

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางรุจิรา ศรีจันทร์

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ซึ่งต้องกำกับ ให้นำตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการ ด้านสัตวบาลเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีด้านการผลิต ปศุสัตว์จัดระบบเขตเศรษฐกิจการปศุสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รับผิดชอบดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มุ่งปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ โดยนำความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ให้คำแนะนำ กำกับ ติดตาม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
แนวทางในการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาใช้สำหรับบริการภาครัฐ (AI for Government Services)	- พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้สนับสนุนการวิเคราะห์ข้อมูล การจัดทำข้อมูลและเอกสารราชการ การวางแผนงาน และการให้บริการประชาชน	- ควรพัฒนาความรู้และทักษะในการประยุกต์ใช้ AI อย่างเหมาะสมและมีความรับผิดชอบ เพื่อสนับสนุนการจัดทำเอกสาร การสรุปและวิเคราะห์ข้อมูล การจัดเตรียมข้อมูลประกอบการประชุม การวางแผนงาน และการให้บริการประชาชน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการประสานงาน การทำงานเป็นทีม และการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย	- พัฒนาทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ การสื่อสาร การประสานงาน การรับฟังความคิดเห็น และการสร้างความร่วมมือ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการงานและบุคลากรภายในกลุ่ม ตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางรุจิรา ศรีจันทร์)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรเชษฐ์ สัทธัง)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางจุริกา ศรีจันทร์

ตำแหน่ง.....นักวิชาการศึกษาศึกษา.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	-พัฒนาความรู้และทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) สำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานภาครัฐ เช่น การจัดทำและตรวจสอบเอกสาร การสรุปข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น การจัดทำสื่อหรือข้อมูลประกอบการประชุม และการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความเหมาะสม และความปลอดภัยของข้อมูล	สามารถเลือกใช้เครื่องมือ AI ที่เหมาะสมกับลักษณะงาน และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างน้อย 2-3 ลักษณะงาน เช่น การสรุปข้อมูล การจัดทำเอกสาร และการจัดทำข้อมูลประกอบการนำเสนอ โดยสามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนนำไปใช้งานได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	-พัฒนาทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ การสื่อสาร การประสานงาน การรับฟังความคิดเห็น การสร้างความร่วมมือ และการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง เพื่อให้การทำงานร่วมกันระหว่างบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นไปอย่างราบรื่น	-สามารถสื่อสารและประสานงานกับบุคลากรหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเกษตรกรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ สามารถสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงาน และลดปัญหาความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการประสานงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางจุริกา ศรีจันทร์)
นักวิชาการศึกษาศึกษาศึกษา

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัตติง)

ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาว ทัศนา
ผู้บังคับบัญชา.....นายสาธิต คุ้ม

ลงนาม.....

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๘		๒๕๖๙									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
แนวทางในการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาใช้สำหรับบริการภาครัฐ (AI for Government Services)	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ AI และสามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เช่น การสรุปและวิเคราะห์ข้อมูล การจัดทำเอกสารราชการ การจัดทำข้อมูลประกอบการประชุม และการเตรียมข้อมูลสำหรับการให้บริการประชาชน	- ศึกษาความรู้เกี่ยวกับ AI และการประยุกต์ใช้ AI ในงานภาครัฐ - เข้ารับการอบรม/เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์หรือหลักสูตรที่หน่วยงานจัด												นำ AI มาใช้เป็นเครื่องมือช่วยในการสรุปข้อมูล จัดทำร่างเอกสาร เตรียมข้อมูลประกอบการประชุม วิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/ข้อมูลสำหรับการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ต้องมีการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลโดยผู้ปฏิบัติงานก่อนนำไปใช้จริง
มนุษยสัมพันธ์ในการทำ	- มีทักษะในการสื่อสารและประสานงาน สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง และบริหารจัดการสถานการณ์ที่มีความแตกต่างทางความคิดเห็นได้อย่างเหมาะสม	- ศึกษาหลัก การมนุษยสัมพันธ์ และการสื่อสารในองค์กร - รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ร่วมงาน												นำหลักมนุษยสัมพันธ์ และการสื่อสารที่เหมาะสมมาใช้ในการมอบหมายงาน การประชุม การแก้ไขปัญหา การประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นางศุภิกา.....
 งาน.....
 หน้าที่.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - นำหลักมนุษยสัมพันธ์และการสื่อสารที่เหมาะสมมาใช้ในการมอบหมายงาน การประชุม การแก้ไขปัญหา การประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก	- สามารถนำ AI มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำเอกสาร การสรุปข้อมูล การเตรียมข้อมูลประกอบการประชุม และการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ โดยมีการตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำไปใช้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- ได้ศึกษาและทดลองใช้เครื่องมือ AI ในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน รวมทั้งนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดทำร่างเอกสาร สรุปข้อมูล จัดเตรียมข้อมูลประกอบการประชุม และสนับสนุนการนำเสนอข้อมูล โดยตรวจสอบความถูกต้องและความเหมาะสมของข้อมูลก่อนนำไปใช้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - มนุษย์สัมพันธ์และการสื่อสารเพื่อการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- สามารถสื่อสาร ประสานงาน และสร้างความร่วมมือกับบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และสามารถจัดการปัญหาจากการสื่อสารหรือความคิดเห็นที่แตกต่างได้อย่างเหมาะสม	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- พัฒนาทักษะด้านการสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ การบริหารความขัดแย้ง การสร้างทีมงาน และการเป็นผู้นำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและการขับเคลื่อนภารกิจของกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลูศสัตว์

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล นายสุวิภา ชาติสันต์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) 1. ความสำเร็จตาม IDP

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา RL

(...นางรุจิรา ศรีจันทร์...)

นักวิชาการสํวบาลชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(...นายสุรภาพร สัทธิน...)

ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางพุทธรชาติ รุ่งเรือง.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ งานควบคุมป้องกันโรคสัตว์ งานสวัสดิภาพสัตว์ งานฟาร์มที่มีระบบป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....การพัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมโรค การป้องกันการระบาดของโรค เพื่อปศุสัตว์ปลอดภัย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
1.ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Roadmap)	ความรู้พื้นฐาน ความหมายและความสำคัญของธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ	๑. กฎหมาย มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศ ไทยและต่างประเทศ ๒. การเผยแพร่ความรู้และหลักการในวงกว้างเพื่อความเข้าใจเป็นหนึ่งเดียว
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน	ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และความมีอัธยาศัยที่ดีกับผู้ร่วมงาน	การประสานงานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพและราบรื่น

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางพุทธรชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สถิติน)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางพุทธรชาติ รุ่งเรือง

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	๑. กฎหมาย มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศไทย และต่างประเทศ ๒. การเผยแพร่ความรู้และหลักการในวงกว้างเพื่อความเข้าใจเป็นหนึ่งเดียว	๑. ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Roadmap) และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Roadmap) อย่างมีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. สามารถให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Roadmap) อย่างรับผิดชอบแก่ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน	๑. ปรับใช้ทักษะการคิดในการทำงาน และการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม ๒. ผู้ร่วมงานมีความสามัคคีกัน และร่วมกันทำงานเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางพุทธรชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรภาพร สัตถ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ผู้รับการพัฒนา
นางพุดธิติ รุ่งเรือง
ผู้บังคับบัญชา
นายศุภานุกั กัศิณ

ผู้รับการพัฒนา
นางพุดธิติ รุ่งเรือง

ผู้บังคับบัญชา
นายศุภานุกั กัศิณ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการ พัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน (5)		
			2568		2569											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ธรรมาภิบาลข้อมูล ภาครัฐ (Data Governance Roadmap)	๑. ปฏิบัติตามธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Roadmap) และ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ธรรมาภิบาล ข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Roadmap) อย่างปลอดภัยและสร้าง ความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. สามารถให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับ การใช้ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Roadmap) อย่าง รับผิดชอบแก่ผู้บริหาร บุคลากร และ ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กร	การเรียนรู้ ทางไกล (e- Learning)													สามารถใช้ธรรมาภิบาลข้อมูล ภาครัฐ (Data Governance Roadmap) ได้อย่างถูกต้องตาม หลักจริยธรรมและกฎหมาย	
มนุษยสัมพันธ์ใน การทำงาน	๑. ปรับใช้ทักษะการคิดในการทำงาน และการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม ๒. ผู้ร่วมงานมีความสามัคคีกัน และ ร่วมกันทำงานเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดใน การทำงาน	การเรียนรู้ ทางไกล (e- Learning)														เป็นทักษะสำคัญที่ช่วยให้บุคลากร สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพและยั่งยืน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ชื่อ - สกุล.....นางพุดธิชาติ รุ่งเรือง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Roadmap)	๑. ปฏิบัติตามธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Roadmap) และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Roadmap) อย่างปลอดภัยและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. สามารถให้คำแนะนำป้องกันเกี่ยวกับการใช้ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Roadmap) อย่างรับผิดชอบแก่ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กร	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน	๑. ปรับใช้ทักษะการคิดในการทำงาน และการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม ๒. ผู้ร่วมงานมีความสามัคคีกัน และร่วมกันทำงานเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ชื่อ - นามสกุล นางพุทธรักษา รุ่งเรือง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค 15 ธันวาคม 2569

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ..

