

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยของอินเทอร์เน็ตและการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล
 ชื่อ นางสาวกมลลักษณ์ เพ็ญพรม ตำแหน่ง จนท.บรรณารักษ์ สังกัด สำนักงานส่งเสริมวิทย์ฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.50
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.50	4.50
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.50	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.25	4.50

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

[illegible]

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกมลศักดิ์ชน ๕พี่น้อง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายเจทีต๋อ กอนเกษตรกรรม)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นางสาวกมลลักษณ์ เพ็ญพร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.50	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.50	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.50	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ผู้สอนเข้าใจในตามลำดับของการวิเคราะห์ข้อมูล การพัฒนาทักษะการเป็น และ ทักษะการวิเคราะห์ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา และตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังมีการตัดสินใจ เช่น การพัฒนาทักษะและการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ประเมินผลการทำงานได้แม่นยำ ฯลฯ	ผู้ทรงคุณวุฒิระดับชำนาญการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และ หัวหน้างานร่วม 10 ระดับหัวหน้า งานและผู้เกี่ยวข้อง ผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงาน ผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกมลลักษณ์ เพ็ญพร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายแพทย์ อดิศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro) Learning

ชื่อ นางทัศนีย์ แซ่ฮ้อย ตำแหน่ง นักวิชาการ التربวบล สังกัด สนง.ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
ความรู้จากการไปรับฟังการอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน ต่อกรมปศุสัตว์ในการปฏิบัติงาน การทบทวน	ได้นำความรู้มาใช้ในการ การปฏิบัติงานได้ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางทัศนีย์ แซ่ฮ้อย)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นางทัศนีย์ แซ่อ้อย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ สังกัด สนง.ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการปฏิบัติงาน	การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางทัศนีย์ แซ่อ้อย)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ นายสมพร บุญขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การนำความรู้ไปผลิตสื่อวีดิโอขนาดเล็ก เพื่อประชาสัมพันธ์ ที่เน้นเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย และตรงประเด็น ต่อการเลือกซื้ออาหารสัตว์ หรือ เนื้อสัตว์ ที่ถูกวิธี เพื่อให้ผู้บริโภคเข้าใจถึงฉลากข้างถุงอาหาร หรือ แหล่งที่มาของเนื้อสัตว์ที่จะบริโภคได้ดีขึ้น และไม่สนับสนุน ร้านค้าที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่กรมปศุสัตว์กำหนด	ได้ความรู้ที่ไม่ได้พัฒนา ไม่ได้ความรู้ที่ไม่ได้พัฒนา ได้ความรู้ที่ไม่ได้พัฒนา ไม่ได้ความรู้ที่ไม่ได้พัฒนา

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายสมพร บุญขึ้น)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นายสมพร บุญขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5.

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาด้านการคิดวิเคราะห์ไปใช้แยกแยะองค์ประกอบภาษาเหตุและสรุปปัญหาด้านการปรับปรุงข้อมูลการขึ้นทะเบียนร้านจำหน่ายอาหารสัตว์ โรงฆ่าสัตว์ เพื่อให้ได้ข้อมูลจากการสำรวจจริง และเป็นมูลปัจจุบัน เพื่อสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆได้ และนำไปสู่การพัฒนาให้เป็นไปตามแนวทางของระเบียบมากขึ้น	ได้นำความรู้ไปใช้ 4.5/5 การปรับใช้ได้อย่าง ผู้ป. สัตววิทยา ชป

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายสมพร บุญขึ้น)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพลัดาดติปเ็นเพื่อการเรียนร้แบบ micro Learning
ชื่อ นางปภาณี รอดโพธิ์ทอง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	๙	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.๕	๕

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

[illegible]

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

สิ่งชื่อ Amber

(amplitudă reală și pură)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)

