การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นางสาวกมลลักษณ์ เพ็งพรม

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดูแลระบบฐานข้อมูลเครือข่ายคอมพิวเตอร์ แก้ไขปัญหาข้อผิดพลาดของโปรแกรมให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน และดูแลซ่อมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามหน่วยงานและการประสานงานกับส่วนกลาง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นผู้เชี่ยวชาญและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้าด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศโดยดูแลระบบคอมพิวเตอร์และบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนเทคโนโลยี	แนวทางการปฏิบัติในการ	เทคโนโลยีการรักษา
และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการ	ป้องกันคอมพิวเตอร์ เครือข่าย	ความปลอดภัยทางไซเบอร์
ยุคดิจิทัล	ระบบที่สำคัญ และข้อมูลจาก	สมัยใหม่ และขั้นตอนการป้องกัน
	ภัยคุกคามทางดิจิทัลที่อาจเกิด	ตรวจสอบความปลอดภัย
	ขึ้นได้	ด้วยตนเอง.
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การคิดวิเคราะห์	ความรู้พื้นฐานการคิด	1 ทักษะในการวิเคราะห์
(Analytical Skill)	เชิงวิเคราะห์	2 การประยุกต์นำมา
		ใช้ในการทำงาน.
		ให้มีประสิทธิภาพ.
		3 ขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์.

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวกมลลักษณ์ เพ็งพรม)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ 18 สิงหาคม 2568

ผู้บังคับบัญชา

(นายนาทิตย์ กอบเกตกรรม)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 20 สิงหาคม 2568

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นางสาวกมลลักษณ์ เนิ่งพรม

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์งานปฏิสัมพันธ์จังหวัดอุทัยธานี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	เพื่อให้ได้รับการพัฒนา	- ให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งาน
	ทักษะด้านดิจิทัล เพื่อขับ	อินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น
	เคลื่อนภารกิจ และพัฒนา	ในยุคดิจิทัล
	องค์กรสู่การเป็นรัฐดิจิทัล	- สามารถยกตัวอย่างอันตรายต่างๆ
	และตอบสนองความ	- สามารถยกตัวอย่างการกระทำความผิดทาง
	ต้องการของประชาชน และ	คอมพิวเตอร์ และสิ่งที่ต้องระวัง เพื่อให้ปลอดภัย
	บุคลากรในหน่วยงาน.	จากอันตรายต่างๆ และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ
		ป้องกันตัวเองเพื่อความปลอดภัยด้วยตนเอง.

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	1 ทักษะเพื่อการพัฒนาตนเอง.	1 ให้มีความรู้ความเข้าใจในประเด็นของ
	2 พัฒนาเพื่อการทำงานร่วมกับผู้อื่น	การคิดเชิงวิเคราะห์
	3 พัฒนาเพื่อปฏิบัติในสายงาน	2 สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้
	ตามหลักสูตร.	ในการทำงานได้.

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกมลลักษณ์ เนิ่งพรม)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ 18 สิงหาคม 2568

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเวทิตา กอบเกตุกรรม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิสัมพันธ์และสารสนเทศการปฏิสัมพันธ์

วันที่ 20 สิงหาคม 2568

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา นางสาวกมลลักษณ์ เพ็งพรม ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายเอกชัย กอบเกียรติกรรม ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	- สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง - สามารถยกตัวอย่างการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ระวังเพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	เรียนทางไกล e-Learning												สามารถนำมาปรับปรุงปฏิบัติงานในตนในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	- มีความรู้ความเข้าใจในการคิดเชิงวิเคราะห์ - สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ในการทำงานได้	เรียนทางไกล e-Learning												สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นางสาวกมลลักษณ์ เพ็งพรม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	- สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้ยุคดิจิทัล - สามารถปฏิบัติอย่างกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งอาชญากรรมเพื่อให้ปลอดภัยจากอาชญากรรม	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติม ด้านการพัฒนา/ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติ ต่อไป พร้อมนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้เพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	- มีความรู้ความเข้าใจในการคิดเชิงวิเคราะห์ - สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ในการทำงานได้	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติม ด้านการคิดวิเคราะห์ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพของแต่ละบุคคล

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล นางสาวกมลลักษณ์ เพ็งพาม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น –

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค –

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) มีการพัฒนาตามรู้นำมาใช้ในการปฏิบัติได้อย่างดี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ –

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวกมลลักษณ์ เพ็งพาม)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์

วันที่ 18 สิงหาคม

ผู้บังคับบัญชา

(นายเกติกร กอบเกียรติกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปฏิบัติ

วันที่ 20 สิงหาคม 2568

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล....นางทัศนีย์ แซ่อุ้ย.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ศึกษา วิจัย พัฒนา และส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ให้มีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมถึงการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การจัดการฟาร์ม การป้องกันและควบคุมโรค รวมถึงการให้คำปรึกษาและถ่ายทอดเทคโนโลยี แก่เกษตรกรและผู้ที่เกี่ยวข้อง. บทบาทและหน้าที่หลักของนักวิชาการสัตวบาล: การป้องกันและควบคุมโรค รวมถึงการให้คำปรึกษาและถ่ายทอดเทคโนโลยี แก่เกษตรกรและผู้ที่เกี่ยวข้อง. บทบาทและหน้าที่หลักของนักวิชาการสัตวบาล: ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อปรับปรุงพันธุ์สัตว์ให้มีคุณภาพดีขึ้น ทนทานต่อโรค และให้ผลผลิตสูง การจัดการฟาร์ม วางแผน จัดการและควบคุมการเลี้ยงสัตว์ในฟาร์มให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งด้านการให้อาหาร การจัดการด้านสุขาภิบาล และการจัดการด้านอื่นๆ การป้องกันและควบคุมโรค ศึกษา วิจัย พัฒนาระบบป้องกันและควบคุมโรคสัตว์ เพื่อลดความสูญเสียจากการระบาดของโรค

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์	ความรู้พื้นฐานเรื่องการคิดเชิงวิเคราะห์	๑. ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking)
(Analytical Skill)		๒. การประยุกต์ใช้ในการทำงานในองค์กร
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro	๑. การให้บริการผู้มารับบริการ	๑. การวิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการ
Learning	๒. การใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์	๒. การสร้างนวัตกรรมบริการภายในองค์กรให้รองรับพฤติกรรมของผู้รับบริการ
		ที่เปลี่ยนไป
		๓. กระบวนการและขั้นตอนการทดสอบนวัตกรรมบริการที่มีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นางทัศนีย์ แซ่อุ้ย.....)

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาล....

วันที่.....๒๒...../.....ก ค..../....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๒๙...../.....ก ค..../....๒๕๖๘.....

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางทัศนีย์ แซ่อุ้ย.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. สามารถพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นด้าน
		การคิดเชิงวิเคราะห์
		๒. ทราบถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์และนำมาประยุกต์
		ใช้ในการทำงานในองค์กร
		๓. สามารถนำการคิดเชิงวิเคราะห์มาพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มี
		ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ	๑. สามารถนำการออกแบบนวัตกรรมบริการมาใช้เพื่อช่วยขับเคลื่อน
	Micro Learning	องค์กรให้เข้าถึงพฤติกรรมของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไป
		๒. ทราบถึงพฤติกรรมและความต้องการของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไป
		๓. ทราบขั้นตอนการสร้างและทดสอบนวัตกรรมบริการให้มี
		ประสิทธิภาพเหมาะสมกับองค์กร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นางทัศนีย์ แซ่อุ้ย.....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล....

วันที่.....๒๒...../.....ก ค...../....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายพงษ์พิทีกษ์ ตันสมรส...)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ...

วันที่.....๒๙...../.....ก ค...../....๒๕๖๘....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นวงทัศนีย์ แซ่อุ้ย.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	สามารถพัฒนาตนเองให้ทราบความสำคัญ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)						←	—	—	—	—	→	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	สามารถนำเอาการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning มาใช้เพื่อช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้เข้าถึงพฤติกรรมของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไปตามความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมทั้งต่อองค์กร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)						←	—	—	—	—	→	สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล.....นางทัศนีย์ แซ่อุ้ย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถนำเอาการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้นำมาใช้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เข้ากับผลงานของผู้รับบริการ และนำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	☑ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ความเข้าใจ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	☑ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○	

แบบฟอร์ม IDP ๕

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล นางทัศนีย์ แย้อุ๊ย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น –

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค –

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ควรมีการพัฒนาต่อไป.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ –

ผู้รับการพัฒนา

(นางทัศนีย์ แย้อุ๊ย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ / ก.ค. / ๒๕๖๘

ผู้บังคับบัญชา

(นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส)

ตำแหน่ง นายสาธารณสุขอำเภอ

วันที่ ๒๕ / ก.ค. / ๒๕๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....**นายสมพร..บุญชื่น**.....

