

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกมลลักษณ์..เพ็ญพร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....*ป.โท*.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ควบคุม ดูแลระบบฐานข้อมูลเครือข่ายคอมพิวเตอร์..จัดเก็บ ประมวลผลข้อมูล.....
 ปรับปรุง ปรับแก้ และจัดทำรายงาน..และดูแลจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ภายในหน่วยงาน และการประสานกับ.....
 ส่วนกลาง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....การมุ่งเน้นการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย รวดเร็ว และมี
 เสถียรภาพ เพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กรให้ขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ทักษะเอไอระดับพื้นฐาน (AI Basics)	- ช่วยให้ผู้เริ่มต้นเข้าใจการทำงานปัญญาประดิษฐ์เชิงสร้างสรรค์ - เข้าใจหลักการทำงานและการประมวลผลของ Generative AI	- การใช้งานเฉพาะด้าน เช่น การเขียนโปรแกรม - ด้านความปลอดภัยและจริยธรรม AI
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	- กระบวนการส่งและรับข้อมูลที่ทำให้ผู้ส่งและผู้รับเข้าใจตรงกัน ได้ใจความที่ชัดเจน ตรงประเด็น และบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	- ทักษะการฟังและการรับสาร - เทคนิคการพูดและการถ่ายทอดข้อความ - ทักษะการเขียนและการประสานงาน

ผู้รับการพัฒนา.....*กมล*.....

(..นางสาวกมลลักษณ์..เพ็ญพร..)

ผู้บังคับบัญชา.....*กฤษ*.....

(..นางสาวกฤษณี..พูลพานิชอุปถัมภ์...)

ตำแหน่ง..เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

วันที่.....*๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙*.....

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....*๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกมลลักษณ์...เพ็งพรม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....วิชาชีพ ๒๕๖๓

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	มุ่งเน้นการสร้างความรู้เข้าใจตั้งแต่ประวัติความเป็นมา, หลักการทำงานของปัญญาประดิษฐ์, การใช้งาน Generative AI, ศิลปะการสร้างคำสั่ง (Prompt Engineering), จนถึงจริยธรรม และความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การสร้างความรู้เข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการ วิชาการ และการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำเทคโนโลยี AI และ Generative AI ไปปรับใช้ในการทำงานจริงและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และมีจริยธรรม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทักษะการรับสารและส่งสาร - การเป็นผู้ฟังที่ดี - ความชัดเจนและกระชับ - การรู้จุดประสงค์และผู้รับสาร องค์ประกอบเสริมสร้างบรรยากาศ - ภาษากาย - ความฉลาดทางอารมณ์ - การให้ผลย้อนกลับ	การส่งข้อมูลให้ผู้รับเข้าใจตรงกัน ลดความเข้าใจผิด สร้างความสัมพันธ์ที่ดี และขับเคลื่อนงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ผ่านการฝึกทักษะรอบด้าน ทั้งการพูด ฟัง และภาษากาย

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นางสาวกมลลักษณ์...เพ็งพรม..)

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นางสาวกฤษณี..พูลพานิชอุปถัมภ์...)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่..... ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

วันที่..... ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกมลลักษณ์..เพ็งพรม.....

๐๖๑๐

.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวกมลลักษณ์..พุฒพานิชอุบลรัตน์.....

กมล พุฒ

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๘		๒๕๖๙									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ทักษะเอไอ ระดับพื้นฐาน (AI Basics)	การสร้างความรู้เข้าใจที่ ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการ วิวัฒนาการ และการ ประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำ เทคโนโลยี AI และ Generative AI ไปปรับใช้ ในการทำงานจริงและการ ดำเนินชีวิตประจำวันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และมีจริยธรรม	ระบบเรียน ออนไลน์ E-Learning												ช่วยให้คุณประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ ในการทำงานจริงได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เช่น การใช้ Generative AI ช่วยเขียนเนื้อหา สรุป เอกสาร ค้นหาข้อมูลเชิงลึก และใช้ เครื่องมืออย่าง Microsoft Copilot จัดการงานเอกสารและตารางเวลาได้ อย่างรวดเร็ว
การสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ	การส่งข้อมูลให้ผู้รับเข้าใจ ตรงกัน ลดความเข้าใจผิด สร้างความสัมพันธ์ที่ดี และ ขับเคลื่อนงานให้สำเร็จตาม วัตถุประสงค์ ผ่านการฝึก ทักษะรอบด้าน ทั้งการพูด ฟัง และภาษากาย	ระบบเรียน ออนไลน์ E-Learning												การส่งข้อมูลให้ชัดเจน กระชับ และ ตรงประเด็น พร้อมกับการเป็นผู้ฟังที่ดี เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน ลด ความขัดแย้ง และเพิ่มผลผลิตในการ ทำงานร่วมกันเป็นทีม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นางสาวกมลลักษณ์..เพ็งพรม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทักษะเอไอระดับพื้นฐาน (AI Basics)	การสร้างความรู้เข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการ วิวัฒนาการ และการ ประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำ เทคโนโลยี AI และ Generative AI ไปปรับใช้ ในการทำงานจริงและการ ดำเนินชีวิตประจำวันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และมีจริยธรรม	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การส่งข้อมูลให้ผู้รับเข้าใจ ตรงกัน ลดความเข้าใจผิด สร้างความสัมพันธ์ที่ดี และ ขับเคลื่อนงานให้สำเร็จตาม วัตถุประสงค์ ผ่านการฝึก ทักษะรอบด้าน ทั้งการพูด ฟัง และภาษากาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุลนางสาวกมลลักษณ์..เพ็ชรพร.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นไม่มี.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ไม่มี.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

6-6

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นางสาวกมลลักษณ์..เพ็ชรพร..)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....
 วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

6-6

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวกฤษณี..พูลพานิชอุปถัมภ์...)

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... กมลวิทย์ น้อย

ตำแหน่ง..... นักจัดการเรียน ระดับ..... ปริญญ์

หน่วยงานที่สังกัด..... กลุ่มพัฒนากฎหมายและนิติวิธี สำนักงานอัยการสูงสุด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	<u>ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อลดภาระงาน</u>	<u>วิเคราะห์รูปแบบงานในฐานข้อมูลขนาดใหญ่</u>
	<u>(AI for Everyone)</u>	<u>AI แดชบอร์ดการทำงานร่วมกัน</u>
		<u>(Workflow Automation)</u>
		<u>เพื่อลดขั้นตอนการทำงานซ้ำซ้อน</u>

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	<u>การบูรณาการระบบงานการพิจารณา</u>	<u>สามารถเชื่อมโยงระบบการพิจารณาการพิจารณา</u>
	<u>และกระบวนการพิจารณา</u>	<u>โดยอัตโนมัติจากฐานข้อมูล</u>
	<u>แบบ e-Government</u>	<u>การพิจารณาซ้ำซ้อน เพื่อใช้ประโยชน์</u>
	<u>(SI 20)</u>	<u>เพื่อลดขั้นตอนการพิจารณา</u>

ผู้รับการพัฒนา..... (กมลวิทย์ น้อย)

ตำแหน่ง..... นักจัดการเรียน

วันที่..... ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้บังคับบัญชา..... (กมลวิทย์ น้อย)

ตำแหน่ง..... นักจัดการเรียน

วันที่..... ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
 ผู้บังคับบัญชา.....
 ชื่อ.....
 ตำแหน่ง.....
 ๒๕๖๘
 ๒๕๖๙

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๘		๒๕๖๙									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและ ทฤษฎี (AI for Everyone)	มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและ ทฤษฎี (AI for Everyone)	การฝึกอบรม (e-learning)												มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและ ทฤษฎี (AI for Everyone)
มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและ ทฤษฎี (AI for Everyone)	มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและ ทฤษฎี (AI for Everyone)	การฝึกอบรม (e-learning)												มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและ ทฤษฎี (AI for Everyone)

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....
นางสาว อดิสรณ์ ใจดี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ปัญญาประดิษฐ์เพื่ออนาคตของทุกคน (AI for Everyone)	ศึกษา พัฒนา 8 ปี สามารถ เข้าใจ ได้ 7 ค. มา จาก 8 ข้อ กับ (How Flow of ข้อมูล ไป ตาม การ งาน)	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและ การให้บริการประชาชนแบบ e- Government (SL๒๐)	สามารถ ใช้ ประสิทธิภาพ ได้ อย่าง ดี 8 ปี ได้ อย่าง ดี 8 ปี ได้ อย่าง ดี 8 ปี ได้ อย่าง ดี 8 ปี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล กวตัญญู 11๕๐๐

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ผู้ตรวจการพิเศษ 115

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ
.....

ผู้รับการพัฒนา
(กวตัญญู 11๕๐๐)

ตำแหน่ง
ผู้ตรวจการพิเศษ

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....

(กวตัญญู 11๕๐๐)

ตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ ดร. อภิชาติ

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพร บุญขึ้น.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปศุสัตว์

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....ส่วนงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์.....

.....การควบคุมการฆ่าสัตว์และการจำหน่ายเนื้อสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....การเป็นผู้นำในการพัฒนาการผลิตสัตว์และการปศุสัตว์ให้มีความยั่งยืน โดยใช้เทคโนโลยี.....

และนวัตกรรมสมัยใหม่ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรปลอดภัยต่อผู้บริโภค และใส่ใจ

สวัสดิภาพสัตว์ตามมาตรฐานสากล

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ปัญญาประดิษฐ์เพื่อนาคตของทุกคน (AI for Everyone)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการทำงานของ AI for Everyone เข้าใจแนวคิดพื้นฐาน และรู้เท่าทันเทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เบื้องต้น	วิธีนำเครื่องมือ AI หลายตัวมาทำงานร่วมกัน (Workflow Automation) เพื่อลดขั้นตอนการทำงานซ้ำซาก
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารงานภาครัฐอิเล็กทรอนิกส์ เบื้องต้น	เทคนิคการใช้ดิจิทัลเพื่อให้บริการประชาชนได้ทันถ่วงที

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสมพร บุญขึ้น)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพร บุญขึ้น.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ผู้เชี่ยวชาญ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ปัญญาประดิษฐ์เพื่ออนาคต ของทุกคน (AI for Everyone)	ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมให้สามารถนำเครื่องมือ AI หลายตัวมาทำงานร่วมกัน (Workflow Automation) เพื่อลดขั้นตอนการทำงานซ้ำซาก

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน และการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	สามารถใช้งานระบบสารสนเทศของกรมปศุสัตว์ได้อย่างเต็ม รูปแบบ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการมาติดต่อ ราชการ ณ สถานที่จริง ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ

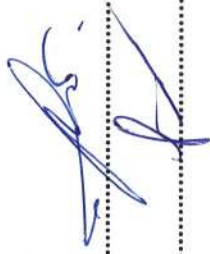
ผู้รับการพัฒนา.....
(นายสมพร บุญขึ้น)

วันที่.....
.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)

วันที่.....
.....

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ผู้รับการพัฒนา.....นายสมพร บุญชื่น.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๘		๒๕๖๙										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ปัญญาประดิษฐ์ เพื่ออนาคตของ ทุกคน (AI for Everyone)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการทำงานของ AI for Everyone เข้าใจแนวคิด พื้นฐาน และรู้เท่าทัน เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการ ทำงานและชีวิตประจำวันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เบื้องต้น	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												สามารถนำเครื่องมือ AI หลายตัวมาทำงานร่วมกัน (Workflow Automation) เพื่อลดขั้นตอนการทำงานซ้ำซาก	
การปรับเปลี่ยน กระบวนการ ทำงานและการ ให้บริการ ประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบบริหารงานภาครัฐ อิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถใช้งานระบบสารสนเทศของ กรมปศุสัตว์ได้อย่างเต็มรูปแบบ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล..... นายสมพร บุญชื่น.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ปัญญาประดิษฐ์เพื่ออนาคตของทุกคน (AI for Everyone)	รู้จักข้อมูล เพิ่มเติม ใช้สามารถนำมา ใช้วิเคราะห์ทาง ได้เชิงอย่างดี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและ การให้บริการประชาชนแบบ e- Government (SL๒๐)	สามารถเพิ่มรายได้ การปฏิบัติงาน ได้จริง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล นายสมพร บุญขึ้น

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ผู้บังคับบัญชา

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายสมพร บุญขึ้น)

นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นางปราณี รอดโพธิ์ทอง.....