ห้วงน้ำลุ่มพัฒนาทางชลประทาน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทดสอบวิเคราะห์ (Analytical Skill)
 ชื่อ นางปัทมา รอดโพธิ์ทอง ตำแหน่ง พนักงานผู้ส่งมอบ สังกัด สำนักงานส่งเสริมจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ทราจวางแผนผู้ส่งมอบรถกลุ่มหมอเกษมสัณส์</u> <u>แลหัดหน้าเก็บเศษขยะที่เก็บมาส่งต่อโรงงาน</u>	<u>อยู่ในขอบเขตงานแต่ไม่เคย</u> <u>เสนอเรื่องอื่น ๆ ได้อย่าง</u> <u>ดีเยี่ยม</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ปัทมา รอดโพธิ์ทอง
 (นางปัทมา รอดโพธิ์ทอง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นางพุทธชาติ รุ่งเรือง
 (นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)
 หัวหน้ากลุ่มผู้ส่งมอบรถ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาทักษะการเขียนแบบ Micro Learning
 ชื่อ วรมลันท์ ไพจิเจริญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานศึกษา สังกัด สำนักงานส่งเสริมสังคมภาค

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การทำสคลิปภาพสำหรับใช้ประกอบการเรียนการสอน สำนักงานส่งเสริมสังคมภาคการศึกษา จากสำนักงานส่งเสริมสังคมภาคการศึกษา สำนักงานส่งเสริมสังคมภาคการศึกษา สำนักงานส่งเสริมสังคมภาคการศึกษา	9. จัดทำสคลิปภาพสำหรับใช้ประกอบการเรียนการสอน สำนักงานส่งเสริมสังคมภาคการศึกษา สำนักงานส่งเสริมสังคมภาคการศึกษา สำนักงานส่งเสริมสังคมภาคการศึกษา

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางวรมลันท์ ไพจิเจริญ)
 ผู้รับการประเมิน
 เจ้าหน้าที่งานศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางพุดธชาติ รุ่งเรือง)
 นายอัครวิทย์ พงษ์พานิชย์
 นักวิชาการพิเศษ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวิเคราะห์ (Analytical Skill)
 ชื่อ นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิคสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การวางแผนปฏิบัติงานเชิงวิเคราะห์มากขึ้น ในพื้นที่ เนื่องจากแต่ละอำเภอมีสิ่งที่น่าสนใจ อย่างต่าง ๆ และบุคลากรต้องดึงศักยภาพ แผนในทางที่ดีขึ้นจนสามารถแก้ไข เกษตรกรแต่ละพื้นที่ให้ทำงานได้ทันตามนัด	-

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... วิมลนันท์

(นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ)

เจ้าพนักงานเทคนิค

ลงชื่อ..... พุดชาดิ รุ่งเรือง

(นางพุดชาดิ รุ่งเรือง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ นางสาสุริพร สีทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลสังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
การทำคลิปสั้นประชาสัมพันธ์การเลือกซื้อเนื้อสัตว์ปลอดภัยจากการใช้สารเร่งเนื้อแดง เพื่อให้ผู้บริโภคตระถึงอันตรายที่จะเกิดขึ้น โดยการไม่ส่งเสริมสนับสนุนร้านค้านำเข้าเนื้อสัตว์จากแหล่งผลิตที่ไม่ได้มาตรฐานมาจำหน่าย	- ได้ทรงติดตาม : ผ่าน ไร่ สุพรรณบุรี ตัวนี้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุรพร สีทอง)
เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายพงษ์พิทยภัศร ศันสนมรส)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นางสาวสุรีพร สืทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาด้านการคิดวิเคราะห์ไปใช้แยกแยะองค์ประกอบหาสาเหตุและสรุปปัญหาด้านการร้องเรียนกรณีฟาร์มสุกรส่งผลกระทบต่อชุมชน เพื่อนำไปสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาทำให้ฟาร์มสุกรสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้	สามารถคิดวิเคราะห์ ปัญหา คบ. 1.1.17 จนพบสาเหตุ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุรีพร สืทอง)
เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทพผลิตภัณฑ์เสริมการเรียนรู้แบบ Micro Learning
 ชื่อ นายอานนท์ อมรรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้ากองส่งเสริมฯ สังกัด สำนักงานส่งเสริมจังหวัดอุดรธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ทพผลิตภัณฑ์เสริมการเรียนรู้แบบ Micro Learning สำนักงานส่งเสริมจังหวัดอุดรธานี อานนท์ ตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ จังหวัด - จังหวัด อุดรธานี	ทพผลิตภัณฑ์เสริมการเรียนรู้แบบ Micro Learning ทพผลิตภัณฑ์เสริมการเรียนรู้แบบ Micro Learning ทพผลิตภัณฑ์เสริมการเรียนรู้แบบ Micro Learning