ตำแหน่ง.....**นักวิชาการสัตวบาล**.....**ระดับ**.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....**กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี**.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบหลากหลาย ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การศึกษา วิจัย การส่งเสริม และการควบคุมดูแลด้านการปศุสัตว์. พวกเขามีส่วนสำคัญในการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ และการควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ เพื่อให้การปศุสัตว์มีประสิทธิภาพและยั่งยืน.

บทบาทหน้าที่หลักของนักวิชาการสัตวบาล:

การศึกษาและวิจัย:

ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านการผลิตสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมโรค และเทคโนโลยีการผลิตปศุสัตว์.

การส่งเสริมและพัฒนา:

ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่เกษตรกรในการเลี้ยงสัตว์ การจัดการฟาร์ม การป้องกันและควบคุมโรค การปรับปรุงพันธุ์ และการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม.

การควบคุมและกำกับดูแล:

ควบคุม กำกับ ดูแล การเลี้ยงสัตว์ การจัดการฟาร์ม การสุขาภิบาล การผสมพันธุ์และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การจัดการด้านอาหารสัตว์และพืชอาหารสัตว์.

การตรวจสอบและประเมิน:

ตรวจสอบลักษณะทางกายภาพและลักษณะพันธุกรรมของสัตว์เพื่อรับรองพันธุ์สัตว์ ตรวจสอบคุณภาพของผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ และประเมินประสิทธิภาพของโครงการต่างๆ.

การถ่ายทอดเทคโนโลยี:

ถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษาและวิจัย ให้แก่เกษตรกรและผู้ที่เกี่ยวข้อง.

การบริหารจัดการ:

วางแผน ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปศุสัตว์.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน การพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าปศุสัตว์และสร้างความยั่งยืนในอุตสาหกรรม. นักวิชาการสัตวบาลมีบทบาทสำคัญในการวิจัยและปรับปรุงวิธีการทางวิทยาศาสตร์เกี่ยวกับการผสมพันธุ์สัตว์ การเลี้ยงดู การจัดการ และการป้องกันโรค.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคดวเคราะห	ความรู้พื้นฐานเรื่องการคิดเชิงวิเคราะห์	๑. ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking)
(Analytical Skill)		๒. การประยุกต์ใช้ในการทำงานในองค์กร
		๓. การแยกแยะองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุ อย่างมีระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ	ความรู้ด้านการถ่ายวีดีโอ การตัดต่อคลิป	๑. สร้างสื่อวิดีโอขนาดสั้นที่เน้นเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย และตรงประเด็น
Micro Learning	การทำคลิปสั้น	๒. นำภาพและเสียงที่ถ่ายทำมาตัดต่อให้เป็นคลิปที่สมบูรณ์ เพิ่มเติมลูกเล่นต่างๆ
		เช่น ตัวอักษร แสง สี หรือเอฟเฟกต์ต่างๆ
		๓. เขียนบทบรรยายหรือบทสนทนาที่จะใช้ในคลิปให้กระชับและเข้าใจง่าย
		๔. ใช้ภาพ เสียง หรือเทคนิคพิเศษต่างๆ เพื่อสร้างความน่าสนใจ
		และดึงดูดความสนใจของชม

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นายสมพร บุญชื่น.....)

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาล....

วันที่.....๗...../.....ก.ค...../....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๗...../.....ก.ค...../....๒๕๖๘.....

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพร..บุญชื่น.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. สามารถพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นด้าน
		การคิดเชิงวิเคราะห์
		๒. ทราบถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์และนำมาประยุกต์
		ใช้ในการทำงานในองค์กร
		๓. สามารถนำการคิดเชิงวิเคราะห์มาพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มี
		ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ	๑. สามารถสร้างสื่อวิดีโอขนาดสั้นที่เน้นเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย
	Micro Learning	และตรงประเด็น
		๒. สามารถเขียนบทบรรยายหรือบทสนทนาที่จะใช้ในคลิปให้
		กระชับและเข้าใจง่าย
		๓. สามารถใช้ภาพ เสียง หรือเทคนิคพิเศษต่างๆ เพื่อสร้างความ
		น่าสนใจ และดึงดูดความสนใจของผู้ชม

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นายสมพร บุญชื่น.....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล....

วันที่.....๗...../.....ก.ค...../....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส...)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ...

วันที่.....๗...../.....ก.ค...../....๒๕๖๘....

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายสมพร บุญชื่น.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	สามารถพัฒนาตนเองให้ทราบความสำคัญ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)												สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	สามารถการสร้างสื่อวิดีโอขนาดสั้นที่เน้นเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย และตรงประเด็น เพื่อให้ผู้เรียนสามารถเข้าถึงและเรียนรู้ได้รวดเร็ว เหมาะสำหรับผู้ที่มีเวลาน้อย หรือต้องการทบทวนความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการ ประชาสัมพันธ์ประชาชน และผู้ที่สนใจหน่วยงานให้สามารถเข้าใจและเข้าถึงยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพร บุญชื่น.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถสร้างสื่อสื่อสารได้ หลากหลายรูปแบบ ง่าย เข้าใจง่าย และตรงประเด็น เพื่อให้สามารถเข้าถึงและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	✓ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อเพิ่มผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	✓ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพร บุญชื่น.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....-.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....เห็นควรมีการพัฒนาต่อไป.....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ..... .....-.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายสมพร บุญชื่น....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่.....๗...../.....ก.ค...../....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๗...../.....ก.ค...../....๒๕๖๘.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นางปราณี รอดโพธิ์ทอง

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ทบทวนสถานพยาบาลสัตว์ ประเมินความเสี่ยงการเคลื่อนย้าย ทบทวนแผนรักษาพยาบาลสัตว์ รับส่งหนังสือ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมบริการด้านสุขภาพสัตว์ -

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ทรัพย์วิเคราะห์ (Analytical	๑. ความรู้พื้นฐานทางด้าน	๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์
Skill)	วิเคราะห์	๒. การหยากตามกลอนเพื่อหา
		สาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้น อย่าง
		เป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตสื่อเพื่อการเรียนรู้แบบ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	๑. เทคนิคการเล่าเรื่อง
Micro learning	การผลิตสื่อบนโทรศัพท์	(Storytelling)
	มือถือ	๒. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่การชื่น
		เข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา ปราณี รอดโพธิ์ทอง
(นางปราณี รอดโพธิ์ทอง)
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
วันที่ ๑๙ ก.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา
(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
ตำแหน่ง
วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๙

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นายปราณี รอดโพธิ์ทอง

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทางคิดวิเคราะห์	๑. พัฒนาทักษะความคิดรวบยอดเชิงวิเคราะห์ไปสู่กระบวนการ
	(Analytical Skills)	ปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. ทำความเข้าใจ ทดสอบข้อสงสัยที่ได้ไปประยุกต์ใช้
		ในการแก้ปัญหา หรือค้นคว้าอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทางผลิตคลิปสั้นเพื่อการ	๑. สร้างวิดีโอ และเลือกใช้ตัวดึงความสนใจ.
	เรียนรู้แบบ Micro Learning	และกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น
		๒. การใช้เทคนิค การทำเสนอที่แปลกใหม่ หรือการเล่าเรื่อง.
		ที่น่าสนใจ. ทดสอบความรู้ไปปรับใช้ในงานทำงานได้จริง.

ผู้รับการพัฒนา ปราณี รอดโพธิ์ทอง

(นางปราณี รอดโพธิ์ทอง)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๑๘ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๘

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา นางปาณี งดโพธิ์ทอง ลงนาม ปาณี งดโพธิ์ทอง

ผู้บังคับบัญชา นายพาชรณ์ รุ่งเรือง ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skills)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การเรียนทางไกล (e-learning)						←					→	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้มากขึ้น
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	มีความรู้ความเข้าใจในการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และสามารถปรับใช้ในการทำงานได้จริง	การเรียนทางไกล (e-learning)						←					→	สามารถทำคลิปเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ของกองทัพ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้มากขึ้น

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นางปภาณี รอดไพโรจน์ทอง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ผลิตสื่อสื่อ นำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้.	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ	ยอมรับความรู้ความเห็นใจในการตัดสินใจ และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล นายปราณี รอดไพธิทอ.