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา
 (นางพุทธรักษา รุ่งเรือง)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา
 (นายสุราษฎร์ สัทสิงห์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงษ์พิทักษ์ ดันสมรส.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ดำเนินการตามกฎหมายว่า

.....ว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และจำหน่ายเนื้อสัตว์และกฎหมายอื่นตามที่ได้รับมอบอำนาจดำเนินการ

.....เกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม หลักสวัสดิภาพสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ตรวจสอบ

.....ติดตามรักษามาตรฐานฟาร์มที่ผ่านการรับรอง ควบคุมและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านมาตรฐานฟาร์ม และสินค้าปศุสัตว์

.....แก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์และปฏิบัติงาน

.....ร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้น ส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน ถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรในด้าน

.....การดูแลสัตว์ การจัดการฟาร์ม และการควบคุมโรค เพื่อเพิ่มมูลค่าและศักยภาพในการแข่งขันของสินค้าปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับหลักการจัดเก็บข้อมูลที่โปร่งใสและความปลอดภัยของข้อมูลดิจิทัล	การนำมาประยุกต์ใช้ในงานระบบการตรวจสอบย้อนกลับแหล่งที่มาของฟาร์มปศุสัตว์ โรงฆ่าสัตว์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับระบบบริหารงานภาครัฐอิเล็กทรอนิกส์	๑. เทคนิคการใช้แพลตฟอร์มดิจิทัล ๒. การเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานให้เป็นเอกภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ดันสมรส)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๓๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธัง)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด...กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	๑. มีการนำ AI มาประยุกต์ใช้ไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล เพื่อนำข้อสรุปและการแก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน และการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	๑. นำมาใช้บริการเกษตรกรเพื่อลดความซ้ำซ้อนของขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒. เพิ่มขีดความสามารถในการจัดเก็บข้อมูล และเข้าถึงง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัตถิง)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา.....นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การใช้เทคโนโลยี บล็อกเชนสำหรับ บริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในงาน ระบบการตรวจสอบย้อนกลับ แหล่งที่มาของฟาร์มปศุสัตว์ โรงฆ่าสัตว์	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถนำ AI มาประยุกต์ใช้ไปสู่กระบวนการปฏิบัติเพื่อประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล รวมถึงข้อสรุปและการแก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ
การปรับเปลี่ยน กระบวนการ ทำงานและการ ให้บริการ ประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	มีความรู้ความเข้าใจเทคนิคการใช้แพลตฟอร์มดิจิทัล การเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานให้เป็นเอกภาพ	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถลดความซ้ำซ้อนของขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการจัดเก็บข้อมูลและเข้าถึงง่าย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล.....นายพงษ์พิทักษ์.....ต้นสมรส.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับ บริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ ☐	
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและ การให้บริการประชาชนแบบ e- Government (SL๒๐)		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ๑๖๕
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ๑๖๕
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ๑๖๕

 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา
 (นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา
 (นายสุราษฎร์ สัตริ์)
 ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทวินทร์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางที่ทางราชการกำหนด ดำเนินการเกี่ยวกับการรับ-จ่ายเงิน การเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดทำและตรวจสอบเอกสารทางการเงินและบัญชี การจัดเก็บหลักฐานทางการเงิน ตลอดจนประสานงานและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีแก่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานมีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มุ่งปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีด้วยความถูกต้อง รอบคอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางของทางราชการเป็นสำคัญ พร้อมทั้งพัฒนาความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของระบบงานภาครัฐได้อย่างเหมาะสม.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
AI Governance & Ethics หลักการจริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกำหนดในการประยุกต์ใช้ AI	- พัฒนาความรู้ด้านการกำกับดูแลและจริยธรรมในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI Governance & Ethics) โดยเฉพาะหลักความถูกต้อง ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูล และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- พัฒนาความรู้เกี่ยวกับหลักการกำกับดูแล AI การใช้ AI อย่างมีจริยธรรม ความรับผิดชอบ ความโปร่งใส การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้สามารถใช้ AI สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีได้อย่างเหมาะสม โดยไม่กระทบต่อความถูกต้อง ความลับ และความน่าเชื่อถือของข้อมูลราชการ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน	- มีความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของหน่วยงานราชการ - มีความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดหลักความถูกต้องในการปฏิบัติงาน	- การประสานงาน การรับฟังความคิดเห็น การสร้างความร่วมมือ และการให้บริการแก่ผู้ร่วมงานและผู้มาติดต่อ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคลากรในหน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี

ผู้รับการพัฒนา.....ศิริวรรณ
(นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทวินทร์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสุรพล คุ้มทอง)
ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทรินทร์

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งหัวหน้าแผนกการเงินและบัญชี.....ระดับ.....ชำนาญ

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๙
จุดที่ต้องการพัฒนา	- พัฒนาความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ AI Governance & Ethics ได้แก่ หลักการกำกับดูแล AI การใช้ AI อย่างมีจริยธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การตรวจสอบความถูกต้องของผลลัพธ์ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความลับของข้อมูลราชการ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถพิจารณาความเหมาะสมและความเสี่ยงก่อนนำ AI มาใช้ในการสนับสนุนงานด้านการเงินและบัญชี	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ AI Governance & Ethics และสามารถนำหลักการดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม โดยเฉพาะการตรวจสอบข้อมูล การรักษาความลับของข้อมูลทางราชการ และการใช้ AI เป็นเครื่องมือช่วยในการทำงานโดยมีผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบและรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ก่อนนำไปใช้จริง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๙
จุดที่ต้องการพัฒนา	- พัฒนาทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ การสื่อสาร การประสานงาน การรับฟังความคิดเห็น การให้คำแนะนำ และการสร้างความร่วมมือกับบุคลากรภายในหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องกับงานด้านการเงินและบัญชี เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานและให้บริการได้อย่างสุภาพ ถูกต้อง และสร้างความเข้าใจที่ดี	- สามารถสื่อสารและประสานงานกับผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถอธิบายขั้นตอนหรือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง ลดความคลาดเคลื่อนในการประสานงาน และสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทรินทร์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่.....๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ (อึ้ง) ศาสตร์จังหวัดอุทัยธานี)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๑ กันยายน ๒๕๖๘

แผนการพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอริศรา กมลเทพเทียร

ชื่อ

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุชาติ คุ้ม

ชื่อ

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๘		๒๕๖๙									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
AI Governance & Ethics : หลักการจริยธรรม ธรรมภิบาล และข้อกำหนดในการประยุกต์ใช้ AI	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแล AI และสามารถพิจารณาความเหมาะสมในการนำ AI มาใช้สนับสนุนงานด้านการเงินและบัญชี โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การรักษาความลับ ความปลอดภัยของข้อมูล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- เข้ารับการอบรมหรือเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง - แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้ร่วมงานหรือผู้มีประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล												- นำความรู้ด้าน AI Governance & Ethics มาใช้เป็นหลักในการพิจารณา ก่อนนำ AI มาสนับสนุนงาน เช่น การจัดทำร่างเอกสาร การสรุปข้อมูล การจัดระเบียบข้อมูล และการเตรียมข้อมูลประกอบการปฏิบัติงาน โดยหลีกเลี่ยงการนำข้อมูลส่วนบุคคล
มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน	- สามารถสื่อสาร ประสานงาน และสร้างความร่วมมือกับบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสม มีความสุภาพ รับฟังความคิดเห็น สามารถให้คำแนะนำและชี้แจงข้อมูลด้านการเงินและบัญชีได้อย่างชัดเจน และลดปัญหาความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงาน	- ศึกษาหลักการมนุษยสัมพันธ์และการสื่อสารในองค์กร - ฝึกทักษะการฟังและการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ - นำทักษะไปใช้ในการประสานงานและปฏิบัติงานจริง												- นำหลักมนุษยสัมพันธ์มาใช้ ในการติดต่อประสานงาน การชี้แจงหลักเกณฑ์และขั้นตอนด้านการเงินและบัญชี การให้คำแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงาน การรับฟังปัญหา และการแก้ไขปัญหาหารือร่วมกัน เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวศิริกมล กุลทนเทวฤทธิ์

ชื่อ - สกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - AI Governance & Ethics : หลักการจริยธรรม ธรรมชาติของ AI และข้อกฎหมายในการประยุกต์ใช้ AI	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแล AI สามารถใช้เทคโนโลยี AI ได้อย่างเหมาะสม มีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความโปร่งใส ความปลอดภัย การรักษาความลับของข้อมูล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- พัฒนาความรู้ด้าน AI Governance & Ethics อย่างต่อเนื่อง ติดตามแนวทางและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการใช้ AI ในภาครัฐ และศึกษาแนวทางการนำ AI มาสนับสนุนงานด้านการเงินและบัญชีอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน	- สามารถสื่อสารและประสานงานกับบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุภาพ รับฟังความคิดเห็น และสามารถให้คำแนะนำหรือชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีได้อย่างชัดเจน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- พัฒนาทักษะด้านการสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า การบริหารจัดการความขัดแย้ง และการให้บริการที่ดีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศิริพงษ์ กมลเทพเทวทร์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา จิน
นางสาวศรวรรณ กมลเทพเทวทร์
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ตำแหน่ง
วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา
(นายสุรพงษ์ สิงห์)
ตำแหน่ง
วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเกษมสุข สุขเกษม.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และ ความชำนาญงานสูงในทางวิชาการด้านสัตวบาลเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์ เทคโนโลยีด้านการผลิตปศุสัตว์ จัดระบบเขตเศรษฐกิจการปศุสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รับผิดชอบ ดำเนินการ ตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุม คุณภาพอาหารสัตว์และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน การพัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ คือ "เป็นผู้นำในการบริหารจัดการ ด้านปศุสัตว์ อย่างสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เหมาะสม" เพื่อขับเคลื่อนอาชีพการเลี้ยงสัตว์ของเกษตรกรในพื้นที่ที่รับผิดชอบให้ มีความเข้มแข็งและยั่งยืน มุ่งเน้นการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงสัตว์ตามแนวทางสมัยใหม่ ปรับปรุงพันธุ์สัตว์และการจัดการฟาร์มให้มี ประสิทธิภาพ ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เหมาะสม โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพ การผลิต การจัดการฟาร์ม การควบคุมโรค และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ เพื่อให้ปศุสัตว์มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ตรงตามความต้องการของตลาด และยกระดับความเป็นอยู่ ของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรทักษะเอไอระดับพื้นฐาน (AI Basics)	ความรู้พื้นฐาน ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทำงานของปัญญาประดิษฐ์ AI	พัฒนาทักษะเอไอระดับพื้นฐาน (AI Basics) เพื่อนำเครื่องมือ AI ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	การใช้เว็บไซต์ google สำหรับค้นหาข้อมูลเบื้องต้น	ทักษะการใช้ Google Tools เพื่อการพัฒนาการทำงานด้วย AI - การใช้ Gemini ผู้ช่วยอัจฉริยะ: ใช้เป็นคู่คิดในการระดมสมอง (Brainstorming)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
		- การใช้ NotebookLM : การอัปโหลดไฟล์เอกสาร คู่มือ หรือลิงก์ที่เกี่ยวข้องเข้าไป เพื่อให้ AI ช่วยสรุป สกัด เนื้อหาเฉพาะจุด หรือเจาะลึก ข้อมูลในฐานข้อมูลของเราได้อย่างแม่นยำ - Workspace AI: การใช้ AI ในแอปพลิเคชัน (Docs, Gmail, Sheets) เพื่อย่อสรุป เนื้อหาหรือร่างข้อความ ได้ตอบได้อย่างรวดเร็ว ๒. การจัดการและเปลี่ยนข้อมูลให้เป็นภาพ (Data & Analytics) ๓. การทำงานร่วมกันแบบไร้รอยต่อ (Cloud Collaboration) ๔. การบริหารเวลาและสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (Productivity Hub)