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายอานนท์ อมรรัตน์)
 หัวหน้ากองส่งเสริมฯ

ลงชื่อ.....
 (นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)
 หัวหน้ากองส่งเสริมฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทดสอบทักษะ (Analytical skills)

ชื่อ นายอานนท์ อัมรินทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิคสังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
มอบหมายให้ทำโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับความต้องการ	ดีเยี่ยมและได้ผลดีมาก ผลงานยอดเยี่ยม ดีมาก ดีเยี่ยม

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....อานนท์.....

(นายอานนท์ อัมรินทร์)
เจ้าพนักงานเทคนิค
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นางพุดชาดิ รุ่งเรือง.....

(นางพุดชาดิ รุ่งเรือง)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพผลิตร
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปวีดิโอเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ นายสุวิทย์ นันทะภักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิคคอมพิวเตอร์สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
โครงการผลิตคลิปวีดิโอการสอนเรื่องโรคพิษสุนัขบ้า โดยส่งคลิปวีดิโอที่ผลิตขึ้นให้เจ้าหน้าที่เทคนิคคอมพิวเตอร์ เรื่อง โรคพิษสุนัขบ้า หรือโรคพิษสุนัขบ้า หรือส่งคลิปวีดิโอที่ผลิตขึ้นให้เจ้าหน้าที่เทคนิคคอมพิวเตอร์	ดีมาก สามารถนำเสนองาน ส่งต่อไปให้ทีมการตลาดได้ อย่างสะดวก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายสุวิทย์ นันทะภักดิ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุวิทย์ นันทะภักดิ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นายจำลอง ขนุนเกษมกรณ์ เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง อำนวยการ
 1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
โครงการรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุรพิษ ไข้หวัด และอาจแพร่ระบาดในชุมชน พิษสุรพิษ ในพื้นที่ หมู่ 10 ตำบลพิษสุรพิษ และ สรรพพื้นที่ หมู่ 10 ตำบลพิษสุรพิษ	สามารถวิเคราะห์ ผลกระทบ, วัคซีน โรคพิษสุรพิษ ในพื้นที่-เขต และ สรรพพื้นที่ หมู่ 10 ตำบลพิษสุรพิษ สามารถสรุปพื้นที่ หมู่ 10 ตำบลพิษสุรพิษ ใน พื้นที่ หมู่ 10 ตำบลพิษสุรพิษ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายจำลอง ขนุนเกษมกรณ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสุรพงษ์ ขนุนเกษมกรณ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำสื่อโปสเตอร์ไปใช้ประโยชน์แบบ Micro Learning
 ชื่อ นายชนกฤกษ์ พลอยศรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่</u> <u>อำเภอท่งชัย ถนนหลักสี่ทางสามัคคี ของกรมจัดซื้อจัดจ้าง</u> <u>ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ข้อดี ข้อเสียของวัคซีน</u>	<u>- มีประโยชน์ สั้น</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายชนกฤกษ์ พลอยศรี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสุวิทย์ ธรรมสุทธิ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรณีศึกษาวิเคราะห์ Analytical Skill