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่พบอุปสรรค

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) -

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา ปราณี รอดไพธิทอ

(นายปราณี รอดไพธิทอ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยเลี้ยงสัตว์

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ การออกใบอนุญาตต่างๆ การรายงานรายงานจิตอาสาพลเมืองรายงานตามตัวชี้วัด การส่งข้อมูลปฏิบัติงานและอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน "รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติตามเป้าหมายตามตัวชี้วัด"

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การผลิตสื่อเพื่อการเรียนรู้	- ได้ความรู้ความเข้าใจ	- การวางแผน การคิด
แบบ Micro Learning	มุ่งเน้นไปที่เนื้อหาที่นำ	ให้มีประสิทธิภาพ เช่น
	กลับมาใช้ได้อย่างตรง	เลือกข้อมูล, กลุ่มเป้า
	ประเด็น	หมายข้อมูล, Storytelling
		ข้อมูลเด่น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การคิดวิเคราะห์ <Analytical	- ความรู้เพิ่มขึ้นจากการคิด	- ทักษะ การคิดวิเคราะห์
Skill>	วิเคราะห์ ช่วยทำให้เรา	- การแยกองค์ประกอบ
	ตัดสินใจในสถานการณ์	เพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่
	ต่างๆ ได้	เกิดขึ้น

ผู้รับการพัฒนา วิมลนันท์

(นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๘

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นางวิมลรัตน์ โพธิ์เจริญ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดอุทัยธานี <กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์>

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	- การพิจารณาสื่อเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	1. พัฒนาทักษะความคิดรวบยอดการนำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. ทำความเข้าใจและนำข้อสรุปที่ได้ไปสู่การจัดทำ และสื่อสารถึงจุดประสงค์และกลุ่มเป้าหมายได้ถูกต้อง 3. การใช้เทคนิคการนำเสนอที่เปลี่ยนไป หรือการเล่าเรื่องที่น่าสนใจและนำไปปรับใช้การทำงานได้จริง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	- การคิดวิเคราะห์ <Analytical Skill>	1. ทำความเข้าใจและทำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ 2. ได้การคิดวิเคราะห์ นำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างดี

ผู้รับการพัฒนา (นางวิมลรัตน์ โพธิ์เจริญ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา (นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๘

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา นางวิมลศิลป์ ใสสีเสาคู ลงนาม วิมลศิลป์

ผู้บังคับบัญชา นางพุทธชาติ ช่างเจียง ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การพิจารณาสื่อเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	- มีความเข้าใจในการพิจารณาสื่อเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และสามารถปรับใช้ในองค์กรได้	- การเรียนทางไกล <e-learning>						←					→	- สามารถนำการพิจารณาสื่อเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการเข้าถึงได้มากขึ้น
การคิดวิเคราะห์ <Analytical Skill>	- มีความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดวิเคราะห์และการนำประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	- การเรียนทางไกล <e-learning>						←					→	- สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นางวิมลนันท์ ใหญ่เจริญ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจในการนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ	ได้นำความรู้ที่ได้พัฒนามาใช้ประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้ดี	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ควรมีการพัฒนาต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา วิมลนันท์

(นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นางสาวสุรีพร สีทอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล **ระดับ** ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ รวมถึงตรวจสอบสารตกค้างในสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มุ่งเน้น ส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน ถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรในด้าน การดูแลสัตว์ การจัดการฟาร์ม และการควบคุมโรค เพื่อเพิ่มมูลค่าและศักยภาพในการแข่งขันของสินค้าปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	**ควรพัฒนาเพิ่มเติม**
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑.ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑.ทักษะการคิดวิเคราะห์ ๒.การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ ๒.ความรู้ความเข้าใจในการใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย	๑.เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling) และสร้างความแตกต่างให้คลิปสั้น ๒.ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระชับเข้าใจง่าย การนำเสนอที่น่าสนใจเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวสุรีพร สีทอง)
ตำแหน่ง.....
วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
ตำแหน่ง.....
วันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๙

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นางสาวสุรีพร สีทอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล **ระดับ** ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. มีการพัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล เพื่อทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. สามารถใช้เทคนิคการสร้างภาพและเสียงที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ๒. การใช้เทคนิคการนำเสนอที่แปลกใหม่ หรือการเล่าเรื่องที่น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานหรือชีวิตประจำวันได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุรีพร สีทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

วันที่ ๑๘ ก.ค. ๖๕

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสุรีพร สีทอง.....**ลงนาม**.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส.....**ลงนาม**.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์และการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงาน	การเรียนทางไกล (e-Learning)						←					→	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	**มีความรู้ความเข้าใจใน**การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และและสามารถปรับใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลขององค์กรได้จริง	การเรียนทางไกล (e-Learning)						←					→	สามารถนำคลิปสั้นเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์กร หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำอยู่เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงองค์ได้มากขึ้น

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาวสุรีพร สีทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจในการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ และสามารถปรับใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลขององค์กรได้อย่างโดด	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องลำดับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงาน	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล ...นางสาวสุรีพร..สีทอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ...–.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค...–.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....เห็นควรมีการพัฒนาต่อไป.....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....–.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาวสุรีพร สีทอง...)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่...๑๕ ก.ค. ๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ตันเสมอรส)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์สัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่...๑๕ ก.ค. ๖๘.....

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นายอานนท์ อัมรนันท์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ออกหนังสือรับรองการพยาบาลสัตว์ ส่งตัวอย่าง ผสมเทียม ปฏิบัติงานธุรการ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมมาตรฐานสุขภาพสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ทักษะวิเคราะห์ (Analytical	๑. ความรู้พื้นฐานของการ	๑ ทักษะ ทักษะวิเคราะห์
Skill)	วิเคราะห์	๒. การแยกองค์ประกอบ
		เพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้น
		อย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	๑. เทคนิคการเล่าเรื่อง
แบบ Micro Learning	การผลิตคลิปนิ่งนำเสนอสื่อ	(Storytelling)
	มีอดีต	๒. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหา
		ที่จะช่วยเข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา อานนท์

(นายอานนท์ อัมรนันท์)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

นางพุทธชาติ รุ่งเรือง

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นายอานนท์ อัมรนันท์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทางคิดวิเคราะห์	๑. พัฒนาทักษะความคิดขอการนำไปสู่กระบวนการ
	(Analytical Skills)	ปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. ทำความเข้าใจหลักข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์
		ใช้ในการเก็บข้อมูลหรือตัดสินใจอย่างมี
		ประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการ	๑. สร้างวิดีโอและเสียงที่ดึงดูดความสนใจ
	เรียนรู้แบบ	และกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น
	Microlearning	๒. การใช้เทคนิคการนำเสนอที่แปลกใหม่
		หรือการเล่าเรื่องที่น่าสนใจ และเกิดความรู้ไปปรับ
		ใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา อานนท์

(นายอานนท์ อัมรนันท์)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๙

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา นายสานนท์ อ้มงนนท์ ลงนาม สานนท์

ผู้บังคับบัญชา นางพุทธธาต์ รุ่งเรือง ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skills)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ	การเรียนทางไกล (e-learning)						←					→	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น.
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	มีความรู้ความเข้าใจในการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ micro learning และสามารถนำไปใช้ในงานได้จริง.	การเรียนทางไกล (e-learning)						←					→	สามารถนำคลิปเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถหาดูได้ง่าย. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้มากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นายอานนท์ อิ่มงนิน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานจริง	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	–
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ	มีความรู้ในการคิดวิเคราะห์และนำมาใช้ในการทำงานได้จริง	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	–

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล นายอานนท์ อัมรนันท์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่พบอุปสรรค

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) -

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา อานนท์

(นายอานนท์ อัมรนันท์)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๙ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล ชื่อน ลำลอง ขยันเกษตรกรรม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอตัวอย่าง

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลิตสัตว์ ดูแลสุขภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพ อาหารสัตว์ เวชภัณฑ์ และ การตลาด เทคโนโลยี ด้านปศุสัตว์ ส่งเสริม การผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพ และยั่งยืน.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์
		๒. การแยกองค์ประกอบ
		เพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้น
		อย่างเป็นระบบ.
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
- การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	๑. เทคนิคการเล่าเรื่อง
แบบ Micro Learning	การผลิตคลิปสั้นผ่านโทรศัพท์	(Storytelling)
	มือถือ.	๒. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหา
		ที่น่าใช้งาน.