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวเกษมสุข สุขเกษม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๑๗ ส.ค. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางรุจิรา ศรีจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๗ ส.ค. ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเกษมสุข สุขเกษม.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๙
จุดที่ต้องการพัฒนา	พัฒนาทักษะเอไอระดับพื้นฐาน (AI Basics) ประกอบการทำงานให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น	สามารถนำเครื่องมือ AI ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและ การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑. Google Gemini & NotebookLM ๒. Looker Studio & Forms (การจัดการข้อมูล) ๓. Cloud Collaboration (ทำงานร่วมกันไร้รอยต่อ) - Docs & Slides: ทำงานบนลิงก์เดียวกันแบบเรียลไทม์ แก้ปัญหาไฟล์ซ้ำซ้อน - Shared Drives: คลังเก็บไฟล์ส่วนกลางขององค์กร ป้องกันข้อมูลสูญหาย ๔. Productivity Hub (การบริหารเวลา) - Calendar: แชนจ์ปฏิทินในทีม และเปิดช่องทางให้ บุคคลภายนอกกดยางเวลานัดหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ Google Tools เพื่อการ พัฒนาการงานให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	สามารถใช้ Google Tools ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๑. การใช้ Gemini ในการระดมสมอง (Brainstorming) ๒. การใช้ NotebookLM :เพื่อให้ AI ช่วยสรุป สกัดเนื้อหาเฉพาะ จุด หรือเจาะลึกข้อมูลในฐานข้อมูลของเราได้อย่างแม่นยำ ๓. Workspace AI: การใช้ AI ในแอปพลิเคชัน (Docs, Gmail, Sheets) เพื่อย่อสรุปเนื้อหาหรือร่างข้อความ ได้ตอบได้อย่างรวดเร็ว ๔. การจัดการและเปลี่ยนข้อมูลให้เป็นภาพ (Data & Analytics) ๕. การบริหารเวลาและสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (Productivity Hub) แก้ปัญหาและตัดสินใจได้อย่าง เหมาะสมโดยอาศัยข้อมูลและหลักฐาน

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวเกษมสุข สุขเกษม)ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
วันที่.....๑๗ มี.ค. ๖๙ผู้บังคับบัญชา.....
(นางรุจิรา ศรีจันทร์)ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
วันที่.....๑๗ มี.ค. ๖๙

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙


ลงนาม

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเกษมสุข สุขเกษม

ผู้บังคับบัญชา.....นางรจจิรา ศรีจันทร์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)																
			๒๕๖๘		๒๕๖๙																										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																		
หลักสูตรทักษะเอไอ ระดับพื้นฐาน (AI Basics)	๑. การใช้ AI เจนสร้างสคริปต์ (Generative AI) รวมถึงเทคนิค การสร้างพรอมต์ ๒. การใช้งาน AI ในการสร้าง คอนเทนต์ การค้นหาข้อมูล และ การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วย Microsoft Copilot ๓. การใช้งาน AI อย่าง รับผิดชอบและ AI กำลังเปลี่ยน โลกอย่างไร ๔. การเข้าถึงเทคโนโลยี AI ได้ ง่ายและมีประโยชน์	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												←									→	สามารถใช้ AI ไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันและการทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ							
Google Tools เพื่อ พัฒนางาน	๑. พัฒนาทักษะความเข้าใจการ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒. เรียนรู้การเน้นทักษะการ ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ ๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้ ๔. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)																							←					→	เป็นทักษะสำคัญที่ใช้ Google Tools เพื่อ พัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นางสาวเกษมสุข สุขเกษม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตรทักษะเอไอระดับพื้นฐาน (AI Basics)	๑. การใช้ AI สร้างสรรค์ (Generative AI) รวมถึงเทคนิคการสร้างพรอมต์ ๒. การใช้งาน AI ในการสร้างคอนเทนต์ การค้นหาข้อมูล และการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วย Microsoft Copilot ๓. การใช้งาน AI อย่างรับผิดชอบและ AI กำลังเปลี่ยนโลกอย่างไร ๔. การเข้าถึงเทคโนโลยี AI ได้ง่ายและมีประโยชน์	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ Google Tools เพื่อการทำงาน	๑. พัฒนาทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒. เรียนรู้การเน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ ๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้ ๔. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเกษมสุข สุขเกษม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา
 (นางสาวเกษมสุข สุขเกษม)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
 วันที่ ๑๗ ส.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา
 (นางจริรา ศรีจันทร์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
 วันที่ ๑๗ ส.ค. ๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัลย์ธิดา..อินทร์สุข.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์

กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการฆ่าสัตว์ และจำหน่ายเนื้อสัตว์และกฎหมายอื่นตามที่ได้รับมอบอำนาจ ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม

หลักสวัสดิภาพสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ตรวจสอบติดตามรักษามาตรฐานฟาร์มที่ผ่านการรับรอง ควบคุมและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านมาตรฐานฟาร์ม

และสินค้าปศุสัตว์แก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์และปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุน

การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นผู้นำทางวิชาการด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์.....

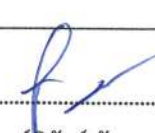
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ปัญญาประดิษฐ์เพื่อนาคตของทุกคน (AI for Everyone)	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ AI	๑. ความรู้ในการใช้งาน AI
		๒. การนำ AI มาประยุกต์ใช้สำหรับบริการภาครัฐ
		๓. วิเคราะห์ข้อดีและข้อเสียในการนำ AI มาใช้งาน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและ	๑. การให้บริการประชาชน	๑. ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐ
การให้บริการประชาชนแบบ e-Government	๒. การใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์	๒. การประยุกต์ใช้แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลและวิสัยทัศน์รัฐบาลดิจิทัล
		๓. การปรับเปลี่ยนภาครัฐให้เป็น e-Government

ผู้รับการพัฒนา.....กัลย์ธิดา.....

(...นางสาวกัลย์ธิดา อินทร์สุข...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....๒๗...../.....พ.ค...../.....๒๕๖๙.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(...นายพงษ์พิทักษ์ ดันสมรส...)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่.....๒๗...../.....พ.ค...../.....๒๕๖๙.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัลย์ธิดา..อินทร์สุข.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. สามารถพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นด้าน
		การคิดเชิงวิเคราะห์
		๒. ทราบถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์และนำมาประยุกต์
		ใช้ในการทำงานในองค์กร
		๓. สามารถนำการคิดเชิงวิเคราะห์มาพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มี
		ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

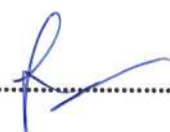
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบนวัตกรรมบริการ	๑. สามารถนำการออกแบบนวัตกรรมบริการมาใช้เพื่อช่วยขับเคลื่อน
		องค์กรให้เข้าถึงพฤติกรรมของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไป
		๒. ทราบถึงพฤติกรรมและความต้องการของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไป
		๓. ทราบขั้นตอนการสร้างและทดสอบนวัตกรรมบริการให้มี
		ประสิทธิภาพเหมาะสมกับองค์กร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ

ผู้รับการพัฒนา.....กัลย์ธิดา.....

(...นางสาวกัลย์ธิดา อินทร์สุข...)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ....

วันที่.....๒๗...../.....พ.ค...../.....๒๕๖๙.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(...นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส...)

ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์...

วันที่.....๒๗...../.....พ.ค...../.....๒๕๖๙.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกัลยณีธิดา อินทร์สุ่ม.....
ผู้บังคับบัญชา.....นายพงษ์พิทักษ์ ตันสุเมธ.....

.....ลงนาม.....
.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ปัญญาประดิษฐ์เพื่อ อนาคตของทุกคน (AI for Everyone)	สามารถพัฒนาเองให้ทราบความสำคัญ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำ AI มาประยุกต์ใช้สำหรับการบริการของภาครัฐ เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)												สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงานและ และการให้บริการ ประชาชนแบบ e-Government	สามารถนำการปรับเปลี่ยนภาครัฐให้เป็น e-Government มาใช้เพื่อช่วย ขับเคลื่อนองค์กรให้เข้าถึงนโยบายรัฐบาล เรื่องแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและ สังคม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชน ให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น จากการปรับเปลี่ยนภาครัฐให้เป็น e-Government

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัลยธิดา อินทร์สุข.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ในการใช้งาน AI และนำ AI มาประยุกต์ใช้ สำหรับการบริการของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถวิเคราะห์ข้อดีและข้อเสีย ในการนำ AI มาใช้งาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	ใช้งานระบบเครือข่ายสื่อสาร ข้อมูลเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถประยุกต์ใช้แผนพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล กับนโยบายต่างๆ ขององค์กร

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

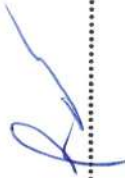
ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัลยิดา อินทร์สุข.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... กะปัด.....

(...นางสาวกัลยิดา อินทร์สุข...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....๒๗...../.....พ.ค...../.....๒๕๖๙.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(...นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส...)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่.....๒๗...../.....พ.ค...../.....๒๕๖๙.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล.....นายชัยกร พิมพ์หนู.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ช่วยปฏิบัติงานนักวิชาการ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ ผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ แนวทางแก้ไขปัญหาการผลิตสัตว์ให้เหมาะสมที่จะนำไปปฏิบัติในพื้นที่ วิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่ จัดระบบเขตเศรษฐกิจด้านการผลิตปศุสัตว์ ระบบการตลาดปศุสัตว์ จัดตั้งศูนย์ข้อมูล การพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต ประยุกต์ กำหนดกลยุทธ์ มาตรการแผนและแนวทางปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปสู่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร เป้าหมาย และองค์กรที่เกี่ยวข้องและให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับระบบพัฒนาปศุสัตว์ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการ บำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....การพัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพ การผลิต การจัดการฟาร์ม การควบคุมโรค และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ เพื่อให้ปศุสัตว์มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ตรงตาม ความต้องการของตลาด และยกระดับความเป็นอยู่ของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
AI Governance & Ethics หลักการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกฎหมายในการประยุกต์ใช้ AI	ความรู้พื้นฐาน ความหมายและความสำคัญของ AI Governance และ AI Ethics	๑. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ในการใช้ AI ตามกฎหมาย PDPA ๒. กฎหมาย มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ AI ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการ (AI Governance Roadmap) เพื่อประยุกต์ใช้ AI ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government	มีความรู้และทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน สามารถประยุกต์ใช้ระบบดิจิทัลและเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ในการจัดเก็บ วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลด้านปศุสัตว์ ในชั้นพื้นฐาน	๑. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและระบบ e-Government ในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องมือดิจิทัล ๒. การเชื่อมโยงและบริหารจัดการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน การใช้ระบบสารสนเทศภาครัฐ