ชื่อ นางชนกฤต พงษ์ศรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการสังกัด สำนักงานปกครองอำเภอพนม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การวางแผน ประชุมเมื่อเกิดสถานการณ์ โรคระบาด เนื่องจากสำนักงานปกครองอำเภอพนม มีบุคลากรน้อย หากเกิดสถานการณ์โรคระบาด ต้องวางแผนอย่างเร่งด่วนในเชิงความรู้ ประสานขอความร่วมมือจาก ผู้บริหาร พี่น้อง อาสาสมัคร รวมถึงองค์กร หน่วยงานในพื้นที่ สนับสนุน การปฏิบัติงาน ให้ควบคุมโรคระบาดได้ทันเวลา	- มีการพัฒนา และ ทั่วถึง ได้ดีมาก

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางชนกฤต พงษ์ศรี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางสาวจุฑา อรรถสิทธิ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ นางสาวพัชรพิมล แสงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การทำคลิปสั้นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่อำเภอหนองฉางได้ รับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาด สัตว์พร้อมทั้งรับรู้ ข้อดี ข้อเสีย ของผลลัพธ์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวพัชรพิมล แสงแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.5	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การทำคลิปสั้นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่อำเภอหนองฉางได้ รับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาด สัตว์พร้อมทั้งรับรู้ ข้อดี ข้อเสีย ของผลลัพธ์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ นายประดิษฐ์ ก้อนนาค ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การทำคลิปสั้นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่อำเภอหนองฉางได้ รับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาด สัตว์พร้อมทั้งรับรู้ ข้อดี ข้อเสีย ของผลลัพธ์	มีครบถ้วนทุกข้อ พัฒนาได้ 4.5 คะแนน อยู่ระดับ 4.5

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายประดิษฐ์ ก้อนนาค)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นายประดิษฐ์ ก้อนนาค ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การทำคลิปสั้นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่อำเภอหนองฉางได้รับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาดสัตว์พร้อมทั้งรับรู้ ข้อดี ข้อเสีย ของผลลัพธ์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายประดิษฐ์ ก้อนนาค)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสอนด้วยสื่อคอมพิวเตอร์ช่วยสอน (CAI) ในวิชาภาษาอังกฤษ
 ชื่อ ทศพร สิวา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา</u> <u>นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา</u> <u>นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา</u> <u>นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา</u> <u>นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา</u>	<u>นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา</u> <u>นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา</u> <u>นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา</u> <u>นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา</u> <u>นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (ทศพร สิวา)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา/นางสาวอรรษา)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวิเคราะห์ (Analytical Skill)
 ชื่อ นายวิชา สิวาน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การนำความรู้/จากบทเรียนมาปรับใช้</u> <u>การนำความรู้/จากบทเรียนมาปรับใช้</u> <u>การนำความรู้/จากบทเรียนมาปรับใช้</u> <u>การนำความรู้/จากบทเรียนมาปรับใช้</u> <u>การนำความรู้/จากบทเรียนมาปรับใช้</u>	<u>การนำความรู้/จากบทเรียนมาปรับใช้</u> <u>การนำความรู้/จากบทเรียนมาปรับใช้</u> <u>การนำความรู้/จากบทเรียนมาปรับใช้</u> <u>การนำความรู้/จากบทเรียนมาปรับใช้</u> <u>การนำความรู้/จากบทเรียนมาปรับใช้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายวิชา สิวาน)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายวิชา สิวาน)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้/ไมโครเลิร์นนิ่ง
 ชื่อ ทศวิทย์ / ๐๘๖๐๑ ตำแหน่ง รักษาความปลอดภัยสังกัด สำนักงานป้องกันและปราบปราม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	6
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ทศวิทย์ / ไมโครเลิร์นนิ่ง เพื่อป้องกันและปราบปราม การฉ้อโกง / การทุจริต การฉ้อโกง / การทุจริต การฉ้อโกง / การทุจริต การฉ้อโกง / การทุจริต การฉ้อโกง / การทุจริต	การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน / การทุจริต การฉ้อโกง / การทุจริต การฉ้อโกง / การทุจริต การฉ้อโกง / การทุจริต การฉ้อโกง / การทุจริต

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

ทศวิทย์ / ๐๘๖๐๑

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

ทศวิทย์ / ๐๘๖๐๑

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวิเคราะห์ Analytical Skill
 ชื่อ ทศวิ / นสวช ตำแหน่ง ช่างเทคนิคสังกัด สำนักงาน/วิทยาลัยอาชีวศึกษา
อุบลราชธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = คีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5.