ผู้รับการพัฒนา (นายชื่อน ลำลอง ขยันเกษตรกรรม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา (นายสรายุทธ วรรณสูตร ปศุสัตว์อำเภอตัวอย่าง)

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๔ ก.ค. ๖๘

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นายสำลอง สมันเกลงการณ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทัพทัน.

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีอาชีพ เพื่อทำเสนอ งานต่างๆ ให้ตามรูปตามเท็จ เรื่องต่างๆ ในเวลาอันสั้น. - ให้รู้จักกัยต่างๆ ที่จะได้รับ จากการใช้เทคโนโลยี และจะรู้ป้องกันภัยทุกอย่าง เช่นเช่น พรม. คอมฯ	- สามารถ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่มีคุณภาพ. และถ่ายทอดให้กับผู้อื่นได้ - รู้จักภัยต่างๆ ในโลกอินเตอร์เน็ต, พรม. คอมพิวเตอร์ และจะแก้ปัญหาเมื่อเกิดเหตุการณ์ ขณะใช้งาน.

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ใช้การคิดวิเคราะห์ เชิงประสงค์ เพื่อต้องการพัฒนาระบบ ความคิด ในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น. อย่างมีประโยชน์ สูงสุด	- สามารถคิดวิเคราะห์ ปัญหาที่เกิดขึ้น และแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างดี. - ช่วยให้สามารถระบุสาเหตุของปัญหา และแก้ไขได้อย่างถูกจุด.

ผู้รับการพัฒนา (นายสำลอง สมันเกลงการณ์)

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา (นายสรายุทธ วรรณสูตร ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน)

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๙

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา นาย ศิลอง ขันแก้วการณ์ ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นาย สกายุทธ กาญสูตร ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
① Data Utilization and Sharing	- ผลิตตลิ่นสินได้ - สามารถนำข้อมูลปลายทางไปนำเสนอเพื่อ	- อบรม on line OCSC Learning ของ กฟผ.						←					→	- นำข้อมูลไปช่วยในการตัดสินใจ. - ถ่ายทอดองค์ความรู้แบบรัดสั้น, ตรงประเด็น แต่เข้าใจง่าย
สามารถในการแก้ปัญหาการตัดสินใจที่ถูกต้อง	- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ แก้ไขปัญหาได้อย่างมีเหตุผล มีประสิทธิภาพ.	- อบรม on line OCSC Learning ของ กฟผ.						←					→	- สามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง - สามารถนำมาใช้แก้ปัญหาต่างๆ ได้ทันท่วงที.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นุชจีลอง ฟันเกษการณ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1. การผลิตคลิปสั้น.	สามารถผลิตคลิปสั้น. ที่มีคุณภาพ	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- ได้ลงคลิปสั้นไปลงใน แพลทฟอร์มต่างๆ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1. การคิดวิเคราะห์	ประเมินพัฒนาทักษะการคิด นำมาใช้ในชีวิตประจำวัน.	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน. ในหน้าที่ของตนเอง

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล นายสำลอง ขันเกษการณ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ส่งเสริมการพัฒนาต่อไป.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา

(นายสำลอง ขันเกษการณ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๑ ก.ค.๖๘

ผู้บังคับบัญชา

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ปศุสัตว์อำเภอพิพัฒน์

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๑ ก.ค.๖๘

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นายธนกฤต พลอยศรี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท้ายหาด

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การดูแล การผสม สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ การสาธิตเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	1. ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	1. ทักษะการคิดวิเคราะห์
		2. การแยกองค์ประกอบเนื้อหาสาระหลักของสิ่งที่เกิดขึ้นเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตสื่อสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตสื่อสั้นผ่านโทรศัพท์มือถือ	1. เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling)
		2. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระชับเข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา ..... (นายธนกฤต พลอยศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 29 ส.ค. 68

ผู้บังคับบัญชา ..... (นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท้ายหาด

วันที่ 29 ส.ค. 68

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นายธนกฤต พลอยศรี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท้พทัน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์	1. พัฒนาทักษะความคิดของเราเพื่อไปสู่กระบวนการ
	Analytical Skill	ปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		2. ทำความเข้าใจ และนำข้อมูลที่ได้ไปประยุกต์
		ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมี
		ประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การนำสื่อออนไลน์เพื่อการเรียนรู้	1. สร้างวิดีโอและเสียงที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมาย
	แบบ Micro Learning	ได้มากขึ้น
		2. การใช้เทคนิคการนำเสนอที่แปลกใหม่
		หรือเล่าเรื่องที่น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้
		ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายธนกฤต พลอยศรี)
ตำแหน่ง.....
วันที่ 29 ส.ค. 68

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสรายุทธ ดารหสูตร)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท้พทัน
วันที่ 29 ส.ค. 68

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนกฤต พลอยศรี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสรยุทธ์ วรรณสูตร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และ การนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การเรียนทางไกล (e-Learning)						←	—	—	—	—	→	—
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	มีความรู้ ความเข้าใจในการผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และ สามารถนำไปใช้ในองค์กรได้จริง	การเรียนทางไกล (e-Learning)						←	—	—	—	—	→	—

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นายธนกฤต พลอยศรี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจในการผลิตคลิปสั้น เนื้อหาเสียงแล้ว และสามารถปรับมาใช้ในการปฏิบัติงานให้องค์การได้จริง.	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสื่อสารเชิงรุก และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล นายธนกฤต พลอยศรี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายธนกฤต พลอยศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา

(นายสรายุทธ อรรถศุภร)

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอทันทัน

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล.....นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....**ระดับ**.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	**ควรพัฒนาเพิ่มติม**
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑.ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑.ทักษะการคิดวิเคราห์ ๒.การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ (Micro Learning)	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ	๑.เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling) ๒.ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระชับเข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๐ ส.ค. ๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๘.....

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล.....นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....**ระดับ**.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑.พัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.ทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ (Micro Learning)	๑.สร้างวีดิโอและเสียงที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ๒.การใช้เทคนิคการนำเสนอที่ที่แปลกใหม่หรือการเล่าเรื่องที่น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๐ ส.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๙

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสรายุทธ วรรณสูตร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์และการนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	เรียนทางไกล (e-learning)						←	—	—	—	—	→	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ (Micro Learning)	มีความรู้ความเข้าใจในการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning สามารถปรับใช้ในองค์กรได้จริง	เรียนทางไกล (e-learning)						←	—	—	—	—	→	สามารถนำคลิปสั้นเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์กร เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้มากขึ้น

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจ ในการผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning สามารถปรับใช้ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	–
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	–

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น .....–.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....–.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....เห็นสมควรต่อไป.....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....–.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๐ ส.ค. ๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๘.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล.....นายประดิษฐ์ ก้อนนาค.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....**ระดับ**.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑.ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑.ทักษะการคิดวิเคราห์ ๒.การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ (Micro Learning)	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ	๑.เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling) ๒.ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระชับเข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประดิษฐ์ ก้อนนาค)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๒๐ ส.ค. ๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

วันที่.....๒๕ ส.ค. ๖๘.....

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล.....นายประดิษฐ์ ก้อนนาค.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....**ระดับ**.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑.พัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.ทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ (Micro Learning)	๑.สร้างวีดิโอและเสียงที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ๒.การใช้เทคนิคการนำเสนอที่ที่แปลกใหม่หรือการเล่าเรื่องที่น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประดิษฐ์ ก้อนนาค)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๐ ส.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๙

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายประดิษฐ์ ก้อนนาค.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสรายุทธ วรรณสูตร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์และการนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	เรียนทางไกล (e-learning)						↔						สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ (Micro Learning)	มีความรู้ความเข้าใจในการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning สามารถปรับใช้ในองค์กรได้จริง	เรียนทางไกล (e-learning)						↔						สามารถนำคลิปสั้นเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์กร เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้มากขึ้น

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายประดิษฐ์ ก้อนนาค.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจในการผลิตสื่อ สื่อเพื่อการเรียนรู้แบบ MicroLearning สามารถปรับใช้ในองค์กรได้จริง	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายประดิษฐ์ ก้อนนาค.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... –

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... –

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....แนะนำการพัฒนาต่อไป.