ตำแหน่ง..พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....ปฎิษโทณ

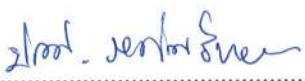
หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ช่วยปฏิบัติงานด้านสุขภาพสัตว์ วิชาการ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาการด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ และกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

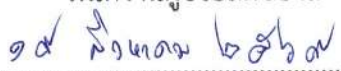
วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.การพัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การจัดการฟาร์ม การควบคุมโรค และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ เพื่อให้ปศุสัตว์มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ตรงตามความต้องการของตลาด และยกระดับความเป็นอยู่ของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
AI Governance & Ethics หลักการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกฎหมายในการประยุกต์ใช้ AI	ความรู้พื้นฐาน ความหมายและความสำคัญของ AI Governance และ AI Ethics	๑. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในการใช้ AI ตามกฎหมาย PDPA ๒. กฎหมาย มาตรฐานและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ AI ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการ (AI Governance Roadmap) เพื่อประยุกต์ใช้ AI ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government	มีความรู้และทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน สามารถประยุกต์ใช้ระบบดิจิทัลและเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ในการจัดเก็บ วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลด้านปศุสัตว์ในชั้นพื้นฐาน	๑. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและระบบ e-Government ในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องมือดิจิทัล ๒. การเชื่อมโยงและบริหารจัดการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน การใช้ระบบสารสนเทศภาครัฐ

		๓. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ๔. การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์(AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำรายงาน การวิเคราะห์ข้อมูลและการให้บริการประชาชนผ่านช่องทางดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล
--	--	---

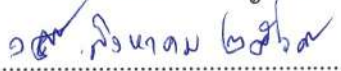
ผู้รับการพัฒนา.....

(นางปราณี รอดโพธิ์ทอง)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล
วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางพuthชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางปราณี รอดโพธิ์ทอง.....

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....*ปศุสัตว์*

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	๑. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในการใช้ AI ตามกฎหมาย PDPA ๒. กฎหมาย มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ AI ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการ (AI Governance Roadmap) เพื่อประยุกต์ใช้ AI ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	๑. ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับ AI และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ AI อย่างปลอดภัย มีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. สามารถให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ AI อย่างรับผิดชอบแก่ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กร
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	กระบวนการทำลานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government	๑. พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skills) เพื่อใช้ระบบสารสนเทศภาครัฐและเครื่องมือดิจิทัลในการบริหารจัดการข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการจัดทำรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยี AI และระบบ e-Government เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอนการทำงาน และยกระดับการให้บริการประชาชน ๓. พัฒนาความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เพื่อให้การจัดการข้อมูลของหน่วยงานเป็นไปอย่างปลอดภัย ถูกต้องตามกฎหมาย และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ ๔. พัฒนาทักษะการสื่อสารและการให้บริการประชาชน ผ่านช่องทางดิจิทัล เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการของภาครัฐได้สะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....*ปศุสัตว์*

(นางปราณี รอดโพธิ์ทอง)

ผู้บังคับบัญชา.....*ปศุสัตว์*

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....*๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗*วันที่.....*๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗*

แผนการพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา..นางปราณี รอดโพธิ์ทอง.....ลงนาม.....
ผู้บังคับบัญชา...นางพุทธชาติ รุ่งเรือง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๙															
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
AI Governance & Ethics หลักการจริยธรรม ธรรมบาล และชื่อกฎหมายในการประยุกต์ใช้ AI	๑. ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับ AI และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ AI และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. สามารถให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ AI อย่างรับผิดชอบแก่ผู้บริการบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กร	การเรียนรู้ทางไกล (e-learning)											←			→	สามารถใช้ AI ได้อย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรมและกฎหมาย	
กระบวนการทำงานและการให้บริการ	๑. พัฒนาศักยภาพการใช้ระบบ e-Government และระบบสารสนเทศของภาครัฐ ๒. เพิ่มความสามารถในการวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												←			→	นำความรู้ไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นระบบดิจิทัลมากขึ้น โดยใช้ระบบสารสนเทศและเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ในการจัดเก็บวิเคราะห์ และรายงานข้อมูลด้านบุคคลตัว เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการให้บริการประชาชนผ่านช่องทางออนไลน์

[illegible]

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นางปราณี รอดโพธิ์ทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) AI Governance & Ethics หลักการจริยธรรม ธรรมภิบาล และข้อมูลภายในการประยุกต์ใช้ AI	๑. ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับ AI และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ AI อย่างปลอดภัย มีธรรมาภิบาลและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. สามารถให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ AI อย่างรับผิดชอบแก่ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กร	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	
กระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e- Government	๑. พัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล การวิเคราะห์ข้อมูลและการใช้ระบบสารสนเทศภาครัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการข้อมูล และการให้บริการประชาชน ๒. สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	

	ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ใน การสนับสนุนการวางแผน การตัดสินใจ ๓. การจัดทำรายงานได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และสอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government)			
--	---	--	--	--

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล นางปราณี รอดโพธิ์ทอง.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางปราณี รอดโพธิ์ทอง)
ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....
(นางพุดธชาติ รุ่งเรือง)
ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางวิมลชนก โพธิ์เจริญตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตบาล ระดับ ปฎิบัติงานหน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรีบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ช่วยปฏิบัติงานในหน้าที่ตามใบพัดมอบ ทาำงานตามภารกิจของกรมปศุสัตว์ ตามกิจวัตรประจำวันและรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทำงานตามปฎิบัติงานได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ และ บทบาทนำพาทีมงานให้วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน "มุ่งเน้นปฏิบัติงานด้านสัตตบาลให้มีประสิทธิภาพ ทุกข้อและให้เกิดประโยชน์ต่อเกษตรกรและองค์กร"

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
AI Governance & Ethics หลักการจริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกฎหมายในการประยุกต์ใช้ AI	- ทักษะความรู้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขั้นพื้นฐานในทางปฏิบัติ	- ความรู้เรื่องหลักทศพิธราชธรรมจากมาศิยาภ และ ผอ.กฤษฎาภิบาลเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลปัญญาประดิษฐ์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน	- ทักษะการสื่อสารจากงานตามบทบาทหน้าที่ และ ทาำงานร่วมกับผู้อื่น	- ทักษะมนุษย์สัมพันธ์ ทักษะการสื่อสาร ทาำงานจาก ทาำงานจากทีมสัมพันธ์ ซึ่งมาก และ ทาำงานจาก ทาำงานจากงานด้านอื่นๆ ในการทำงาน

ผู้รับการพัฒนา วิมลชนกผู้บังคับบัญชา นางพุดธาดิ รุ่งเรือง

(นางวิมลชนก โพธิ์เจริญ)

(นางพุดธาดิ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตบาลตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานกึ่งทนาย.....ระดับ.....ปว.๗๓๖

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๙
จุดที่ต้องการพัฒนา	- ทักษะพื้นฐานในหลักทฤษฎีของ	- สามารถนำเนติกา AI Governance & Ethics
	คอมพิวเตอร์ และ อุปกรณ์เทคโนโลยี	มากำหนดแนวทาง การใช้งาน AI ในหน่วยงาน
	ได้แก่ เช่น การพิมพ์เอกสาร	ได้อย่างถูกต้อง ปกป้องภัย จากความเสี่ยงด้าน
	การนำเสนอ, การประชุมทางไกล	ส: ผลิตภัณดี และ ส: วิชา
	การทำตามพิธีกรรมทางศาสนา	
	เทคโนโลยี และ แนวปฏิบัติทางประเพณี	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	- ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ และ	- สามารถสร้าง และ โน้มน้าวใจผู้อื่นได้
	การสื่อสารระหว่างบุคคล การ	กับเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และ ผู้เกี่ยวข้อง
	การวางแผนการทำงาน การปรับตัว	จากการทำงานในภาคส่วนอื่น
	ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	ประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น
	การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ	
	และ การนำข้อมูลมาใช้ในการ	

ผู้รับการพัฒนา.....นางวิมลนันท์

(นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางพุดชาดี รุ่งเรือง)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา

นางสาวณัฏฐา ใจเสาะ

ผู้บังคับบัญชา

นางศุภมาสวดี ข่งคือง

ตำแหน่ง

นางสาวณัฏฐา ใจเสาะ

ตำแหน่ง

นางศุภมาสวดี ข่งคือง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๘		๒๕๖๙									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
AI Governance & Ethics หลักจริยธรรมของ AI และ ๕ ข้อปฏิบัติ	- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ e-Leaving และผ่านเกณฑ์การ AI Governance	- เข้าอบรมหลักสูตร e-Leaving สำหรับ AI Governance - ศึกษาแนวปฏิบัติ AI Governance ของกรมการปกครอง	←										→	- ให้ความสำคัญกับมาตรฐานจริยธรรมของ AI และ ๕ ข้อปฏิบัติ - ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง - เข้าร่วมอบรมสัมมนา - ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของ AI และ ๕ ข้อปฏิบัติ
ความรู้เกี่ยวกับ AI และ ๕ ข้อปฏิบัติ	- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ AI และ ๕ ข้อปฏิบัติ - ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง - เข้าร่วมอบรมสัมมนา	- เข้าอบรมหลักสูตร "มาตรฐานจริยธรรมของกรมการปกครอง"	←										→	- ให้ความสำคัญกับจริยธรรมของกรมการปกครอง - ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง - เข้าร่วมอบรมสัมมนา - ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของกรมการปกครอง

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล นารีภรณ์ นาคะสิน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) AI Governance & Ethics ทักษะสหวิทยา ศาสตร์ และสังคมในทางปัญญา AI	- พัฒนา ความ AI Governance & Ethics และเทคโนโลยี ทางปัญญา สหวิทยา ศาสตร์	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ มนุษย์ สัมพันธ์ในทางทำงาน	- พัฒนาความ รู้ทางมนุษยสัมพันธ์ ในการทำงาน และศักยภาพ ในการทำงานสัมพันธ์ กับภาคส่วนต่าง ๆ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ปฏิสัมพันธ์ระหว่างภาคต่างๆ

แนวทางป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).

ของผู้นับถือศาสนา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอนะอันย

पुष्प

ผู้รับการพัฒนา.

(นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง.

மேலே வருகிற

ผู้บังคับบัญชา.

(.....(งอแงๆ ขี้ขลาดๆ).....)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตั้งแห่งใด

৯৭২৭ রাসিং পি

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุรพร...สีทอง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฎิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์.....

.....ยาสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบันมุ่งเน้น สนับสนุน การผลิตปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐาน สุขेत्रที่ยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการทำงานของ Blockchain ในด้านการจัดเก็บข้อมูลที่โปร่งใส และความปลอดภัยของข้อมูลดิจิทัล เบื้องต้น	การนำมาประยุกต์ใช้การตรวจสอบย้อนกลับ แหล่งที่มาของสินค้าปศุสัตว์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารงานภาครัฐอิเล็กทรอนิกส์ เบื้องต้น	เทคนิคการใช้ดิจิทัลเพื่อให้บริการประชาชนได้ทันถ่วงที

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุรพร สีทอง)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)

วันที่...............วันที่...............

