

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายมานพ โชคดี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินงาน	การพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์มีความน่าสนใจและสวยงาม</p>	<p>การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจง่ายและทั่วถึง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ</p>	<p>สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ที่บังคับบัญชาให้เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>พัฒนาตนเอง</p> <p>พัฒนาตนเอง</p> <p>พัฒนาตนเอง</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายมานพ โชคดี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ผลการดำเนินงานตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

1. งานพัฒนาของ อ.สุวิมล
ไม่เพียงพอที่จะรองรับงานที่ได้รับมอบหมาย
แนวทางแก้ไข คือ 1. มอบหมายให้
นางสาว นุชชฎา รับผิดชอบงานในส่วนนี้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายมานพ โชคดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

วันที่..... ๒๘ ก.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวิญ รัตนะ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๖

วันที่..... ๒๘ ก.ค. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายปรานีแพทย์ ค่ายชัยภูมิ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ใหม่มีความน่าสนใจและสวยงาม	การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และ ความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ที่บังคับบัญชาให้ เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
การบริหารผลการปฏิบัติราชการ				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

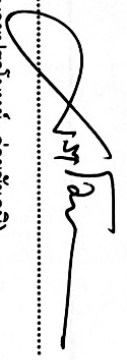
ชื่อ - นามสกุล... นายปราโมทย์ คำชัยภูมิ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น... การมีเหตุปัจจัยรบกวนไม่ตรงกัน และผู้ประเมินประเมิน
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค... หารือ หารือ และแจ้งผู้เกี่ยวข้อง
ยหลังการดำเนินการตาม IDP)... ผู้ประเมินประเมิน และผู้ประเมินประเมิน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

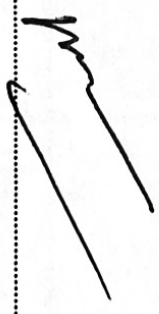
(นายปราโมทย์ คำชัยภูมิ)



ตำแหน่ง... นายปราโมทย์ คำชัยภูมิ
วันที่... ๒๕.๑๑.๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแพทย์ รัตนะ)



ตำแหน่ง... นายแพทย์ รัตนะ
วันที่... ๒๕.๑๑.๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววิภาพร เพื่อฟัง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ใหม่มีความน่าสนใจและสวยงาม	การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ฝึกทำวีดิโอเทร็คทำคอร์ด ฝึกทำสื่อผ่านไลน์ผ่าน ผ่านไปคนละชิ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ	สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และ ความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้ เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังซึ่งต่อกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษารูปแบบบริการ ทวีความพัฒนาระบบบริการ ๓๔ ชั่วโมงบริการ กับผู้รับบริการ

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววิภากร เพ็ญพุ่ม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บทใหม่เข้ามา , อินเทอร์เน็ตไม่เสถียร.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จ้างผู้จัดคอมพิวเตอร์ใหม่มา.....

ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....วิกรมณี เกียรติภักดิ์.....

(นางสาววิภากร เพ็ญพุ่ม)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๒๓ 11 ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายแพทย์ รัตนะ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๖
วันที่ ๒๓ 11 ค. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอานันท์ เทพทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินงาน	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความน่าสนใจและสวยงาม	การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณัฐสุดา วิภาณิชย์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม</p>	<p>การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>- การสำรวจ ๕๐๒๖๔ ถึง ๕๖๗๖</p> <p>๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ</p>	<p>สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้เกิดขั้นตอนเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายฤทธิญา ทองคำสุข.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ผู้สอนช่วยในการนำเสนอในภาคบรรยายมากยิ่งขึ้น เมื่อเรียนจบนักศึกษาทักษะที่ใช้ในการนำเสนอลดลงนำเสนองาน
การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม	การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง			สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความน่าสนใจและสวยงามมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และ ความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้ เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สร้างโอกาสในการพูดคุย กันระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชา มีความเข้าใจกันแล้ว หากมีข้อสงสัยถาม ถามที่ปรึกษา
การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ				การพิจารณา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายฤชฎา ทองคำชัย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ช่วงเวลาในการพัฒนา ตามที่ช้อยกับ ช่วง การตรวจราชการ ทำให้ กระนั้น เองมา ไม่เกิด ความพอใจ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดสรร เวลา ให้เหมาะสม และให้ ช่วง เวลา ช่วง ในการ พัฒนา

ยหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... ทพ.ธวัช (นายฤชฎา ทองคำชัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการระดับปฏิบัติการ วันที่..... ๒๓.๑๑.๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....  (นายอานันท์ เทพทอง)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ วันที่..... ๒๓.๑๑.๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวลักขณา สุวิญญา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม</p>	<p>การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การติดตามความก้าวหน้าของแผนงานการดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ</p>	<p>สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ที่บังคับบัญชาให้เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การติดตามความก้าวหน้าของแผนงานการดำเนินงานด้านบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายหัสติน คล้ายจินดา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง	การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และ ความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ที่บังคับบัญชาให้ เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ				

- ทักษะในการขับเคลื่อน
ภารกิจของรัฐ
การบริหารงาน
และบุคลากร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายหัตติน คล้ายจินดา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ปัญหาของโรงเรียนที่โรงเรียน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ๑. อบรมครู ๒. อบรมนักเรียน

ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ๓. ศึกษารายงานผู้เกี่ยวข้อง ๔. ประชุมปรึกษาหารือ ๕. นำข้อคิดเห็นมาปรับปรุง

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายหัตติน คล้ายจินดา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อมชำนาญงาน
วันที่ 12 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมานพ โชคดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
วันที่ 12 ก.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนุชิต ชัยวงศ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินงาน	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม</p>	<p>การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมค้นคว้าไป ช่วยคัดออกการท างานให้สามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการท างานให้มีประสิทธิภาพเพื่อมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ</p>	<p>สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และ ความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชาให้เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาความยืดหยุ่นเพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถจัดการปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานร่วมกัน</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนุชิต ชัยวงศ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีช่วงเวลาที่เพียงพอ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการให้เหมาะสมกับการพัฒนาให้มากขึ้น โดยหาช่วงเวลาที่เหมาะสม.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายอนุชิต ชัยวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการระดับปฏิบัติการ
วันที่.....12 ก.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายณามพ โชคดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการชำนาญชำนาญการพิเศษ
วันที่.....12 ก.ค. 2567.....

ชื่อ - นามสกุล.....นางทิวารณ อารีพงษ์.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินงาน	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	1.ผู้ดูแลงาน ในภารกิจด้าน 2.เห็นผลในงาน และกิจกรรม 3.ในภารกิจงานของ สังกัด ฯ
การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม	การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และ ความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ที่บังคับบัญชาให้ เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ประเมินพฤติกรรมของตนเอง 1.ในระหว่างการทำงาน จำเป็นไปช่องทาง 2.ซึ่งจะทำงานอย่างไรบ้าง และทำ 3.กิจกรรม และวิธีการปรับปรุงงาน และ
การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ				

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล... นางทิวารณ อารีพงษ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... กรณีต้นน้ำถูกชะล้างไม่ทันก่อนหน้าต้นน้ำ ๗๐๖นี้๐๑

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดทำแผนการติดตามรักษาพื้นที่ป่าเป็นท้องถิ่น เคารพวิถีชุมชน และอนุรักษ์อย่างยั่งยืน๐๑

หลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... รุ่งอรุณ อารีพงษ์.....

