกรู้ส 9.6 การปฏิบัติงาน ได้อย่างดีเยี่ยม	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ได้เข้าอบรมรู้สึกรู้ส พัฒนา 9.6 การปฏิบัติงาน เป็นอย่างดี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุลนายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ขอให้งดการประเมินต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส...)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายสุรพงษ์ วัฒนชัย...)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ ๑ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทรินทร์

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานการเงินและพัสดุ.....ระดับ.....ชำนาญ

หน่วยงานที่สังกัด.....กองบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ.....รับผิดชอบด้านการเงินและพัสดุในกรม New ePMIS Thai มติ

งานเว็บ การประชาสัมพันธ์เว็บไซต์แผ่นดิน คู่มือแบบแปลนประจำงวด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การวิเคราะห์ (Analytical Skills)	ตามพื้นฐานของทฤษฎีวิเคราะห์	๑. ทักษะการวิเคราะห์ ๒. การประยุกต์ใช้ของสื่อ งานที่ทางสำนักเกิดขึ้นในพื้นที่ รวม
๒.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
Data Analytics	ตามพื้นฐานในเชิงวิชาการ ที่ส่งผลกระทบต่อสื่อโซเชียล จากสื่อสังคมออนไลน์ที่ส่งผลกระทบต่อ องค์กร	๑. การวิเคราะห์ข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ๒. การประยุกต์ใช้ของสื่อ งานที่ทางสำนักเกิดขึ้นในพื้นที่ รวม

ผู้รับการพัฒนา.....ศิริวรรณ

ผู้บังคับบัญชา.....

นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทรินทร์

(นายสุรพันธุ์ สอน)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๐ ส.ค. ๖๕

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุวิทย์ กมลเทพเทรินทร์

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป..... ระดับ..... จานอง

หน่วยงานที่สังกัด..... กองบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	พหุคูณ (Analytical skill)	1. มีพหุคูณทักษะ-ความสามารถเชิงวิเคราะห์, เทคนิค ปฏิบัติ ฝึกอบรม
		2. สามารถประเมินผล และจัดการข้อมูลที่มีคุณภาพ เพื่อใช้ในการตัดสินใจ และนำข้อมูลไปใช้ในการ การตัดสินใจ เพื่อใช้ในการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	Data Analytics	1. สามารถใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก ในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก
		2. สามารถใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก ในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก

ผู้รับการพัฒนา..... ดิฉัน

(นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทรินทร์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๐ ส.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุวิทย์ กมลเทพเทรินทร์)

ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๐ ส.ค. ๖๕

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายธวัชชัย กมลเพชรวิเศษ.....ลงนาม.....วิไลวรรณ
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสุชาติ ศรีทอง.....ลงนาม.....[Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจใน การวิเคราะห์ และ การคำนวณ ประยุกต์ใช้ในงาน สำนักงานและปฏิบัติงาน	การเรียนรู้แบบ ce-learning)													สามารถนำความรู้ มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้ดี มีประสิทธิภาพ มากขึ้น
Data Analytics	มีความรู้ ความเข้าใจ ใน การวิเคราะห์ และ การคำนวณ ประยุกต์ใช้ในงาน สำนักงานและปฏิบัติงาน	การเรียนรู้แบบ ce-learning)													สามารถนำความรู้ มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้ดี มีประสิทธิภาพ มากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาว อริพรพร กุลเทศเทรินทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การพัฒนาบุคลากร ตามแผนงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การพัฒนาบุคลากร ตามแผนงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นวกรณิธิ์พณ กมลเทพเทรินทร์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

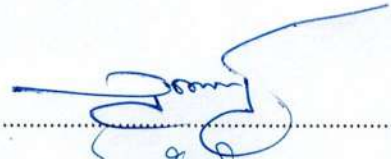
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... -

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา..... นวกรณิธิ์พณ

(นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทรินทร์)
ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่..... ๒๐ ส.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทรินทร์)
ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดจันทบุรี

วันที่..... ๕ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเกษมสุข สุขเกษม.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และ ความชำนาญงานสูงในทางวิชาการด้านสัตวบาลเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยี ด้านการผลิตปศุสัตว์จัดระบบ เขตเศรษฐกิจการปศุสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รับผิดชอบ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และ กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุ ผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....การพัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นการนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของผลผลิต รวมถึงการดูแลสุขภาพสัตว์และสุขอนามัยที่ดี พัฒนาศักยภาพและคุณภาพการ ดำเนินโครงการที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดการพัฒนาปศุสัตว์อย่างยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Data Analytics	มีความรู้พื้นฐานในการนำข้อมูลที่มี อยู่มาวิเคราะห์ เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิง ลึกที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์	๑. เทคนิคการจัดการ วิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ แล้ว นำมาแปลความหมาย และสรุปผลเพื่อใช้ในการ ตัดสินใจในการวิจัย การตลาด การคาดการณ์แนวโน้ม และการจัดระบบข้อมูลที่มีมากมายให้เป็นระบบและ นำมาใช้ได้ง่ายมากขึ้น ๒. ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการแปล ความหมาย แยกแยะ จัดเรียง แปลงข้อมูลให้อยู่ใน รูปแบบที่ถูกต้อง และพร้อมนำไปใช้ประโยชน์ให้ ครอบคลุมทั้งภาครัฐและเอกชน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้พื้นฐานในการการคิด วิเคราะห์ แยกแยะข้อมูล เพื่อ แก้ไขปัญหาเบื้องต้น	๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์ ทำความเข้าใจและ ตีความข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การประเมินข้อมูล การสร้างข้อสรุป และการนำข้อสรุปไปใช้ประโยชน์ ๒. กระบวนการการคิดวิเคราะห์ รวมถึงการตั้ง คำถาม การหาความสัมพันธ์ ของข้อมูล และการ แก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวเกษมสุข สุขเกษม)ผู้บังคับบัญชา.....
(นางรุจิรา ศรีจันทร์)ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....
วันที่.....๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ.....
วันที่.....๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเกษมสุข สุขเกษม.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	Data Analytics	๑. สามารถใช้ในการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ ๒. สามารถแปลความหมาย แยกแยะ จัดเรียง แปลงข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบที่ถูกต้อง และพร้อมนำไปใช้ประโยชน์ ปรับปรุงการบริการ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเกษตรกรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. สามารถคิดวิเคราะห์ ทำความเข้าใจและตีความข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การประเมินข้อมูล การสร้างข้อสรุป และการนำข้อสรุปไปใช้ประโยชน์ ๒. สามารถหาความสัมพันธ์ของข้อมูล และการแก้ปัญหาอย่างมีเหตุผล เพื่อทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวเกษมสุข สุขเกษม)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....
 วันที่.....๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นางรุจิรา ศรีจันทร์)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ.....
 วันที่.....๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเกษมสุข สุขเกษม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางจริรา ศรีจันทร์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Data Analytics	มีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร และสามารถแก้ไขปัญหาในองค์กรได้ ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผล การปฏิบัติงาน	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาวเกษมสุข สุขเกษม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	15 ชม. ป้ายชม	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	15 ชม. ป้ายชม	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	✓

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเกษมสุข สุขเกษม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... -

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวเกษมสุข สุขเกษม)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
วันที่..... ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....
(นางรุจิรา ศรีจันทร์)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
วันที่..... ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เชียงราย.....

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์..... ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สภ.ปดอ. อ.กู่ช้าง.....