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุรพร สีทอง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปศุสัตว์ ๑๑๕.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	สามารถนำความรู้เรื่องบล็อกเชนมาประยุกต์ใช้ในการสร้างระบบตรวจสอบย้อนกลับ แหล่งที่มาการเคลื่อนย้ายในฟาร์มปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน และการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	สามารถใช้งานระบบสารสนเทศของกรมปศุสัตว์ได้อย่างเต็มรูปแบบ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการมาติดต่อราชการ ณ สถานที่จริง ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุรพร สีทอง)

วันที่.....๗ สิงหาคม ๒๕๖๗.....
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)

วันที่.....๗ สิงหาคม ๒๕๖๗.....
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสุวิพร สีทอง

ผู้บังคับบัญชา.....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมบูรณ์

.....

.....

ความรู้ ทักษะ คุณสมบัติและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๘		๒๕๖๙									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้เทคโนโลยี บล็อกเชนสำหรับ บริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการดำเนินงานของ Blockchain ในด้านการ จัดเก็บข้อมูลที่โปร่งใสและ ความปลอดภัยของข้อมูล ดิจิทัลเบื้องต้น	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												สามารถนำความรู้เรื่องบล็อกเชนมา ประยุกต์ใช้ในการสร้างระบบ ตรวจสอบย้อนกลับ แหล่งที่มาการ เคลื่อนย้ายในฟาร์มปศุสัตว์
การปรับเปลี่ยน กระบวนการ ทำงานและการ ให้บริการ ประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบบริหารงานภาครัฐ อิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												สามารถใช้งานระบบสารสนเทศของ กรมปศุสัตว์ได้อย่างเต็มรูปแบบ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นางสาวสุวิพร...สีทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	สามารถนำร่องนำ มาประยุกต์ใช้ สร้าง และทดสอบ ใช้งานจริง ในองค์กร การพัฒนาระบบ อัตโนมัติ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว สิ้น ☐	
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและ การให้บริการประชาชนแบบ e- Government (SL๒๐)	สามารถปรับปรุง กระบวนการให้บริการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดข้อผิดพลาด ได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว สิ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุลนางสาวสุรีพร สีทอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *ได้ตรงตามที่กำหนด*.....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวสุรีพร สีทอง)
เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ *๕ สิงหาคม ๒๕๖๙*.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
วันที่ *๖ สิงหาคม ๒๕๖๙*.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายอานนท์ อัมรนนท์.....

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปริญญาโท ๑๓๔

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ช่วยปฏิบัติงานงานด้านสุขภาพสัตว์ วิชาการ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ ผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ แนวทางแก้ไขปัญหาการผลิตสัตว์ให้เหมาะสมที่จะนำไปปฏิบัติในพื้นที่ วิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่จัดระบบเขตเศรษฐกิจด้านการผลิตปศุสัตว์ ระบบการตลาดปศุสัตว์ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลการพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ประยุกต์ กำหนดกลยุทธ์ มาตรการแผนและแนวทางปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปสู่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกรเป้าหมาย และองค์กรที่เกี่ยวข้องและให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับระบบพัฒนาปศุสัตว์ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.การพัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การจัดการฟาร์ม การควบคุมโรค และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ เพื่อให้ปศุสัตว์มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ตรงตามความต้องการของตลาด และยกระดับความเป็นอยู่ของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
AI Governance & Ethics หลักการจริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกฎหมายในการประยุกต์ใช้ AI	ความรู้พื้นฐาน ความหมายและความสำคัญของ AI Governance และ AI Ethics	๑. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในการใช้ AI ตามกฎหมาย PDPA ๒. กฎหมาย มาตรฐานและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ AI ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการ (AI Governance Roadmap) เพื่อประยุกต์ใช้ AI ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government	มีความรู้และทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน สามารถประยุกต์ใช้ระบบดิจิทัลและเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ในการจัดเก็บ วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลด้านปศุสัตว์ในขั้นพื้นฐาน	๑. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและระบบ e-Government ในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องมือดิจิทัล ๒. การเชื่อมโยงและบริหารจัดการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน การใช้ระบบสารสนเทศภาครัฐ

		๓. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ๔. การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์(AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำรายงาน การวิเคราะห์ข้อมูลและการให้บริการประชาชนผ่านช่องทางดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล
--	--	---

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอานนท์ อัมรนนท์)

ตำแหน่ง . เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

บังคับบัญชา.....

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง . นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอานนท์ อัมรนนท์.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ...นักสัตวบาล.....

หน่วยงานที่สังกัด..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	๑. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในการใช้ AI ตามกฎหมาย PDPA ๒. กฎหมาย มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ AI ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการ (AI Governance Roadmap) เพื่อประยุกต์ใช้ AI ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	๑. ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับ AI และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ AI อย่างปลอดภัย มีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. สามารถให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ AI อย่างรับผิดชอบแก่ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	กระบวนการทำลานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government	๑. พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skills) เพื่อใช้ระบบสารสนเทศภาครัฐและเครื่องมือดิจิทัลในการบริหารจัดการข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการจัดทำรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยี AI และระบบ e-Government เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอนการทำงาน และยกระดับการให้บริการประชาชน ๓. พัฒนาความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เพื่อให้การจัดการข้อมูลของหน่วยงานเป็นไปอย่างปลอดภัย ถูกต้องตามกฎหมาย และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ ๔. พัฒนาทักษะการสื่อสารและการให้บริการประชาชน ผ่านช่องทางดิจิทัล เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการของภาครัฐได้สะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอานนท์ อัมรนนท์)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางพุดชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง .นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

แผนการพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา..นายอานนท์ อัมรินทร์.....

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา...นางพุดชาติ รุ่งเรือง.....

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๘		๒๕๖๙											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
AI Governance & Ethics หลักการจริยธรรม ธรรมบาล และข้อกฎหมายในการประยุกต์ใช้ AI	๑. ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับ AI และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ AI และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. สามารถให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ AI อย่างรับผิดชอบแก่ผู้เกี่ยวข้อง บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กร	การเรียนรู้ทางไกล (e-learning)													สามารถนำ AI ได้อย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรมและกฎหมาย	
กระบวนการทำงานและการให้บริการ	๑. พัฒนาศักยภาพการใช้ระบบ e-Government และระบบสารสนเทศของภาครัฐ ๒. เพิ่มความสามารถในการวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)														นำความรู้ไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นระบบดิจิทัลมากขึ้น โดยใช้ระบบสารสนเทศและเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ในการจัดเก็บวิเคราะห์ และรายงานข้อมูลด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการให้บริการประชาชนผ่านช่องทางออนไลน์

	๓. พัฒนาทักษะด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๔. ประยุกต์ใช้ AI และเครื่องมือดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ๕. สนับสนุนการขับเคลื่อนสำนักงานสู่การเป็นหน่วยงานดิจิทัลตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ									การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อดิจิทัล รวมถึงส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว โปร่งใสตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government)
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นายอานนท์ อัมรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) AI Governance & Ethics หลักการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกฎหมาย ในการประยุกต์ใช้ AI	๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง กับ AI และการคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล ๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมการ ใช้ AI อย่างปลอดภัย มี ธรรมาภิบาลและสร้าง ความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ๓. สามารถให้คำแนะนำ เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ AI อย่างรับผิดชอบแก่ ผู้บริหาร บุคลากรและ ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กร	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
กระบวนการทำงานและการให้บริการ ประชาชนแบบ e- Government	๑. พัฒนาศักยภาพด้าน ดิจิทัล การวิเคราะห์ข้อมูล และการใช้ระบบ สารสนเทศภาครัฐ เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน การบริหาร จัดการข้อมูล และการ ให้บริการประชาชน ๒. สามารถประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

	ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ใน การสนับสนุนการวางแผน การตัดสินใจ ๓. การจัดทำรายงานได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และสอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government)			
--	---	--	--	--

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล นายอานนท์ อัมรินทร์.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายอานนท์ อัมรินทร์)

ผู้บังคับบัญชา.....
(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)
ตำแหน่ง.... หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายจำลอง ขยันเกษกรณ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....๒.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..การผลิตและขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์..ติดตามและบันทึกข้อมูลด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์และพืชอาหารสัตว์....ขึ้นทะเบียนและรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร..ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตสัตว์หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....คือ การส่งเสริมระบบการเลี้ยงสัตว์ให้มีมาตรฐาน, พัฒนาคุณภาพผลผลิตปศุสัตว์, และถ่ายทอดความรู้ที่ดีแก่เกษตรกร เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหารและยกระดับรายได้ให้ชุมชน..

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วิชา AI Basic	คิดวิเคราะห์	คิดวิเคราะห์เชิงระบบ
	การปรับตัว	การปรับตัวกับสิ่งที่ไม่เคย สิ่งใหม่
	ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลช่วยทำงาน
	ความฉลาดทางอารมณ์	สังเกตอารมณ์ของตัวเอง
	การควบคุมอารมณ์	ควบคุมความหงุดหงิดได้อย่างดี
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
วิชา การสร้าง Growth Mindset	การรับรู้เสียง/คำพูดลบในหัว	ยอมรับการรับรู้เสียง/คำพูดลบในหัว
เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	เรียนรู้ปัญหาที่เกิดขึ้น	แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างดี
	ความคิดเชิงบวก	คิดและพูดในเชิงบวกเสมอ
	ลงมือทำด้วยเลย	ลงมือทำในสิ่งที่ไม่เคยทำ
	ตรวจสอบและปรับแผน	ตรวจสอบและปรับแผนสิ่งทำมา

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายจำลอง ขยันเกษกรณ์...)

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายสรายุทธ วรรณสูตร.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน.....

วันที่.....18 ต.ค. 2569.....

วันที่.....18 ต.ค. 2569.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นายจำลอง ขยันเกษกรณ์.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....๒.....*ปศุสัตว์*

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	คิดวิเคราะห์	สามารถคิดวิเคราะห์เชิงระบบได้
	การปรับตัว	สามารถปรับตัวกับสิ่งที่ไม่เคย หรือสิ่งใหม่ๆ
	ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลช่วยทำงาน
	ความฉลาดทางอารมณ์	สามารถสังเกตอารมณ์ของตนเอง
	การควบคุมอารมณ์	สามารถควบคุมความหงุดหงิดได้เป็นอย่างดี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การรับรู้เสียง/คำพูดลบในหัว	ควบคุมการรับรู้เสียง/คำพูดลบในหัว
	เรียนรู้ปัญหาที่เกิดขึ้น	สามารถเรียนรู้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้
	ความคิดเชิงบวก	สามารถคิดเชิงบวกได้
	ลงมือทำได้ด้วย	สามารถลงมือทำได้ด้วย
	ตรวจสอบและปรับแผน	สามารถตรวจสอบและปรับแผน

ผู้รับการพัฒนา.....*จำลอง*

.....(นายจำลอง ขยันเกษกรณ์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....*18 ต.ค. 2569*.....ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*

.....(นายสรายุทธ วรรณสูตร.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน.....

วันที่.....*18 ต.ค. 2569*.....