(นางทิวารณ อารีพงษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
วันที่ 12 / 09 / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายมานพ โขคดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
วันที่ 12 ก.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกรุณา กาญจนเดชมัย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม</p>	<p>การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเรื่องการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>9. ไม่สามารถหาคนใจ และเร้าใจง่าย</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การบริหารผลการปฏิบัติงานการ</p>	<p>สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และ ความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ที่บังคับบัญชาให้ เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาระบบการแลกเปลี่ยน</p> <p>โรคติดต่อใน 1 ปี ประสิทธิภาพ</p> <p>ระ: ๕-๗ ๘ ๙ ปฏิบัติงานและเผชิญกับ</p> <p>ปัญหา</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกรรณา กาญจนเดมิย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....สื่อสังคมออนไลน์ที่จ.พิษณุโลก internet (เน็ต) , คอมพิวเตอร์ไม่รองรับการรวบรวมข้อมูลที่มีขนาดใหญ่

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาในการปฏิบัติงานให้เหมาะสม

แหล่งการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....กรรณา กาญจนเดมิย์

(นางสาวกรรณา กาญจนเดมิย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
วันที่..... ๒๖/๓/๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....วิภาณี เก่งรัมย์

(นางสาววิภาณี เก่งรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่..... ๒๖/๓/๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายฐิติรัตน์ กัมระเดช.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	มาคือ 30% ของคนที่ Re Skill มาคือ 15 มาคือ 15%
การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม	การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ที่บังคับบัญชาให้เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	30% ของคนที่ มาคือ 15% ในกลุ่ม มาคือ 15% มาคือ 15%
การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายฐิติรัตน์ กัมระเดช.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ยหลังการดำเนินการตาม (IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

วิไลวรรณ วัฒนพานิช
วิไลวรรณ วัฒนพานิช
วิไลวรรณ วัฒนพานิช

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายฐิติรัตน์ กัมระเดช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๒๓ ก.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาววิภากร เพ็ญพุ่ม)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๓ ก.ค. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนันท์ภัตต์ แสนคำ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความน่าสนใจและสวยงาม</p>	<p>การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายและทั่วถึง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติม เพื่อการพัฒนาสื่อ จัดทำรายงานให้ประชาชนได้ พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ ทำแผน ให้มีประสิทธิภาพ และ ทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ประชาชน เข้าใจสื่อมากขึ้น</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ</p>	<p>สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และ ความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้ เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ทำสื่อ สื่อประชาสัมพันธ์ สื่อประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ 6 ของแผน สามารถนำสื่อ ๖๐ ๗๐ ๘๐ ประชาสัมพันธ์</p>

ผลการพัฒนาตามแผนรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล... นางสาวนันทน์ภัส แสนคำ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... *ไม่มีเวลาให้ทำเรื่องขอ อบรม เพิ่มพูน*

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... *บริหาร วัสดุทางการศึกษาให้รัดกุม มีงบสำรอง เวลาไปอบรมงานนอก : ในคำสั่งงาน การพัฒนาตนเอง*

รายการการดำเนินงานตาม IDP)..... *ศึกษา ระเบียบของ หน่วยงาน ควบคุมงาน ควบคุม ไปศึกษา ศึกษารายงานในโครงการที่ ได้รับมอบหมาย ๑ ปีงบประมาณ*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ..... *—*

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวนันทน์ภัส แสนคำ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
วันที่ ๒ / ๓.๓. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... *สุพพาร คุ้มทรัพย์*

(นางสาววิภาพร เพื่องผึ้ง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๕.๓.๓. / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุวรรณี ตันรัตน์วงศ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม</p>	<p>การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนากแล้ว ตีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>นำตามที่ได้เรียนรู้ไปปรับใช้ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม</p> <p>ทำลงในงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ</p>	<p>สร้างบรรยากาศของการทำงานที่ดีเห็น และความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนากแล้ว ตีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้</p> <p>ปรับใช้ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม</p> <p>ทำลงในงานที่รับผิดชอบ</p>

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุวรรณี ตันรัตน์วงศ์.....