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการสัตวแพทย์ด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ และกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... สุขภาพสัตว์ที่ดีและคนสามารถในต้นน้ำถึงปลาย และสามารถนำมาใช้ในการทำงานได้

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	ซึ่งแนวทางในการคิดวิเคราะห์เพื่อใช้ในการวางแผนในการทำงาน	การคิดวิเคราะห์เชิงนโยบาย และการคิดวิเคราะห์แบบเชิงลึก
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การเชื่อมโยงระบบงานระหว่างหน่วยงาน	การเชื่อมโยงระบบงาน	ระบบงานที่เชื่อมโยงหน่วยงาน
และการเชื่อมโยงประชาชนผ่าน e-Government	การเชื่อมโยงประชาชนผ่านสุขภาพสัตว์	การเชื่อมโยงประชาชนผ่านสุขภาพสัตว์

ผู้รับการพัฒนาลือทอพร เชียงราย.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เชียงราย.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่..... ๑๔ ส.ค. ๖๕.....

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๐ ก.ค. ๖๕.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวลัทธพรพรน.....เชียงใหม่.....

ตำแหน่ง.....นางสาวลัทธพรพรน.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สภ. นพ. อภัยชน.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	1. เพื่อพัฒนาในมิติความรู้ความเข้าใจในประเด็นขอ การคิดเชิงวิเคราะห์
		2. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนกระบวนการ ทำงานและการให้บริการ ประชาชนผ่าน e-Government	1. ใช้นวัตกรรมของภาครัฐด้านเทคโนโลยีในขนาด 4.0
		2. ใช้นวัตกรรมด้านเทคโนโลยี 20 ปี
		3. ใช้นวัตกรรมของภาครัฐ

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวลัทธพรพรน.....เชียงใหม่.....
 (นางสาวลัทธพรพรน เชียงใหม่)
 ตำแหน่ง.....นางสาวลัทธพรพรนชำนาญการพิเศษ.....
 วันที่.....๑๕ ส.ค. ๖๕.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นางพุดชาดี รุ่งเรือง)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....๒๑ ส.ค. ๖๕.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา... นางสาวจิตพรพรหม เสงี่ยมกุล ...ลงนาม... จิตพรหม เสงี่ยมกุล
 ผู้บังคับบัญชา... นางพุดธิดา ชื่นชื่น ...ลงนาม... [Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. ทักษะ วิเคราะห์ (Analytical Skill)	- ใช้หลักการคิดเชิง วิเคราะห์ในการคิด วิเคราะห์ - นำความรู้ไปประยุกต์ ในการทำงาน	เรียนออนไลน์													- ใช้ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking)
2. ทักษะพัฒนา การสื่อสาร การทำงานและการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของงาน e-Government	- ใช้หลักการคิดเชิง วิเคราะห์ในการคิด วิเคราะห์ - ใช้ความรู้ทางเทคโนโลยี สารสนเทศ - ใช้ความรู้ทางเทคโนโลยี สารสนเทศ - ใช้ความรู้ทางเทคโนโลยี สารสนเทศ	เรียนออนไลน์													- ใช้ความรู้ทางเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของงาน e-Government

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นางสาวลัทธพร นงนุช เขตฯ: กว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การติดโซเชียลมีเดีย	- ใช้นวัตกรรมคอมพิวเตอร์ ในประเด็นของ การติดโซเชียลมีเดีย - ศึกษาเรียนรู้ไปประยุกต์ ในการทำงานได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	- ใช้นวัตกรรมพัฒนา ยุทธศาสตร์ชาติแผนใหม่ ของชุด 4.0 - ใช้นวัตกรรมศาสตร์ 20 ปี - ใช้นวัตกรรมภาคดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุลนางสาวลิทธพรณ งามตรรก.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น-.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....ส่งเสริมพัฒนาต่อไป.....

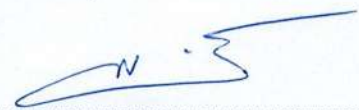
ข้อเสนอแนะอื่นๆ-.....

ผู้รับการพัฒนา.....ลิทธพรณ งามตรรก.....

(นางสาวลิทธพรณ งามตรรก)

ตำแหน่ง.....นางสาวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....๑๕ ส.ค. ๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นางพuthชาติ รุ่งเรือง).....)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๒๐ ส.ค. ๖๘.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัลยธิดา อินทร์สุข.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์

กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการฆ่าสัตว์ และจำหน่ายเนื้อสัตว์และกฎหมายอื่นตามที่ได้รับมอบอำนาจ ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม

หลักสวัสดิภาพสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ตรวจสอบติดตามรักษามาตรฐานฟาร์มที่ผ่านการรับรอง ควบคุมและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านมาตรฐานฟาร์ม

และสินค้าปศุสัตว์แก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์และปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุน

การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นผู้นำทางวิชาการด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	ความรู้พื้นฐานเรื่องการคิดเชิงวิเคราะห์	๑. ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking)
		๒. การประยุกต์ใช้ในการทำงานในองค์กร
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การออกแบบนวัตกรรมบริการ	๑. การให้บริการผู้มารับบริการ	๑. การวิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการ
	๒. การใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์	๒. การสร้างนวัตกรรมบริการภายในองค์กรให้รองรับพฤติกรรมของผู้รับบริการ
		ที่เปลี่ยนไป
		๓. กระบวนการและขั้นตอนการทดสอบนวัตกรรมบริการที่มีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวกัลยธิดา อินทร์สุข.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๒๗...../.....มิ.ย...../.....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๒๗...../.....มิ.ย...../.....๒๕๖๘.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัลย์ธิดา..อินทร์สุข.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. สามารถพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นด้าน
		การคิดเชิงวิเคราะห์
		๒. ทราบถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์และนำมาประยุกต์
		ใช้ในการทำงานในองค์กร
		๓. สามารถนำการคิดเชิงวิเคราะห์มาพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มี
		ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การออกแบบนวัตกรรมบริการ	๑. สามารถนำการออกแบบนวัตกรรมบริการมาใช้เพื่อช่วยขับเคลื่อน
		องค์กรให้เข้าถึงพฤติกรรมของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไป
		๒. ทราบถึงพฤติกรรมและความต้องการของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไป
		๓. ทราบขั้นตอนการสร้างและทดสอบนวัตกรรมบริการให้มี
		ประสิทธิภาพเหมาะสมกับองค์กร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ

ผู้รับการพัฒนา.....*กัลย์ธิดา*.....

(....นางสาวกัลย์ธิดา อินทร์สุข....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ...

วันที่.....๒๗...../.....มิ.ย...../....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ...

วันที่.....๒๗...../.....มิ.ย...../....๒๕๖๘.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกัลย์ธิดา อินทร์สุข.....ลงนาม.....*กัลย์ธิดา*ผู้บังคับบัญชา.....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....ลงนาม.....*พงษ์พิทักษ์*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	สามารถพัฒนาตนเองให้ทราบความสำคัญ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิด เชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)												สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การออกแบบ นวัตกรรมบริการ	สามารถนำการออกแบบนวัตกรรมบริการ มาช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้เข้าถึง พฤติกรรมของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไปตาม ความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และเหมาะสมทั้งต่อองค์กร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชน ให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัลย์ธิดา อินทร์สุข.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	พัฒนาได้ครบถ้วน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาได้ครบถ้วน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัลย์ธิดา อินทร์สุข.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....เห็นควรให้ พัฒนาต่อไป.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....กัลย์ธิดา