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา.....นายจำลอง ชัยนเกษกรณ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสรยุทธ วรรณสูตร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๘		๒๕๖๙									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
AI Basic	เข้าใจแนวคิด และหลักการ ของ AI เบื้องต้น รู้จัก ใช้ AI เบื้องต้น AI เบื้องต้น รวมถึงการประยุกต์ใช้ AI ในชีวิตประจำวัน	เริ่มทดลองทำ งานง่ายๆ โดยใช้ AI ในการทำเอกสาร และงานอื่นๆ												ให้ทดลองใช้ AI เบื้องต้น ในการทำเอกสาร และงานอื่นๆ เพื่อลดเวลา ในการทำงาน
การสร้าง Growth Mindset เพื่อพัฒนา ตัวเองต่อไป	การสร้าง Growth Mindset เพื่อพัฒนาตัวเอง ต่อไป	เริ่มทดลองทำ งานง่ายๆ โดยใช้ AI ในการทำเอกสาร และงานอื่นๆ												เปลี่ยนความคิด จาก Growth Mindset เป็น Fixed Mindset และใช้ AI เบื้องต้น ในการทำเอกสาร และงานอื่นๆ

นางสาว กฤษณ์

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นายจำลอง ขยันเกษกรณ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) AI Basic	เห็นอนาคต เศรษฐกิจ ทำงานด้วยมีเทคโนโลยี ใช้ AI ในการทำงาน เครื่อง AI ในการทำงาน จึงต้องประยุกต์ใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงาน พัฒนาองค์กร และองค์กรด้วยเทคโนโลยี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	พจนานุกรม AI องค์กรด้วย เทคโนโลยี กับงานประจำ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ โครงสร้าง Growth Market เพื่อลดต้นทุนของธุรกิจ และพัฒนา	องค์กรภาครัฐมีแนวโน้มที่ดี มีผลงานจากภาครัฐ และภาค สังคมของภาครัฐ ไม่ใช้เทคโนโลยี ที่ภาครัฐภาครัฐไม่ใช้เทคโนโลยี ที่ภาครัฐภาครัฐไม่ใช้เทคโนโลยี ที่ภาครัฐภาครัฐไม่ใช้เทคโนโลยี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	การเตรียมพร้อมสู่ยุคดิจิทัล แผน ๒๐๒๕ ไม่มีความหมาย แผน ๒๐๒๕ ปี ๒๐๒๕ แผน ๒๐๒๕ ปี ๒๐๒๕

หน่วยงานที่สังกัด....ปศุสัตว์อำเภอเทพทัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การวางแผน การผลิต การกระจาย การจัดหาเงินทุน การตลาด

สมมติว่า $\sum_{n=1}^{\infty} a_n$ อนุกรมที่ลู่เข้า

วิทยาลัยของตำแหน่งปัจจุบัน..... รองอธิบดี กอศ. นรกร. น/นธวท. ๑ พฤศจิกายน

มหาวิทยาลัย..... มทร.บจ.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การถ่ายภาพนิ่ง มัลติมีเดีย	ความรู้ด้านการใช้กล้อง	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม
การถ่ายภาพเคลื่อนไหว	ความรู้ด้านการใช้กล้อง	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม
	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม
	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม
	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม
	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การวางแผนงาน	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม
การประสานงาน	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม
การดำเนินงาน	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม
	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม
	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม	ความรู้ด้านการใช้โปรแกรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายธนกฤต พลอยศรี...)

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายสรายุทธ วรรณสูตร...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล...../.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน

วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ชื่อ นามสกุล นางสาว นกนที นกนที

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนฤต พลอยศรี.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ... ..ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีสารสนเทศ
	ความรู้ด้านเทคโนโลยี Blockchain for Government Service	ได้เรียนรู้และนำเทคโนโลยี Blockchain มาใช้ในการให้บริการประชาชน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีสารสนเทศ
	ความรู้ด้านเทคโนโลยี e-Government (CSL๒๐)	ได้เรียนรู้และนำเทคโนโลยี e-Government มาใช้ในการให้บริการประชาชน

ผู้รับการพัฒนา.....
 (...นายธนฤต พลอยศรี...)

ผู้บังคับบัญชา.....
 (...นายสรายุทธ วรรณสูตร...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนภุต พลอยศรี.

ผู้บังคับบัญชา.....นายสรายุทธ์ วรรณสูตร

...สงคราม.

[illegible]

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นายธนภฤต พลอยศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุลนายณกฤต พลอยศรี.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นกฎหมาย ด้าน AI และภัยคุกคามทางไซเบอร์มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ติดตามข่าวสาร กฎหมายใหม่ๆ และแนวปฏิบัติ การใช้งาน AI จากหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ
 - ควรเริ่มใช้ระบบป้องกัน AI ในโทรศัพท์ และคอมพิวเตอร์ ในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....
 (.....นายณกฤต พลอยศรี.....)
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสวัสดิบาล.....
 วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....
 (.....นายสรายุทธ วรรณสูตร.....)
 ตำแหน่ง.....ปลัดอำเภอฯ.....
 วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุลนางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว.....
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปศุสัตว์ ๑๙๖.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....แนะนำส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ รมรงค์พ่นน้ำยาฆ่าเชื้อโรคป้องกันโรคไข้หวัดนก
 ฉีดวัคซีนป้องกันโรคในสัตว์ปีก ติดตามและดำเนินโครงการต่างๆ และปฏิบัติงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบันให้ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์
 (สัตว์ปีก) อย่างมีประสิทธิภาพให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์เบื้องต้น	๑.ความรู้ความเข้าใจพื้นฐานระบบ	๑.ความรู้ระบบไซเบอร์ให้
	ความมั่นคงปลอดภัยทาง	ปลอดภัย โดยสอดคล้องกับการ
	ไซเบอร์ของสำนักงาน	ปฏิบัติงานในปัจจุบัน
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานทาง	๒.การแก้ไขปัญหาเบื้องต้นเมื่อ
	ไซเบอร์อย่างถูกต้อง	เกิดความขัดข้องของระบบ
		ออนไลน์
๒.ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อการขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อการสร้าง	๑.มีส่วนร่วมในการแสดงความคิด	๑.การสร้างแรงจูงใจในการ
นวัตกรรม	ริเริ่ม สร้างสรรค์	ทำงาน
	๒.มีความพึงพอใจในการทำงาน	๒.การกระจายหน้าที่รับผิดชอบ
	ให้เกิดนวัตกรรมลดระยะเวลา	งานเพื่อให้ผลการปฏิบัติบรรลุ
	ของการปฏิบัติงาน	เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....นพิน.....

(นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....สุจิตต์.....

(นางสาวรัฐภรณ์ อัครสมาธินันท์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงานรักษาการแทน

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง
วันที่.....๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุลนางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว.....
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ผู้ช่วย.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์เบื้องต้น	๑.มีความรู้ความเข้าใจ ขั้นตอน วิธีการทำงานของระบบ
		ปฏิบัติงานแต่ละรายงานนั้นๆ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการ
		ทำงานของสำนักงาน
		๒.การถ่ายทอดความรู้ระบบการทำงานไซเบอร์เบื้องต้น
		ให้แก่ บุคคลากรในสำนักงาน
		๓.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างผู้ให้รายงานกับผู้ทำรายงาน
		ให้มีทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อการสร้าง	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยให้มีความรอบคอบ ละเอียด
	นวัตกรรม	ถึถ้วน ถูกต้อง ของงานได้
		๒.การพัฒนาตัวเองโดยเพิ่มทักษะงานที่เกี่ยวข้องกับงาน
		ที่ทันสมัย ของสำนักงาน
		๓.สามารถยกระดับผลการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....พัตร.....

(นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓.....

ผู้บังคับบัญชา.....สุทธกร.....

(นางสาวรัฐภรณ์ อัครสมานินท์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงานรักษาการแทน

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง
 วันที่.....๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพัชรพิมล แสงแก้ว.....*นันท*
ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวรัฐภรณ์ อัครสมาธิ.....*รัฐภรณ์*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ความมั่นคง ปลอดภัยทาง ไซเบอร์เบื้องต้น	มีความรู้ความเข้าใจ ขั้นตอน วิธีการทำงานของระบบ ปฏิบัติงานของเซิร์ฟเวอร์มาปรับ ใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของสำนักงาน	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												๑.สามารถนำมาใช้ในงานโดยการ ปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพเหมาะสม กับงานของสำนักงาน ๒.การให้บริการประชาชนเข้าถึงได้ ง่าย สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น
ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์เพื่อ การสร้าง นวัตกรรม	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยให้ มีความรอบคอบ ละเอียด ถี่ถ้วน ถูกต้อง ของงานได้โดย ใช้นวัตกรรม ๒.การพัฒนาตัวเองโดยเพิ่ม ทักษะงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่ ทันสมัย ของสำนักงาน	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												๑.มีการวางแผนงานและเป้าหมาย ของงานที่ชัดเจน ๒.การบริหารเวลาของงานที่ได้รับ ประสบความสำเร็จและถูกต้อง ๓.การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตาม ยุคสมัย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ชื่อ -นามสกุล..... นางสาวพัชรพิมล แสงแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) (ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เบื้องต้น)	ผู้ดูแลห้องแม่ข่าย ทั้งหมด ๑๖ เครื่อง ของโรงเรียน และ ปรับปรุงระบบ กับเครื่อง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ (ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อการ สร้างนวัตกรรม)	ผู้ดูแลห้องแม่ข่าย ทั้งหมด ๑๖ เครื่อง ของโรงเรียน และ ปรับปรุงระบบ กับเครื่อง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ๒๕๖๙ .ศ.

ชื่อ -นามสกุล..... นางสาวพัชรพิมล แสงแก้ว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

พัฒนาศักดิ์

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

พัชร์

(นางสาวพัชรพิมล แสงแก้ว)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ผู้บังคับบัญชา.....

สุภาวดี

(นางสาวรัฐภรณ์ อัครสมาธิ์นัท)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงานรักษาการแทน

ปลัดอำเภอหนองฉาง

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายประดิษฐ์ ก้อนนาค.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....หมู่ ๕ กบ

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์.....

.....ยาสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ การผสมเทียมสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบันมุ่งเน้นการผลิตปศุสัตว์ให้ได้คุณภาพมากขึ้น.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการการทำงานของ AI ในด้านการความปลอดภัยของข้อมูล	การนำมาประยุกต์ใช้ในงานระบบการตรวจสอบย้อนกลับ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารงานภาครัฐอิเล็กทรอนิกส์	เทคนิคการใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อให้บริการประชาชน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประดิษฐ์ ก้อนนาค)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวรัฐภรณ์ อัครสมาธินันท์)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทนปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง
วันที่.....๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเผ่าพันธ์ เหล่าเที่ยง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนงานปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง.....ส่วนงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการสร้างระบบข้อมูลทะเบียนสัตว์ตั้งแต่กระบวนการ ผสมเทียม ตั้งท้อง และลูกเกิด

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน และการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	สามารถใช้งานระบบสารสนเทศของกรมปศุสัตว์ได้อย่างเต็มรูปแบบ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดกระดาษ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประดิษฐ์ ก้อนนาค)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวรัฐภรณ์ อัครสมาธินันท์)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทน

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง
วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

10

01/05/2020

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้เทคโนโลยี บล็อกเชนสำหรับ บริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการจัดเก็บข้อมูลที่ โปร่งใสและความปลอดภัย ของข้อมูลดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ ในการสร้างระบบข้อมูลทะเบียนสัตว์ ตั้งแต่กระบวนการผสมเทียม ตั้งท้อง และลูกเกิด
การปรับเปลี่ยน กระบวนการ ทำงานและการ ให้บริการ ประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบบริหารงานภาครัฐ อิเล็กทรอนิกส์	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												สามารถใช้งานระบบสารสนเทศของ กรมปศุสัตว์ได้อย่างเต็มรูปแบบ เพื่อ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดกระดาษ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล.....นามประติษฐ์.....ถิ่นพำนัก.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	สามารถนำร่องใช้ระบบบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ☐	
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	สามารถนำร่องใช้ระบบบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล นายประดิษฐ์ ก้อนนาค