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประดิษฐ์ ก้อนนาค)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๐ ส.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๘

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นางสุริยะ ศิริราช

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ๑ (ปฏิบัติงาน)

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผสมเทียมสัตว์ของเกษตรกร, ป้องกันโรคและปฏิบัติงานทดลองในพื้นที่ปศุสัตว์, กำจัดทำลายโรคในสัตว์, ฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อสัตว์, ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ช่างเทคนิคการเลี้ยงสัตว์ที่ดีมีคุณภาพ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การผลิตสื่อสื่อการเรียนรู้	การใช้งานคอมพิวเตอร์	1. สร้างข้อโอบทดสอบ
แบบ microlearning	การตัดต่อ, ทำคลิปสั้น	2. ทำภาพเคลื่อนไหวประกอบ
		3. เขียนบทบรรยายให้สอดคล้องกับ
		ใช้ภาพเคลื่อนไหวประกอบ
		ต่างๆ เพื่อสร้างความน่าสนใจ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การวิเคราะห์	ความรู้พื้นฐาน เรื่องการ	1. ต้องการฝึกวิเคราะห์
(Analytical Skill)	วิเคราะห์	2. การประยุกต์ใช้งานทางการ
		3. ความเชี่ยวชาญทางเทคนิคประ

ผู้รับการพัฒนา ..... (นางสุริยะ ศิริราช)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 29 ต.ค. 68

ผู้บังคับบัญชา ..... (นายพงษ์พิทักษ์ คนสมรส)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอเมืองอุทัยธานี

ตำแหน่ง

วันที่ 29 ต.ค. 68

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล ภาณุรัช สีงาม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ระดับ ๑ ทักษะ (ปฏิบัติการ)

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี.

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตสื่อนำเสนอการเรียนรู้แบบ Micro Learning	1. สามารถสร้างสื่อได้ ประกาศนี้
		2. สามารถนำเสนอและสื่อสารผ่านสื่อต่างๆ
		3. สามารถนำการเรียนรู้แบบย่อยไปสู่การปฏิบัติได้
		4. สามารถใช้งานและเลือกใช้เทคโนโลยีต่างๆ เพื่อสร้างสื่อนำเสนอได้.

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	1. สามารถพัฒนาตนเองให้มีทักษะการคิดวิเคราะห์
		2. การนำเสนอความคิดเห็นในการประชุมในหน่วยงาน
		3. สามารถพัฒนาการจัดการแก้ปัญหาต่างๆ อย่างเป็นระบบ

ผู้รับการพัฒนา ..... (ภาณุรัช สีงาม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

วันที่ 29 ส.ค. 68

ผู้บังคับบัญชา ..... (นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรล)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองอุทัยธานี

วันที่ 29 ส.ค. 68

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ทักษะด้านการวิเคราะห์ (Analytical Skill)	สามารถพัฒนาตนเองในด้านการนำข้อมูลความรู้ความเข้าใจเพื่อนำมาวิเคราะห์	การฝึกอบรม						←					→	สามารถนำความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์ไปทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.
ทักษะด้านการตัดสินใจ เพื่อการเรียนรู้ในแบบต่างๆ Learning.	สามารถตัดสินใจเรื่องต่างๆ ได้ด้วยตนเองโดยประสิทธิภาพ ดีขึ้น.	การฝึกอบรม						←					→	สามารถนำความรู้ไปปรับปรุงพัฒนาในการทำงาน. ช่วยให้ผลงานมีคุณภาพมากขึ้น.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล ภาณุรัง: [illegible]

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถสร้างสื่อดิจิทัลของตนเองได้ ตามประสิทธิภาพ ดีขึ้น	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ	สามารถนำความรู้ไปใช้ ประยุกต์ความสำคัญ มีความรู้ความเข้าใจ และสืบการค้นหาเพิ่มเติม	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล ทองรัช สิทาน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) เห็นควรมีการพัฒนาต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(ทองรัช สิทาน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ 29 ส.ค. 68

ผู้บังคับบัญชา

(นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอเมืองอุทัยธานี

ตำแหน่ง

วันที่ 29 ส.ค. 68

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล ทวศิริ / บลำรอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองอุทัยธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผสมเทียมโคและกระบือ, ฉีดวัคซีนป้องกันโรค, ป้องกันและควบคุมโรคสัตว์, ตรวจวินิจฉัยโรคสัตว์, ฟื้นฟูสมรรถภาพสัตว์, ปฏิบัติงานอื่นๆ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการประกอบโรคสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การผสมเทียมสัตว์เคี้ยวเอื้อง	การมีความรู้ความเข้าใจ	1. สร้างชิ้นงานโดยการตัดต่อวีดีโอ
ใน micro learning	การตัดต่อ. ทำตัดวีดีโอ	2. ทำภาพและเสียงให้มีความเหมาะสม
		3. เขียนบทบรรยายในการนำเสนอ
		4. ใช้ภาพและเสียงของกรมปศุสัตว์
		อย่างๆ เพื่อสร้างความน่าสนใจ.
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical	ความรู้พื้นฐานเรื่องการ	1. ทักษะการคิดวิเคราะห์
Skill)	คิดเรื่องวิเคราะห์	2. ความรู้ในการทำงาน
		3. การแยกแยะทำงานอย่างมีระบบ

ผู้รับการพัฒนา ..... (ทวศิริ / บลำรอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวแพทย์

วันที่ 2 พ.ค. 68

ผู้บังคับบัญชา ..... (นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมวด)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองอุทัยธานี

วันที่ 2 พ.ค. 68

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล ศศิวิชัย เหลืองอ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวแพทย์ ระดับ ๑ ทดแทน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตสื่อสื่อการเรียนรู้ในรูป micro learning	1. สามารถสร้างสื่อวีดิทัศน์
		2. สามารถนำภาพและเสียงเพื่อดูแลสัตว์
		3. สามารถนำการเขียนบทบรรยายในการสื่อสารเข้าใจง่าย.
		4. สามารถใช้ภาพและเสียงเพื่อทดแทนตัวอย่างเพื่อสร้างความน่าสนใจ.

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	1. สามารถพัฒนาตนเองในด้านการวิเคราะห์
		2. ทราบวิธีการและขั้นตอนในการประกอบในการทำงาน
		3. สามารถพัฒนาการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
		ประสบ

ผู้รับการพัฒนา (ศศิวิชัย เหลืองอ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวแพทย์

วันที่ 2 พ.ค. 68

ผู้บังคับบัญชา (นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรถ)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภอเมืองอุบลราชธานี

ตำแหน่ง

วันที่ 2 พ.ค. 68

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	สามารถนำข้อมูลต่างๆ มาวิเคราะห์ สังเคราะห์ ตีความ ได้อย่างถูกต้อง	การเรียนทางไกล							←			→		สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.
ทักษะด้านดิจิทัล เพื่อการเรียนรู้แบบ micro Learning.	สามารถสร้างสื่อการสอนโดยการใช้ดิจิทัลได้มีประสิทธิภาพ ดีขึ้น	การเรียนทางไกล							←			→		สามารถนำความรู้ไปปรับปรุง/พัฒนาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการผู้สอนทางไกลได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นายกิรัช นาสาธร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถสร้างสื่อ วีดีโอ ขนาดสั้น ใช้ มีประสิทธิภาพ ดีขึ้น	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	–
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ	สามารถพัฒนาตนเอง ใช้ทรัพยากรความสำคัญ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดิจิตอล	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	–

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล ศศิวิช / ชลาวรา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) เห็นควรส่งเสริมพัฒนาต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(ศศิวิช / ชลาวรา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 2 พ.ค. 68

ผู้บังคับบัญชา

(นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส)

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองอุดมสุข

วันที่ 2 พ.ค. 68

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นอย นิรันดร์ กมลมาลย์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การดูแล การเลี้ยง สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพ อาหารสัตว์ การส่ง ออกเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	1 ตอบรู้จักเข้าใจเนื้อหา	1. เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling)
	การผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์	2. ตอบรู้เนื้อหาเนื้อหา
	มือถือ	ที่กระชับเข้าใจง่าย
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	1. ตอบรู้ขั้นตอนของการ	1. ทักษะการคิดวิเคราะห์
	คิดวิเคราะห์	2. การแยกองค์ประกอบ
		เพื่อหาสาเหตุของปัญหาที่เกิด
		ขึ้นอย่างเป็นระบบ