(...นางสาวกัลย์ธิดา อินทร์สุข...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๒๗...../.....มิ.ย...../.....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๒๗...../.....มิ.ย...../.....๒๕๖๘.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรทิพย์ หวังศรี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ช่วยปฏิบัติงานนักวิชาการ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ ผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ แนวทางแก้ไขปัญหการผลิตสัตว์ให้เหมาะสมที่จะนำไปปฏิบัติในพื้นที่ วิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่ จัดระบบเขตเศรษฐกิจด้านการผลิตปศุสัตว์ ระบบการตลาดปศุสัตว์ จัดตั้งศูนย์ข้อมูล การพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ ประยุกต์ กำหนดกลยุทธ์ มาตรการแผนและแนวทางปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปสู่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร เป้าหมาย และองค์กรที่เกี่ยวข้องและให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับระบบพัฒนาปศุสัตว์ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....การพัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การจัดการฟาร์ม การควบคุมโรค และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ เพื่อให้ปศุสัตว์มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ตรงตามความต้องการของตลาด และยกระดับความเป็นอยู่ของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑.ทักษะการคิดวิเคราะห์ ๒.การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
Data Analytics	ความรู้พื้นฐานในการนำข้อมูลที่มีอยู่มาวิเคราะห์ เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์	๑.เทคนิคการนำข้อมูลที่มีอยู่เข้าสู่กระบวนการวิเคราะห์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ให้ครอบคลุมทั้งภาครัฐและเอกชน ๒.ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อค้นหาข้อมูลเชิงลึกที่เป็นประโยชน์และนำไปพัฒนา

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพรทิพย์ หวังศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน....

วันที่...๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเวทิตว์ กอบเกตกรรม)

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรทิพย์ หวังศรี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. มีการพัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล เพื่อทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	Data Analytics	๑.สามารถใช้ในการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ ๒.ช่วยให้เราเข้าใจพฤติกรรม ความต้องการ และความคาดหวังของของเกษตรกรได้ดียิ่งขึ้น ทำให้สามารถปรับปรุงการบริการและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเกษตรกรได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพรทิพย์ หวังศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน....

วันที่..... ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเวทิตว์ กอบเกิดกรรม)

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่... ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพรทิพย์ หวังศรี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเวทิตว์ กอบเกิดกรรม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผล การปฏิบัติงาน	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น
Data Analytics	มีความรู้ความเข้าใจใน ในการวิเคราะห์หาสาเหตุ ของปัญหาที่เกิดขึ้นใน องค์กร ทำให้สามารถ แก้ไขปัญหาดได้อย่างตรงจุด และมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นใน องค์กร และสามารถแก้ไขปัญห ในองค์กรได้ ทำให้การทำงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาวพรทิพย์ หวังศรี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ผู้สอนได้พัฒนาทักษะดิจิทัล โดยใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน และใช้สื่อเทคโนโลยีในการสอน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้สอนได้พัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุลนางสาวพรทิพย์ หวังศรี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพรทิพย์ หวังศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน....

วันที่..... ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเวทิตว์ กอบเกิดกรรม)

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่..... ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนันต์ภัทร์ แสงข้า

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ช่วยปฏิบัติงานนักวิชาการ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ ผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ แนวทางแก้ไขปัญหาการผลิตสัตว์ให้เหมาะสมที่จะนำไปปฏิบัติในพื้นที่ วิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่ จัดระบบเขตเศรษฐกิจด้านการผลิตปศุสัตว์ ระบบการตลาดปศุสัตว์ จัดตั้งศูนย์ข้อมูล การพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ ประยุกต์ กำหนดกลยุทธ์ มาตรการแผนและแนวทางปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปสู่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร เป้าหมาย และองค์กรที่เกี่ยวข้องและให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับระบบพัฒนาปศุสัตว์ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....การพัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การจัดการฟาร์ม การควบคุมโรค และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ เพื่อให้ปศุสัตว์มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ตรงตามความต้องการของตลาด และยกระดับความเป็นอยู่ของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑.ทักษะการคิดวิเคราะห์ ๒.การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	ออกแบบงานที่ตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร	กระบวนการสร้างสรรค์และสื่อสารผ่านสื่อดิจิทัลต่างๆ เช่น เว็บไซต์ อีเมล และแอปพลิเคชัน โดยออกแบบดิจิทัลที่ต้นต้นต้องสามารถสื่อสารข้อความและคุณค่าของสิ่งที่เราจะทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดึงดูดความสนใจของผู้สนใจและสร้างความประทับใจให้กับผู้ที่พบเห็น

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอนันต์ภัทร์ แสงข้า)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเวทิตว์ กอบเกิดกรรม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน....

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

วันที่.....๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนันต์ภัทร์ แสงข้า.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. มีการพัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล เพื่อทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑.สามารถแยกแยะงานเร่งด่วนสำคัญมากน้อยแล้วนำมาปรับใช้ให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ ๒.สามารถนำความรู้มาพัฒนาองค์กรเพื่อการบริหารข้อมูลการจัดเก็บข้อมูล(Big data)

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอนันต์ภัทร์ แสงข้า)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน....

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเวทิตว์ กอบเกตกรรม)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายอนันต์ภัทร์ แสงข้า.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเวทิตว์ กอบเกิดกรรม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ใน การทำงาน เพื่อพัฒนาผล การปฏิบัติงาน	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น
การออกแบบ องค์กรดิจิทัล	สามารถออกแบบ นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อ นำมาใช้ปฏิบัติงานได้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												สามารถพัฒนาระบบดิจิทัลด้านการ บริการเพื่อลดความซ้ำซ้อนขั้นตอน การบริการ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายอนันต์ภัทร์ แสงข้า

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถออกแบบ เว็บไซต์กรม 12.5 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ใช้ประโยชน์จาก เทคโนโลยี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	-
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีผลงานดีเด่นด้าน การลด ใช้เงินได้ประโยชน์ และเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน เพื่อเพิ่มผล ผลิตการปฏิบัติงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	-

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นายอนันต์ภัทร์ แสงขำ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *เห็นชอบการพัฒนาค่ะ*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... *[Signature]*

(นายอนันต์ภัทร์ แสงขำ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน....

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา..... *[Signature]*

(นายเวทิตว์ กอบเกิดกรรม)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาว กิ่งกร พูลดี

ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการกอง ระดับ: ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด กองปลัดกระทรวงมหาดไทย

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานด้านบริหาร, ผลิต, วัสดุ.....

วิทยาลัยของตำแหน่งปัจจุบัน : ต้องใช้เหตุผลว่า เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างใดอย่างหนึ่ง
เพื่อเหตุผลของงาน เช่น การย้ายไปทำงาน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
วิชา การคิดวิเคราะห์ Analytical Skill	- สืบค้นข้อมูลได้ / ได้! // แยกแยะข้อดี ข้อเสีย การนำเสนอ	- คำนึงถึงหลักการ // ยก // ข // ไม่มีความเข้าใจ องค์ประกอบ / ผลกระทบของตัวชี้วัด อย่างไร้
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
วิชา มคอ. องค์ความรู้ สารสนเทศ ม.๑, ๒๕๖๒	- ๐๐ หรือขาดความรู้ ศึกษา มคอ. ๒	- รู้จักใช้โปรแกรม Microsoft ในการปฏิบัติงาน เช่น MS Word, Excel, PowerPoint จัดการ ใน ๔ ช่องทาง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกัมพล พูลศรี)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๔ ก.ค. ๖๕.