		๓. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ๔. การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำรายงาน การวิเคราะห์ข้อมูล และการให้บริการประชาชนผ่านช่องทางดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล
--	--	---

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชัยกร พิมพ์หนู)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 18 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวกฤษณี พูลพานิชอุปถัมภ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

วันที่ ๔ มีนาคม 2567

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายชัยกร พิมพหนู.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	๑. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในการใช้ AI ตามกฎหมาย PDPA ๒. กฎหมาย มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ AI ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการ (AI Governance Roadmap) เพื่อประยุกต์ใช้ AI ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	๑. ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับ AI และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ AI อย่างปลอดภัย มีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. สามารถให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ AI อย่างรับผิดชอบแก่ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	กระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government	๑. พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skills) เพื่อใช้ระบบสารสนเทศภาครัฐและเครื่องมือดิจิทัลในการบริหารจัดการข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการจัดทำรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยี AI และระบบ e-Government เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอนการทำงาน และยกระดับการให้บริการประชาชน ๓. พัฒนาความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เพื่อให้การจัดการข้อมูลของหน่วยงานเป็นไปอย่างปลอดภัย ถูกต้องตามกฎหมาย และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ ๔. พัฒนาทักษะการสื่อสารและการให้บริการประชาชน ผ่านช่องทางดิจิทัล เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการของภาครัฐได้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายชัยกร พิมพหนู)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
 วันที่.....18 ก.พ. ๒๕๖๙.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นางสาวกฤษณี พูลพานิชอุปถัมภ์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส
 วันที่.....๕ สิงหาคม ๒๕๖๙.....

ผู้รับการพัฒนา..... นายชัยกร พิมพ์หนึ่ง

ศูนย์แม่พิมพ์ฯ ระบุกลุ่มเป้าหมาย

.....สงคราม

ผู้บังคับบัญชา

นางสาวกฤษฎิ์ พูลพานิชอุปถัมภ์

...สงคราม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๘		๒๕๖๙										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
AI Governance & Ethics หลักการจริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกฎหมายในการประยุกต์ใช้ AI	๑. ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับ AI และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ AI อย่างปลอดภัย มีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. สามารถให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ AI อย่างรับผิดชอบแก่ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กร	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												สามารถใช้ AI ได้อย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรมและกฎหมาย	
กระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government	๑. พัฒนาทักษะการใช้ระบบ e-Government และระบบสารสนเทศของภาครัฐ ๒. เพิ่มความสามารถในการวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ ๓. พัฒนาทักษะด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และความมั่นคง	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												นำความรู้ไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นระบบดิจิทัลมากขึ้น โดยใช้ระบบสารสนเทศและเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ในการจัดเก็บ วิเคราะห์ และรายงานข้อมูลด้านปศุสัตว์ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการให้บริการประชาชนผ่านช่องทางออนไลน์ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อดิจิทัล รวมถึงส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้	

[illegible]

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล..... นายชัยกร พิมพ์หนู.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital AI Governance & Ethics หลักการจริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกฎหมายในการประยุกต์ใช้ AI	๑. ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับ AI และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ AI อย่างปลอดภัย มีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. สามารถให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ AI อย่างรับผิดชอบแก่ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กร	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
กระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government	๑. พัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล การวิเคราะห์ข้อมูล และการใช้ระบบสารสนเทศภาครัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการข้อมูล และการให้บริการประชาชน ๒. สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการสนับสนุนการวางแผน การติดตามประเมินผล ๓. การจัดทำรายงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government)	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล..... นายชัยกร พิมพหนู.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายชัยกร พิมพหนู)

ตำแหน่ง.....
วันที่ 18 ก.พ. 69

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวกฤษฎี พูลพานิชอุบลรัตน์)
ตำแหน่ง.....
วันที่ 18 ก.พ. 69

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... ว่าที่ ร.ต.หญิง กษมาภรณ์ อินทรสูตร.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ช่วยปฏิบัติงานนักวิชาการ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ ผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ แนวทางแก้ไขปัญหาการผลิตสัตว์ให้เหมาะสมที่จะนำไปปฏิบัติในพื้นที่ วิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่ จัดระบบเขตเศรษฐกิจด้านการผลิตปศุสัตว์ ระบบการตลาดปศุสัตว์ จัดตั้งศูนย์ข้อมูล การพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตปศุสัตว์ ประยุกต์ กำหนดกลยุทธ์ มาตรการแผนและแนวทางปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปสู่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร เป้าหมาย และองค์กรที่เกี่ยวข้องและให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับระบบพัฒนาปศุสัตว์ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน การพัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การจัดการฟาร์ม การควบคุมโรค และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ เพื่อให้ปศุสัตว์มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ตรงตามความต้องการของตลาด และยกระดับความเป็นอยู่ของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
AI Governance & Ethics หลักการ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกฎหมายในการประยุกต์ใช้ AI	ความรู้พื้นฐาน ความหมายและความสำคัญของ AI Governance และ AI Ethics	๑. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในการใช้ AI ตามกฎหมาย PDPA ๒. กฎหมาย มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ AI ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการ (AI Governance Roadmap) เพื่อประยุกต์ใช้ AI ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาการคิด	ความรู้พื้นฐาน ความหมาย ความสำคัญ และกระบวนการคิด	การประยุกต์ใช้ทักษะการคิดในยุคดิจิทัล

ผู้รับการพัฒนา..... กษมาภรณ์.....
(ว่าที่ ร.ต.หญิง กษมาภรณ์ อินทรสูตร)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....
วันที่..... ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙.....

ผู้บังคับบัญชา..... กษมาภรณ์.....
(นางสาวกฤษฎิ์ พูลพานิชอุบลรัตน์)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส.....
วันที่..... ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ ร.ต.หญิง กษมาภรณ์ อินทรสูตร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	๑. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในการใช้ AI ตามกฎหมาย PDPA ๒. กฎหมาย มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ AI ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการ (AI Governance Roadmap) เพื่อประยุกต์ใช้ AI ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	๑. ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับ AI และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ AI อย่างปลอดภัย มีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. สามารถให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ AI อย่างรับผิดชอบแก่ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การประยุกต์ใช้ทักษะการคิดในยุคดิจิทัล	๑. วิเคราะห์และประเมินข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง ๒. แก้ปัญหาและตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมโดยอาศัยข้อมูลและหลักฐาน ๓. ปรับใช้ทักษะการคิดในการเรียน การทำงาน และการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม

ผู้รับการพัฒนา.....*Nowop*.....
(ว่าที่ ร.ต.หญิง กษมาภรณ์ อินทรสูตร)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....
วันที่.....๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....
(นางสาวกฤษณ์ พูลพานิชอุบลัมภ์)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส.....
วันที่.....๕ สิงหาคม ๒๕๖๘.....

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา ว่าที่ ร.ต.หญิง กษมาภรณ์ อินทรสูตร

นางสาวกษณี พูลพานิชกุล

นางสาวกษณี พูลพานิชกุล

ผู้บังคับบัญชา นางสาวกษณี พูลพานิชกุล

นางสาวกษณี พูลพานิชกุล

นางสาวกษณี พูลพานิชกุล

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๘		๒๕๖๙										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
AI Governance & Ethics หลักการ จริยธรรม ธรรมาภิ บาล และข้อ กฎหมายในการ ประยุกต์ใช้ AI	๑. ปฏิบัติตามกฎหมายและ มาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับ AI และ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ AI อย่างปลอดภัย มีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ๓. สามารถให้คำแนะนำเบื้องต้น เกี่ยวกับการใช้ AI อย่าง รับผิดชอบแก่ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กร	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)					↙						↘	สามารถใช้ AI ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย จริยธรรมและกฎหมาย	
การประยุกต์ใช้ ทักษะการคิดในยุค ดิจิทัล	๑. วิเคราะห์และประเมินข้อมูล จากแหล่งต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง ๒. แก้ปัญหาและตัดสินใจได้ อย่างเหมาะสมโดยอาศัยข้อมูล และหลักฐาน ๓. ปรับใช้ทักษะการคิดในการ เรียน การทำงาน และการ ดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												↗	เป็นทักษะสำคัญที่ช่วยให้บุคลากรสามารถ วิเคราะห์ปัญหา ตัดสินใจ และปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล ว่าที่ ร.ต.หญิง กษมาภรณ์ อินทรสูตร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital AI Governance & Ethics หลักการจริยธรรมธรรมาภิบาล และข้อกำหนดภายในการประยุกต์ใช้ AI	๑. ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับ AI และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ AI อย่างปลอดภัย มีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. สามารถให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ AI อย่างรับผิดชอบแก่ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กร	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้ทักษะการคิดในยุคดิจิทัล	๑. วิเคราะห์และประเมินข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง ๒. แก้ปัญหาและตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมโดยอาศัยข้อมูลและหลักฐาน ๓. ปรับใช้ทักษะการคิดในการเรียน การทำงาน และการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ชื่อและนามสกุล..... ๑๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐

ชื่อเล่นและชื่อจริง.....

ผู้รับการพัฒนา *นาย*
(ว่าที่ ร.ต.หญิง กษมาภรณ์ อินทรสูตร)
ตำแหน่ง *เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน*
วันที่ *๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗*

ผู้บังคับบัญชา
ตำแหน่ง
วันที่

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจันทร์ฉวี ดีเสมอ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด...กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาด้าน สุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ และกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดย ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับ มอบอำนาจ ซึ่งปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมี ประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมี ประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขศาสตร์สัตว์ และกฎหมายต่างๆให้แก่เกษตรกร ในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital Leadership)	แนวทางการพัฒนาทักษะความเป็น ผู้นำในยุคดิจิทัล	๑. ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ Disruptive Technologies
		๒. ความรู้และความเข้าใจองค์กร ดิจิทัลและการสื่อสารในการต่อ ยอดการเปลี่ยนแปลง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาการคิด	๑.วิธีการคิด	๑. เรียนรู้วิธีการแก้ไขปัญหา
	๒. การปรับเปลี่ยนการคิด	ความคิดในรูปแบบต่าง ๆ
	๓. การฝึกปรับวิธีคิด	

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาว

(นางสาวจันทร์ฉวี ดีเสมอ)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่.....๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕.....