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>สอน/สอนผู้/ช่างเทคนิค/ช่างเทคนิค</u> <u>วิเคราะห์/วิเคราะห์/วิเคราะห์/วิเคราะห์</u> <u>วิเคราะห์/วิเคราะห์/วิเคราะห์/วิเคราะห์</u> <u>วิเคราะห์/วิเคราะห์/วิเคราะห์/วิเคราะห์</u>	<u>วิเคราะห์/วิเคราะห์</u> <u>วิเคราะห์/วิเคราะห์</u> <u>วิเคราะห์/วิเคราะห์</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (ทศวิ / นสวช)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 ทศวิ / นสวช
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดจัดซื้อเพื่อรองรับห้อง Micro Learning

ชื่อ นายวิหวัธ กมลพาศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหารสังกัด สภ.มส.ปว.อ.หนองหาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จัดทำคู่มือปฏิบัติงานให้ ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อนร่วมงานได้ทราบ ได้เป็นอย่างดี ได้ปฏิบัติงานและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ได้ปฏิบัติงานตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย	จัดทำคู่มือ: ได้อย่างดี ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบ ได้เป็นอย่างดี ได้ปฏิบัติงานและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ได้ปฏิบัติงานตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นายวิหวัธ กมลพาศ

(นายวิหวัธ กมลพาศ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายจินดา นาคิน

(ปลัดอำเภอหนองหาน)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มรดกทางวัฒนธรรม (Analytical skill)

ชื่อ ทบทวีพร กาสพณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการสังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้อื่นกับมีฐานะระดับต้นประเมินกิตติคุณผลการนำไปใช้ประโยชน์เป็นด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	6	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา
ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

5. นอกจากที่ร้านได้นำมา ณัฐนิชปรับใช้ในกรอบปฏิบัติจริงของร้านแล้ว ยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เสนอความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานที่มีปัญหา, ความยากลำบาก, หรือข้อสงสัย ☐ ยังไม่รับภาระเพิ่มเติม
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☒ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในสิ่งอื่น

ชื่อ นามสกุล
(นามสกุล)
ผู้รับการประเมิน

๕๓๗
(นายจินดา นาโดนด)
ปลัดตำอำเภอนองขาอย่าง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน Micro Learning

ชื่อ นาย อรุณ หนองสา ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>สอนวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน</u> <u>พัฒนาเทคนิคการตรวจวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน</u> <u>สอนเทคนิคการตรวจวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน</u> <u>สอนเทคนิคการตรวจวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน</u> <u>สอนเทคนิคการตรวจวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน</u> <u>สอนเทคนิคการตรวจวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน</u>	<u>มีการจัดทำ: รายงาน</u> <u>ปรับปรุงวิธีการทำงาน</u> <u>วัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน</u> <u>มากขึ้น</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ อรุณ หนองสา
(นาย อรุณ หนองสา)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สุภาวดี หาดใหญ่
(นาง สุภาวดี หาดใหญ่)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวิเคราะห์ (Analytical skill)