ผู้บังคับบัญชา..... สวป

(นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทวินทร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล จันทิมา หงษ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด โรงเรียนวัดบ้านดอน

จุดที่ต้องการพัฒนา	ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
	1. การลดข้อขัดแย้ง	- สามารถ รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ปัญหา
	- เพื่อลดข้อขัดแย้ง	และปัญหา และ 100% ในสถานการณ์ต่างๆ
	2. การลดข้อขัดแย้ง	ได้ดำเนินการแก้ไข และ ประเมินผล
	3. การลดข้อขัดแย้ง	- สามารถ รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ปัญหา
	4. การลดข้อขัดแย้ง	และปัญหา และ 100% ในสถานการณ์ต่างๆ
	5. การลดข้อขัดแย้ง	ได้ดำเนินการแก้ไข และ ประเมินผล

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ผู้ช่วยฯ มจร. ดมดรอ
	โรงเรียนมหิดล ร.ด. ๒๖
	, ,
	๓๐ มจร. ดมดรอ ร.ด. ๒๖
	ร.ด. ๒๖/๒
	- อ. วิจัย พัฒนาหลักสูตร
	ตามขอ ร.ด. ๒๖/๒

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....(นายกัมพล พูลศรี).....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๕.

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทวินทร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๕

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... นาย กิ่งหวด งามดี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - ทักษะคอมพิวเตอร์		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ยังไม่มีการฝึกทักษะ คอมพิวเตอร์ ใช้งาน และ แอปพลิเคชัน และ แอปพลิเคชัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	ยังไม่สามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้ ยังไม่สามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้ ยังไม่สามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้ ยังไม่สามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ยังไม่มีการฝึกทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล และการใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นาย กัมพล พูลศรี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น งบประมาณ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... 3 การพัฒนา และ นำมาปรับปรุง 5 งบประมาณ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นาย กัมพล พูลศรี)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาว ศิริวรรณ กมลเทพเทรินทร์)

(.....)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๘

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายอานนท์ นวกุล.....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์)..... ระดับ..... อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ (Performance Improvement)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. มีการพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ นำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล นำในการแก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. สามารถพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลการบริการใหม่ๆลดความซ้ำซ้อนของขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒. สามารถใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ในการพัฒนาองค์กรเพื่อการบริหารข้อมูล การจัดเก็บข้อมูล และเข้าถึงง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอานนท์ นวกุล)

ปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์

วันที่..... ๓๐ ก.ค. ๖๕.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัตถ์)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๕ ก.ค. ๖๕.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายอานนท์ นวกุล.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	สามารถพัฒนากระบวนการ คิดเชิงวิเคราะห์ และการ นำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เพื่อพัฒนาการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้มากขึ้น
การออกแบบ องค์กรดิจิทัล	สามารถออกแบบนวัตกรรม ใหม่ๆเพื่อนำมาใช้ปฏิบัติงาน ได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถพัฒนาระบบดิจิทัลด้านการ บริการเพื่อลดความซ้ำซ้อนของ ขั้นตอนการได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายอานนท์ นวกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถพัฒนาระบบ การส่งออกแบบ อัตโนมัติในรูป ไฟล์ PDF ได้ โดยไม่ต้องใช้ โปรแกรม อีกต่อไป	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	~
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาระบบ การติดตามการ นำผลไปใช้ การดำเนินงาน เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพ ได้มากขึ้น	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	~

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุลนายอานนท์ นวกุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

มีตรงตามแผนพัฒนาฯ และมีการพัฒนาไว้
ตรงตามแผนพัฒนาฯ และตรงตาม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอานนท์ นวกุล)

ปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์

วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัตย์)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๕ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นาย เกจิฤทธิ์ อังค์ตำแหน่ง ผู้จัดการแผนก บัณฑิต ระดับ อาวุโสหน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ วางแผนและบริหาร การฝึกอบรมบุคลากรระดับ บัณฑิต ในพื้นที่ และให้การดูแล อบรม บัณฑิต ระดับ บัณฑิต , เพาะพันธุ์ ส่งเสริม การเรียนรู้วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ให้ข้าราชการ ได้ ขยายตัว สู่ ขบวนการ สืบเสาะ และ ค้นหา สิ่งใหม่ๆ ให้แก่สังคม ในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ [Analytical Skill]	ความรู้พื้นฐานเรื่อง การคิดวิเคราะห์	๑. ทักษะการวิเคราะห์
		๒. ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่องาน
		เช่น การใช้โปรแกรม ใช้ในการทำ
		งาน ในองค์กร
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
Data Analytics	- ใช้วิเคราะห์เชิงกราฟทางธุรกิจ	๑. ทำกราฟเชิงกราฟแบบ ๓ มิติ
	ประวัติ ข้อมูล การประมวลผล	๒. ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล
	ข้อมูลและข้อมูลที่มีค่าด้านดิจิทัล ในการทำงาน	

ผู้รับการพัฒนา นาย เกจิฤทธิ์ อังค์

(นาย เกจิฤทธิ์ อังค์)

ปลัดอาวุโส

ตำแหน่ง

วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา นาย สุรเชษฐ์ สันติ

(นาย สุรเชษฐ์ สันติ)

ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด

ตำแหน่ง

วันที่ ๑ ก.ค. ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายเกริกฤทธิ์ อ่ำจ้อย

ตำแหน่ง..... ศึกษานิเทศก์..... ระดับ..... อ.ว.ร.

หน่วยงาน..... สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ [Analytical Skill]	1. สามารถนำกรณีศึกษา วิเคราะห์ นำพัฒนาการ ปฏิบัติงานในชั้นปฏิบัติ กทม. ร้อยแก้ว
		2. สามารถพัฒนาตนเอง ใช้ความรู้ ความ เข้าใจ ประเมิน ตัดสินใจ เพื่อวิเคราะห์
		3. นำมาประยุกต์ใช้ ในองค์กร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	Data Analytics	นำดิจิทัลเพื่อการทำงาน รวบรวม
		- ประยุกต์ ใช้เครื่องมือดิจิทัล เพื่อการทำงาน
		- ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ขอบเขตของระบบ และ
		นำเอาข้อมูลที่ดี ดีมา ดีอีก

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเกริกฤทธิ์ อ่ำจ้อย)
ปลัดอำเภอบ้านไร่

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๓๐ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรพันธุ์ สอนิม)
ปลัดจังหวัดบุรีรัมย์

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑ ก.ค. ๖๕

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายเกริกฤทธิ์ อังชัย.....ลงนาม.....[Signature]

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุทธินันท์ สัตยชัย.....ลงนาม.....[Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	สามารถพัฒนาตนเองใน ระบบงานได้โดยอัตโนมัติ ตามเป้าหมายที่กำหนด วิเคราะห์และประเมินผล การทำงานให้บรรลุตาม	เรียนรู้ทางไกล โดยเลือกเนื้อหา ที่สนใจ (e-learning)												สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ โดยวิเคราะห์ งาน
Data Analytics	สามารถออกแบบหรือ พัฒนาระบบใหม่เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน ของทีมงาน	เรียนรู้ทางไกล โดยเลือกเนื้อหา ที่สนใจ (e-learning)												สามารถนำความรู้มา ออกแบบหรือพัฒนาระบบ ใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นายเกริกฤทธิ์ อ่อนดี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถสอนและใช้คอมพิวเตอร์ได้ ตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษา จนถึงระดับมัธยมศึกษา และระดับอุดมศึกษา	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้และประสบการณ์ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการ พัฒนาตนเองและผู้อื่นได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล น.ช.กริชกุล ทวี ๐/๖๕

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... 27 ต.ค. 68 ลงนามโดย นายสุราษฎร์ สัมปิง

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกริชกุล ทวี)

ปลัดอำเภอบ้านไร่

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัมปิง)

ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล... นางสาวกิ่งกนก ประเสริฐ

ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลตำบลนาทราย... ระดับ... ... ตำแหน่งงาน

หน่วยงานที่สังกัด... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองไผ่... สังกัด... สัตวบาล

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ... ดำเนินงานตามแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการปศุสัตว์ เช่น กฎหมายโรคระบาดสัตว์ กฎหมายควบคุมดูแลสัตว์ นอกจากนี้ยังรับผิดชอบการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ในพื้นที่ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การแนะนำมาตรฐานฟาร์ม การจัดการข้อมูล

ศักยภาพ... มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับงานสัตวบาล... ในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานสามารถ... ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	ความรู้พื้นฐานเรื่องโรคสัตว์	๑. ทักษะการวิเคราะห์
	เชิงวิเคราะห์	(Analytical Thinking)
		๒. การประยุกต์ใช้ในการทำงาน
		ในองค์กร
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การออกแบบมอดูลการเลี้ยงสัตว์	ออกแบบมอดูลที่เกี่ยวข้องกับงานของ	๑. การนำความรู้มาใช้ในการสอน
	การของ ผู้เลี้ยงสัตว์ และกรม	๒. การนำความรู้ไปใช้ช่วยเกษตรกร
	ปศุสัตว์อำเภอหนองไผ่ จังหวัด	๓. การนำความรู้ไปใช้ในการสอน
	ในการพัฒนาองค์กร	๖๐%

ผู้รับการพัฒนา... นางสาวกิ่งกนก ประเสริฐ
(นางสาวกิ่งกนก ประเสริฐ)
เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลตำบลนาทราย

ตำแหน่ง...

วันที่... ๑๕ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา...
(นายเกริกฤทธิ์ อ่ำจ้อย)
ปศุสัตว์อำเภอหนองไผ่

ตำแหน่ง...

วันที่... ๑๕ ก.ค. ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกิ่งกนก ประเสริฐ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสถิติฯ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....ส่วนอำนวยการ.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การตัดสินใจ (Analytical Skill)	1. สามารถพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นด้านการตัดสินใจวิเคราะห์
		2. สามารถนำการตัดสินใจวิเคราะห์มาพัฒนาผลปฏิบัติงานให้ประสิทธิผลมากขึ้น
		3. ทราบถึง ความสำคัญของการตัดสินใจวิเคราะห์และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้ออกฤทธิ์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบงานองค์กรดิจิทัล	1. สามารถแยกแยะงานเบื้องต้นด้านงานไอทีและนำมาใช้ประโยชน์ขององค์กร
		2. สามารถนำความรู้มาพัฒนาองค์กรเพื่อประโยชน์ขององค์กรดิจิทัล (Big data)
		3. สามารถนำความรู้ระบบดิจิทัล มาพัฒนาองค์กรให้มีความทันสมัย

ผู้รับการพัฒนา.....กิ่งกนก.....
(นางสาวกิ่งกนก ประเสริฐ)
เจ้าหน้าที่งานสถิติฯชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๑๕ ธ.ค. ๖๕.....

ผู้บังคับบัญชา.....ปศุสัตว์.....
(นายเกริกฤทธิ์ อ่ำชัย)
ปลัดอำเภอบ้านไร่

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๑๕ ธ.ค. ๖๕.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกนกพร ประสงค์.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายเกรกฤตย์ อภัย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การวิเคราะห์ (Analytical Skills)	สามารถพัฒนาซอฟต์แวร์ ตามความต้องการของลูกค้า ได้ตามเวลาที่กำหนดเกี่ยวกับ เชิงวิเคราะห์ และให้นำ มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	เรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning)												สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ตามเวลาที่กำหนด
การออกแบบ กราฟิก	สามารถออกแบบนวัตกรรม ใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning)												สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ตามเวลาที่กำหนด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... นายท้าวท้าวท้าว ประเสริฐ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถออกแบบกิจกรรม งานเพื่อผู้สูงอายุ ป้องกันโรค ปช. สัมภาษณ์ผู้สูงอายุ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาความรู้ ทางงานด้านสุขภาพ ตามงานที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันเวลา	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกัญญา ประเสริฐ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... เป็นดาร์มิตร์พัฒนาต่อไป

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา..... ด.ลัดดา

(นางสาวกัญญา ประเสริฐ)
เจ้าพนักงานสวัสดิบาลชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑๕ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา..... Mhr

(นายเกริกฤทธิ์ อ่ำจ้อย)
ปลัดอำเภอบ้านไร่

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑๕ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจินดา นาโหนด.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ปฏิบัติงานวิชาการ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ แนวทางแก้ไขปัญหการผลิตสัตว์ให้เหมาะสมที่จะนำไปปฏิบัติในพื้นที่ วิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่ จัดระบบเขตเศรษฐกิจด้านการผลิตปศุสัตว์ ระบบการตลาดปศุสัตว์ จัดตั้งศูนย์ข้อมูล การพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ประยุกต์ กำหนดกลยุทธ์ มาตรการแผนและแนวทางปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปสู่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกรเป้าหมาย และองค์กรที่เกี่ยวข้องและให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับระบบพัฒนาปศุสัตว์ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....การพัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การจัดการฟาร์ม การควบคุมโรค และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ เพื่อให้ปศุสัตว์มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ตรงตามความต้องการของตลาด และยกระดับความเป็นอยู่ของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑.ทักษะการคิดวิเคราะห์ ๒.การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
Data Analytics	ความรู้พื้นฐานในการนำข้อมูลที่มีอยู่มาวิเคราะห์ เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์	๑.เทคนิคการนำข้อมูลที่มีอยู่เข้าสู่กระบวนการวิเคราะห์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ให้ครอบคลุมทั้งภาครัฐและเอกชน ๒.ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อค้นหาข้อมูลเชิงลึกที่เป็นประโยชน์และนำไปพัฒนา

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจินดา นาโหนด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

วันที่.....๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

วันที่.....๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายจินดา นาโหนด.....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง..... ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. มีการพัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล เพื่อทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	Data Analytics	๑.สามารถใช้ในการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ ๒.ช่วยให้เราเข้าใจพฤติกรรม ความต้องการ และความคาดหวังของของเกษตรกรได้ดียิ่งขึ้น ทำให้สามารถปรับปรุงการบริการและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเกษตรกรได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจินดา นาโหนด)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

วันที่.....๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘.....

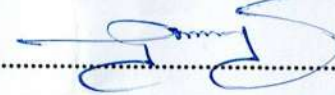
ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธัง)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

วันที่.....๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายจินดา นาโหนด.....ลงนาม.....ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผล การปฏิบัติงาน	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น
Data Analytics	มีความรู้ความเข้าใจใน ในการวิเคราะห์หาสาเหตุ ของปัญหาที่เกิดขึ้นใน องค์กร ทำให้สามารถ แก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุด และมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นใน องค์กร และสามารถแก้ไขปัญห ในองค์กรได้ ทำให้การทำงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายจินดา นาโตนด.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นายจินดา นาโดนด

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *พอใจกับแผนพัฒนาไป*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... *สม*

(นายจินดา นาโดนด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

วันที่.....๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา..... *สม*

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

วันที่.....๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

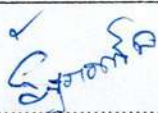
ชื่อ - นามสกุล... นางสาวรัฐธรรณ์ อัครสมานินท์