วันที่.....๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจันทร์ฉวี ดีเสมอ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล	๑. ผู้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล
		๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	แนวทางในการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาใช้สำหรับบริการภาครัฐ (AI for Government Services)	๑. เข้าใจความหมายและหลักการของปัญญาประดิษฐ์
		๒. มีความเข้าใจในการใช้งานปัญญาประดิษฐ์สำหรับภาครัฐ

ผู้รับการพัฒนา..........

(นางสาวจันทร์ฉวี ดีเสมอ)

ผู้บังคับบัญชา..........

(นางพุทษชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่.....๑๙ สค ๖๗.....

วันที่.....๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

Activity

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๘		๒๕๖๙										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ภาวะผู้นำในยุค ดิจิทัล (Digital Leadership)	๑. สามารถอธิบายและ เข้าใจเกี่ยวกับ Disruptive Technologies ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์กรดิจิทัลและ การสื่อสารในการต่อยอด การเปลี่ยนแปลง ๓. มีแนวทางการพัฒนา ทักษะความเป็นผู้นำในยุค ดิจิทัล	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์(e- Learning)												๑. ตัดสินใจบนฐานข้อมูลวิเคราะห์แนวโน้ม คาดการณ์ความเสี่ยง และให้คำแนะนำทาง วิชาการที่แม่นยำและตรงจุด ๒. การสื่อสารและการทำงานที่คล่องตัว จากการใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์ม ออนไลน์ ๓. ส่งเสริมและลดช่องว่างทางเทคโนโลยี ๔. เปิดรับนวัตกรรมและพร้อมปรับตัว ติดตามความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีไปสู่ตัว อย่างเสมอ	
การพัฒนาการคิด	สามารถเรียนรู้วิธีการคิด การปรับเปลี่ยนการคิด การฝึกปฏิบัติ และวิธีการแก้ไขปัญหา ความคิดในรูปแบบต่าง ๆ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์(e- Learning)													๑. สามารถจัดการอารมณ์และการสื่อสาร ในการลงพื้นที่หรือประสานงานได้ดีขึ้น ๒. สามารถประยุกต์ใช้การตรวจสอบ ความคิดโดยอิงจากหลักฐานต่างๆเพื่อ วิเคราะห์สาเหตุที่แท้จริง ซึ่งจะนำไปสู่ วิธีการแก้ไขที่ถูกต้องและตรงจุด ๓. ฝึกการคิดแก้ปัญหาแบบมีทางเลือกและ การสร้างทัศนคติเชิงบวก

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นางสาวจันทร์ฉวี ดีเสมอ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. สามารถอธิบายและเข้าใจเกี่ยวกับ Disruptive Technologies ๒. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรดิจิทัลและการสื่อสารในการต่อยอดการเปลี่ยนแปลง ๓. มีแนวทางการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำในยุคดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	๑. พัฒนาการอบความคิดแบบดิจิทัล ๒. ยกระดับทักษะทางเทคโนโลยี ๓. สร้างเครือข่ายการเรียนรู้
		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถเรียนรู้วิธีการคิด การปรับเปลี่ยนการคิด การฝึกปฏิบัติ และวิธีการแก้ไขปัญหา ความคิดในรูปแบบต่าง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	๑. ฝึกผู้เข้ารับการอบรมและสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ฝึกผู้ช่วยทางความคิดและปรับเปลี่ยนมุมมอง ๓. ฝึกคิดวิเคราะห์และสร้างทางเลือกอย่างเป็นระบบ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุลนางสาวจันทรวดี ดีเสมอ.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวจันทรวดี ดีเสมอ)
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....
 วันที่..... ๑๕ สค ๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นางพุดธชาติ รุ่งเรือง)
 ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....
 วันที่..... ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสรายุทธ วรรณสูตร.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์).....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทัพทัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปศุสัตว์ เช่น กฎหมายโรคระบาดสัตว์

.....กฎหมายควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ และกฎหมายโรคพิษสุนัขบ้า นอกจากนี้ยังรวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาด้าน

.....การปศุสัตว์ในพื้นที่เช่น การถ่ายทอดเทคโนโลยี การแนะนำมาตรฐานฟาร์ม และการจัดเก็บข้อมูล

.....ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้การดำเนินงานด้านปศุสัตว์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

.....รวมถึงการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และยั่งยืน

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สามัคคี ก้าวหน้า และทันสมัย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	ความรู้พื้นฐานการใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับงานบริการ	ประยุกต์ใช้ในระบบกระบวนการทำงานลดขั้นตอนการทำงานสะดวกแก่ประชาชน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	มีความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับให้บริการประชาชนแบบ e-Government	เทคนิคการใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อการเชื่อมโยงฐานข้อมูลได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสรายุทธ วรรณสูตร.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์).....ระดับ อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทพทัน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	๑. มีการพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ นำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล นำในการแก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน และการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	๑. สามารถลดความซ้ำซ้อนของขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒. สามารถการพัฒนางานองค์กรเพื่อการบริหารข้อมูล การจัดเก็บข้อมูล และเข้าถึงง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ปศุสัตว์อำเภอทพทัน

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา..... นายสรายฤทธิ์ วรรณสูตร.....

.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายสุรชัยภูมิ์ สัทธัง.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๗		๒๕๖๘											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การใช้เทคโนโลยี บล็อกเชนสำหรับ บริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ระบบกระบวนการทำงาน ลดขั้นตอนการทำงาน สะดวกแก่ประชาชน	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้มากขึ้น	
การปรับเปลี่ยน กระบวนการ ทำงานและการ ให้บริการ ประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	สามารถใช้แพลตฟอร์ม ดิจิทัล เพื่อการเชื่อมโยง ฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ได้จริง	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)														สามารถพัฒนาเพื่อลดความซ้ำซ้อน ของขั้นตอนการปฏิบัติได้จริง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นายสุวิญญู วรรณสุธีร์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - นามสกุลนายสุรยุทธ์ วรรณสูตร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ๑๖๕

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ๑๖๕

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ๑๖๕

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุรยุทธ์ วรรณสูตร)

ปลัดอำเภอเกษตร

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรยุทธ์ สหระ)

ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอานนท์ นวกุล.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์).....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปศุสัตว์ เช่น กฎหมายโรคระบาดสัตว์

.....กฎหมายควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ และกฎหมายโรคพิษสุนัขบ้า นอกจากนี้ยังรวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาด้าน.....

.....การปศุสัตว์ในพื้นที่เช่น การถ่ายทอดเทคโนโลยี การแนะนำมาตรฐานฟาร์ม และการจัดเก็บข้อมูล.....

.....ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้การดำเนินงานด้านปศุสัตว์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ.....

.....รวมถึงการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และยั่งยืน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สามัคคี มีเมตตา ก้าวหน้า และทันสมัย.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	ความรู้พื้นฐานการใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับงานบริการ	การนำมาประยุกต์ใช้ในระบบกระบวนการทำงานลดขั้นตอนการทำงาน สะดวกแก่ประชาชน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	มีความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับให้บริการประชาชนแบบ e-Government	เทคนิคการใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อการเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอานนท์ นวกุล)

ปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธัง)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอานนท์ นวกุล.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์).....ระดับ อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนงานปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์ ส่วนงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	๑. มีการพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ นำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล นำในการแก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน และการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	๑. สามารถลดความซ้ำซ้อนของขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒. สามารถการพัฒนาองค์กรเพื่อการบริหารข้อมูล การจัดเก็บข้อมูล และเข้าถึงง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอานนท์ นวกุล)

ปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัตยง)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา..... นายอานนท์ นวกุล.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายสุรพงษ์ สัทสิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๗		๒๕๖๘												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
การใช้เทคโนโลยี บล็อกเชนสำหรับ บริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ระบบกระบวนการทำงาน ลดขั้นตอนการทำงาน สะดวกแก่ประชาชน	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)															สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้มากขึ้น
การปรับเปลี่ยน กระบวนการ ทำงานและการ ให้บริการ ประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	สามารถใช้แพลตฟอร์ม ดิจิทัล เพื่อการเชื่อมโยง ฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ได้จริง	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)															สามารถพัฒนาเพื่อลดความซ้ำซ้อน ของขั้นตอนการปฏิบัติได้จริง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นายอานนท์ นวลฤทธิ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุลนายอานนท์ นวกุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น 1๖๕

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... 1๖๕

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอานนท์ นวกุล)

ปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรณภูมิ สัทธัง)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายเกริกฤทธิ์...อำจัย.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

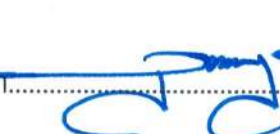
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่ และส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ให้แก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....ส่งเสริมให้มีการเลี้ยงสัตว์ให้มีประสิทธิภาพ และเน้นการป้องกันโรคระบาดสัตว์ เพื่อเกษตรกรได้รับผลตอบแทนได้อย่างสูงสุด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ทักษะเอไอระดับพื้นฐาน (AI Basics)	- เริ่มต้นเข้าใจการทำงาน ปัญญาประดิษฐ์เชิงสร้างสรรค์ - เข้าใจหลักการทำงานและการ ประมวลผลของ Generative AI	- การใช้งานเฉพาะด้าน เช่น การ เขียนโปรแกรม - ด้านความปลอดภัยและ จริยธรรม AI
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการ ให้บริการประชาชนแบบ e-Government	การนำเทคโนโลยีมาพลิกโฉมภาครัฐให้ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ลดขั้นตอน เอกสารซ้ำซ้อน และอำนวยความสะดวก สะดวกให้ติดต่อราชการได้รวดเร็ว โปร่งใส ตลอด 24 ชั่วโมง ผ่านการบูร ณาการข้อมูลร่วมกัน	มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีและ ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อลดขั้นตอน ซ้ำซ้อน ลดกระดาษ และให้ประชาชน เข้าถึงบริการออนไลน์ได้ตลอด 24 ชั่วโมง โดยบุคลากรภาครัฐต้อง ปรับตัวครั้งใหญ่ผ่านการพัฒนา ทักษะดิจิทัล เพื่อให้บริการมีความ รวดเร็วและเชื่อมโยงแบบ End-to- End

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นายเกริกฤทธิ์...อำจัย.....)