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....มีแผนปฏิบัติงานที่ตามกลางหลาย และแตกต่างในชั้นตอนดำเนินการ ได้ใช้เทคโนโลยี และตามต่อเมื่อ ในกรณีของระบบที่ ได้วิเคราะห์ และ ประเมิน/ใช้ต่อไป
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ติดต่อสอบถาม/ปรึกษาหัวหน้า หรือตามวิธี อื่นๆตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา และเริ่มดำเนินการใช้ทันที โทร : ๓๕๓๐๘๘๖ หรือ ๓๕๓๐๘๖๐
แหล่งการดำเนินการตาม IDP..... ๗๒๒๑ มีตึกหมายเลข ๕๐๓๖๖๖ และ ๕๐๓๖๖๖ ในอาคารปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุวรรณี ตันรัตน์วงศ์)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่.....๒๖/๑๑/๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายปราโมทย์ คำชัยภูมิ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่.....๒๖/๑๑/๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประเสริฐศักดิ์ ต้นสมบูรณ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม	การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และ ความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้ เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประเสริฐศักดิ์ ต้นสมบูรณ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

มีความสนใจของลูกน้องในการปฏิบัติงาน. การปฏิบัติงานของลูกน้องยังไม่เต็มที่/ขาดการประสานงาน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ขอปรึกษาหัวหน้า. ขอความร่วมมือของลูกน้อง

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประเสริฐศักดิ์ ต้นสมบูรณ์)

ตำแหน่ง สัสตภาพพทย์ชำนาญงาน
วันที่ 3 / 7. 9 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายปรามทย์ คำชัยภูมิ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ 13 ก.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพัทธภก วาสศิริ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม</p>	<p>การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ทำกราฟิก ออกสื่อทำสื่อ เพื่อโปร. ทำสื่อ สื่อนวน และ อบรมเกษตรกร ในงานที่ใกล้ตัว.</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ</p>	<p>สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และ ความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>วางแผนและมีตัวชี้วัดที่</p> <p>ใกล้ตัว.</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวทัญชนก วาสะศิริ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
จัดอบรมปฐมนิเทศงานได้ตั้งขึ้น.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวทัญชนก วาสะศิริ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
วันที่ ๕.๓.๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายปราโมทย์ คำชัยภูมิ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๕.๓.๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายดำรงศักดิ์ ทาทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม	การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ที่บังคับบัญชาให้เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายดำรงศักดิ์ ทาทอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น *Wings. Can't.*
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค *Ms. save file in pdf. ส่วน on commission agent.*
รายละเอียดดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายดำรงศักดิ์ ทาทอง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่..... ๕.๓.๖๗/ 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายปราโมทย์ คำชัยภูมิ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่..... ๕.๓.๖๗/ 2567.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอังคณา ชันหะบุตร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายและทั่วถึง	การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายและทั่วถึง			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
การบริหารผลการปฏิบัติราชการ				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอังคณา ชันทะบุตร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ขาดความรู้ในการประเมินผลการทำงานที่ยั่งยืน ทำให้ไม่สามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาตนเอง

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... อบรมความรู้ในการประเมินผลการทำงานที่ยั่งยืน

ยหลังการดำเนินการตาม IDP)..... อบรมความรู้ในการประเมินผลการทำงานที่ยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอังคณา ชันทะบุตร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๕ / ๑๑ - ๖ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายปราโมทย์ คำชัยภูมิ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๕ / ๑๑ - ๖ / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางพิชญ์สุภาภรณ์ โศภิสุทธิ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม	การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และ ความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ที่บังคับบัญชาให้ เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางพิชญ์สุภาภต์ โตพิสุทธิ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ผลการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางพิชญ์สุภาภนต์ โตพิสุทธิ์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๓ / ๑๑ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายณานพ โชคดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๓ / ๑๑ / ๖๖

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนิตา คำสุวรรณ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม	การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและทั่วถึง			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สร้างบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และ ความเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้ เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้เข้าใจถึงความคาดหวังที่มีต่อกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววนิดา คำสุวรรณ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ระยะ 1 ปี ตามสภาพปัญหา รอองค์ความรู้ต่างๆ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... อบรม 3 ครั้ง สัมมนา ๑ ครั้ง มอบหมายให้ทำวิจัย


ยหลังการดำเนินการตาม (IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววนิดา คำสุวรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
วันที่..... ๕/๓/๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอมาน พ. โชคดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
วันที่..... ๕/๓/๒๕๖๗.....