ตำแหน่ง... เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ... ข้าราชการ

หน่วยงานที่สังกัด... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคลองหลวง จังหวัดลพบุรี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ... ดูแลส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ พัฒนาพันธุ์สัตว์ ควบคุมโรคในเกษตรกร
ด้านการจัดการฟาร์มสัตว์ ในฟาร์มเลี้ยงสัตว์ เผยแพร่ความรู้ในฟาร์มเกษตรกรวิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน... ต้องให้เกษตรกรมีใจ รักสัตว์ พักพิเคราะห์เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนา
ด้านสวัสดิภาพการเลี้ยงสัตว์และพัฒนาสุขภาพสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
1. วิชา Data Analytics	ใช้ความรู้ด้านการจัดการข้อมูล - ดึงดูดหาทรัพยากรที่มีอยู่	
	ด้าน Excel, ppt. สมบูรณ์แล้ว	ไม่สะดวกใช้สไลด์ เพื่อไม่ให้เกิด
		ด้านทฤษฎี แนวทางจัดการ
		ในอนาคต พร้อมรับการขยายตัว
		ทำงานให้ประสบความสำเร็จ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
1. วิชา การวิเคราะห์	มีหลักการคิด // คนเก่ง // 24 - การพัฒนา การเรียนรู้	
[Analytical Skill]	มีผล เพื่อช่วยในการตัดสินใจ	ไม่เพียงพอ หัวใจของ
	อยู่แล้ว	สรุปแบบ / การจัดการข้อมูล
		เพื่อหาข้อมูลทางสถิติ // ไม่
		ได้ผ่านมีผลเชิงบวก

ผู้รับการพัฒนา... 

(นางสาวรัฐธรรณ์ อัครสมานินท์)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ตำแหน่ง...

วันที่ ๒๔ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา... 

(นางกิติ คุ้มเกียรติ)

ตำแหน่ง... ปลัดอำเภออาวุโส

วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... พ.ส. รัฐกรณ์ อัครสมาธินันท์

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานพัสดุ.....ระดับ..... ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด..... สนง. ปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	Data Analytic. คือการใช้ข้อมูล	- สามารถวิเคราะห์ข้อมูล // สนับสนุนผู้ช่วยทำการ
	เก็บข้อมูลทางสถิติเพื่อ	ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล การเสนอ // และพิจารณา
	ค้นหาข้อบกพร่องในข้อมูล	ปรับปรุงกระบวนการการทำงาน // และเพิ่มประสิทธิภาพ
	พัฒนาระบบสารสนเทศ	สำหรับการตัดสินใจ
	และเครื่องมือต่างๆ ในการทำงาน	
	จัดระบบ // และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อ	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	คิด ท้าทายวิเคราะห์	- สามารถคิดหาแนวทางแก้ไขได้
	เพื่อต้องการพัฒนาระบบงาน	การแก้ปัญหา หรือข้อสงสัย ในงาน
	และประเมินผลการทำงาน	ต่าง ๆ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ // และลดข้อบกพร่อง
	เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด	- ส่วนนี้สามารถระดมสมองของพนักงาน // และ

ผู้รับการพัฒนา..... รัฐกรณ์
 (นางสาวรัฐกรณ์ อัครสมาธินันท์)
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
 วันที่..... ๒๕ ก.ค. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 2
 (นาย กิติ ๑ เพ็ชร)
 ตำแหน่ง..... ปลัด อบ. ตำบล
 วันที่..... ๓๐ ก.ค. ๖๗

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....ร.ส. รุ่งอรุณ มิตตมาลีพันธ์.....ลงนาม.....รุ่งอรุณ
 ผู้บังคับบัญชา.....พาม กิติ คุปต์.....ลงนาม.....2

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1- Data Analytics	- สามารถวิเคราะห์เทคนิค และ เชื่อมโยงข้อมูลในทุกระยะ ข้อมูลเชิงลึก เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน	- อบรมเชิงสัมมนา ความรู้ด้าน วิชา Data Analytics. ๑๓ ก.พ.													- นำข้อมูลไปใช้ประกอบการ ตัดสินใจในการดำเนินงาน
1- ความสามารถวิเคราะห์ แก้ปัญหา และ ทักษะการตัดสินใจ ที่ถูกต้อง.	- สามารถนำความรู้ไปใช้ ในการวิเคราะห์สาเหตุ แก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว	- อบรมเชิงสัมมนา การวิเคราะห์ เชิงวิเคราะห์ (Analytical Skill).													- นำความรู้ที่ได้จากกรณีศึกษา ไปใช้ในการแก้ปัญหาที่ เกิดขึ้นจริงในสถานการณ์ ต่างๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....

น.ส. รัชกรณ์ วัชรสมานิชนันท์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1. Data Analytics	สามารถนำเทคโนโลยี ที่มีเครื่องมือการวิเคราะห์ ข้อมูล ในการทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- นำเทคนิคและเครื่องมือ ไปใช้แล้วแล้ว
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1. การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	พัฒนาทักษะการคิด วิเคราะห์ในการทำงาน และใช้เครื่องมือทาง เทคโนโลยี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- หาโปรแกรมมาช่วย คิดวิเคราะห์ และ ศึกษาแนวทางเพิ่มเติม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล พ.ศ. รัชชพร อัครสมานันท์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีปัญหา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีการพัฒนา / ๑. รัชชพร อัครสมานันท์

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... รัชชพร อ

(นางสาวรัฐภรณ์ อัครสมานันท์)
ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสัปดาห์ชาวนา

วันที่..... ๒๗. ๓.๓. ๖๘.

ผู้บังคับบัญชา..... ๒

(นายอภิเดช อัครสมานันท์)
ตำแหน่ง..... ปรุสค์ อำนวยการ

วันที่..... ๓๐. ๓.๓. ๖๘.

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกนกวรรณ จิระฤทธิ์จรัส.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปศุสัตว์.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสนธิ จ.อุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ป้องกันและควบคุมโรคสัตว์ เพื่อให้สัตว์โรคนำเข้าในพื้นที่รับผิดชอบ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรึกรณาด้านสุขภาพสัตว์ สัตว์เลี้ยงสัตว์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล	มีการเรียนรู้วิชาการออกแบบองค์การดิจิทัล และ ประสบการณ์ดิจิทัล อยู่บ้างแล้ว	การปรับใช้และประยุกต์การนำนวัตกรรม ดิจิทัล มาปรับใช้ภายในองค์กรมากขึ้น พร้อมขยายผล
		การนำองค์การมาปรับใช้ภายในองค์กร
		ปัจจุบัน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
วิชา การคิดวิเคราะห์ (Analytical skill)	มีแนวคิดคิด และ แยกแยะ ข้อมูล	การนำแนวคิดมาแยกแยะได้
	เมื่อเข้าไปในองค์กรคิดวิเคราะห์อยู่แล้ว	วิเคราะห์ นำไปใช้วิเคราะห์ข้อมูล
		และ ตามลักษณะของปัญหา
		เมื่อเข้าไปสู่การคิดวิเคราะห์ได้
		อย่างไร้ประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นางสาวกนกวรรณ จิระฤทธิ์จรัส.....

(นายกิตติ อุเพ็ชร).....

นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ปศุสัตว์อำเภอสนธิ

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๕.....