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายสุราษฎร์...สัทธิง.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

วันที่..... ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

วันที่..... ๙ กันยายน ๒๕๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเกริกฤทธิ์...อำจัย.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	มุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจตั้งแต่ประวัติความเป็นมา, หลักการทำงานของปัญญาประดิษฐ์, การใช้งาน Generative AI, ศิลปะการสร้างคำสั่ง (Prompt Engineering), จนถึงจริยธรรม และความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการ วิวัฒนาการ และการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำเทคโนโลยี AI และ Generative AI ไปปรับใช้ในการทำงานจริง และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และมีจริยธรรม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การนำเทคโนโลยีมาพลิกโฉมการทำงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้สะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอนซ้ำซ้อน โปร่งใส และตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นศูนย์กลาง	การยกระดับการบริหารภาครัฐให้มีความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพสูง โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการภาครัฐได้ทุกที่ทุกเวลาโดยไม่ต้องเดินทางไปติดต่อที่สำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นายเกริกฤทธิ์...อำจัย.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่.....

วันที่.....๓ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายสุราษฎร์...สัทธิง.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

วันที่.....๑ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา.....นายเกริกฤทธิ์...อ้ายยู่.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุรสาธุร์...สัทธิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๘		๒๕๖๙									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ทักษะเอไอ ระดับพื้นฐาน (AI Basics)	การสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการ วิทยาการ และการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำเทคโนโลยี AI และ Generative AI ไปปรับใช้ในการทำงานจริงและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และมีจริยธรรม	ระบบเรียนออนไลน์ E-Learning												ช่วยให้คนประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ในการทำงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การใช้ Generative AI ช่วยเขียนเนื้อหา สรุปลเอกสาร ค้นหาข้อมูลเชิงลึก และใช้เครื่องมืออย่าง Microsoft Copilot จัดการงานเอกสารและตารางเวลาได้อย่างรวดเร็ว
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government	การยกระดับความรู้ให้มีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพสูง โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการภาครัฐได้ทุกที่ทุกเวลาโดยไม่ต้องเดินทางไปติดต่อที่สำนักงาน													การนำเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) มายกระดับการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน ตัดภาระกระดาษ ให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณะผ่านช่องทางออนไลน์ได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส และมีประชาชนเป็นศูนย์กลางอย่างแท้จริง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล..... นายอภิรักษ์ ด้วงขี้

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทักษะเอไอรระดับพื้นฐาน (AI Basics)	การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการ วิศวกรรม และการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำเทคโนโลยี AI และสามารถ Generative AI ไปปรับใช้ในการทำงานจริงและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และมีจริยธรรม	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว สิ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government	การยกระดับการบริหารภาครัฐให้มีประสิทธิภาพรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพสูง โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการภาครัฐได้ทุกที่ทุกเวลาโดยไม่ต้องเดินทางไปติดต่อที่สำนักงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว สิ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุลนายเกริกฤทธิ์..อำจ้อย.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นไม่มี.....
แนวทางป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ไม่มี.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....เป็นดรรชนี.....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(..นายเกริกฤทธิ์..อำจ้อย.....)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่.....
วันที่.....๓ สิงหาคม ๒๕๖๙.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(..นายสุราษฎร์..สิทธิ.....)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....
วันที่.....๑ กันยายน ๒๕๖๙.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวกนกนก ประเสริฐ

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานคลังสินค้า...ระดับ...ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงาน/คลังสินค้าอำเภอวังน้อย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...แนะนำส่งเสริมและให้คำแนะนำการปฏิบัติงานในส่วนที่...และดำเนินการตาม
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคลังสินค้า...จัดทำบัญชีและรายงานผลการปฏิบัติงานวิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...มุ่งมีบริการที่ดี...ให้บริการ...เพื่อประโยชน์ของทุกฝ่าย
แก่คนในองค์กร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้อินเทอร์เน็ตในการสืบค้นข้อมูลงานบริหาร	ความรู้พื้นฐานการใช้อินเทอร์เน็ต	การนำความรู้ไปใช้ในระบบ
ภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	บล็อกเชนสำหรับงานบริหาร	การทำงาน คำนวณการประเมิน
		การทำงาน เพื่อความสะอาด
		ของประชาชน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและ	มีคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต	การใช้อินเทอร์เน็ตอย่างมีประสิทธิภาพ
การให้บริการประชาชนแบบ e -	บริการประชาชน/แบบออนไลน์	การเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่าง
Government)	แบบ e-Government	หน่วยงานต่างๆ

ผู้รับการพัฒนา...นางสาวกนกนก ประเสริฐ
(เจ้าพนักงานคลังสินค้าชำนาญงาน)

ตำแหน่ง...

วันที่...๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้บังคับบัญชา...

(นางสาวกนกนก ประเสริฐ)
...คลังสินค้าอำเภอวังน้อย

ตำแหน่ง...

วันที่...๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล... นางสาวกนก ประเสริฐตำแหน่ง... เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ... ชำนาญหน่วยงานที่สังกัด... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังน้ำเย็น

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	- สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีประสิทธิภาพ
	การให้บริการทางรัฐ	แบบ สั้นๆ นำมาใช้ในการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	C Blockchain for Government Services	- มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ นำไปใช้
		กระบวนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา		- สามารถพัฒนาองค์กรเพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ
	การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน	การจัดเก็บข้อมูล และนำข้อมูลมาวิเคราะห์
	และการให้บริการประชาชนแบบ e-Government	- สามารถลดความซ้ำซ้อนของงานด้านการบริการประชาชน

ผู้รับการพัฒนา... นางสาวกนก ประเสริฐ(นางสาวกนก ประเสริฐ)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงานตำแหน่ง... ปศุสัตว์อำเภอวังน้ำเย็นวันที่... ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ผู้บังคับบัญชา... นายเกรียงศักดิ์ อ่ำมณี

(นายเกรียงศักดิ์ อ่ำมณี)

ตำแหน่ง... ปลัดอำเภอวังน้ำเย็นวันที่... ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกัญญา ประเสริฐ

ผู้บังคับบัญชา.....นายเชษฐาธิ์ อ้าย

.....ลงนาม.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๘		๒๕๖๙										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การวิเคราะห์ข้อมูล เบื้องต้น การเขียนโปรแกรม (Blockchain for Government Services) การประเมินผล การประเมินความ คุ้มค่าของการ ดำเนินการ ประเมินผล ประเมินผล ประเมินผล	- ศึกษาหาความรู้ เกี่ยวกับ Blockchain และ การเขียนโปรแกรม การประเมินผล การประเมินความ คุ้มค่าของการ ดำเนินการ ประเมินผล ประเมินผล	การเขียนโปรแกรม												นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างทั่วถึง	
															ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับ Blockchain และ การเขียนโปรแกรม การประเมินผล การประเมินความ คุ้มค่าของการ ดำเนินการ ประเมินผล ประเมินผล

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นางศุภกัญญา ประเสริฐ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นางสาว นนดีจ๊ะก่องนลินะ บริษัทมหาชน (Blockchain Gov Government Services)		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน และการให้บริการประชาชน e - Government		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล นายสุวิทย์ ทรัพย์

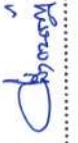
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

มีแผนการใช้เวลา ๑๕ ชั่วโมง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา 

(นางสาววิมลรัตน์ ประเสริฐ)
เจ้าพนักงานสวัสดิการชนาญาน

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๙



ผู้บังคับบัญชา

(นายอภิรักษ์ อำนวย)
ศาสตราจารย์พิเศษ

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจินดา นวโตนด.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาล).....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปศุสัตว์ เช่น กฎหมายโรคระบาดสัตว์.....

.....กฎหมายควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ และกฎหมายโรคพิษสุนัขบ้า นอกจากนี้ยังรวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาด้าน.....

.....การปศุสัตว์ในพื้นที่เช่น การถ่ายทอดเทคโนโลยี การแนะนำมาตรฐานฟาร์ม และการจัดเก็บข้อมูล.....

.....ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้การดำเนินงานด้านปศุสัตว์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ.....

.....รวมถึงการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และยั่งยืน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ปศุสัตว์มั่นคง เกษตรกรมีสุข ได้มาตรฐาน ปลอดภัย ปลอดภัย.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ DT๔๐๐	ความรู้พื้นฐานการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ มาปรับใช้สำหรับงานบริการ	ประยุกต์ใช้ในระบบกระบวนการทำงานลดขั้นตอนการทำงาน สะดวกแก่ประชาชน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	มีความเข้าใจเบื้องต้นในการให้บริการประชาชนในรูปแบบ e-Government	เทคนิคการใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อการเชื่อมโยงฐานข้อมูลได้จริง รวมถึงสามารถเก็บข้อมูลได้มากขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจินดา นวโตนด)

ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรเชษฐ์ สัทธิง)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายจินดา นาโหนด.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ(เจ้าพนักงานสัตวบาล).....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์ DT๔๐๐	๑. มีการพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ ในการแก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

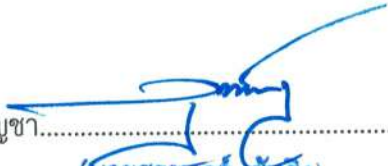
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน และการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	๑. สามารถลดความซ้ำซ้อนของขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดการเดินทางมาติดต่อ ณ สถานที่ตั้งของหน่วยงาน ๒. สามารถการพัฒนาองค์กรเพื่อการบริหารข้อมูล การจัดเก็บข้อมูล และเข้าถึงง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจินดา นาโหนด)

ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

วันที่.....๓ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ ลัทธัง)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๗ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา..... นายจินดา นาโตนด..... ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา..... นายสุรพงษ์ สัทธัง..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๗		๒๕๖๘														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
เทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์	ประยุกต์ใช้ในระบบ กระบวนการทำงาน ลด ขั้นตอนการทำงาน สะดวก แก่ประชาชน	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)	←														→	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้มากขึ้น	
การปรับเปลี่ยน กระบวนการ ทำงานและการ ให้บริการ ประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)	สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูล ระหว่างหน่วยงานได้จริง	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)	←															→	สามารถพัฒนาเพื่อลดความซ้ำซ้อน ของขั้นตอนการปฏิบัติได้จริง

ชื่อ - สกุล.....นายจินดา นโหนด

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government (SL๒๐)		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุลนายณินดา นวโตนด.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายณินดา นวโตนด)
ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง
วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสุราษฎร์ สหิณ)
ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี
ตำแหน่ง.....
วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายกิติ อุเพ็ชร.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ..... อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภออลานสั๊ก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์อำเภอ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์ รักษาพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ โครงการพิเศษอื่น ๆ แนะนำมาตรฐานฟาร์มปศุสัตว์ จัดเก็บข้อมูลการปศุสัตว์ แนะนำและสาธิตการปลูกพืชอาหารสัตว์ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มุ่งมั่นพัฒนาเพื่อความสำเร็จ ใส่ใจในการบริการประชาชน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ปัญหาประติษฐ์เพื่ออนาคตของทุกคน	- รู้จักความหมายและประเภทของ AI แบบเข้าใจง่าย - เข้าใจข้อดีและข้อจำกัดในการนำ AI มาใช้งาน	พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	- เข้าใจสิทธิ หน้าที่ วินัย และการรักษาระเบียบของข้าราชการ - รู้ขั้นตอนการออกคำสั่งทางปกครองและการพิจารณาทางปกครองที่ไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด - รู้วิธีการเปิดเผยและคุ้มครองข้อมูลของราชการให้ถูกต้อง	ทักษะการตีความและการประยุกต์ใช้: ฝึคนำตัวบทกฎหมายไปเทียบเคียงกับสถานการณ์หน้างานจริง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกิติ อุเพ็ชร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภออลานสั๊ก.....