ผู้รับการพัฒนา นิรันดร์ กมลมาลย์

(นายนิรันดร์ กมลมาลย์)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง

วันที่ 29/ส.ค./2568

ผู้บังคับบัญชา

(นายจินดา นาโตนด)

ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

ตำแหน่ง

วันที่ 29/ส.ค./2568

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นิรันดร์ กมลทอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

จุดที่ต้องการพัฒนา	ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
	-การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	1. พัฒนาทักษะความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. นำความคิด และข้อมูลที่ได้ไปประกอบการใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จุดที่ต้องการพัฒนา	ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
	การผลิตสื่อมัลติมีเดียเบื้องต้น แบบ Micro Learning	1. สร้างสื่อวิดีโอและเสียงบรรยายเพื่อเผยแพร่ได้ตามที่กำหนด 2. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้แสดงข้อมูลในรูปแบบสื่อ หรือการเล่าเรื่องที่น่าสนใจ และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา นิรันดร์ กมลทอง

(นายนิรันดร์ กมลมาลย์)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง

วันที่ 29/ธค/64

ผู้บังคับบัญชา

(นายจินดา นาโตนด)

ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

ตำแหน่ง

วันที่ 29 ธค 2564

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา นายนิรันดร์ กมลทอง ลงนาม นิรันดร์ กมลทอง

ผู้บังคับบัญชา นาย อินทา มาใจหอ ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ~~การคิดเชิงวิเคราะห์และการสืบค้นข้อมูลมาใช้ในการปฏิบัติงาน~~ ผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และสามารถนำไปใช้งานจริงได้	การฝึกอบรม (e-Learning)												สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายได้
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์และการสืบค้นข้อมูลมาใช้ในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (e-Learning)												

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นส. ปรินดร์ กมลทอง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ		☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล นายนิรันดร์ กมลมาลย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ –

ผู้รับการพัฒนา นิรันดร์ กมลมาลย์

(นายนิรันดร์ กมลมาลย์)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง

วันที่ 29/ธ.ค./68

ผู้บังคับบัญชา

(นายจินดา น่าโตนด)

ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

ตำแหน่ง

วันที่ 29/ธ.ค./68

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นาย อัครา ทองเจริญ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ตรวจ ตรวจสอบ รักษาพยาบาล ตรวจวินิจฉัย ตรวจควบคุมคุณภาพ ตรวจสอบ การค้าสัตว์ทางน้ำ และป้องกันปราบปรามโรค

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริม ตรวจสอบปศุสัตว์ให้มีคุณภาพและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	ตอบข้อความแจ้งเตือนการตรวจสอบ	1. เขียนบทการเล่าเรื่อง (Storytelling)
	ดาวน์โหลดภาพโทรศัพท์มือถือ	2. ตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการเรียนรู้
		แก่ใจ.
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	ตอบข้อความแจ้งเตือนการ	1. เขียนการวิเคราะห์
	ดาวน์โหลดการวิเคราะห์.	2. แนวทางประกอบเพื่อการศึกษา
		ของสิ่งที่ต้องปรับปรุงต่อไปในระบบ

ผู้รับการพัฒนา

(นายยนุชา เก่งเขตรกิจ)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง

วันที่ 29 สิงหาคม 2568

ผู้บังคับบัญชา

(นายจันดา นาโตนด)

(ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง)

ตำแหน่ง

วันที่ 29 สิงหาคม 2568

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นาง อนุชา ท่วมหวงดง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข. ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างสื่อนำเสนอประชาสัมพันธ์	1 สร้างสื่อ เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชา.
	Micro Learning	2. การใช้เทคโนโลยีและการทำสื่อต่อท่านปลัดใหม่
		อำเภอหนองขาหย่างใช้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	1. สามารถวิเคราะห์ข้อมูลที่ของเราทำไปใช้ของ
		กรมควบคุมโรคอย่างมีประสิทธิภาพ.
		2. ทำความเข้าใจ และทำเรื่องปฏิบัติไปใช้ประโยชน์
		ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ.

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอนุชา เก่งเขตรกิจ)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 29 สิงหาคม 2568

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจินดา นาโตนด)

ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

ตำแหน่ง.....

วันที่ 29 สิงหาคม 2568

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา นาง [illegible] ลงนาม [illegible]

ผู้บังคับบัญชา นาย [illegible] ลงนาม [illegible]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. มีความรู้ความเข้าใจในการผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ๒. สามารถนำไปใช้งานได้จริง	การฝึกอบรม (e-Learning)												สามารถที่จะผลิตคลิปสั้นเพื่อการเผยแพร่องค์ความรู้ที่สำคัญของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มทักษะด้านเชิงวิเคราะห์ ๒. สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (e-Learning)												สามารถที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาอื่น	ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล บุคลากรปฏิบัติงานประจำ	☑ พัฒนาแล้ว ครบ ☐	☑ เป็นไปตามเกณฑ์ ☐ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์	ทำงานได้ดีขึ้น ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมาย
		ผลการพัฒนาบุคลากร	การจัดทำรายงาน	
		บทพัฒนาบุคลากร	บทพัฒนาการ	
บทสรุปการพัฒนา (Digital)		เป็นไปตามเกณฑ์	ทดสอบใช้งานระบบ ๑๐๐%	ปรับปรุงการใช้งานระบบให้ดีขึ้น การติดตามข้อมูลอัตโนมัติ

ชื่อ - สกุล ..... ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

ผลการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล นายอนุชา ท่าเพลงดี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ด้วยความเรียบร้อย

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอนุชา ท่าเพลงดี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 29/08/68

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจินดา นาโตนด)

ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

ตำแหน่ง.....

วันที่ 29/08/68

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล ด.ต.หญิง รอ.ณัฐพลินดา พันธุ์โค

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุดรธานี สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุดรธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและเบิกจ่ายพันธุ์สัตว์ ปศุสัตว์ ปันน้ำเพื่อการเกษตร และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ก่อหนี้ผูกพันโครงการสิ่งก่อสร้าง รถยนต์ราชการ พร้อมทั้งบำรุงรักษา สิ่งก่อสร้าง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมการบริหารจัดการปฏิรูปที่ดินที่มีคุณภาพและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical skill)	๑. ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์
		๒. การนำข้อมูลเพื่อ
		นำเสนอของปัญหาที่เกิดขึ้นอย่าง
		เป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตสื่อสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	๑. เทคนิคการเล่าเรื่อง
micro Learning	การผลิตสื่อสั้นผ่านโทรศัพท์	(Storytelling)
	มือถือ	๒. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่
		กระชับ เข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา ..... (ด.ต.หญิง รอ.ณัฐพลินดา พันธุ์โค)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา ..... (นายอานนท์ นวกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

ตำแหน่ง .....

วันที่ ๒๙ ก.ค. ๖๙

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล ว่าที่ ร.อ. ศรัณพสิษฐ์ พันธุ์โต

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทักษะวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาทักษะการคิดของตนเองไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. พัฒนาแก้ไข และทำข้อสรุปนำไปใช้ประกอบการในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตสื่อสั้น เพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. สร้างสื่อโดยเน้นเรื่องสั้นๆ ที่สร้างความสนใจของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น
		๒. การใช้เทคนิค การทำเนื้อหาให้น่าสนใจ หรือเพิ่มเติมเนื้อหาที่น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....

(ว่าที่ ร.อ. ศรัณพสิษฐ์ พันธุ์โต)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สัตวแพทย์

วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๙.

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอานนท์ นวกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๙.