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๕.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว กนกวรรณ จิระกฤษ์ข้าว

ตำแหน่ง: นาย วิชา เกษาธิปไตย ระดับ: ปริญญาโท

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักวิชาศิลปศาสตร์ อ่างทอง สอนวิทย์ จ.อ่างทอง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	วิชา คอมพิวเตอร์กราฟิกดิจิทัล	- สามารถนำความรู้ไปใช้ ในทห ชีวพร ท้าววนที่
	ทรน่านวัดกรรมวิจิตรภปรปไซ	เกียพอรกษณวิศกรรมดิวิจิตร ไนทา กษมอดกรมากจัน
	และประยงค์ใน๑ ค่ำร ฝ่องทัวไป	- สหทรกษณานัตกรรมดิวิจิตรไผมา พฒนาอดกร ฝ่องเทอื่อ
	สือวดกรดิวิจิตรสีเฝ้า ถิวประชาชน	ปะชชนได้อวย และทัวถื่อ มากจัน
	ได้ทัวทัว และ๗๖๐๑๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	วิชา การคิดวิเคราะห์
	เพื่อ ค่อย ทร พัฒนาระบบ คอมพิวเตอร์
	แยกแยะ คอมพิวเตอร์ ๗๐ ปีขึ้นไป
	เพื่อไปรู้ การ คิดค้น ไอ ในทร แท้ไ
	ที่ทุกต้องหะ:

ผู้รับการพัฒนา.....

นางสาว(นางวรรณ จิระกมลธำรง.....)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ตำแหน่ง.....

उपेक्षित: Low s.d. box

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกิตติ อุ่เพ็ชร)
ปศุสัตว์อำเภอหลานสัก

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๗ ส.ค. ๖๕.

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาว กนกวรรณ วิชาญจำนงค์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นาย กิติ อนุพงศ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การออกแบบ องค์กร ดีวิทย์	การนำนวัตกรรม ดีวิทย์มา ประยุกต์ใช้ ปรับใช้ภายใน องค์กร มาทบทวน	- อบรมเสริมสร้าง ความรู้ใน หลักการของดีวิทย์ กับทฤษฎีความรู้ใน องค์กร													- นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ภายใน องค์กร เพื่อให้การทำงาน ใหม่ ๆ ออกมาดีขึ้น
ความสามารถในการ แก้ปัญหา และ หลักทฤษฎีความรู้ ที่ถูกต้อง	- สามารถนำความรู้ไปใช้ใน การวิเคราะห์ สถานะ ปัญหา ได้อย่างมีเหตุผล และ รอบคอบ เหมาะสม มีประ- สิทธิภาพ	- อบรมเสริมสร้าง หลักการความรู้ ด้าน ทฤษฎีความรู้													- นำความรู้ที่ได้จากทฤษฎีความรู้ไปใช้ใน การแก้ปัญหา หรือตัดสินใจใน สถานการณ์ต่างๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาว กนกวรรณ จิระพงษ์ไชย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทฤษฎีแบบองค์การดิจิทัล	การนำนวัตกรรมดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ประโยชน์ในองค์กรมากขึ้น	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	-นำไปใช้จริงในองค์กรมากขึ้น และศึกษานวัตกรรมใหม่เพิ่ม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การคิดวิเคราะห์ (Analytical skills)	ส่งเสริมพัฒนาทักษะการคิดที่จำเป็นในการทำงานและใช้ในชีวิตประจำวัน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	-นำไปประกอบภารกิจชีวิต งานประจำ และ ศึกษาหา ความรู้เพิ่มเติม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกนกวรรณ จิระฤทธิ์จำเริญ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีพรพัฒนา แฉะรู้จัก ทนน้ำคร่อวงมาใช่

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกนกวรรณ จิระฤทธิ์จำเริญ
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกิตติ อุเพ็ชร)
ปศุสัตว์อำเภอหลานสัก

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ- นามสกุล..... นาย ศุภณัฐ คำวันอุบล.....

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ประจำปศุสัตว์..... ระดับ..... ปศุสัตว์.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองเสือ จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ดูแล รักษา ปลอดภัย และให้คำแนะนำแก่เกษตรกร ในการ การจัดการและ การเลี้ยงปศุสัตว์ ให้มี.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เพิ่มการ พัฒนาความรู้ ความเข้าใจแก่ เกษตรกร ในการ การจัดการและ การเลี้ยงปศุสัตว์ ให้มี.....
ประสิทธิภาพ เน้นชุมชน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบ นวัตกรรมบริการ	เข้าใจ รูปแบบการให้บริการนั้น	พัฒนา ทักษะ ของตนเอง ในด้านการบริการ
		ให้บริการแก่ผู้ใช้ ให้รู้ ตามทัน ส่วนและ
		เข้าใจ ได้มากขึ้น
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
วิเคราะห์วิเคราะห์ (Analytical skill)	มีหลักการคิด และการแยกแยะ ข้อมูล	เพิ่มการ พัฒนา การแยกแยะ ในขั้นตอน
	ทำงาน เชื่องช้า	ทำให้ องค์ประกอบ และ ตาม สัมพันธ์งาน
		พัฒนา เน้นงาน การงานๆ ให้ไปให้ดีขึ้น

ผู้รับการพัฒนา..... ศุภณัฐ คำวันอุบล..... ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นาย ศุภณัฐ คำวันอุบล.....)

(..... นาย เกษมศักดิ์ คำวัน.....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ประจำปศุสัตว์.....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอหนองเสือ จังหวัดอุทัยธานี.....

วันที่..... 28 สิงหาคม 2568.....

วันที่..... 28 สิงหาคม 2568.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ช่างรุ่ง คำวันนุกษ์.....

ตำแหน่ง..... นาย สิบโท แพทย์ปฏิบัติการ..... ระดับ..... ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จังหวัดอุตรดิตถ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	► การออกแบบ นวัตกรรมบริการ	- เพิ่มนุษย์ ในการออกแบบนวัตกรรม
	- เรียนรู้ และเข้าใจนวัตกรรมบริการในบริการ	- ประยุกต์ และปรับปรุงรูปแบบการให้บริการในปัจจุบัน ให้มีประสิทธิภาพ
	ในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้ทราบข้อจำกัด	เพิ่มมากขึ้น
	หรือมีจุดใด ที่ยังได้รับการพัฒนา	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	► ทักษะการคิดวิเคราะห์ (Analytic skill)	- พัฒนารูปแบบของระบบ การคิดวิเคราะห์ เพื่อระบุที่มาสาเหตุ
	- เพื่อนำมาวิเคราะห์และคิด แยกแยะให้เห็น	ของปัญหา แล้วนำไป ตัดสินใจ ให้แก่ข้อมูล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	หรือในส่วนของข้อมูล ใช้ส่วนในการตัดสินใจ	

ผู้รับการพัฒนา..... นาย ช่างรุ่ง คำวันนุกษ์.....

(..... นาย ช่างรุ่ง คำวันนุกษ์.....)

ตำแหน่ง..... นาย สิบโท แพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่..... 26 สิงหาคม 2568.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นาย เกียรติศักดิ์ คำวันนุกษ์.....)

ตำแหน่ง..... ปลัดสำนักงานไร่ รักษาการแทน ปลัดสำนักงานเขต.....