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายประดิษฐ์ ก้อนนาค)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวรัฐภรณ์ อัครสมาธินันท์)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทน
ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภณัฐ โพคำ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปริญญาตรี

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การผลิตและขยายพันธุ์สัตว์ บันทึกข้อมูล ปฏิบัติงานทดลอง ขึ้นทะเบียน ถ่ายทอดเทคโนโลยี พัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ทำงานเพื่อช่วยเกษตรกรปรับปรุงและขยายพันธุ์สัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล (Digital Government Act.)	- ใช้ระบบดิจิทัลในการปฏิบัติงานราชการ และ จัดการข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ -ให้บริการประชาชนผ่านช่องทางดิจิทัล เช่น ระบบออนไลน์หรือบริการอิเล็กทรอนิกส์ -ใช้และแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐอย่างถูกต้อง ปลอดภัย และคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูล	- ทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานภาครัฐ -ทักษะการให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัล -ความรู้ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูลในการใช้ระบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- วิชาMicrosoft Offic Word ๒๐๑๖	- รู้จักส่วนประกอบของโปรแกรม เช่น แถบเครื่องมือ (Ribbon), ไม้บรรทัด, และมุมมองเอกสาร	- พัฒนาการใช้ให้เป็นประจำสม่ำเสมอ
	- การสร้าง, เปิด, บันทึกไฟล์, การตั้งค่าหน้ากระดาษ และการพิมพ์ข้อความ	- ตั้งไฟล์ให้เป็นเรื่องๆเวลาทำงานต่างๆจะได้สะดวก
	- การเปลี่ยนฟอนต์ ขนาด สี การทำตัวหนา/ตัวเอียง และการจัดตำแหน่งย่อหน้า	- ศึกษาตัวอักษรให้เหมาะสมกับหนังสือราชการ
	- การแทรกรูปภาพ, ตาราง, รูปร่าง (Shapes), แผนภูมิ, และกล่องข้อความ	- ฝึกฝนให้เป็นประจำเพราะ สามารถนำไปใช้ในการบรรยายเพราะจะทำให้เอกสารเข้าใจง่าย
	- การดูตัวอย่างก่อนพิมพ์และการตั้งค่าการพิมพ์ออกทางกระดาษ	- ทำให้ถูกต้องระยะขอบในการทำหนังสือราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....จ/กนจ

(นายสุภณัฐ โพคำ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....17 / คก / 69

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอเมืองอุทัยธานี

วันที่.....17 / คก / 69

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภณัฐ โพคำ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....*ชำนาญ*

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	1. ความรู้เบื้องต้นเทคโนโลยีภาครัฐ	- สามารถเริ่มต้นเรียนหลักสูตรนี้ได้ฟรีจากแพลตฟอร์มต่างๆ ที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้เชี่ยวชาญระดับโลก เช่น ไมโครซอฟท์ ประเทศไทย
	2. ทักษะการให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัล	
	3. ความรู้ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูลในการใช้ระบบดิจิทัล	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	- รู้จักส่วนประกอบของโปรแกรม เช่น แอปเครื่องมือ (Ribbon), ไม้บรรทัด, และมุมมองเอกสาร	- การพัฒนาทักษะบุคลากรภาครัฐต้องมุ่งเน้น 4 ด้านหลัก ได้แก่ ทักษะการรู้คิด การคิดเชิงระบบ ทักษะทางสังคมและอารมณ์ ทักษะด้านดิจิทัลและการปฏิบัติงาน และทักษะภาวะผู้นำ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและสร้าง ระบบราชการดิจิทัล ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
	- การสร้าง, เปิด, บันทึกไฟล์, การตั้งค่าหน้ากระดาษ และการพิมพ์ข้อความ	
	- การเปลี่ยนฟอนต์ ขนาด สี การทำตัวหนา/ตัวเอียง และการจัดตำแหน่งย่อหน้า	
	- การแทรกรูปภาพ, ตาราง, รูปร่าง (Shapes), แผนภูมิ, และกล่องข้อความ	
	- การดูตัวอย่างก่อนพิมพ์และการตั้งค่าการพิมพ์ออกทางกระดาษ	

ผู้รับการพัฒนา.....*ศุภณัฐ*

(นายศุภณัฐ โพคำ)

ผู้บังคับบัญชา.....*f*

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอเมืองอุทัยธานี

วันที่.....*17/กค. / 69*วันที่.....*17/กค. / 69*

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุภณัฐ โพคำ.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
			๒๕๖๘		๒๕๖๙																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	- พระราชบัญญัติการ บริหารงานและการให้บริการ ภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล (Digital Government Act.)	เรียนออนไลน์		←								→																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล.....นายสุกัญญา โพคำ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	- พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล (Digital Government Act.)	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	- วิชาMicrosoft Office Word ๒๐๑๖	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุลนายสุกฤษณ์ โพคำ.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นำความรู้ความสามารถในการเรียนรู้ใช้ประโยชน์ในการทำงานมากที่สุด.....

 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

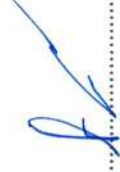


(นายสุกฤษณ์ โพคำ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... 17 / กค. / ๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทน

ปศุสัตว์อำเภอเมืองอุทัยธานี

วันที่..... 17 / กค. / ๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิรัช เหล่ารอด.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....๒.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การผลิตและขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ บันทึกข้อมูล ปฏิบัติงานทดลอง
ขึ้นทะเบียน ถ่ายทอดเทคโนโลยี พัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ทำงานเพื่อช่วยเกษตรกรเลี้ยงปศุสัตว์ให้มีรายได้เพิ่มขึ้น.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- หลักสูตรทักษะเอไอระดับพื้นฐาน (AI Basic)	- เป็นคอร์สที่ออกแบบมาสำหรับผู้เริ่มต้นเรียนรู้ปัญญาประดิษฐ์ โดยเจาะลึกตั้งแต่ประวัติความเป็นมา หลักการทำงานของ Machine Learning, การประมวลผลภาษาธรรมชาติ, ไปจนถึง Generative AI และเทคนิคการใช้งานเครื่องมือ AI อย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบ	1. ความรู้เบื้องต้นและประวัติของ AI 2. Generative AI และภาษาศาสตร์ทาง AI 3. การใช้งาน AI ในชีวิตประจำวันและการทำงาน 4. การใช้ AI อย่างมีจริยธรรมและความรับผิดชอบ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- วิชาMicrosoft Offic Word ๒๐๑๖	- รู้จักส่วนประกอบของโปรแกรม เช่น แถบเครื่องมือ (Ribbon), ไบรด์ทิต, และมุมมองเอกสาร	- พัฒนาการใช้ให้เป็นประจำสม่ำเสมอ
	- การสร้าง, เปิด, บันทึกไฟล์, การตั้งค่าหน้ากระดาษ และการพิมพ์ข้อความ	- ตั้งไฟล์ให้เป็นเรื่องๆเวลาทำงานต่างๆจะได้สะดวก
	- การเปลี่ยนฟอนต์ ขนาด สี การทำตัวหนา/ตัวเอียง และการจัดตำแหน่งย่อหน้า	- ศึกษาตัวอักษรให้เหมาะสมกับหนังสือราชการ
	- การแทรกรูปภาพ, ตาราง, รูปร่าง (Shapes), แผนภูมิ, และกล่องข้อความ	- ฝึกฝนให้เป็นประจำเพราะสามารถนำไปใช้ในการบรรยาย เพราะจะทำให้เอกสารเข้าใจง่าย
	- การดูตัวอย่างก่อนพิมพ์และการตั้งค่าการพิมพ์ออกทางกระดาษ	- ทำให้ถูกต้องระยะขอบในการทำหนังสือราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิรัช เหล่ารอด)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอเมืองอุทัยธานี

วันที่..... ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิรัช เหล่ารอด.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....๒.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	1. ความรู้เบื้องต้นและประวัติของ AI	- สามารถเริ่มต้นเรียนหลักสูตรนี้ได้ฟรีจากแพลตฟอร์มต่างๆ ที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้เชี่ยวชาญระดับโลก เช่น ไมโครซอฟท์ ประเทศไทย:
	2. Generative AI และ ภาษาศาสตร์ทาง AI	
	3. การใช้งาน AI ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน	
	4. การใช้ AI อย่างมีจริยธรรมและความรับผิดชอบ	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	- รู้จักส่วนประกอบของโปรแกรม เช่น แถบเครื่องมือ (Ribbon), ไม้บรรทัด, และมุมมองเอกสาร	- การพัฒนาทักษะบุคลากรภาครัฐต้องมุ่งเน้น 4 ด้านหลัก ได้แก่ ทักษะการรู้คิด การคิดเชิงระบบ ทักษะทางสังคมและอารมณ์ ทักษะด้านดิจิทัลและการปฏิบัติงาน และทักษะภาวะผู้นำ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและสร้าง ระบบราชการดิจิทัล ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
	- การสร้าง, เปิด, บันทึกไฟล์, การตั้งค่าหน้ากระดาษ และการพิมพ์ข้อความ	
	- การเปลี่ยนฟอนต์ ขนาด สี การทำตัวหนา/ตัวเอียง และการจัดตำแหน่งย่อหน้า	
	- การแทรกรูปภาพ, ตาราง, รูปร่าง (Shapes), แผนภูมิ, และกล่องข้อความ	
	- การดูตัวอย่างก่อนพิมพ์และการตั้งค่าการพิมพ์ออกทางกระดาษ	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิรัช เหล่ารอด)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ดันสมรส)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอเมืองอุทัยธานี

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นายวิรัช เหล่ารอด.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	- หลักสูตรทักษะเอไอ ระดับพื้นฐาน (AI Basic)	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	- วิชาMicrosoft Office Word ๒๐๑๖	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุลนายวิรัช เหล่ารอด.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

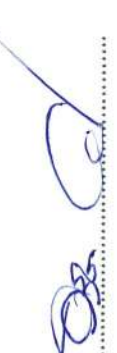
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นำความรู้ความสามารถในการเรียนรู้ใช้ประโยชน์ในการทำงานมากที่สุด.....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

ผู้รับการพัฒนา..........
(นายวิรัช เหล่ารอด)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทน

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙
วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

ปศุสัตว์อำเภอเมืองยโสธร
วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ร้อยตรี นิรันดร์ ภูมิมาลย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....*ปศุสัตว์*.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์.....

.....ยาสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบันมุ่งเน้นการผลิตปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐาน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับหลักการทำงานของ Blockchain ในด้านการจัดเก็บข้อมูลที่โปร่งใสและความปลอดภัยของข้อมูลดิจิทัล	การนำ Blockchain มาประยุกต์ใช้ในงานปศุสัตว์ เช่น ระบบการตรวจสอบย้อนกลับแหล่งที่มาของสินค้าปศุสัตว์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับระบบบริหารงานภาครัฐอิเล็กทรอนิกส์	เทคนิคการใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว

ผู้รับการพัฒนา.....*วิรัช ภูมิมาลย์*.....

(ว่าที่ร้อยตรี นิรันดร์ ภูมิมาลย์)

วันที่.....*๕ สิงหาคม ๒๕๖๗*.....
เจ้าพนักงานสัตวบาลผู้บังคับบัญชา.....*วิรัช ภูมิมาลย์*.....

(นายจินดา นาโดนด)

วันที่.....*๗ สิงหาคม ๒๕๖๗*.....
ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ว่าที่ร้อยตรี นิรันดร์ กมลมาลย์.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ..... ปริญญา.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	สามารถนำความรู้เรื่องบล็อกเชนมาประยุกต์ใช้ในการสร้างระบบตรวจสอบย้อนกลับ สำหรับสินค้าปศุสัตว์ในพื้นที่

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน และการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	สามารถใช้งานระบบสารสนเทศของกรมปศุสัตว์ในการให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มรูปแบบ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา..... ว่าที่ร้อยตรี นิรันดร์ กมลมาลย์.....