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา ว่าที่ ร.อ. กฤตพสิษฐ์ พันธุโล ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นาย อานนท์ นวกุล ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	- มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)						←					→	- สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้มากขึ้น
การนำเสนอข้อมูลเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	- มีความรู้ความเข้าใจในการนำเสนอข้อมูลเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และสามารถนำไปใช้ในองค์กรได้จริง	การเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)						←					→	- สามารถนำเสนอข้อมูลเพื่อแก้ปัญหาในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกับผู้บริหารองค์กร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้มากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล ศน. รอ. ณัฐพงษ์ พันธ์ใจ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจในการผลิตคลิปสั้นเนื้อหาเชิงแบบ Micro Learning และสามารถนำไปใช้ได้จริง	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการติดตามเร่งรัด และการนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล ว่าที่ ร.อ. เฉลิมพันธุ์ พันธุ์โต

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น –

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค –

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) มีความพร้อมพัฒนาต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ –

ผู้รับการพัฒนา

(ว่าที่ ร.อ. เฉลิมพันธุ์ พันธุ์โต)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางทะเล

วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา

(นายอานนท์ นวกุล)

เคสัตว์ดำเกาะสร้างอาวุธ

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นาย ไพรัตน์ เสือมัว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล **ระดับ** ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและขยายพันธุ์สัตว์ เพื่อการเกษตร ฉีดวัคซีนและรักษาโรคพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ให้บริการเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ สุขภาพสัตว์ พัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ สินค้าปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมอาชีพการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑. พัฒนาการคิดวิเคราะห์
		๒. การแตกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ	๑. เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling)
		๒. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....
(นาย ไพรัตน์ เสือมัว)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายอานนท์ นวกุล)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์
วันที่ ๒๗ ก.ค. ๖๙

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นาย ไพรัตน์ เสือปัว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสร้างคอม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาทักษะความคิดของเราน้ำไปสู่กระบวนการปฏิบัติใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. นำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. สร้างวิดีโอและเสียงสั้นๆที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น
		๒. การใช้เทคนิคการนำเสนอที่แปลกใหม่ หรือการเล่าเรื่องที่น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา (นาย ไพรัตน์ เสือปัว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา (นายอานนท์ นวกุล)

เชี่ยวชาญด้านเกษตรต่างการมณฑ์

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๙ ก.ค. ๖๙

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา นาย ไพรสิทธิ์ เสือปัว ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นาย อานนท์ หวกุล ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การเรียนทางไกล (e-Learning)						←	—	—	—	→		- สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้มากขึ้น
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	- มีความรู้ความเข้าใจในการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และสามารถปรับใช้ในองค์กรได้จริง	การเรียนทางไกล (e-Learning)						←	—	—	—	→		- สามารถนำคลิปสั้นเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์กร เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้มากขึ้น.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นาง ไพรวัลย์ เสือปัว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจในการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และสามารถปรับใช้เป็นองค์การได้จริง	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ	มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎหมายวิเคราะห์และการนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน.	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล นาย ไพรฮ้อย เสือปัว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ควรมีการพัฒนาต่อไป.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นาย ไพรฮ้อย เสือปัว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๙.

ผู้บังคับบัญชา

(นายอานนท์ นวกุล)

ปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๗ ก.ค. ๖๙.

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล สอ.หญิง พิชชญา กาญจน์ มณีรมณ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์ (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและขยายพันธุ์สัตว์ ฟื้นฟูอาชีพสัตว์ ฟื้นฟูโรคระบาดและวัคซีนของพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ สุขภาพสัตว์ พัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ สินค้าปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมถ่ายทอดการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑. ทักษะ การคิดวิเคราะห์
		๒. การแจกแจงค่าประกอบเพื่อหาค่าเฉลี่ยของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ (Micro Learning)	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ	๑. เทคนิคการเล่าเรื่อง (Stroy telling)
		๒. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา ..... ผู้บังคับบัญชา .....

(สอ.หญิงพิชชญากาญจน์ มณีรมณ์) (นายอานนท์ นวกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์

วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๕ วันที่ ๒๙ ก.ค. ๖๕

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล ส.อ.หญิง พิชชญาภาญจน์ มณีรวมณ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาทักษะความคิดของเราให้ไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ทำความเข้าใจ และนำข้อมูลที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. สร้างวีดีโอและเสียงสั้นๆ ที่สังเกตความสนใจของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ๒. การใช้เทคนิคการนำเสนอที่แปลกใหม่ หรือการเล่าเรื่องที่น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....

(ส.อ.หญิงพิชชญาภาญจน์ มณีรวมณ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอานนท์ นวกุล)

ปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๙ ก.ค. ๖๕

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา ด.ต.-หญิง พิชชญาภาณลน์ มณีรมณ์ ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา พลฯ ศานนท์ นวกุล ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน.	การเรียนทางไกล (e-Learning)						←					→	- สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้มากขึ้น
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	- มีความรู้ความเข้าใจในการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และสามารถปรับใช้ในองค์กรได้ดี	การเรียนทางไกล (e-Learning)						←					→	- สามารถนำคลิปสั้นไปในช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์กร เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้มากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล ศ๐-หญิงพิชชบกาบจน มณีรมณ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจในการสืบค้นข้อมูลเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และสามารถปรับใช้ในองค์กรได้จริง	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	–
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสืบเสาะข้อมูลและการนำประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	–

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล สอ. หญิง พิชญาภาณุจน์ มณีรมณ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น –

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค –

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) แนวทางพัฒนาต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ –

ผู้รับการพัฒนา

(สอ. หญิงพิชญาภาณุจน์ มณีรมณ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา

(นายอานนท์ นวกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสว่างอารมณ์

วันที่ ๒๙ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นรมภูมิ พัฒน์ พรมทังขา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มงานปศุสัตว์อำเภอ เมือง สกลนคร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุม คุณภาพผลผลิตสัตว์ บาลีสัตว์ การส่งเสริมเทคโนโลยี ด้านปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริม การผลิต ปศุสัตว์ให้มีคุณภาพ และยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical skill)	๑. ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์
		๒. การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุ
		ของสิ่งที่เกิดขึ้น อย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ	๑. เทคนิคการเล่าเรื่อง
Micro Learning	ผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ	(Storytelling)
		๒. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่จะอัป
		เข้าช่องทาง

ผู้รับการพัฒนา (นรมภูมิ พัฒน์ พรมทังขา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สัตวบาล

วันที่ ๒๔ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา (นายสิริ อู่เมือง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองสกลนคร

วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๘

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล เศรษฐพัฒน์ พรมกิ่งขา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสนามชัย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Still)	๑. พัฒนาทักษะ ความคิดของตนเองนำไปสู่ผลงานการปฏิบัติ
		ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. ทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้
		ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้แบบ	๑. สร้างวิดีโอ และเกี่ยว สื่อถึง ดึงดูด ความสนใจ บอกกลุ่มเป้าหมาย
	Micro Learning	ได้ตามเป้า
		๒. การใช้เทคนิคการนำเสนอที่แปลกใหม่ หรือการเล่าเรื่อง ที่น่า
		สนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....

(เศรษฐพัฒน์ พรมกิ่งขา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสิริ อู่เมือง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสนามชัย

วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๙

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา เสมภูมิพัฒน์ พรมบังชา ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายสิริ อุเมธ ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ	การเรียนทางไกล (e-Learning)						←					→	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้มากขึ้น
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	มีความรู้ความเข้าใจในการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และสามารถปรับใช้ในองค์กรได้จริง	การเรียนทางไกล (e-Learning)						←					→	สามารถนำคลิปสั้นเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์กร เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้มากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล เศรษฐพิทักษ์ พรมจรูญ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ใช้นิทานความรู้มาเชื่อมโยงในการปฏิบัติงานตามเป้าหมาย	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ	ใช้นิทานความรู้ ใช้เชื่อมโยงมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล นายภูมิพัฒน์ พรมวังขา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่พบอุปสรรค

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) -

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายภูมิพัฒน์ พรมวังขา)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข

วันที่ ๒๘ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา

(นายสิล อู่เสียง)

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมืองนครพนม

วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นางสาวอาทิตา กุ้มมณี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลานสัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผสม การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์
		๒. การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ	๑. เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling)
		๒. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่จะสื่อสารเข้าใจง่าย.