ชื่อ ผอ. อรุณ พงษ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง เลขาธิการสหประชาชาติ สังกัด สำนักงานสหประชาชาติ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
มีผลงานที่โดดเด่นทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการวิเคราะห์ข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงาน	เลขาธิการสหประชาชาติ ปรับปรุงและพัฒนา ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน และรายงานผลการ ดำเนินงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลักษณะเดียวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☒ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(ผอ. อรุณ พงษ์สวัสดิ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายจินดา นาโดน)
ปลัดอำเภอหนองขาหย่าง
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเอาสื่อการเรียนรู้ไปใช้ประโยชน์ High Learning
 ชื่อ ดร.ณัฐพร น้อยใจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสังกัด โรงเรียนวัดบ้านดอน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	6	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำเอาสื่อการเรียนรู้ไปใช้ประโยชน์</u> <u>จัดทำสื่อการเรียนรู้</u> <u>จากสื่อการสอน</u> <u>จัดทำสื่อการเรียนรู้</u> <u>จากสื่อการสอน</u> <u>จัดทำสื่อการเรียนรู้</u> <u>จากสื่อการสอน</u> <u>จัดทำสื่อการเรียนรู้</u> <u>จากสื่อการสอน</u> <u>จัดทำสื่อการเรียนรู้</u> <u>จากสื่อการสอน</u>	<u>- สื่อการเรียนรู้</u> <u>จัดทำสื่อการเรียนรู้</u> <u>จัดทำสื่อการเรียนรู้</u> <u>จัดทำสื่อการเรียนรู้</u> <u>จัดทำสื่อการเรียนรู้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (ดร.ณัฐพร น้อยใจ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายอานันท์ นาคกุล)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรณีศึกษา (Analytical Skill)
 ชื่อ ร.อ. นริศวิทย์ พงษ์ไธ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สังกัด มทบ. ๗๖

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
กรณีศึกษาการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของ ร.อ. นริศวิทย์ พงษ์ไธ โดย ร.อ. นริศวิทย์ พงษ์ไธ ผู้อำนวยการกอง กองการต่างประเทศ มทบ. ๗๖ การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	- มีผลต่อการพัฒนา ร.อ. นริศวิทย์ พงษ์ไธ ผู้บังคับบัญชา

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (ร.อ. นริศวิทย์ พงษ์ไธ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายอานนท์ นาคกุล)
 (ศาสตราจารย์เอกอัครราชทูต)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

4

เรื่อง การพัฒนาระบบแฟ้มข้อมูล Micro Learning

ชื่อ โจน โทมัส ลี ตำแหน่ง หัวหน้างานเสิร์ชแอนด์ลิงกิง สังกัด สภ.ป.

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
คำอธิบายประกอบ: ประเด็นที่ 1 ไฟฟ้า/เครื่องจักร ไฟฟ้าที่อำเภอวังสามหมอ ต.ระชนกึ่งกลาง สำหรับชุมชนที่จัดตั้งเป็นศูนย์รวม วัด 1 วัด 1 สิ่งของผลิตภัณฑ์ทางการผลิต	- ไฟฟ้า/เครื่องจักร/เครื่องจักร ไฟฟ้า/เครื่องจักร/เครื่องจักร ไฟฟ้า/เครื่องจักร/เครื่องจักร

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(உள்ளுறை)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอานนท์ นวกุล)

๑.๑๔ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)
 ชื่อ ไอศ ไพโรจน์ เสือม่วง ตำแหน่ง หัวหน้างานเสิร์ชสังกัด สว.ปศุสัตว์เชียงใหม่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จัดวิเคราะห์วางแผนปฏิบัติงานเมื่อเกิดสถานการณ์โรคระบาดในสัตว์ หรือจากพื้นที่ที่มีโรคระบาด ดำเนินการตามแผน มีเอกสารประกอบชัดเจน จัดอบรม/เผยแพร่ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้อง เก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการปฏิบัติงาน	- 100% ตามที่มอบหมาย และให้คำแนะนำที่ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(ไอศ ไพโรจน์ เสือม่วง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอานนท์ นรกุล)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตสื่อวีซีดีเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning
 ชื่อ ส.อ.หญิงพิกุลพร มณีรัตน์ ตำแหน่ง คณาจารย์สาขาวิชาสังกัด ส.อ.วิทยาลัยอาชีวศึกษา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ทำสื่อวีซีดีเพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับเกษตรกรรม พื้นที่อำเภอวังสามหมอ อ.ระยองถึงดอน ลำตัวของทรงกลมวัดขึ้นท้องฟ้าคร-บาลสี 400 400 ของหลอดไฟจากหลอด	เป็นสื่อวีซีดีเพื่อเกษตรกรรม มีทั้งภาพและเสียง นำไปใช้ได้อย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (ส.อ.หญิงพิกุลพร มณีรัตน์)
 หัวหน้างานสัปดาห์
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายอานนท์ นาคกุล)
 หัวหน้างานสัปดาห์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ตรัสรู้วิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อผู้ประเมิน หญิงพิชญากาญจน์ มณีธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติสังกัด กองส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ตรัสรู้วิเคราะห์ วางแผนปฏิบัติงานเมื่อเกิดกิจกรรมที่มีผลกระทบ ต่อการค้าระหว่างประเทศ โครงการในสัตว์ เนื่องจากพื้นที่สำนักงานไม่ได้ใช้ ได้โครงการผลกระทบ ค้าระหว่างประเทศ มีผลกระทบได้ของสถิติคำนวณจากที่เกิดขึ้น ต้องวางแผนการจากคำนวณที่ ไม่สามารถไม่ระมัดระวัง ความถี่ 11 กับจำนวนชน นวนงานในพื้นที่ ตามจุด ได้ทันเวลาที่	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(ส.อ.หญิงพิชญากาญจน์ มณีธรรม)