วันที่.....๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุวภาพร์ สัตถิง)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

วันที่.....๑ กันยายน ๒๕๖๙.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายกิติ อุเพ็ชร.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวนาล..... ระดับ..... อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ให้ทุกคนรู้เท่าทันเทคโนโลยี เข้าใจหลักการทำงานเบื้องต้นของปัญญาประดิษฐ์ และรู้ว่ามีเครื่องมือเหล่านี้เข้ามาช่วยเพิ่มความสะดวกในชีวิตประจำวัน ส่งเสริมความตระหนักรู้ในการรักษาข้อมูลส่วนบุคคล การรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ และการใช้งานเทคโนโลยีอย่างมีความรับผิดชอบ	การสร้างและใช้งานเทคโนโลยีที่ปลอดภัย เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต แก้ไขปัญหาสำคัญของสังคม และเปิดโอกาสให้ทุกคนเข้าถึงประโยชน์จาก AI ได้อย่างทั่วถึง โดยไม่มีใครถูกทิ้งไว้ข้าง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	มองปัญหาอย่างรอบด้านเพื่อออกแบบบริการที่แก้ปัญหาได้ตรงจุด เน้น ๗ ด้านสำคัญ เช่น การใช้เทคโนโลยีพื้นฐาน การรักษาความปลอดภัยไซเบอร์ และการใช้กฎหมายด้านดิจิทัล (Digital Governance)	การสร้างความเข้าใจในกฎหมายที่จำเป็นต่อการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ป้องกันความผิดพลาด และยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ตามหลักเกณฑ์

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกิติ อุเพ็ชร)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธัง)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภออลานสัก.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

วันที่..... ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙.....

วันที่..... ๑ กันยายน ๒๕๖๙.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา..... นายกิติ อู่เพชร.....ลงนาม.....
ผู้บังคับบัญชา..... นายสุรวิทย์ สัทธิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๘		๒๕๖๙										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ปัญหาประดิษฐ์เพื่ออนาคตของทุกคน	เข้าใจและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	อบรมออนไลน์													
กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	เข้าใจและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	อบรมออนไลน์													

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล..... นายกิติ อุทัย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - เพื่อให้ผู้เรียนสามารถเข้าใจการนำ AI มาใช้ในการทำงาน - เพื่อให้ผู้เรียนสามารถประยุกต์ใช้ AI ในชีวิตประจำวัน - เพื่อให้ผู้เรียนสามารถวิเคราะห์ข้อดีและข้อเสียในการนำ AI มาใช้งาน - เพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ทำความเข้าใจและนำไปใช้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ -พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ -พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ -พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ -พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙	ทำความเข้าใจและนำไปใช้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล นายกิติ อู่เพชร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ได้ดำเนินการแก้ไขตามแผนได้ครบถ้วนแล้ว

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายกิติ อู่เพชร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภออานสั๊ก.....

วันที่.....๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙.....

ผู้บังคับบัญชา

(นายสุราษฎร์ สัตจริง)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. รัฐภรณ์ อัครสมาธินันท์

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสถิติ..... ระดับ..... เจ้าหน้าที่งาน

หน่วยงานที่สังกัด..... สทง. ปุศุสัตว์อำเภอหนองหลวง จ. สุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... แผนส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ การจัดการปศุสัตว์ การป้องกันและรักษาโรคระบาดสัตว์. การเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ในแผน

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... การบริหารและการใช้ความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ ภูมิปัญญา และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างก้าวไกล สดวกทุกด้าน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- ทักษะการเปลี่ยนระบบงานที่ตนเองดูแล	- ระบบ e-government	- ระบบ e-slim
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	- ระบบงาน e-Government	- ระบบงาน e-Government
	- ระบบงาน e-Government	- ระบบงาน e-Government
	- ระบบงาน e-Government	- ระบบงาน e-Government
	- ระบบงาน e-Government	- ระบบงาน e-Government
	- ระบบงาน e-Government	- ระบบงาน e-Government
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
AI Governance & Ethics	- ระบบงาน AI ในหน่วยงาน	- ระบบงาน AI ในหน่วยงาน
หลักทฤษฎีจริยธรรม ธรรมชาตินิยม และจริยธรรม	- ระบบงาน AI ในหน่วยงาน	- ระบบงาน AI ในหน่วยงาน
กฎหมายในการประยุกต์ใช้ AI	- ระบบงาน AI ในหน่วยงาน	- ระบบงาน AI ในหน่วยงาน
	- ระบบงาน AI ในหน่วยงาน	- ระบบงาน AI ในหน่วยงาน
	- ระบบงาน AI ในหน่วยงาน	- ระบบงาน AI ในหน่วยงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวรัฐภรณ์ อัครสมาธินันท์)

เจ้าหน้าที่งานสถิติชำนาญการ รักษาการแทน

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอหนองหลวง

วันที่..... ๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ อัคร)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

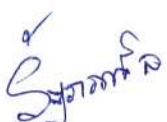
ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. รัฐภรณ์ อัครสมานันท์

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานเสนาบดี..... ระดับ..... หัวหน้างาน

หน่วยงานที่สังกัด..... สทอ. ผลิตสื่อวีซีดีเขตหนองแขง จ. กรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	- ทักษะในการพัฒนาทางเทคโนโลยีและ	- สามารถ เข้าใจ ขั้นตอนการทำงานของระบบสารสนเทศ
	การบริการประชาชนแบบ e-Government	อิเล็กทรอนิกส์
		- สามารถถ่ายทอดความรู้และแนะนำขั้นตอนขั้นตอน
		- นำมาใช้ประโยชน์กับหน่วยงานในสังกัด

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	AI Governance & Ethics	- ศึกษาค้นคว้าหาความรู้เกี่ยวกับ (PDPA)
	หลักการสิทธิมนุษยชน สิทธิอาชญากรรม	วิธีการป้องกันและลดผลกระทบ AI
	ผลกระทบของเทคโนโลยี AI	- ศึกษาค้นคว้าหาความรู้เกี่ยวกับ AI เพื่อการบริการ
		ความรู้ในการพัฒนาทางเทคโนโลยี

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวรัฐภรณ์ อัครสมานันท์)
เจ้าหน้าที่งานเสนาบดีชำนาญการ รักษาการแทน

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอหนองแขง

วันที่..... ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุรเกียรติ์ สัตติง)

ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

วันที่..... ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา.....
ผู้บังคับบัญชา.....

.....
.....

.....
.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๘		๒๕๖๙									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
- การมีหนังสือแนบ มาแนบเอกสาร ให้ทราบถึง e-Governance	- รวมมีเอกสารแนบ รวมอิเล็กทรอนิกส์ ครบถ้วน ครบถ้วน เอกสาร ครบถ้วน เอกสาร	- อบรมเชิงปฏิบัติการ รวมเอกสารแนบ รวมอิเล็กทรอนิกส์ ครบถ้วน ครบถ้วน เอกสาร ครบถ้วน เอกสาร												- สามารถนำข้อมูลไปประมวล AI ในแอปพลิเคชันได้ และสร้างแอปพลิเคชัน
- AI Governance & Ethics หลักการและ มาตรฐานการ ใช้ AI	- มีเอกสารแนบ รวมเอกสารแนบ รวมเอกสารแนบ รวมเอกสารแนบ	- อบรมเชิงปฏิบัติการ รวมเอกสารแนบ รวมเอกสารแนบ รวมเอกสารแนบ												- สามารถนำข้อมูลไปประมวล AI ในแอปพลิเคชันได้ และสร้างแอปพลิเคชัน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ร.ส. รุ่งเรือง วัฒนากร

ชื่อ - สกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การพัฒนาระบบสารสนเทศ และการให้บริการประชาชน ผ่าน e-Government	- ใช้งานระบบบริการ ของหน่วยงานได้คล่องตัว สะดวกขึ้น	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ AI Governance & Ethics หลักการจริยธรรม มาตรการควบคุม และเฝ้าระวังเทคโนโลยี AI	- รู้วิธีการแยกแยะข้อมูล ที่นำเสนอถูกต้อง ปลอดภัย ดีมี ประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล น.ส. รุ่งอรุณ คีตรสมามิพันธ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวรัฐกรณ อัครสมาธินันท์)
เจ้าหน้าที่ควบคุมและรักษาความปลอดภัย

ตำแหน่ง ปลัดผู้อำนวยการกอง

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา

(นายสุภาภรณ์ คุ้มศิริ)
ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกนกวรรณ จิระกฤตธีราภว

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปริญญ์สิทธิ์

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสนธิ์ ๑.๐๓๕๓๓

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดูแล รักษา ให้บริการในอันสงวนสัตว์ จัดต่อประสานงาน กับ
หน่วยงานอื่นๆ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ให้บริการอย่างรวดเร็ว ท่อฉั่ง แะทุกข้อ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความรู้ ตามเจ้า ใ้ข้อมูลสำหรับกร	- การรับ สาร ข้อล	- การรับสารแะ ข้อล มาใ้
วิเคราะห์ข้อล	- กร พิจารณาข้อล และ	กร เพิ่ม ความหลากหลายของ
	วิเคราะห์ เข้า ไปใ้	แหล่งที่มา
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
สมุทธ วิวัฒนังในกร ทำงาน	- ทำใ้ทุกกิจกรรม หมดตามข้อ	- เข้าใ้สมมุขมอ ๑๐๐ ผู้อื่น
	กร เพื่อปรับ ตัว ในอยู่ร่วมกัน	และ ปรับปรุงกร วิ่งจร ใ้
	- ลดความขัดแย้ง และ ช่วย	ลดความขัดแย้ง
	จ่ายเดือน ๐๐๐ กร ใ้ข้กร ใ้ข้	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกนกวรรณ จิระกฤตธีราภว)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปริญญ์สิทธิ์

วันที่.....๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกิตติ อำนวย)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสนธิ์

วันที่.....๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายธนกร น. ทรัพย์ชัย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสนม ๑.๐ หนอง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความรู้ จิตคิดและนิเทศข้อมูล	- ติดอาวุธทาง นวัตกรรม ข้อมูล ที่ได้รับให้ถูกต่อ
	อย่างถูก ต่อ เน้น ประสิทธิภาพ	เหมาะสม
		- เน้น ประสิทธิภาพที่ถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความรู้ และเรียนรู้ การสื่อสาร	- เข้าใจถึง มุมมอง ของ ผู้ทำงานร่วมกัน เพื่อลดความ
	เวลา การสร้างมนุษยสัมพันธ์ใน	ใจและ ใน องค์กร .
	การทำงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	
	ในการทำงานร่วมกัน เน้น ประสิทธิภาพ	
	ความเข้าใจ	

ผู้รับการพัฒนา (นายธนกร น. ทรัพย์ชัย)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ผู้บังคับบัญชา (นายทศิ อ. นันท์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสนม ๑.๐ หนอง

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

.ลงนาม.....