(ว่าที่ร้อยตรี นิรันดร์ กมลมาลย์)

วันที่..... ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗.....
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจินดา นาโหนด)

วันที่..... ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗.....
ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา.....ว่าที่ร้อยตรี นิรันดร์ กมลมาลย์.....ลงนาม.....
ผู้บังคับบัญชา.....นายจิณดา นาโหนด.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การใช้เทคโนโลยี บล็อกเชนสำหรับ บริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้น เกี่ยวกับหลักการทำงานของ Blockchain ในด้านการ จัดเก็บข้อมูลที่โปร่งใสและ ความปลอดภัยของข้อมูล ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถนำความรู้เรื่องบล็อกเชนมา ประยุกต์ใช้ในการสร้างระบบ ตรวจสอบย้อนกลับ สำหรับสินค้าปศุ สัตว์ในพื้นที่
การปรับเปลี่ยน กระบวนการ ทำงานและการ ให้บริการ ประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้น เกี่ยวกับระบบบริหารงาน ภาครัฐอิเล็กทรอนิกส์	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถใช้งานระบบสารสนเทศของ กรมปศุสัตว์ในการให้บริการประชาชน ได้อย่างเต็มรูปแบบ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล.....ว่าฬร้อยตรี นรินทร์...กมลมาลย์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	สามารถนำดิจิทัลไปประยุกต์ใช้กับระบบงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว สิ้น ☐	
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	สามารถปรับปรุงกระบวนการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว สิ้น ☐	

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่ร้อยตรี นิรันดร์ กมลมาลย์
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)
ข้อเสนอแนะอื่นๆ
ข้อเสนอแนะอื่นๆ
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา ศรัทธา งามหล่อ

(ว่าที่ร้อยตรี นิรันดร์ กมลมาลย์)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา
.....

(นายจินดา นาโตนด)
ปลัดสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นาย อรุณ บ่อเพชรโค
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานกลาง ระดับ ปฏิบัติงาน
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ กรุงปักกิ่ง
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดูแลงานบริหารงานทั่วไป งานเอกสาร งานเลขานุการ งานต้อนรับ
งานจัดเลี้ยง งานประสานงาน
 วิทยาลัยของตำแหน่งปัจจุบัน วิทยาลัยการอาชีพสุพรรณบุรี

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ทักษะ: <u>ความรู้ด้านดิจิทัล</u> (AI Basics)	<u>ความรู้ด้านเทคโนโลยี</u> <u>การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์</u> <u>ความรู้ด้าน AI</u>	<u>ความรู้ด้าน AI</u> <u>ความรู้ด้านโปรแกรม</u> <u>ความรู้ด้านโปรแกรม</u> <u>ความรู้ด้านโปรแกรม</u> <u>ความรู้ด้านโปรแกรม</u>
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
<u>AI Basic</u>	<u>ความรู้ด้านดิจิทัล</u> <u>ความรู้ด้าน AI</u>	<u>ความรู้ด้านดิจิทัล</u> <u>ความรู้ด้าน AI</u> <u>ความรู้ด้าน AI</u> <u>ความรู้ด้าน AI</u>

ผู้รับการพัฒนา (นาย อรุณ บ่อเพชรโค)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานกลาง
 วันที่ 24/07/69

ผู้บังคับบัญชา (นาย อรุณ บ่อเพชรโค)
 (นาย อรุณ บ่อเพชรโค)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานกลาง
 วันที่ 24/07/69

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นาย อรุณ นนทะนิตย์

ตำแหน่ง วิทยากรเทคนิค ระดับ ป.๕๗.๗.

หน่วยงานที่สังกัด วิทยาลัยการอาชีพหนองบัวลำภู วิทยาลัยการอาชีพหนองบัวลำภู

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทักษะ: <u>โปรแกรมพื้นฐาน</u>	<u>มีความรู้ในโปรแกรม AI</u>
	<u>AI Basics</u>	<u>สามารถใช้งานโปรแกรม</u>

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	<u>AI Basic</u>	<u>สามารถใช้งานโปรแกรม</u>
		<u>ทางวิชาการ</u>
		<u>ทางวิชาการ</u>
		<u>ทางวิชาการ</u>
		<u>ทางวิชาการ</u>

ผู้รับการพัฒนา (นาย อรุณ นนทะนิตย์)

ตำแหน่ง วิทยากรเทคนิค

วันที่ 24/07/67

ผู้บังคับบัญชา (นายจินดา นาโตบงค)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหนองบัวลำภู

วันที่ 7 สิงหาคม 2569

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นาย ชุติน หนองแสง

นาย วิฑูรย์ นิลวัฒนา

.....

.....

.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๘		๒๕๖๙										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ทักษะ-๒๐ ระดับพื้นฐาน AI Basics	สร้างผลงานเชิง นวัตกรรมที่เกี่ยวกับ เทคโนโลยี AI														สร้าง AI ง่ายๆ เพื่อใช้ประโยชน์
AI Basic	เข้าใจ ๒.๕.๖.๗ การสร้างงาน AI หรือใช้เครื่องมือ สร้าง AI														สร้างงานง่ายๆ ด้วยเครื่องมือ AI เพื่อใช้ประโยชน์

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล..... นาย อธิชา พงศธร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทักษะ: AI ระดับขั้นพื้นฐาน CA Basic	สามารถใช้งาน ตัว AI อย่าง เหมาะสม	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว <u>สิ้น</u> ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ AI Basic	สามารถใช้งาน ตัว AI อย่าง เหมาะสม พร้อมทั้ง นำผลไปใช้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว <u>สิ้น</u> ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล *นาย อธิชา วงศ์สง*

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ *ไม่พบการผิดเพี้ยน*

ผู้รับการพัฒนา *[Signature]*

(.....นายอนุชา เก่งเขตรกิจ.....)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ *24/07/69*

ผู้บังคับบัญชา *[Signature]*

(.....นายสินดา นาโดนด.....)
ปลัดอำเภอหนองขาหย่าง
ตำแหน่ง

วันที่ *7 สิงหาคม 2569*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ร.ร. ร.อ. ราชบุรี ๖๔๘/๓

ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการโรงเรียน / ระดับ: ประถมศึกษา

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	- อบรม/ฝึกงาน 10/10 ระดับพื้นฐาน (AI Basics)	- อบรม/ฝึกงาน 10/10 ครั้งครอบคลุมเนื้อหาตั้งแต่ความรู้พื้นฐาน AI เป็นครั้งแรก รวมถึงเทคนิคการนำ AI ไปประยุกต์ใช้ในงาน AI ในองค์กรของตนเอง ผลการเรียนรู้สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน Microsoft copilot เป็นต้น
		AI สามารถผลิตคอนเทนต์ AI ที่มีความรู้เฉพาะทางได้
		สร้างระบบอัตโนมัติเป็นต้นแบบ AI ได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	- คนต้นแบบรู้ รวบรวมเรื่องที่จะ - เพื่อได้ทราบเรื่องในลักษณะต้นแบบเรื่องใดของกรมฯ
	9 คน ต้นแบบเรื่องกรมฯ
	- เพื่อได้ทราบเรื่องในลักษณะต้นแบบเรื่องใดของกรมฯ
	ภาคใต้
	- เพื่อได้ทราบเรื่องในลักษณะต้นแบบเรื่องใดของกรมฯ
	ภาคใต้ - เพื่อได้ทราบเรื่องในลักษณะต้นแบบเรื่องใดของกรมฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

అనుబంధం 2

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตต ๐ บาท

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ដូចគ្នាជាមួយ.....

(.....) $\frac{2000}{10000}$ $\frac{10000}{10000}$

ตำแหน่ง นางสาวจิตติมา สว่างอารมณ์

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

แผนการพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา..... ก/น ร.อ. นพ.วิเชียร นมส./
ผู้บังคับบัญชา..... นว.อ.นพ. - กอง.....

22

..สงคราม

..สิ่งนาม.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๘		๒๕๖๙									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
- ผลการทดสอบ 10% ระดับพื้นฐาน (AI Basics)	- คือเป็น 1 ใน 3 ของ 10% คนที่ผ่านการสอบ AI ระดับพื้นฐาน	- ผ่านทาง 1/3 ด้วยแบบฝึก ออนไลน์												- หัวข้อ AI 1/3 ส่วนแรกคือ 1. ที่มาของ AI และประวัติของ การพัฒนา เพื่อความเข้าใจใน การใช้งาน AI ในองค์กร ของสำนักงาน
- ผลการทดสอบ 10% ระดับขั้นสูง (AI Basics)	- คือเป็น 1 ใน 3 ของ 10% คนที่ผ่านการสอบ AI ระดับขั้นสูง	- ผ่านทาง 1/3 ด้วยแบบฝึก ออนไลน์												- หัวข้อ AI 1/3 ส่วนกลาง ในเรื่อง การพัฒนา AI ในองค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล..... นาย 50. นวรัตน์ นนท.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล ๗๒ ร.๐. นันทวัฒน์ นนทบุรี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

..... ๗๒ ร.๐. นันทวัฒน์ นนทบุรี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(๗๒ ร.๐. นันทวัฒน์ นนทบุรี)

ตำแหน่ง อัครพงษ์ ๗๒ ร.๐. นนทบุรี

วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา

(๗๒ ร.๐. นนทบุรี)

ตำแหน่ง อัครพงษ์ ๗๒ ร.๐. นนทบุรี

วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ทศ ไกรวัชร เสือปร
ตำแหน่ง..... หัวหน้างาน.....ระดับ..... ผู้บังคับ
หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักส่งเสริมอาชีพและส่งเสริมการค้า

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	- <u>หลักสูตรทักษะไอทีระดับพื้นฐาน (AI Basics)</u>	- <u>เรียนรู้ด้านไอทีครอบคลุมเนื้อหาตั้งแต่พื้นฐานไปจนถึงขั้นสูง</u>
		- <u>ความรู้ด้าน AI เชิงลึกและรวมไปถึงเทคนิคการเขียนโปรแกรม</u>
		- <u>และสามารถใช้ AI ในการสนับสนุนการทำงาน การพัฒนาข้อมูลและ</u>
		- <u>การหาข้อมูลประสิทธิภาพของ Microsoft Copilot</u>
		- <u>พัฒนาความรู้ด้าน AI เชิงลึกและรวมไปถึง AI สำหรับเขียนโค้ด</u>
		- <u>อย่างไรก็ตามต้องมีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี AI ใหม่ๆ และใช้ประโยชน์</u>

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	- <u>การวางแผนและจัดการทรัพยากร</u>	- <u>เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน</u>
	- <u>ในการวางแผนและจัดการทรัพยากร</u>	- <u>และสามารถจัดการทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</u>
		- <u>เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน</u>
		- <u>ในการวางแผนและจัดการทรัพยากร</u>
		- <u>เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน</u>
		- <u>ในการวางแผนและจัดการทรัพยากร</u>

ผู้รับการพัฒนา.....
(ทศ ไกรวัชร เสือปร)
ตำแหน่ง..... หัวหน้างาน
วันที่..... ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(ทศ ไกรวัชร เสือปร)
ตำแหน่ง..... ผู้บังคับ
วันที่..... ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา นาย ไพรัช เล่าป๊าว