(นายอานนท์ นวกุล)

เจ้าพนักงานสถิติ

เจ้าพนักงานสถิติ

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เทคนิคการสืบเสาะหาความรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ นางสุวิมล พรภักข ตำแหน่ง หัวหน้างานสื่อสารสังกัด สำนักงานปลัดสำนักการศึกษา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>จัดทำคลิป สืบเสาะหาความรู้ ให้ประชาชน ในพื้นที่</u> <u>อำเภอ ลพบุรี หนองบัวลำภู ภูมิพลานุภาพ นวัตกรรม</u> <u>ป้องกันโรคระบาดสัตว์ โรค - ไข้หวัด ปลอดภัย</u>	<u>ทำคลิป สืบเสาะหาความรู้ ให้แก่เกษตรกร</u> <u>เข้าใจได้ชัดเจนดี และเพื่อความสะดวก</u> <u>ทำให้มีประโยชน์</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสุวิมล พรภักข)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายวิมล อภิรักษ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ สมฤดี ฝักร์ พรมวิธา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน สืบสวนสังกัด ปศุสัตว์ อำเภอ สอนสี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

[illegible]

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(ความถี่ที่ลดลง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(୩୧୮୭୨) ଫାଲ୍‌ଗୁନ

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning
 ชื่อนางสาวอาทิตย์ คัมภีร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานกิจการบวช สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การทำคลิปสั้นไปทอล์กโชว์ให้ประชาชนในพื้นที่ อ.ภ.กลาโหม ได้รับความรู้ และ.ทราบนักกิจกรรมส่วนตัว ของท.ระดมคิดขึ้นจัดกันไว้ตามปกติในสัปดาห์ พอดีทอล์กโชว์จัด จอ/สลับ ของผลงาน	- มีประโยชน์มากในทุกด้าน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(น.ส.อาทิตย์ คัมภีร์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางกิติ คูพันธ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภารกิจวิเคราะห์ (Analytical Skill)
 ชื่อ นางสาวอทิชา ศุภสมันต์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานศึกษา สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การวางแผนปฏิบัติเพื่อเกิดสถานการณ์โรคระบาด เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีบุคลากรน้อย หากเกิดเหตุการณ์ต้องสั่งให้ส่วนงานแยกแยะงานเร่งด่วนที่ให้ความรู้ ป้อนลงสู่ความร่วมมือแก่ผู้ปฏิบัติงานในสมรรถนะการตรวจพิจารณาการตรวจวินิจฉัยในห้องปฏิบัติการและตรวจวิเคราะห์โรคระบาดได้ทันต่อความต้องการ	มีทรัพยากรบุคคลที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวอทิชา ศุภสมันต์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางกิติ คุ้มศรี)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาคลังปัญญาท้องถิ่นด้วย Micro Learning