ผู้รับการพัฒนา อาทิตา

(นางสาวอาทิตา กุ้มมณี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา

(นายสิทธิ์ อู่เพชร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอลานสัก

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๙

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นางสาวอาทิตา ตุ้มมณี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลานสัก

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาทักษะความคิดของเราให้ไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. ทำความเข้าใจ และนำข้อมูลที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. สร้างวิดีโอและเสียงที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น
		๒. การใช้เทคนิคการนำเสนอที่แปลกใหม่ หรือการเล่าเรื่องที่น่าสนใจ และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา อาทิตา

(นางสาวอาทิตา ตุ้มมณี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา

(นายกิติ อู่เกิดธร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอลานสัก

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๙

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา นางสาวอาทิตา คุ้มมณี ลงนาม อาทิตา

ผู้บังคับบัญชา นายศิริ ดุเพ็ชร ลงนาม 2

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การเรียนทางไกล (e-Learning)				←							→	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	มีความรู้ความชำนาญในการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และสามารถประยุกต์ในองค์กรได้จริง	การเรียนทางไกล (e-Learning)				←							→	สามารถนำคลิปสั้นเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์กร เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้มากขึ้น.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นางสาวอาทิตา คุ้มมาก

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจ ในการผลิต คลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และสามารถปรับใช้ในงานได้อย่างถูกต้อง	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	–
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสืบ เชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	–

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล นางสาวอาทิตา คุ้มมณี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีปัญหาอุปสรรค

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค –

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) เห็นควรมีการพัฒนาต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา อาทิตา

(นางสาวอาทิตา คุ้มมณี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา

(นายสิสิ อู่เพชร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสามสา

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๘

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นางสาวนกุล วัฒนกุล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผสมเทียมสัตว์ ดูแลสัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารและน้ำของสัตว์ การสำรวจดูแลสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน พิจารณาให้คำปรึกษาเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skills)	- การคิดวิเคราะห์ปรากฏการณ์	- การคิดวิเคราะห์ในเชิงกลยุทธ์
		และทางเลือก
		- การประมวลผลข้อมูลเพื่อ
		ตอบข้อซักถาม
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การเผยแพร่สื่อเพื่อการเรียนรู้ ทบ	- ความรู้เกี่ยวกับการเผยแพร่สื่อ	- เทคนิคการสร้างสื่อและ
Micro Learning	สื่อการสอนเข้าไปในโปรแกรมต่างๆ	ออกแบบรูปภาพ
	ห้องต่อ	- การตัดต่อสื่อวีดิโอ และ
		เพิ่มเติมรูปภาพให้สวยงาม

ผู้รับการพัฒนา (นางสาวนกุล วัฒนกุล) เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง

วันที่ ๕ ก.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา (นายเกรียงฤทธิ์ อำจุ้ย) ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๙

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นางสาวนกุล วัฒนกุล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านโป่ง

	ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดเชิงวิเคราะห์ (Analytical Skill)	- การนำข้อมูลเพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงาน
		- นำมาสังเคราะห์ปรับปรุงใช้ในเชิงสร้างสรรค์ เพื่อให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

	ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาสื่อนำเพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning	- มีทักษะในการนำ การสืบค้นสื่อดิจิทัลไปสู่การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์
		- พัฒนาสื่อนำเสนอสังเคราะห์ปรับปรุงการ ดิจิทัลโปรโมชั่นสินค้าบริการ

ผู้รับการพัฒนา (นางสาวนกุล วัฒนกุล) เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง

วันที่ ๙ ก.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา (นายเกริกฤทธิ์ อ่ำจุ้ย) ปศุสัตว์อำเภอบ้านโป่ง

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๙

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนิตยา วิชาพาลา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางนิติพรศุทธิ์ ตั้งจิพ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	ได้ความรู้การคิดวิเคราะห์ ไปพัฒนาตนเองในด้านประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นไป	การเข้าอบรมทางไกล e-Learning						←					→	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติในด้านปฏิบัติงาน
การพัฒนาสื่อสิ่งเรียนรู้ในรูปแบบ Micro Learning	มีการพัฒนาในการสร้างสื่อสิ่งปรับปรุงให้สามารถ สามารถนำไปใช้เพื่อสอนงานได้	การเข้าอบรมทางไกล e-Learning						←					→	สามารถสร้างสื่อสิ่งปรับปรุงในด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้เกษตรกรเข้าถึงได้มากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล หาญมนตรี วิชมนตรี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ได้ความรู้ มีการผสมผสานในการติดต่อสื่อสารได้อย่างสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในปีนี้ได้อย่างดี	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ	ได้ความรู้ การติดต่อสื่อสารไปพัฒนาตนเองในปีนี้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นไป.	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล นางสาวนกุล วัฒนกุล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น –

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค –

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) เห็นควรมีการพัฒนาต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ –

ผู้รับการพัฒนา (นางสาวนกุล วัฒนกุล) (เจ้าพนักงานสัตวบาล)

ตำแหน่ง

วันที่ ๕ ก.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา (นายเกริกฤทธิ์ ย่ำจุ้ย) (ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่)

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๙

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นายสิทธิพงษ์ สุขยืน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การดูแลสัตว์ การผสมพันธุ์ สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ น้ำสัตว์ และการทำเกษตรในโรงเรียนปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน แหล่งความรู้ คำปรึกษา และส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑ ความรู้พื้นฐานการคิดวิเคราะห์	๑ ทักษะการคิดวิเคราะห์
		๒. การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑ ความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นการผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ	๑ เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling)
		๒. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา (นายสิทธิพงษ์ สุขยืน) เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา (นายเกริกฤทธิ์ ถ่ำรุ้ย) ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๙

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นายสิทธิพงษ์ สุขยืน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

	ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาทักษะความคิดของตนเอง นำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. นำความเข้าใจ และนำข้อมูลไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

	ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. สร้างคลิปและเสียง ภาพ ที่นำเสนอถูกต้องตามข้อมูลของตนเองได้มากขึ้น ๒. มีการใช้เทคนิค นำเสนอที่แปลกใหม่ หรือการเล่าเรื่องที่น่าสนใจ ในข้อมูลที่และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายสิทธิพงษ์ สุขยืน)
เจ้าพนักงานสัตวบาล
ตำแหน่ง.....
วันที่ ๑๘ ก.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายเกริกฤทธิ์ อ่ำจุ้ย)
ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่
ตำแหน่ง.....
วันที่ ๑๙ ก.ค. ๖๙

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา นายสิทธิพงษ์ สุขยืน ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายเกริกฤทธิ์ อำจัย ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การเรียนทางไกล (e-Learning)						←					→	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	มีความรู้ ความเข้าใจ ผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และสามารถปรับใช้ในองค์กรได้จริง	การเรียนทางไกล (e-Learning)						←					→	สามารถนำคลิปสั้นเป็นช่องทางในการขยายแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์กร เพื่อให้เกษตรกรเข้าถึงได้มากขึ้น

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นายสิทธิพงษ์ สุจะนิน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ได้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างดี	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสทธิภาพ	ได้นำความรู้ที่ได้พัฒนาและปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างดี	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล นายสิทธิพงษ์ สุขยืน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น –

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค –

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) –

ข้อเสนอแนะอื่นๆ –

ผู้รับการพัฒนา

(นายสิทธิพงษ์ สุขยืน)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๔ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา

(นายเกริกฤทธิ์ ฮ่าจุ้ย)

ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๔ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล.....นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....**ระดับ**.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยคต สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์.....

....ยาสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบันส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	**ควรพัฒนาเพิ่มเติม**
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑.ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑.ทักษะการคิดวิเคราะห์ ๒.การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ	๑.เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling) ๒.ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระชับเข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๒๔ ก.ค. ๖๙.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเกรียงศักดิ์ อ่ำอยู่)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภอห้วยคต.....

วันที่.....๒๗ ก.ค. ๖๙.....

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล **ระดับ** ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยคต.สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. สร้างวิดีโอและเสียงที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ๒. การใช้เทคนิคการนำเสนอที่แปลกใหม่ หรือการเล่าเรื่องที่น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายเกริกฤทธิ์ อ่ำอยู่)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดอำเภอห้วยคต
วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๙

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง.....**ลงนาม**.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเกริกฤทธิ์ อ่ำจุ้ย.....**ลงนาม**.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์และการนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การเรียนทางไกล (e-Learning)												สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	**มีความรู้ความเข้าใจใน**การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และและสามารถปรับใช้ในองค์กรได้จริง	การเรียนทางไกล (e-Learning)												สามารถนำคลิปสั้นเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์กร เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้มากขึ้น

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจ ในการผลิตสื่อเพื่อการใช้งานแบบ Micro Learning และสามารถประยุกต์ใช้งานได้จริง	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ ความเข้าใจ เชื่อมโยงการคิดเชิงวิเคราะห์และการนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน.	☑ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล ...นายเผ่าพันธุ์...เหล่าเที่ยง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... –

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... –

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ควรมีการพัฒนาต่อไป.

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง).

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.

วันที่.....๒๕ ก.ค. ๖๘.

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกฤตธิ์ อำอุ้ย)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภอหนองตาก.

วันที่.....๒๕ ก.ค. ๖๘.