.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นาย ไพรัช เล่าป๊าว

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๘		๒๕๖๙										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
- หลักสูตรทักษะ = 10 ระดับพื้นฐาน (AI Basics)	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานโดยใช้ AI ระดับพื้นฐาน	พัฒนาศักยภาพ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทรอนิกส์													- ฝึกทักษะ 10 ระดับพื้นฐาน นอกเหนือ จากเพิ่มทักษะ 10 = ประสิทธิภาพการทำงาน เพิ่ม คุณสมบัติให้มีความรู้และ ประสบการณ์ในการทำงาน
- การเพิ่มทักษะ การคิดวิเคราะห์ ในการแก้ไขปัญหา งาน	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานโดยใช้ AI ระดับพื้นฐาน	พัฒนาศักยภาพ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทรอนิกส์													- ฝึกทักษะ 10 ระดับพื้นฐาน นอกเหนือ จากเพิ่มทักษะ 10 = ประสิทธิภาพการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล..... นว นวรัตน์ 15/5

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล ๒๔ ไกรลย์ สีบัว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม : การเพิ่มโครงการไปให้หน่วยงานอื่น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(๒๔ ไกรลย์ สีบัว)

ตำแหน่ง หัวหน้างาน

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา

(๒๔ ไกรลย์ สีบัว)

ตำแหน่ง นายวิชาญ วิชาญ

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล... (สอ. นพิง พิชัยมงคล) ... มณีรินทร์

ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่งานสังคมฯ ... ระดับ... ปริญญาโท

หน่วยงานที่สังกัด... สำนักงานปลัดสสส อ่าวอสังหาริมทรัพย์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ... รับผิดชอบกรณี และ งานแผนผังสสส ผลิตภัณฑ์อาหารสสส
ปฏิบัติงานด้านสังคมฯ เช่น และ รับรองหนังสือของเกษตรกร ราชบัณฑิตยสถาน ด้านการผลิตสสส ด้านสุขภาพ
วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน... "สังคมก้าวหน้า มีค่านิยมที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่"

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- หลักสูตร ทรวิษฐ์ Prompt Engineering	- ใช้งานโปรแกรมเชิงตรรกศาสตร์	- ทักษะด้านไอไอ ช่วงเวลา
ผู้ชำนาญเป็นผู้เชี่ยวชาญ AI	- ด้านเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ต	ความรู้เนื้อหาโปรแกรมประยุกต์
	- การใช้ AI อย่างมีประสิทธิภาพ	ตั้งแต่ AI เชิงตรรกศาสตร์
	- เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	และ ทักษะด้านงานเอกสาร และ
	ด้วย AI	การนำเสนอข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- ทักษะการนำเสนอรายงาน	- ลักษณะของหนังสือติดต่อ	- เพื่อให้สามารถอธิบายลักษณะ
ในการส่งหนังสือราชการ	ราชการ	ของหนังสือติดต่อราชการและตาม
	- วิธี การนำเสนอติดต่อราชการ	ตาม
	- ฝึกปฏิบัติ การนำเสนอ	- เพื่อให้สามารถอธิบาย ทักษะ
	ราชการ	หนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง

ผู้รับการพัฒนา... Lu.

ผู้บังคับบัญชา... (สอ. นพิง พิชัยมงคล) ... มณีรินทร์

ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่งานสังคมฯ

ตำแหน่ง... (สอ. นพิง พิชัยมงคล) ... มณีรินทร์

วันที่... ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

วันที่... ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... คือ-นาง พิชญดา พงษ์ มณีรัตน์

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานคลังฯ.....ระดับ.....ป.๓๕๗๗

หน่วยงานที่สังกัด: สำนักงานปลัด สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	- หลักสูตร การเรียนรู้ Prompt Engineering	- การเรียนรู้ด้านไอโอ ซึ่งครอบคลุมใช้ในด้าน Prompt Engineering ตั้งแต่ AI เบื้องต้น
	สู่การเป็นผู้ใช้ชำนาญ AI.	สร้าง รวบรวม เทคนิคการใช้งานด้าน AI.
		สู่การเป็นผู้ใช้ชำนาญ เช่น การใช้งานด้าน AI.
		อย่างมีประสิทธิภาพ และ AI ที่ช่วยพัฒนาโลกของเรา
		หรือร่วมส่งเสริมให้ทุกคนเข้าถึงเทคโนโลยี AI ได้ง่าย และ มีประโยชน์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจภาคีอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	- ทราเงินหนึ่งร้อยบาท
	- เพื่อใช้สำหรับซื้ออาหาร
	- เพื่อใช้สำหรับซื้อเสื้อผ้า
	- เพื่อใช้สำหรับซื้อของใช้ส่วนตัว
	- เพื่อใช้สำหรับซื้อของใช้ส่วนตัว

ผู้รับการพัฒนา.....
 ต่อ:หญิงพิชญ์ชน, ทานสิน วัฒน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

ตำแหน่ง..... นพ.สจ.ดร.ส.วิ.ร.ม.ร.

วันที่ ๒๕/กรกฎาคม ๒๕๖๓

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา..... (ชื่อ-นามสกุล)..... มีตำแหน่ง.....



.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... (ชื่อ-นามสกุล).....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๘		๒๕๖๙											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
- หลักสูตร ครีเอทีฟ Prompt Engineering สู่ทีมผู้เชี่ยวชาญ ด้าน AI	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานด้วย เทคโนโลยีด้าน AI	- ศึกษาทางไกล ด้วยระบบ จัด ทำออนไลน์													- นำทักษะ AI ไปใช้ร่วมกับ ทีมงานได้มีประสิทธิภาพ สูงขึ้น ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	
- ทักษะการนำเสนอ - ทักษะการสื่อสาร - ทักษะการแก้ปัญหา - ทักษะการปรับตัว	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานด้วย เทคโนโลยีด้าน AI	- ศึกษาทางไกล ด้วยระบบ จัดทำออนไลน์														- นำไปใช้ร่วมกับทีม งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สูง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล..... (อ.หญิงชอุษา ทนงค์) วิชาการ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล สจ. เสวี ชัยมงคล มักรวม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ดีเยี่ยม/เกินความคาดหมาย! มีจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

สจ. เสวี ชัยมงคล มักรวม

ตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่งานสังคม

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาว นงน)

ตำแหน่ง

นางสาว นงน ชัยมงคล

วันที่

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายภูมิพัฒน์...พรหมวังชา.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอถานสง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การผลิตและขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ บันทึกข้อมูล ปฏิบัติงานทดลอง ขึ้นทะเบียน ถ่ายทอดเทคโนโลยีฟาร์มสัตว์เลี้ยง ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ทำงานเพื่อช่วยเกษตรกรเลี้ยงปศุสัตว์ให้มีรายได้เพิ่มขึ้น.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ทักษะเอไอระดับพื้นฐาน (AI Basics)	- ช่วยให้ผู้เริ่มต้นเข้าใจการทำงาน ปัญญาประดิษฐ์เชิงสร้างสรรค์ - เข้าใจหลักการทำงานและการ ประมวลผลของ Generative AI	- การใช้งานเฉพาะด้าน เช่น การ เขียนโปรแกรม - ด้านความปลอดภัยและ จริยธรรม AI
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
วิชา AI Basic	- AI คือการทำให้คอมพิวเตอร์ “เรียนรู้ คิด วิเคราะห์ และทำงาน” คล้ายมนุษย์	- Prompting การตรวจสอบ ข้อมูล และการนำ AI ไปใช้กับงาน จริง เพราะเป็นทักษะที่ต่อยอดได้ เร็วที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....ภูมิพัฒน์.....

(นายภูมิพัฒน์ พรหมวังชา)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงาน สัตวบาล.....วันที่.....10 สิงหาคม 2564.....ผู้บังคับบัญชา..........

(นายกิติ อยู่เพชร)

ปศุสัตว์อำเภอถานสง

ตำแหน่ง.....

วันที่.....20 สิงหาคม 2564.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายภูมิพัฒน์ พรหมวังษา.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ ๒๕๕๓

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามโก้.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	มุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจตั้งแต่ประวัติความเป็นมา, หลักการทำงานของปัญญาประดิษฐ์, การใช้งาน Generative AI, ศิลปะการสร้างคำสั่ง (Prompt Engineering), จนถึงจริยธรรม และความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการ วิวัฒนาการ และการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำเทคโนโลยี AI และ Generative AI ไปปรับใช้ในการทำงานจริง และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และมีจริยธรรม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทักษะการรับสารและส่งสาร - การเป็นผู้ฟังที่ดี - ความชัดเจนและกระชับ การรู้จุดประสงค์และผู้รับสาร องค์ประกอบเสริมสร้างบรรยากาศ - ภาษากาย - ความฉลาดทางอารมณ์ การให้ผลย้อนกลับ	การส่งข้อมูลให้ผู้รับเข้าใจตรงกัน ลดความเข้าใจผิด สร้างความสัมพันธ์ที่ดี และขับเคลื่อนงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ผ่านการฝึกทักษะรอบด้าน ทั้งการพูด ฟัง และภาษากาย

ผู้รับการพัฒนา.....อภิสัมพันธ์.....

(นายภูมิพัฒน์ พรหมวังษา)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงาน สัตวบาล.....

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายภคิต อุทัยเชิฐ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสามโก้.....

วันที่ 20 สิงหาคม ๒๕๖๓

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา.....นายภูมิพัฒน์.....พระมวังขวา.....
ผู้บังคับบัญชา.....นายกิตติ...อุทัย.....
.....ลงนาม.....
.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๘		๒๕๖๙										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ทักษะเอไอ ระดับพื้นฐาน (AI Basics)	การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการ วิวัฒนาการ และการ ประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำ เทคโนโลยี AI และ Generative AI ไปปรับใช้ ในการทำงานจริงและการ ดำเนินชีวิตประจำวันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และมีจริยธรรม	ระบบเรียน ออนไลน์ E-Learning												ช่วยให้คุณประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ ในการทำงานจริงได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เช่น การใช้ Generative AI ช่วยเขียนเนื้อหา สรุป เอกสาร ค้นหาข้อมูลเชิงลึก และใช้ เครื่องมืออย่าง Microsoft Copilot จัดการงานเอกสารและตารางเวลาได้ อย่างรวดเร็ว	
วิชา AI Basic	เพื่อให้ผู้เรียน เข้าใจพื้นฐาน AI ใช้งาน AI ได้อย่าง เหมาะสม รู้เท่าทันข้อจำกัด และสามารถนำ AI มา ประยุกต์ใช้ในการเรียนและ การทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ระบบเรียน ออนไลน์ E-Learning													นำ AI มาช่วย ค้นหาข้อมูล สรุป เนื้อหา จัดทำเอกสาร วิเคราะห์ข้อมูล และสร้างแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อช่วยลด เวลา เพิ่มความสะดวก และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน โดยควร ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อน นำไปใช้งานจริง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นายภูมิพัฒน์.....พรมวังขวา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการวิวัฒนาการ และการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำเทคโนโลยี AI และ Generative AI ไปปรับใช้ในการทำงานจริงและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้ผู้เรียน เข้าใจพื้นฐาน AI ใช้งาน AI ได้อย่างเหมาะสม รู้เท่าทันข้อจำกัด และสามารถนำ AI มาประยุกต์ใช้ในการเรียนและการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล นายภูมิพัฒน์...พรมวังขวา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มี.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ไม่มี.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *ผอ.ดำนันท์ ๗/๕ มีส่วนเกี่ยวข้อง ๕/๖/๖๗ กว*.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... *อจ.ไพฑูริย์*.....

(.....*เคยมีพัฒนา ปรมาวัฑ*.....)

ตำแหน่ง..... *เจ้าหน้าที่งาน สืบสวน*.....

วันที่ *20* สิงหาคม ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....*(นายกิตติ อุทัย)*.....)

ปลัดอำเภออานสั๊ก

ตำแหน่ง.....