ชื่อ นางสาวนงกช โขหนอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ สังกัด สำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	6	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	6	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	6	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำคลังปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนาเป็นสื่อ</u> <u>ผ่านไลน์กลุ่มไลน์ได้ทันที เพื่อทำให้บุคลากร</u> <u>ในสำนักงานได้รู้ถึงข้อมูลข่าวสารในทันที</u>	<u>ได้รวดเร็วทันใจ</u> <u>ใช้ได้จริง</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวนงกช โขหนอง)
 (เจ้าพนักงานสวัสดิการ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายเกรกฤทธิ์ อภัย)
 (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง นิทานเรื่อง (Analytical Skill)

ชื่อ นายชานนทก โอนนท ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานโสตถา สังกัด สำนักการแพทย์โสตถา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การลงพื้นที่เพื่อลงนามบันทึกข้อตกลงฯ ที่ไม่ทำตัว ขาดใจตนเองไว้เป็นสิ่งที่ต้องทำผ่าน บัณฑิตที่ผ่านไป เพราะจำได้ว่าไม่ไปจึงเกิดมาตามปกติที่ตัว	มีโครงการนำความ รัชกาลที่ ๙ ในโครงการ ๖๖๕๓๓

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกัญญา วัฒนกุล)
เจ้าพนักงานสวัสดิการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(**นางสาวกรรณิศา อ่ำจุ้ย**)
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตชิ้นงานเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning.
ชื่อ นายสิทธิพร คุ้มขัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตบาลสังกัดสำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่จัน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
การทูลฉิมสั่น เรื่องการท้าวัดชัยในสภทูลฉิม เพื่อประมวลพันธ์ในกวี/กษัตริย์ในพื้น อำเภอมะนัง ในรัฐวิจิตร นันทอน การเก็บรักษาวัตถุขึ้น ช่วงอายุในภาพท้าวัดชัย ของวัดชัยมงคล ในโต กระบี่ 11พ:11ก: ในพื้น(อึ้ง)	-

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสิทธิพงษ์ สุขย่น)
เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายเกริกฤทธิ์ อำจุย)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีวิเคราะห์ (Analytical Skill)
 ชื่อ อรรถสิทธิ์ พงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ทราบดีว่าแผนปฏิบัติงานเมื่อเกิดโรคระบาดในหมู่นั้น เนื่องจากอำเภอบ้านไร่มีพื้นที่ติดกับเขตอำเภอวังทอง และบุคลากรน้อย จึงต้องมีการเฝ้าระวังตลอดเวลา เนื่องจากเมื่อเกิดโรคระบาด และต้องเฝ้าระวังตลอดเวลา โดยทั้งใจพร้อมทั้งในลักษณะร่วมมือ	-

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายสิทธิพงษ์ สุขยีน)
 เจ้าพนักงานสัตตบาล
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายเกรียงศักดิ์ อ้ายยู่)
 ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยคต

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การทำคลิปสั้นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่อำเภอห้วยคตตระหนักถึงความสำคัญของการฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาดสัตว์ ข้อดีข้อเสียของผลิตภัณฑ์	- มีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายเกริกฤทธิ์ อ่ำคัย)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นายเผ่าพันธ์ เหล่าเที่ยง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยคต

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การวางแผนปฏิบัติเมื่อเกิดสถานการณ์โรคระบาด เนื่องจากสำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยคตมีบุคลากรน้อย หากเกิดสถานการณ์ดังกล่าวต้องวางแผนกระจายเจ้าหน้าที่ให้ความรู้สามารถขอความร่วมมือแก่ผู้นำในชุมชนที่สามารถกระจายข่าวสารรวมถึงขอกำลังหน่วยงานในพื้นที่สนับสนุนการปฏิบัติงานให้ควบคุมโรคระบาดได้ทันถ่วงที	- สว. พันธ์ น.ส. ฟ้า น.ส. ฟ้า อ.น.ส. ฟ้า

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายเผ่าพันธ์ เหล่าเที่ยง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายเกริกฤทธิ์ อ้ายย)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น