..लग्नम.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๔		๒๕๖๕						ก.ย.			
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.		ส.ค.
ตรวจสอบความเข้าใจ ข้อมูล สำหรับ การวิเคราะห์ข้อมูล	เพื่อเขียน ตาม เทปไลน์ Mr คัดแนว: จัดทำแผนข้อมูล ที่ถูกต้องแม่นยำ	- online					✓	✓	✓	✓				ทำ การวิเคราะห์ ข้อมูล ก่อนการ นำข้อมูล มาใช้ ใน การ นำเสนอ
สนับสนุนกิจกรรม ในมหาวิทยาลัย	เขียน ตาม เทปไลน์ และ การสื่อสาร ในช่องทาง จัดกิจกรรม	- online					✓	✓	✓	✓				- เทปไลน์ ใน บริษัท มาเฟีย นีส์ ปรับเปลี่ยน การ สื่อสาร ในองค์กร เพื่อเพิ่ม ตาม เทปไลน์ และ สอ การจัดงาน ในองค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล นางสาว กนกวรรณ วิชาที่สอน วิชาเทคโนโลยี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความรู้ ทักษะ การใช้คอมพิวเตอร์ และการใช้สื่อสังคม	เพิ่มความรู้ ทักษะ ในการ ใช้คอมพิวเตอร์ และ สื่อสังคม ออนไลน์	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ ☐	เพิ่มความรู้ ทักษะ ในการ ใช้คอมพิวเตอร์ และ สื่อสังคม ออนไลน์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	เพิ่มความรู้ ทักษะ ในการ ใช้คอมพิวเตอร์ และ สื่อสังคม ออนไลน์	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ ☐	เพิ่มความรู้ ทักษะ ในการ ใช้คอมพิวเตอร์ และ สื่อสังคม ออนไลน์

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล นวชนกวรรณ วิชะภาชีชัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ๔๙๔๔ ครูปัญชญา ๒๕๖๙

ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อดูแลครูฝึก ๑๐/๖๑

.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวนงนิจ รัตนไพฑูริย์)

ตำแหน่ง..... นายวิชาญ วิชาญไพฑูริย์
วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(..... นายณิธิ อนุพันธ์)

ตำแหน่ง..... ๒๕๖๙ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙
วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นาง ศุภร คำวันพุก

ตำแหน่ง.....นาง สัทธเนศย์ปฏิบัติกร.....ระดับ.....ปริญญาตรี

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จังหวัดขอนแก่น

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดูแล รักษา ฝึกอบรมในตำแหน่ง หัวหน้า สสค. คือต้องสื่อสารและประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ให้บริการอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และคุ้มค่า

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความรู้ และ ความเข้าใจข้อมูล ส่วนรับวิเคราะห์ข้อมูล	• การสื่อสาร ข้อมูล	• การรับสารและข้อมูลให้ตรงตามความต้องการ
	• การนำผลข้อมูล และวิเคราะห์นำไปใช้	• นวัตกรรมของเทคโนโลยี
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การออกแบบองค์การดิจิทัล	• การออกแบบงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	• นวัตกรรมดิจิทัลสู่สำนักงานต้นแบบ
	และ แนวทางสังคมโลกทัศน์	อื่นๆ เนื่องด้วยเทคโนโลยี

ผู้รับการพัฒนา.....ศุภร

(นาง ศุภร คำวันพุก)

ตำแหน่ง.....นาง สัทธเนศย์ปฏิบัติกร

วันที่.....๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(นาง เกษิตาธิ์ ด้วง)

ตำแหน่ง.....ปลัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

วันที่.....๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ศุภสร คำวงษ์.....

ตำแหน่ง..... นาย สัตถ์ แพนธ์ปฏิกรณ์..... ระดับ..... ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จังหวัดขอนแก่น.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ต้องการรู้ถึงขีดความสามารถของข้อมูล	• คิดวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกที่ได้รับในทุกข้อ เสนอแนะ
	และ เสนอแนะ	• แผนแม่ข่ายข้อมูลทุกข้อ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบขององค์กร ในปัจจุบันยังไม่สอดคล้องกับระดับเทคโนโลยีดิจิทัลในปัจจุบัน	• ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้งาน ทักษะดิจิทัล
		• ประสานสัมพันธ์ การใช้งานบริการดิจิทัล

ผู้รับการพัฒนา..... ศุภสร.....

(นาย ศุภสร คำวงษ์)

ตำแหน่ง..... นาย สัตถ์ แพนธ์ปฏิกรณ์.....

วันที่..... ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นาย เกียรติศักดิ์ คำจำน.....)

ตำแหน่ง..... ปลัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

วันที่..... ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับการพัฒนา.....นาย สุพงศ์ คำวังมดข.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นาย เกียรติ ใจจุ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๕		๒๕๖๕										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
เตรียมใจและยอมรับ ข้อมูลสำหรับ การวิเคราะห์ ข้อมูล	เพิ่มความรู้ด้านเทคโนโลยีและ วิเคราะห์ข้อมูล ที่ถูกต้องแม่นยำ	อบรม Online					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	นำความรู้วิเคราะห์ข้อมูลมาใช้ ในการนำเสนอข้อมูล	
การออกแบบองค์การ ดิจิทัล.	ทราบในองค์การแบบองค์การที่มี ทันสมัยกับยุคดิจิทัล	อบรม Online					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	- นำความรู้ไปจัดการ มีคุณภาพต่อชุมชน. - นำความรู้มาพัฒนาบุคลากร	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล.....นาง สุภาวดี ชัยมงคล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ตามรู้ และ ยินยอม เข้าใจ ข้อมูล สำคัญ การวิเคราะห์ข้อมูล	เพิ่ม เน้น ศึกษาบทบาทในการรับข้อมูล และ หน้าที่ ในการ ใช้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เพิ่ม จัด จัดการ วิเคราะห์ ข้อมูล ให้มี ประสิทธิภาพ ในระดับสูง ขึ้น ไปอีก
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ทางองคแบบองค์กรดิจิทัล	เพิ่ม ให้ รับ การ ทดลอง แบบ แล ฝึก ทดลอง องค์กร ให้ มี ความ เข้มแข็ง และ ทนทาน โลก อนาคต	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- เพิ่ม ทดลอง องค์กร ใหม่ ใน องค์กร ต่าง ๆ - ตาม ทน ความ ทด ทด ทด ทด

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล นาม ผู้ส่ง ดำรงหน้าที่

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ผู้บังคับบัญชา
.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา ผู้ส่ง

(นาย ผู้ส่ง ดำรงหน้าที่ ..)

ตำแหน่ง นาย สกนเทพ ภูมิวิจิตร

วันที่ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา
(นาย เกียรติศักดิ์)

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมือง รักษาการแทนปลัดอำเภอเมือง

วันที่ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... พันธ์นร พักมงคลไธสง

ตำแหน่ง.....นาง สนิทา ทนทัง

ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ จังหวัดภูเก็ต

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	๑๖ ทักษะการเล่าเรื่องผ่านข้อมูล	- ทักษะการออกแบบสื่อที่โต้ตอบ ให้มีความน่าสนใจ
	๑๗ การสื่อสารผ่านเทคโนโลยี	- ทักษะการเลือกใช้สื่อที่เหมาะสม
		- ความรู้เรื่องความปลอดภัย

[illegible]

ผู้รับการพัฒนา.

(gates and latches)

ตำแหน่ง.....นางสาว นพจ ใจเย็น

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.

(ကျေးဇူးတင်စာအုပ် အုပ်စု)

ตำแหน่ง ช่างสี ๑๕๐ ชั่วโมง

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวณัฏฐ์ สอนาสวรรค์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวณัฏฐ์ สอนาสวรรค์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๘		๒๕๖๙											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
- ความรู้เกี่ยวกับ ข้อมูลส่วนบุคคล - การเข้าถึงข้อมูล	- ฝึกอบรม ความรู้เกี่ยวกับ ข้อมูลส่วนบุคคล - การเข้าถึงข้อมูล - การเข้าถึงข้อมูล	ออนไลน์													สำหรับเอกสาร พ.ร.บ. ๖๖๓/๒๕๖๒ และใช้ข้อมูลจากหน่วยงาน	
- ความรู้เกี่ยวกับ การทบทวน	- ฝึกอบรม ความรู้เกี่ยวกับ การทบทวน - การเข้าถึงข้อมูล - การเข้าถึงข้อมูล	ออนไลน์														- การเข้าถึงข้อมูล - การเข้าถึงข้อมูล - การเข้าถึงข้อมูล

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล นางสาว นวรัตน์ ภาควิชาสังคมศาสตร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความรู้ ทักษะทางเทคโนโลยีสารสนเทศ วิเคราะห์ ทักษะทางสังคมและการสื่อสาร	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ หรือ ทักษะทางสังคม หรือ ทักษะทางสังคม	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ ☐	- เพิ่มประสิทธิภาพในการ จัดการงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาระบบราชการ	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ หรือ ทักษะทางสังคม หรือ ทักษะทางสังคม	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ ☐	- ให้เพิ่มประสิทธิภาพในการ จัดการงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - นามสกุล จงสวณ รัสร์ สทอผผผผผ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ได้ดำเนินการป้องกันปัญหาอุปสรรคแล้ว

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา จงสวณ รัสร์
(..... สทอผผผผผ.....)
ตำแหน่ง นางสาวพณัฐ รุ่งเรือง
วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา [Signature]
(..... นางสาวจ ธิษฐาน)
ตำแหน่ง นางสาวจ ธิษฐาน
วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