วันที่..... 28 สิงหาคม 2568.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผู้รับการพัฒนา.....นาง ศุภณัฐ ตั้วนนทช์.....ลงนาม.....ศุภณัฐ ตั้วนนทช์

ผู้บังคับบัญชา.....นาง เกศกฤติ จักรวัณ.....ลงนาม.....*[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2567		2568									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การออกแบบนวัตกรรม บริการ	- เน้นพัฒนาระบบการทำงานใน ปัจจุบัน ให้มีคุณภาพเหมาะสม และบริการได้เข้าถึงกับผู้ใช้บริการ	- เข้าร่วม สัมนา วิธีการออกแบบและ การนำเทคโนโลยี มาช่วย E-learning					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	- นำความรู้ที่ได้ ไปทำประโยชน์ของ หน่วยงาน ให้มีคุณภาพและ ทันสมัย
การคิดวิเคราะห์ (Analytic skill)	- สามารถนำองค์ความรู้ด้าน การคิด วิเคราะห์ ไปใช้ในการ แก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- เข้าร่วม การประชุม อบรมการส่งเสริม ความรู้และ การใช้ ด้านการคิดวิเคราะห์					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	- นำรูปแบบการ วิเคราะห์ ไปใช้ในการ ดำเนินงาน และ แก้ไขปัญหา งาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อ - สกุล

นาย สุภากร

ดำรงนุกูล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การออกแบบนวัตกรรมบริการ	- เพื่อพัฒนาระบบบริการ ภายใน หน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เข้าถึง ผู้บริการทุกคน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- พัฒนาระบบบริการ ให้มีคุณภาพ เข้าถึงได้ และ มีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น ในต่อไป.
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การคิดวิเคราะห์ (Analytic skill)	ช่วยในการ นวัตกรรม การคิด ซึ่งเป็นในการ ทำงาน และ ใช้ใน ชีวิตประจำวัน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- รักษา และ เพิ่มพูน ความรู้ พร้อมทั้ง นำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อ - นามสกุล นาย ศุภณัฐ คำวันฤกษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่สะดวก ขาดข้อมูลงานวิจัยอุปสรรค

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีการพัฒนา และรู้จักการนำองค์ความรู้มาใช้

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา..... ศุภณัฐ คำวันฤกษ์

(..... นาย ศุภณัฐ คำวันฤกษ์)

ตำแหน่ง..... นาย สัตวแพทย์ประจำสัตต

วันที่..... ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... นาย เกริกฤทธิ์ จอห์น)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอจันทบุรี รักษาการแทน ปศุสัตว์อำเภอจันทบุรี

วันที่..... ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว นภัสสร ภักธพงศ์ไพฑูริ

ตำแหน่ง.....รองเลขาธิการฯ.....ระดับ.....ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด.....อำเภอท่งหิน สังกัดงานส่งเสริมการเกษตร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ให้คำแนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน ให้เกษตรกรในตำบลที่รับผิดชอบ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริม สนับสนุน ส่งเสริมเกษตรกร ให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ
ในภาคเกษตร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ความถนัดพื้นฐานของ การคิด	๑. การขยายการคิดวิเคราะห์
	วิเคราะห์	๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น
		๓. การขยายวงกว้างของการทำงาน
		๔. การขยายวงกว้างของการทำงาน
		๕. การขยายวงกว้างของการทำงาน
		๖. การขยายวงกว้างของการทำงาน
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การออกแบบและพัฒนาสื่อ	๑. การฝึกทักษะ พัฒนาของเทคโนโลยี	๑. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาสื่อ
	โดยใช้สื่อสังคมออนไลน์	๒. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาสื่อ
	ในองค์กร	๓. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาสื่อ
	เว็บไซต์	๔. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาสื่อ
		๕. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาสื่อ
		๖. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาสื่อ

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาว นภัสสร ภักธพงศ์ไพฑูริ
(นางสาว นภัสสร ภักธพงศ์ไพฑูริ)

ตำแหน่ง.....รองเลขาธิการฯ

วันที่.....๒๘ ส.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....นายสรยุทธ วรรณสูตร

(นายสรยุทธ วรรณสูตร
ปลัดอำเภอท่งหิน)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๒๘ ส.ค. ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นภัสสร อภิพรพลโสภา.....

ตำแหน่ง..... หนช.สว.แผนก..... ระดับ..... ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... อำเภอท่าแพ..... จ.สตูล.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytic skill)	สามารถวิเคราะห์ข้อมูลทางเทคนิคต่าง ๆ ได้เชิงวิเคราะห์อย่างละเอียดลึกซึ้ง ให้เกิดความเข้าใจในข้อเท็จจริงในสถานการณ์ ไม่เกิดความผิดพลาด มีท่วงท่าในการนำเสนอข้อมูลที่ดี น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อให้สามารถทำงานภายใต้ความกดดันได้

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์ความรู้ดิจิทัล	๑. ออกแบบผลการทำงานจากข้อมูลเชิงวิเคราะห์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเทคโนโลยีดิจิทัล
		๓. ทบทวนการดำเนินงานด้านดิจิทัล และหาแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ผู้รับการพัฒนา..... นภัสสร อภิพรพลโสภา.....

(..... นภัสสร อภิพรพลโสภา.....)

ตำแหน่ง..... หนช.สว.แผนกปฏิบัติการ.....

วันที่..... ๒๕ ส.ค. ๖๕.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นายสมชาย วรรณสุตร.....)
ปลัดอำเภอท่าแพ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๕ ส.ค. ๖๕.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวณิชาภัทรา.....นาม.....นางสาวณิชาภัทรา.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสุวิทย์.....นาม.....นายสุวิทย์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytic skills)	สามารถวิเคราะห์ ข้อมูลและนำเสนอ ข้อมูลได้ถูกต้อง ให้เกิด การตัดสินใจ ข้อมูลที่ดี และได้ ข้อมูลเพื่อช่วยสนับสนุนให้ มีประสิทธิภาพ และ ผลงาน.	การเรียนรู้ทางไกล โดยใช้อุปกรณ์ - ฝึก (E-learning)												วัดความรู้ที่ได้ ทำข้อสอบ 10 ข้อ ทบทวน และ จัดหาใบงาน 10 ข้อ เพื่อช่วยสนับสนุนให้ มีประสิทธิภาพ และ ผลงาน ดีขึ้น.
การออกแบบของสื่อ ดิจิทัล.	- จัดอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการใช้สื่อดิจิทัล.	การเรียนรู้ทางไกล โดยใช้อุปกรณ์ (E-learning)												จัดทำสื่อ 10 ชิ้น และ นำมา ใช้ในการสอน 10 ครั้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการใช้สื่อดิจิทัล.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาวนงนุช.....
.....วิเทศ/วศ.

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การคิดวิเคราะห์ (Analytic skill).	สามารถวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ ทางเชิงวิเคราะห์ข้อมูล และวางแผน เชิงกลยุทธ์ให้เกิดความก้าวหน้า ในผลงานของตนเองได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	คงด. ว่า การ คิดวิเคราะห์ และวางแผน , การใช้ใน ทำงาน และวางแผนการทำงาน ให้ คืบหน้า และ ประสิทธิภาพ ของงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หรืออัตรากำลัง	สามารถวางแผนการทำงาน และบริหารจัดการงาน โดยสามารถนำข้อมูลมาใช้ สนับสนุนการทำงาน ขององค์กรได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ปรับปรุงงานในส่วนที่ ดี ที่ ทำ งาน 10 นาที และ ได้ เห็น ส่วนที่

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นางสาว นกัสนันท์ ภาณุพงศ์ไพบูลย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น คำสั่งหัวหน้าคณะทำงานให้ไปศึกษาความไม่ชอบมาพากลในคดีทุจริต

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... พบจากมาตรการว่า เมื่อมีงาน ที่ใด ๆ ที่ให้ทำไปเมื่อพบภาพรวมได้งาน มี

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

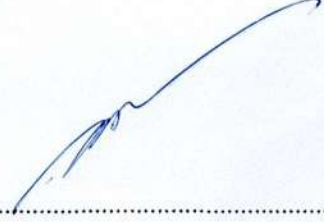
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาว นกัสนันท์ ภาณุพงศ์ไพบูลย์)

ตำแหน่ง..... นางสาว นกัสนันท์ ภาณุพงศ์ไพบูลย์

วันที่ ๒๘ ส.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสรายุทธ วรณสุต)

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอท่งทัน

วันที่ ๒๘ ส.ค. ๖๘