วันที่ *๒๐* สิงหาคม ๒๕๖๓

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล... นางสาวนกุล วัฒนกุล

ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่อาวุโส... ระดับ... ๙๙๙๙๙๙

หน่วยงานที่สังกัด... สำนักวางแผนและพัฒนา

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ... รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนา... รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนา... รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนา...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน... หน่วยงานพัฒนา... หน่วยงานพัฒนา... หน่วยงานพัฒนา...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	๑. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๑. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๒. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๒. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๓. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๓. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๓. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๓. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๒. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๒. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๓. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๓. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๓. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๓. ใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผู้รับการพัฒนา... ๙๙๙๙๙๙

(นางสาวนกุล วัฒนกุล)
เจ้าพนักงานสัสตบาล

ตำแหน่ง... ๙๙๙๙๙๙

วันที่... ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้บังคับบัญชา... ๙๙๙๙๙๙

(นายเกรกฤทธิ์ อ่ำย้อย)
ปลัดสำนักงาน

ตำแหน่ง... ๙๙๙๙๙๙

วันที่... ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนกุล วัฒนกุล.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ควบคุม.....ระดับ.....ปริญญาโท.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ใ้สามารถใช้งานโปรแกรมสำนักงานได้คล่องแคล่ว
	ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ	๒. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	ความรู้ด้านกฎหมาย	๓. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ	๕. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	ความรู้ด้านกฎหมาย	๖. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความรู้ด้านกฎหมาย	๑. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ	๓. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	ความรู้ด้านกฎหมาย	๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๕. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ	๖. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนกุล วัฒนกุล.....

(นางสาวนกุล วัฒนกุล)

เจ้าพนักงานสืตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเกรกฤทธิ์ อ่ำชัย)

ปลัดสำนักงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนงนุช โชนกุล.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวศุภกัฏฐ์ ขำเงิน.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๘		๒๕๖๙										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ความรับผิดชอบ การทำงาน ความซื่อสัตย์ ความซื่อสัตย์ ความซื่อสัตย์	มีผลงานการทำงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด งาน: มนอดนินาต่อ	ทำแบบทดสอบ ได้น้อย วิชาทาง ฝึก [E-learning]													สามารถทำแบบทดสอบ มนอดนินาต่อ ได้เป็นอย่างดี ตามที่ได้ตั้งไว้ในแผน
ความรับผิดชอบ การทำงาน ความซื่อสัตย์ ความซื่อสัตย์	มีผลงานการทำงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด งาน: มนอดนินาต่อ	ทำแบบทดสอบ ได้น้อย วิชาทาง ฝึก [E-learning]													มีข้อสงสัยที่ปรึกษา ไม่ถาม มีข้อสงสัยที่ปรึกษา ไม่ถาม มีข้อสงสัยที่ปรึกษา ไม่ถาม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นางสาวณัฏฐา.....ไอสมภัก

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ในองค์กร	ได้ดำเนินการพัฒนา การปฏิบัติงาน ด้วย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ในองค์กร	ได้ดำเนินการพัฒนา การปฏิบัติงาน ด้วย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล นางสาว นิตยา นิล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
ส่งเสริมความก้าวหน้า

ข้อเสนอแนะอื่นๆ
ส่งเสริมความรู้ด้าน IT

ผู้รับการพัฒนา
นิตยา

(นางสาวกุล วัฒนกุล)

เจ้าพนักงานสถิติ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเกรกฤทธิ์ อ่ำข่ม)

ศาสตราจารย์นายแพทย์

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุลนายสิทธิพงษ์ สุขเย็น.....
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับปศุสัตว์.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....แนะนำส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ รมรงค์พ่นน้ำยาฆ่าเชื้อโรคป้องกันโรคใช้หัวตัก
 ฉีดวัคซีนป้องกันโรคในสัตว์ปีก ติดตามและดำเนินโครงการต่างๆ และปฏิบัติงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบันให้ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์
 (สัตว์ปีก) อย่างมีประสิทธิภาพให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์เบื้องต้น	๑.ความรู้ความเข้าใจพื้นฐานระบบ ความมั่นคงปลอดภัยทาง ไซเบอร์ของสำนักงาน	๑.ความรู้ระบบไซเบอร์ให้ ปลอดภัย โดยสอดคล้องกับการ ปฏิบัติงานในปัจจุบัน
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานทาง ไซเบอร์อย่างถูกต้อง	๒.การแก้ไขปัญหาเบื้องต้นเมื่อ เกิดความขัดข้องของระบบ ออนไลน์
๒.ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อการขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อการสร้าง นวัตกรรม	๑.มีส่วนร่วมในการแสดงความคิด ริเริ่ม สร้างสรรค์	๑.การสร้างแรงจูงใจในการ ทำงาน
	๒.มีความพึงพอใจในการทำงาน ให้เกิดนวัตกรรมลดระยะเวลา ของการปฏิบัติงาน	๒.การกระจายหน้าที่รับผิดชอบ งานเพื่อให้ผลการปฏิบัติบรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสิทธิพงษ์ สุขเย็น)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเกริกฤทธิ์ อัจฉัย)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่.....

วันที่.....๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุลนายสิทธิพงษ์ สุขเย็น.....
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับปอ.๒.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์เบื้องต้น	๑.มีความรู้ความเข้าใจ ขั้นตอน วิธีการทำงานของระบบ
		ปฏิบัติงานแต่ละรายงานนั้นๆ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการ
		ทำงานของสำนักงาน
		๒.การถ่ายทอดความรู้ระบบการทำงานไซเบอร์เบื้องต้น
		ให้แก่ บุคคลากรในสำนักงาน
		๓.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างผู้ให้รายงานกับผู้ทำรายงาน
		ให้มีทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อการสร้าง	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยให้ความรอบคอบ ละเอียด
	นวัตกรรม	ถี่ถ้วน ถูกต้อง ของงานได้
		๒.การพัฒนาตัวเองโดยเพิ่มทักษะงานที่เกี่ยวข้องกับงาน
		ที่ทันสมัย ของสำนักงาน
		๓.สามารถยกระดับผลการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....สิทธิพงษ์ สุขเย็น.....
 (นายสิทธิพงษ์ สุขเย็น)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
 วันที่.....๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓.....

ผู้บังคับบัญชา.....เกริกฤทธิ์ อ่ำจ้อย.....
 (นายเกริกฤทธิ์ อ่ำจ้อย)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่.....
 วันที่.....๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสิทธิพงษ์ สุขเย็น.....ลงนาม.....
ผู้บังคับบัญชา.....นายเกริกฤทธิ์ อ่ำจ้อย.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ความมุ่งมั่น ปลอดภัยทาง ไซเบอร์เบื้องต้น	มีความรู้ความเข้าใจ ขั้นตอน วิธีการทำงานของระบบ ปฏิบัติงานของไซเบอร์มาปรับ ใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของสำนักงาน	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑.สามารถนำมาใช้ในงานโดยการ ปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพเหมาะสม กับงานของสำนักงาน ๒.การให้บริการประชาชนเข้าถึงได้ ง่าย สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น
ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์เพื่อ การสร้าง นวัตกรรม	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยให้ มีความรอบคอบ ละเอียด ถี่ถ้วน ถูกต้อง ของงานได้โดย ใช้นวัตกรรม ๒.การพัฒนาตัวเองโดยเพิ่ม ทักษะงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่ ทันสมัย ของสำนักงาน	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑.มีการวางแผนงานและเป้าหมาย ของงานที่ชัดเจน ๒.การบริหารเวลาของงานที่ได้รับ ประสิทธิภาพสำเร็จและถูกต้อง ๓.การพัฒนาตนเองต้องต่อเนื่องตาม ยุคสมัย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นายสิทธิพงษ์ สุขยีน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) (ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์เบื้องต้น)	ผลิตหนังสือตามแผนปี ๒๕๖๙ จัดทำแผนงานประจำปี ๒๕๖๙ นำส่งแผนงาน ๖๐๙ ไปยัง ผู้ที่เกี่ยวข้อง ๖๘๙ แผนงาน : ส่ง ไปกระทรวงมหาดไทย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ (ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อการ สร้างนวัตกรรม)	ส่งผลการพัฒนาตามแผน ประจำปี ๒๕๖๙ ไปยัง ผู้ที่เกี่ยวข้อง ๖๐๙ แผนงาน : ส่ง ไปกระทรวงมหาดไทย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุลนายสิทธิพงษ์ สุขเย็น.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... -
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ -
.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายสิทธิพงษ์ สุขเย็น)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายเกริกฤทธิ์ อ่ำจุ้ย)
ตำแหน่ง.....ปลัดอำเภอบ้านไร่.....
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายเผ่าพันธ์ เหล่าเที่ยง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฎิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยคต...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์.....

...ยาสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบันมุ่งเน้นถ่ายทอดองค์ความรู้ สนับสนุน การผลิตปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐาน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการทำงานของ Blockchain ในด้านการจัดเก็บข้อมูลที่โปร่งใส และความปลอดภัยของข้อมูลดิจิทัล เบื้องต้น	การนำมาประยุกต์ใช้ในงานระบบการตรวจสอบย้อนกลับแหล่งที่มาของสินค้าปศุสัตว์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารงานภาครัฐอิเล็กทรอนิกส์ เบื้องต้น	เทคนิคการใช้แพลตฟอร์มดิจิทัล เพื่อให้บริการประชาชนได้ทันถ่วงที

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเผ่าพันธ์ เหล่าเที่ยง)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

(นายเกริกฤทธิ์ อัจฉริยะ)

ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่ รักษาการแทน

ปศุสัตว์อำเภอห้วยคต

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเผ่าพันธ์ เหล่าเที่ยง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปศุสัตว์.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนงานปศุสัตว์อำเภอห้วยคต.....ส่วนงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	สามารถนำความรู้เรื่องบล็อกเชนมาประยุกต์ใช้ในการสร้างระบบตรวจสอบย้อนกลับ การเคลื่อนย้ายสัตว์เข้า-ออกพื้นที่

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน และการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	สามารถใช้งานระบบสารสนเทศของกรมปศุสัตว์ได้อย่างเต็มรูปแบบ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเผ่าพันธ์ เหล่าเที่ยง)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเกริกฤทธิ์ อ่ำจ้อย)

ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่ รักษาการแทน

ปศุสัตว์อำเภอห้วยคต

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙




ผู้รับการพัฒนา..... นายเผ่าพันธ์ เหล่าเที่ยง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายเกริกฤทธิ์ อ่ำจ้อย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้เทคโนโลยี บล็อกเชนสำหรับ บริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการทำงานของ Blockchain ในด้านการ จัดเก็บข้อมูลที่โปร่งใสและ ความปลอดภัยของข้อมูล ดิจิทัลเบื้องต้น	การเรียนรู้ทางไกล (e-Leaming)												สามารถนำความรู้เรื่องบล็อกเชนมา ประยุกต์ใช้ในการสร้างระบบ ตรวจสอบย้อนกลับ การเคลื่อนย้าย สัตว์เข้า-ออกพื้นที่
การปรับเปลี่ยน กระบวนการ ทำงานและการ ให้บริการ ประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบบริหารงานภาครัฐ อิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น	การเรียนรู้ทางไกล (e-Leaming)												สามารถใช้งานระบบสารสนเทศของ กรมได้สะดวกได้รูปแบบ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล..... นายนพวัฒน์ เหล่าเที่ยง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	มุ่งเน้น ๑. พัฒนาแอปพลิเคชันบนบล็อกเชนของ Blockchain 4 แห่งที่จัดเก็บข้อมูลผู้ป่วย หรือกรมปศุสัตว์ (๕๒) ข้อมูลสัตว์ป่วย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	มุ่งเน้น ๑. พัฒนาแอปพลิเคชันร่วมกับระบบบริหารงานที่ดี อีกร่างหนึ่ง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	